

岩美町事業所・企業調査について

1 概要

今回の事業所調査は、前回（令和4年度）に引き続き、事業継続や後継者対策等の調査及び物価高騰や人手不足の影響調査を行いました。

なお、今回の回答により得られたご意見を踏まえ、岩美町商工会等と連携して必要となる支援制度などについて検討を行っていきます。また、今後も事業承継、物価高騰など諸課題への対応及び町内経済の活性化が図られるよう、必要に応じた調査を行うこととし、町内事業所の実態把握に努めていくことといたします。

2 調査結果

- (1) 調査期間：令和6年11月～令和7年2月
- (2) 調査対象数：330者 【R4：312者】
- (3) 回答数（回収率）：287者（87.0%） 【R4：287者（91.9%）】
- (4) 回答内容：別紙「令和6年度岩美町事業所・企業調査集計結果」のとおり

3 まとめ

(1) 経営状況

3年前との売上比較、直近決算の収益状況等に関し、「減少傾向」「良くない」などの悪化を示す割合が減少し、「増加傾向」「好転」などの改善を示す割合が増加していることから、全体の傾向としては回復基調にあることが窺えます。一方、依然として物価高騰等を経営課題として捉える事業者が多いことから、制度融資、利子補給、事業継続支援等を継続するとともに、必要に応じて見直しを検討します。

(2) 事業承継対策

後継や廃業について具体的に検討する事業者が増加傾向にあります。今回、公的機関の支援に関する調査項目を設けたところ、18者が相談を希望されたため、その情報を鳥取県事業承継・引継ぎ支援センターへ提供したところであり、関係機関と連携して事業承継支援を進めてまいります。

(3) 人手不足・人材確保

人材確保に関し、経営者の高齢化のほか、求人に関する課題が目立っており、少子高齢化や人口減少による慢性的な人手不足が懸念されます。岩美町商工会からも、地元人材だけでなくUIJターン者等の雇用に対して補助を拡充してはどうか、などの意見が挙がっており、令和8年度以降の制度見直しに向けて検討を行う必要があると考えています。