

意見・案等検討結果説明シート

| | |
|------|-----------|
| 整理番号 | 5-1 |
| 更新日時 | 令和8年3月11日 |

| | | | | | |
|----|--|-------|--|------|--|
| 件名 | 人口減少の大きな課題の一つである若い年代層(特に女性)が町外に転出するという社会減少をくい止めるために！ | 現状と課題 | | 主管課 | 総務課・商工観光課 |
| | | | | 電話番号 | 総務課 0857-73-1411 商工観光課 0857-73-1416 |

| | |
|----------|---|
| 提案内容(原文) | <p>○雇用対策 〈男女共同参画の観点から働きやすい職場環境づくりに向けて〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町内各事業所の賃金を鳥取市内の水準へ引き上げ 岩美町の平均給与の282万円(県内8位/19中)、鳥取市316万円(県内3位/19中) ※総務庁調査(2024年度)では岩美町は県内8位であり、高い賃金を求めて町内から市内等の事業所に勤務(転出)する現状の中で、少なくとも市内レベルの魅力ある賃金が求められる。 各事業所における賃金改定はその事業所が決めるべき事項であるが、国における事業者への業務改善 ・働き方改革推進等への支援とあわせ町レベルにおいても何らかの支援・要請を行う。 ・役場会計年度職員の雇用形態(非正規職員)について正規職員への道を開く 雇用の安定、モチベーション向上と優秀な人材確保の観点から会計年度職員を対象とした採用試験の実施を図る。 ・男性の育児休暇取得の促進で男性と同様に女性が能力発揮が出来る職場環境づくり。 ・働き手の確保や就労機会を増やすため柔軟・多様な働き方を受け入れるシステムの検討。 ・地域における自治会活動・役場・関係団体における各種委員会への女性の参加の促進。 ・岩美のめぐまれた自然環境を生かし県内外からテレワーク拠点を積極的に誘致。 <p>○住宅対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「仕事は市内で、日々のくらしは郊外の岩美で」をセールポイントにいわみ暮らしを呼び掛ける。 ・町内での暮らしをサポートする各種住宅補助施策を積極的にアピールする。 <p>○その他関連課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域おこし協力隊員の取組みについて、役場・関係部署と連携を行い、各々の地域おこし課題についてPDCAの観点で相互に確認し合うことで確実な課題の達成をめざす。また、達成後も事業や活動が持続出来るようフォローを行う。 |
|----------|---|

| | | | |
|------|---|------|--|
| 検討結果 | <input type="checkbox"/> 実施する <input type="checkbox"/> 実施しない <input type="checkbox"/> 引き続き検討する <input checked="" type="checkbox"/> その他 | 検討結果 | <p>町内各事業所における賃金水準の引き上げにつきましては、ご提案の通り、各事業所が決定する事項であると考えていますが、令和8年度予算において、臨時交付金を活用して、物価高騰の長期化による厳しい経営環境の中、賃金アップに取り組みながら生産性向上を目指す町内事業者への支援を実施します。</p> <p>また、働き方改革や業務改善に関連する事業者への支援等については、国や県の動向を踏まえながら、検討します。</p> <p>会計年度職員のみを対象とした正規職員採用試験の実施につきましては、現時点では実施する予定はありませんが、会計年度任用職員が正規職員採用試験の募集要件を満たす場合には、応募することが可能です。</p> <p>男性の育児休暇取得促進、柔軟かつ多様な働き方の推進、女性の社会参加を促す取組みにつきましては、男女共同参画社会の実現を目指しており、本町でもそのような職場環境の改善等に努めております。</p> <p>最後に、テレワーク拠点の誘致につきましては、現時点で誘致予定はありません。</p> |
|------|---|------|--|

| | | | | |
|----------|---|--------|------------------|--------|
| 事業概要 | ・岩美町持続的な賃上げ・生産性向上支援金 物価高騰の長期化による厳しい経営環境の中、賃金アップに取り組みながら生産性向上を目指す町内事業者を支援するため、「鳥取県持続的な賃上げ・生産性向上支援補助金」の交付を受けた者に対し、県補助金に上乗せして補助金を交付する。 【補助金額について】 「鳥取県持続的な賃上げ・生産性向上支援補助金」の確定額の1/2(上限金額:一事業者につき1,000千円) | 款 | 6 | 商工費 |
| | | 項 | 1 | 商工費 |
| | | 目 | 13 | 商工業振興費 |
| | | 事業名 | 持続的な賃上げ・生産性向上支援金 | |
| | | 事業費 | 10,000千円 | |
| 財源内訳(千円) | 物価高騰対応重点支援地方創生交付金 | 10,000 | | |

意見・案等検討結果説明シート

| | |
|------|-----------|
| 整理番号 | 5-2 |
| 更新日時 | 令和8年3月11日 |

| | | | | | |
|----|--|-------|--|------|--|
| 件名 | 人口減少の大きな課題の一つである若い年代層(特に女性)が町外に転出するという社会減少をくい止めるために！ | 現状と課題 | | 主管課 | 企画財政課・住民生活課 |
| | | | | 電話番号 | 企画財政課 0857-73-1412 住民生活課 0857-73-1415 |

| | |
|----------|--|
| 提案内容(原文) | <p>○雇用対策 <男女共同参画の観点から働きやすい職場環境づくりに向けて> ・町内各事業所の賃金を鳥取市内の水準へ引き上げ 岩美町の平均給与の282万円(県内8位/19中)、鳥取市316万円(県内3位/19中) ※総務庁調査(2024年度)では岩美町は県内8位であり、高い賃金を求めて町内から市内等の事業所に勤務(転出)する現状の中で、少なくとも市内レベルの魅力ある賃金が求められる。 各事業所における賃金改定はその事業所が決めるべき事項であるが、国における事業者への業務改善 ・働き方改革推進等への支援とあわせ町レベルにおいても何らかの支援・要請を行う。 ・役場会計年度職員の雇用形態(非正規職員)について正規職員への道を開く 雇用の安定、モチベーション向上と優秀な人材確保の観点から会計年度職員を対象とした採用試験の実施を図る。 ・男性の育児休暇取得の促進で男性と同様に女性が能力発揮が出来る職場環境づくり。 ・働き手の確保や就労機会を増やすため柔軟・多様な働き方を受け入れるシステムの検討。 ・地域における自治会活動・役場・関係団体における各種委員会への女性の参加の促進。 ・岩美のめぐまれた自然環境を生かし県内外からテレワーク拠点を積極的に誘致。</p> <p>○住宅対策 ・「仕事は市内で、日々のくらしは郊外の岩美で」をセールポイントにいわみ暮らしを呼び掛ける。 ・町内での暮らしをサポートする各種住宅補助施策を積極的にアピールする。</p> <p>○その他関連課題 ・地域おこし協力隊員の取組みについて、役場・関係部署と連携を行い、各々の地域おこし課題についてPDCAの観点で相互に確認し合うことで確実な課題の達成をめざす。また、達成後も事業や活動が持続出来るようフォローを行う。</p> |
|----------|--|

| | | | |
|------|---|------|---|
| 検討結果 | <input checked="" type="checkbox"/> 実施する <input type="checkbox"/> 実施しない <input type="checkbox"/> 引き続き検討する <input type="checkbox"/> その他 | 検討結果 | 移住・定住の推進につきましては、ご提案いただいた内容を念頭に置きながら、移住相談などの際には、本町への移住を積極的に勧めてまいります。 また、町ホームページ上にて住宅補助施策の「事業一覧」を掲載予定としており、各事業の情報が容易に取得できるように取り組めます。 |
|------|---|------|---|

| | | | |
|----------|------|----|--|
| 事業概要 | 款 | | |
| | 項 | | |
| | 目 | | |
| | 事業名 | | |
| | 事業費 | 千円 | |
| 財源内訳(千円) | | | |
| | 一般財源 | | |

意見・案等検討結果説明シート

| | |
|------|-----------|
| 整理番号 | 5-3 |
| 更新日時 | 令和8年3月11日 |

| | | | | | |
|----|--|-------|--|------|--------------|
| 件名 | 人口減少の大きな課題の一つである若い年代層(特に女性)が町外に転出するという社会減少をくい止めるために！ | 現状と課題 | | 主管課 | 企画財政課 |
| | | | | 電話番号 | 0857-73-1412 |

| | |
|----------|---|
| 提案内容(原文) | <p>○雇用対策 〈男女共同参画の観点から働きやすい職場環境づくりに向けて〉 ・町内各事業所の賃金を鳥取市内の水準へ引き上げ 岩美町の平均給与の282万円(県内8位/19中)、鳥取市316万円(県内3位/19中) ※総務庁調査(2024年度)では岩美町は県内8位であり、高い賃金を求めて町内から市内等の事業所に勤務(転出)する現状の中で、少なくとも市内レベルの魅力ある賃金が求められる。 各事業所における賃金改定はその事業所が決めるべき事項であるが、国における事業者への業務改善 ・働き方改革推進等への支援とあわせ町レベルにおいても何らかの支援・要請を行う。 ・役場会計年度職員の雇用形態(非正規職員)について正規職員への道を開く 雇用の安定、モチベーション向上と優秀な人材確保の観点から会計年度職員を対象とした採用試験の実施を図る。 ・男性の育児休暇取得の促進で男性と同様に女性が能力発揮が出来る職場環境づくり。 ・働き手の確保や就労機会を増やすため柔軟・多様な働き方を受け入れるシステムの検討。 ・地域における自治会活動・役場・関係団体における各種委員会への女性の参加の促進。 ・岩美のめぐまれた自然環境を生かし県内外からテレワーク拠点を積極的に誘致。</p> <p>○住宅対策 ・「仕事は市内で、日々のくらしは郊外の岩美で」をセールポイントにいわみ暮らしを呼び掛ける。 ・町内での暮らしをサポートする各種住宅補助施策を積極的にアピールする。</p> <p>○その他関連課題 ・地域おこし協力隊員の取組みについて、役場・関係部署と連携を行い、各々の地域おこし課題についてPDCAの観点で相互に確認し合うことで確実な課題の達成をめざす。また、達成後も事業や活動が持続出来るようフォローを行う。</p> |
|----------|---|

| | | | |
|------|---|------|---|
| 検討結果 | <input type="checkbox"/> 実施する <input type="checkbox"/> 実施しない <input type="checkbox"/> 引き続き検討する <input checked="" type="checkbox"/> その他 | 検討結果 | <p>本町では、本年度に10名の地域おこし協力隊員を雇用しました。各隊員は、ふるさと納税の推進、岩美駅の賑わい創出など多岐にわたる分野で活動しています。担当課職員は、隊員と定期的なミーティングを月一回程度行い、活動の成果や問題点を把握し、それらの改善策について協議しています。また、本年度には役場内に地域おこし協力隊に係る支援対策検討チームを設置しました。このチームが検討した結果、令和8年度からは役場職員だけでなく、地域おこし協力隊の卒業生など外部からも隊員の活動をサポートする仕組みを創設する予定です。 今後も、地域おこし協力隊員の活動の成果が十分に得られるように、隊員への支援及び活動しやすい環境づくりを進めていきます。</p> |
|------|---|------|---|

| | | | |
|------|----------|------|--|
| 事業概要 | 款 | | |
| | 項 | | |
| | 目 | | |
| | 事業名 | | |
| | 事業費 | 千円 | |
| | 財源内訳(千円) | | |
| | | 一般財源 | |