
岩 美 町
男女共同参画に関する町民意識調査・事業所調査
報 告 書

令 和 2 年 1 0 月

岩 美 町

目次

I. 調査概要	1
1. 調査目的	1
2. 調査方法	1
3. 調査の内容	1
4. 回収結果	1
5. 報告書の見方	1
II. 町民意識調査結果	2
F ご自身や家族について	2
(F1) 性別	2
(F2) 年齢	2
(F3) 婚姻の有無	3
(F4) 就労状況	3
(F5) 家族構成	3
(F6) 家族について	4
1 男女平等に関する意識について	4
(1) 各分野での平等感	4
2 結婚や家庭生活について	16
(2) 結婚観や家庭観等について	16
(3) 家事・育児・介護に費やす時間	22
(4) 家庭での役割分担とその満足度	32
(5) 男性が今後、女性とともに家事、子育て等に積極的に参加していくために必要なこと	51
3 仕事や働き方について	52
(6) 雇用形態	52
(7) 職場での立場	53
(8) 育休や介護休業制度の取得について	54
(9) 育休や介護休業制度が取得できない理由	56
(10) 職場での状況について	59
(11) 現在仕事をしていない理由	61
(12)～(14)女性が働くことについて	62
(15) 女性の再就職や起業チャレンジについて	66
(16) 男女がともにいきいきと働くために岩美町がなすべきこと	67
4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と家庭の調和)について	68
(17)・(18)「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度	68
(19) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を図るために重要なこと	70
5 地域活動について	71
(20) 現在の参加状況と今後の参加意思	71
(21) 地域活動に参加していない現状で今後も参加したくない理由	75
(22) 地域活動に参加しやすくするために必要なこと	76

(23) 地域活動に男女がともに参画するために必要なこと	77
6 ドメスティック・バイオレンス(DV)について	78
(24) どのような行為を受けたか	78
(25) DV 経験者の相談の有無	83
(26) 相談先について	84
(27) 相談しなかった(できなかった)理由	85
(28) DV 防止や撲滅のために必要な対策	86
7 男女共同参画社会の実現に向けた取り組みについて	87
(29) 女性の参画が少ない理由	87
(30) 「男女共同参画社会」を実現するために町行政が力を入れていくべきこと	88
8 自由記載意見	89
Ⅲ. 事業所調査結果	95
F 事業所の概要について	95
(F1) 業種	95
(F2) 事業所の形態	95
(F3) 従業員数	96
(F4) 従業員の勤続年数・年齢	97
(F5) 過去3年間の新規採用者数	99
2 女性の雇用管理状況について	101
(1) 管理職の人数・女性管理職登用率について	101
(2) 女性管理職登用率が低い理由	102
(3) ポジティブ・アクション(積極的改善措置)について	102
3 女性活躍推進について	103
(4) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)について	103
(5)～(8) 女性活躍推進のための取り組みについて	103
(9) 一般事業主行動計画の策定状況について	105
4 育児・介護支援制度について	106
(10) 育児休業制度の有無について	106
(11) 育児休業の取得について	106
(12) 過去2年間の従業員の出産及び育児休業取得について	107
(13) 介護休業制度の有無について	107
(14) 過去2年間の従業員の介護休業取得について	108
(15) 育児・介護休業制度活用推進の課題について	108
5 従業員に対する両立支援について	109
(16) 育児や介護と仕事を両立するための支援制度整備と利用状況について	109
(17) 従業員が働きながら育児や介護を行うために重要なこと	111
6 一般事業主行動計画の策定状況について	111
(18) 一般事業主行動計画の策定状況について	111
7 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について	112

(19) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について	112
(20) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の取り組み状況について	112
(21) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)推進のために行政の取り組みで重要なこと	113
8 職場でのハラスメント防止の取り組み状況について	114
(22) 職場のハラスメントの防止策や対応策として実施している取り組みについて	114
(23) 過去3年間のハラスメント相談の有無と件数について	115
(24) 労働組合の有無	115
(25) ハラスメント対応で難しいと感じること	116
9 自由記載意見	116

I. 調査概要

1. 調査の目的

本調査は、本町における男女共同参画に関する町民の意識や、事業所における女性活躍等に関する実態を把握し、「第3次岩美町男女共同参画に関する基本計画」策定の基礎資料とすることを目的として実施しました。

2. 調査方法

(1) 調査対象

町民意識調査: 町内在住の20歳以上の男女 1,500人(無作為抽出)

事業所調査: 町内の従業員数5人以上の事業所 70事業所

(2) 調査方法 郵送による配布、回収

(3) 調査期間 令和2年5月1日～5月29日

3. 調査の内容

〈町民意識調査〉

- (1) 男女平等に関する意識について
- (2) 結婚や家庭生活について
- (3) 仕事や働き方について
- (4) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について
- (5) 地域活動について
- (6) ドメスティック・バイオレンス(DV)について
- (7) 男女共同参画社会の実現に向けた取り組みについて

〈事業所調査〉

- (1) 女性の雇用管理状況等について
- (2) 女性の活躍推進について

4. 回収結果

	町民意識調査	事業所調査
配布数	1,500人	70事業所
回収数	535人	31事業所
有効回答数	509人	31事業所
有効回答率	33.9%	44.3%

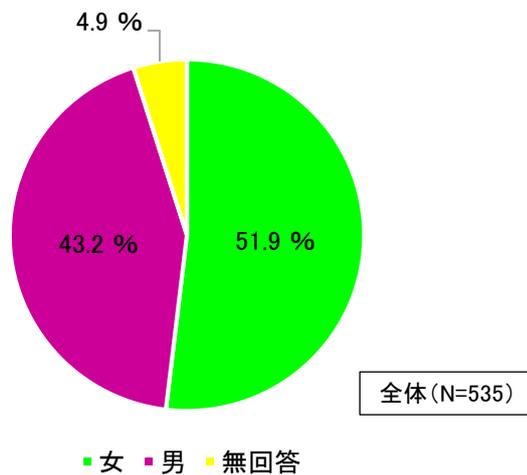
5. 報告書の見方

- (1) 図表中の「N」(Number of case の略)は、各設問の回答者数を示し、比率算出の基数である。
- (2) 複数回答を求めた設問では、設問に対する回答者数を基数として算出しているため、比率の合計は100%を超える。

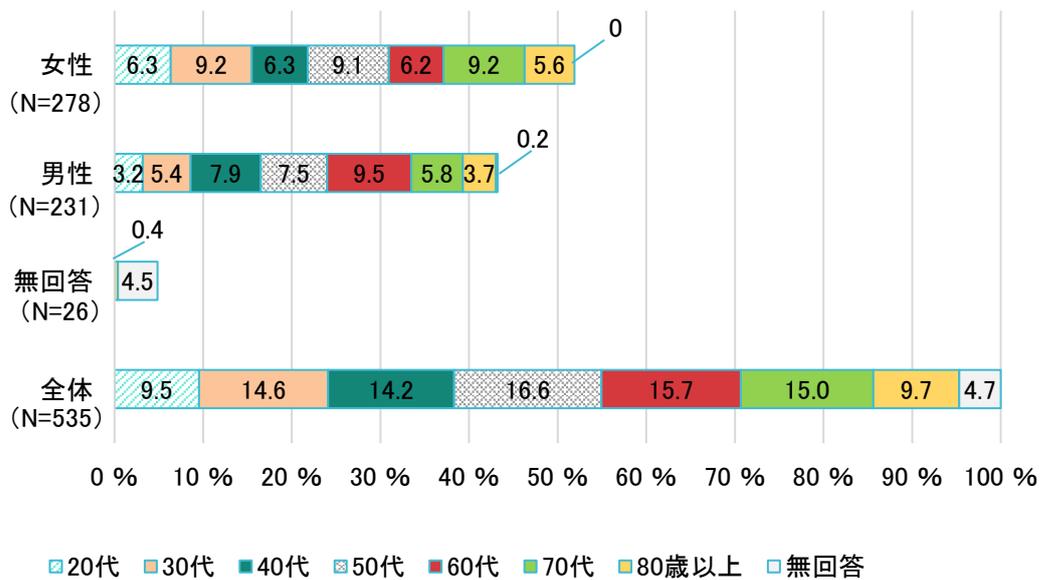
Ⅱ. 町民意識調査結果

F ご自身や家族について

F1 性別

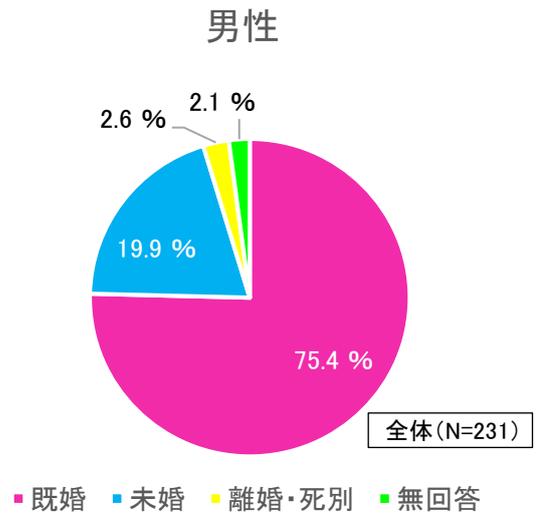
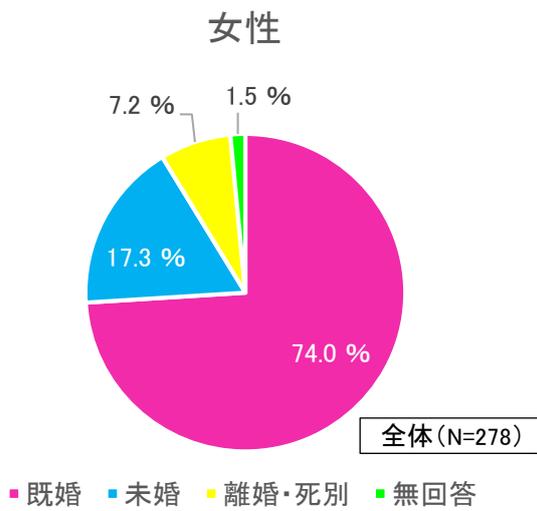


F2 年齢

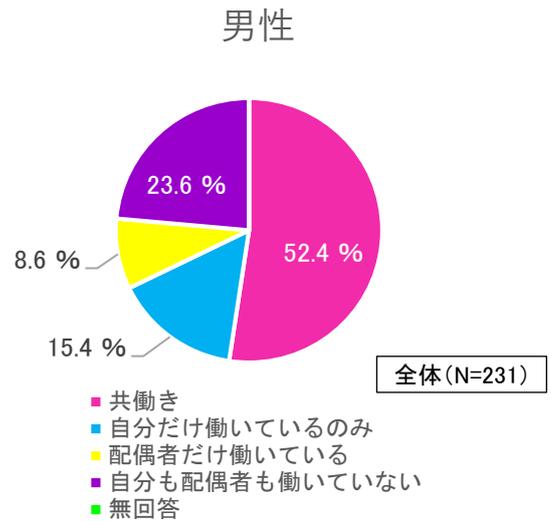
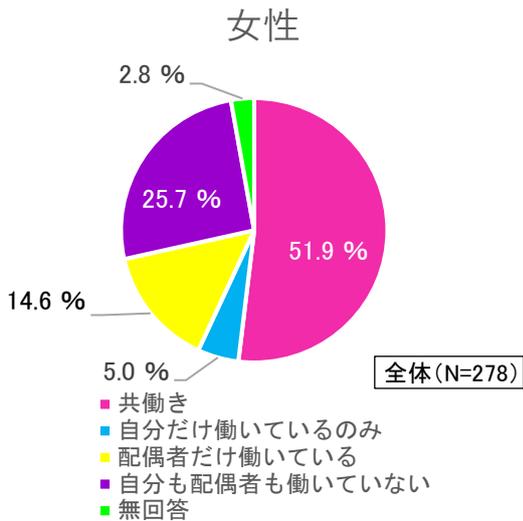


年代	性別		女		男		無回答		計	
	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)
20代	34	6.3	17	3.2	0	0.0	51	9.5		
30代	49	9.2	29	5.4	0	0.0	78	14.6		
40代	34	6.3	42	7.9	0	0.0	76	14.2		
50代	49	9.1	40	7.5	0	0.0	89	16.6		
60代	33	6.2	51	9.5	0	0.0	84	15.7		
70代	49	9.2	31	5.8	0	0.0	80	15.0		
80歳以上	30	5.6	20	3.7	2	0.4	52	9.7		
無回答	0	0.0	1	0.2	24	4.5	25	4.7		
計	278	51.9	231	43.2	26	4.9	535	100.0		

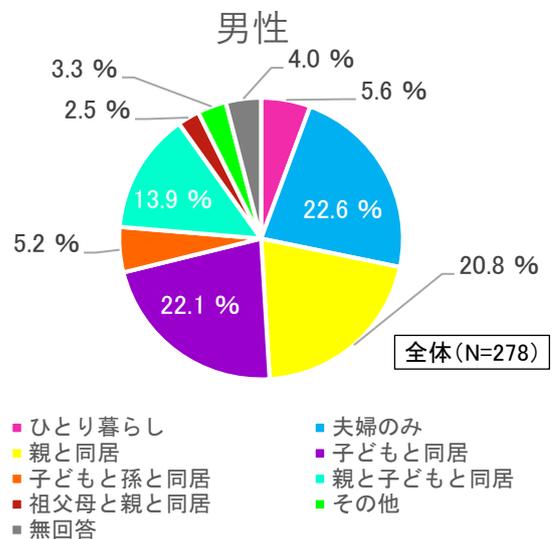
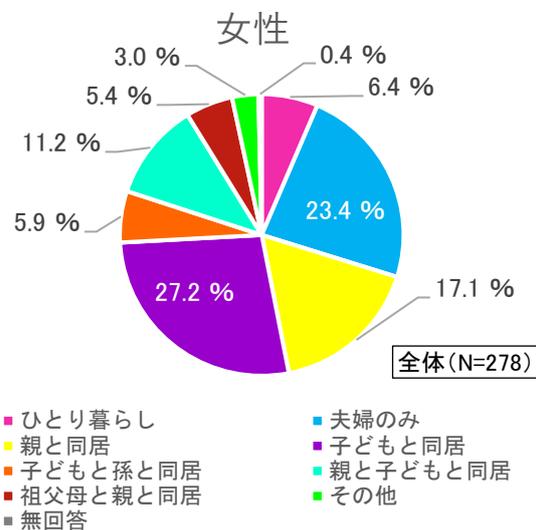
F3 婚姻の有無(事実婚含む)



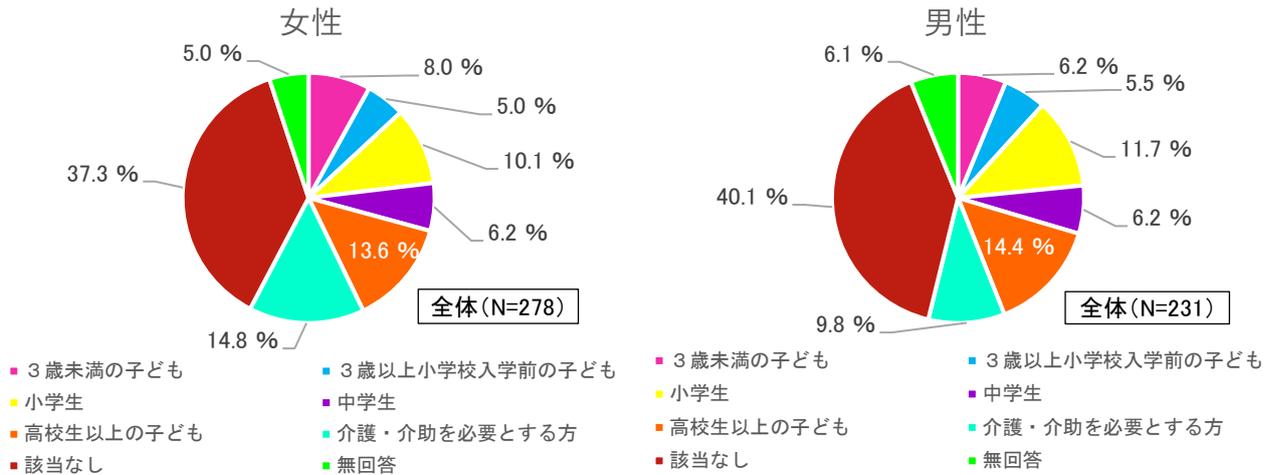
F4 就労状況(結婚していると答えた方のみ)



F5 家族構成



F6 家族について



1 男女平等に関する意識について

問1 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(①~⑧それぞれ1つに○)

各分野での男女の平等意識について、「平等になっている」と答えた最も高い分野は「① 学校教育」(男性: 76.6%、女性: 74.5%)となっています。『男性優遇』が高い分野は、男性が「② 職場」、「⑤ 政治や行政の施策・方針決定の場」、「⑦ 社会通念・習慣やしきたりなど」で6割を超えており、女性では、「④ 町内会や地域」において6割、「⑤ 政治や行政の施策・方針決定の場」、「⑦ 社会通念・習慣やしきたりなど」では7割を超えています。

平成 27 年度に実施された町民意識調査と比較して、「平等になっている」と答えた割合が増えたのは、女性では、「② 職場」及び「③ 家庭生活」、男性では、「① 学校教育」及び「③ 家庭生活」となっています。

また、前回の町民意識調査と比較して、「平等になっている」と答えた割合が増えたのが、女性では、「② 職場」、男性では、「⑥ 法律や制度の上」となっています。

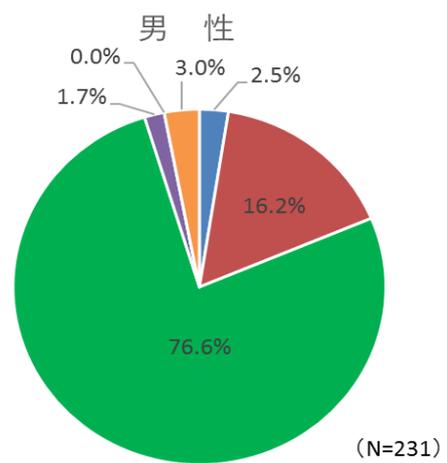
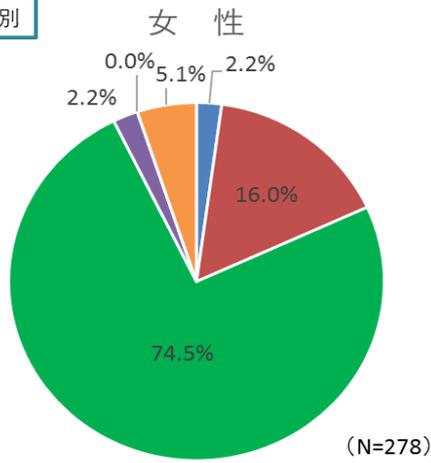
※『男性優遇』…『男性の方が非常に優遇されている』、「どちらかと言えば男性の方が優遇されている」を合算

① 学校教育

(%)

性別	年代	平等感		平等	どちらかといえば		無回答	計
		男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇		女性の方が非常に優遇	女性の方が非常に優遇		
女性 (N=278)	20代	0.4	1.1	10.1	0.4	0.0	0.3	12.3
	30代	1.1	4.7	11.9	0.0	0.0	0.0	17.7
	40代	0.0	1.1	10.8	0.0	0.0	0.3	12.2
	50代	0.7	2.2	12.6	0.7	0.0	1.4	17.6
	60代	0.0	2.5	8.6	0.4	0.0	0.3	11.8
	70代	0.0	2.9	13.7	0.0	0.0	1.0	17.6
	80歳以上	0.0	1.5	6.8	0.7	0.0	1.8	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	2.2	16.0	74.5	2.2	0.0	5.1	100.0
男性 (N=231)	20代	0.4	1.3	5.7	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代	0.4	2.6	7.8	0.9	0.0	0.9	12.6
	40代	0.0	1.3	16.0	0.4	0.0	0.4	18.1
	50代	0.4	3.5	13.4	0.0	0.0	0.0	17.3
	60代	0.4	4.4	16.0	0.4	0.0	0.9	22.1
	70代	0.0	2.2	10.8	0.0	0.0	0.4	13.4
	80歳以上	0.9	0.9	6.9	0.0	0.0	0.0	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計	2.5	16.2	76.6	1.7	0.0	3.0	100.0

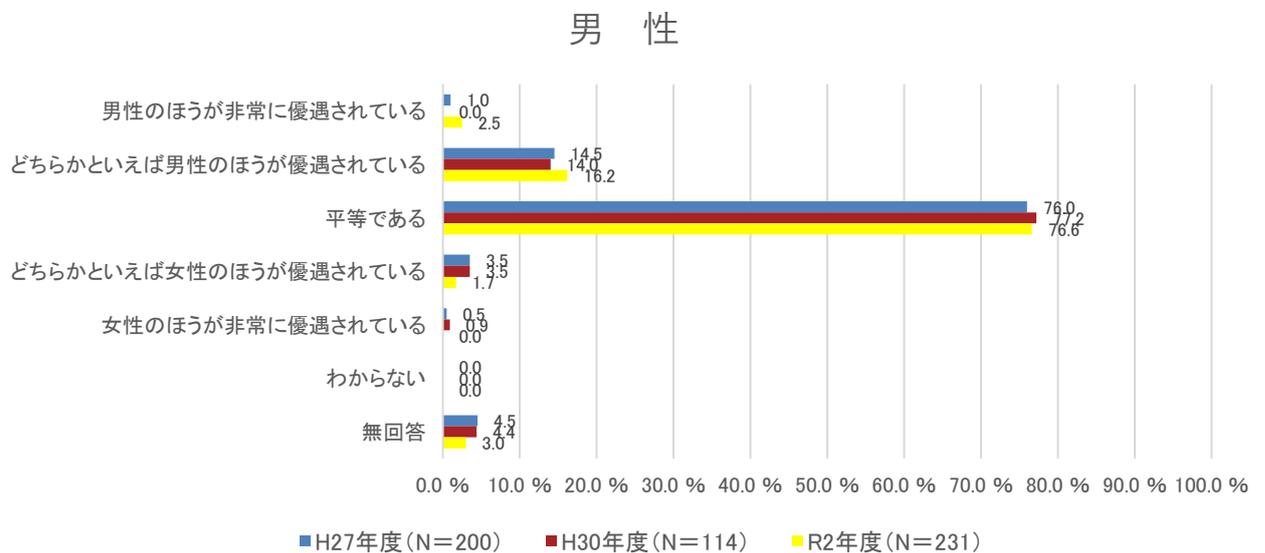
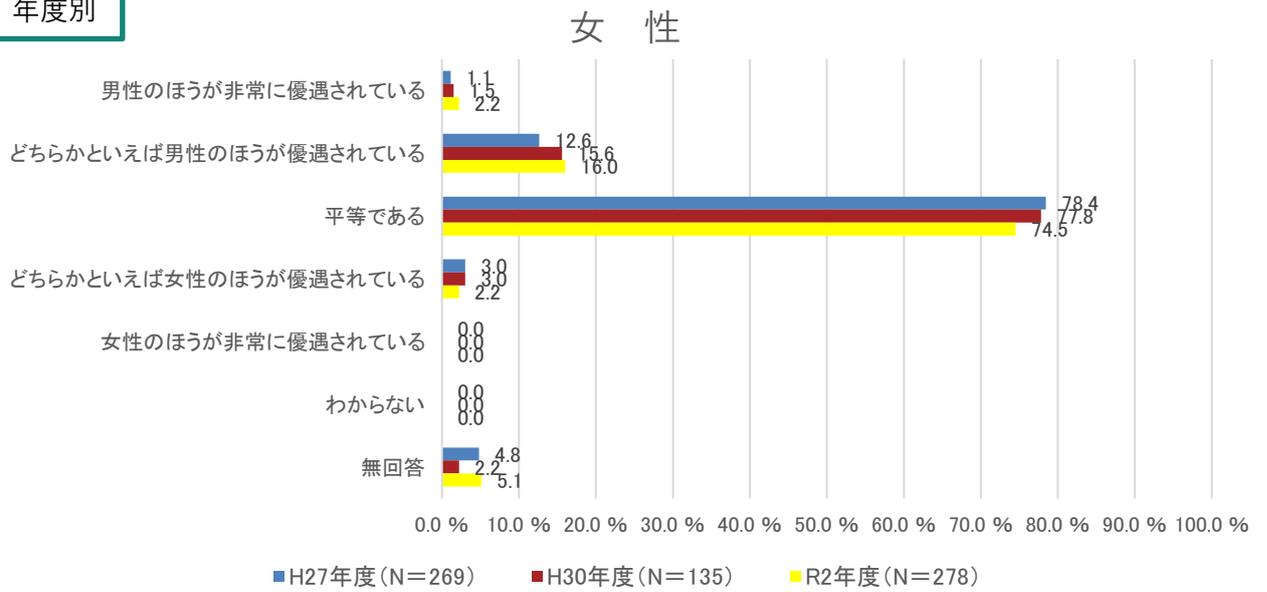
性別



- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

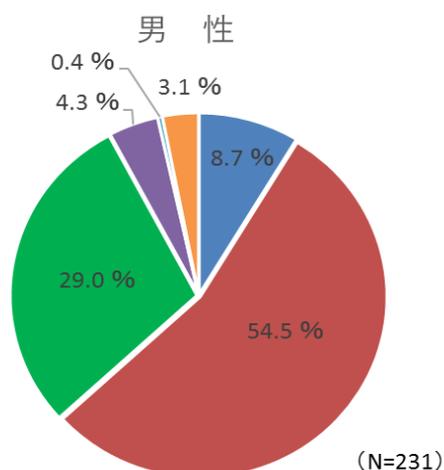
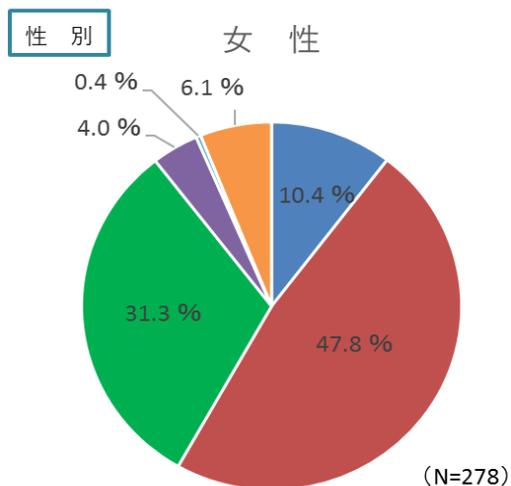
年度別



② 職場

(%)

性別	年 代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代		0.4	5.0	5.8	0.7	0.0	0.3	12.2
	30代		2.1	8.6	5.4	1.1	0.4	0.0	17.6
	40代		1.4	4.0	6.1	0.4	0.0	0.4	12.3
	50代		2.9	7.6	5.0	0.7	0.0	1.4	17.6
	60代		1.1	6.8	2.5	0.4	0.0	1.1	11.9
	70代		1.8	10.8	4.0	0.0	0.0	1.1	17.7
	80歳以上		0.7	5.0	2.5	0.7	0.0	1.8	10.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		10.4	47.8	31.3	4.0	0.4	6.1	100.0
男性 (N=231)	20代		0.9	3.5	3.0	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代		1.7	4.8	3.5	1.7	0.4	0.4	12.5
	40代		0.9	9.1	7.4	0.9	0.0	0.0	18.3
	50代		1.3	9.5	4.3	1.7	0.0	0.4	17.2
	60代		3.0	14.7	3.9	0.0	0.0	0.4	22.0
	70代		0.0	8.7	3.9	0.0	0.0	0.9	13.5
	80歳以上		0.9	4.3	3.0	0.0	0.0	0.4	8.6
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5
	計		8.7	54.5	29.0	4.3	0.4	3.1	100.0

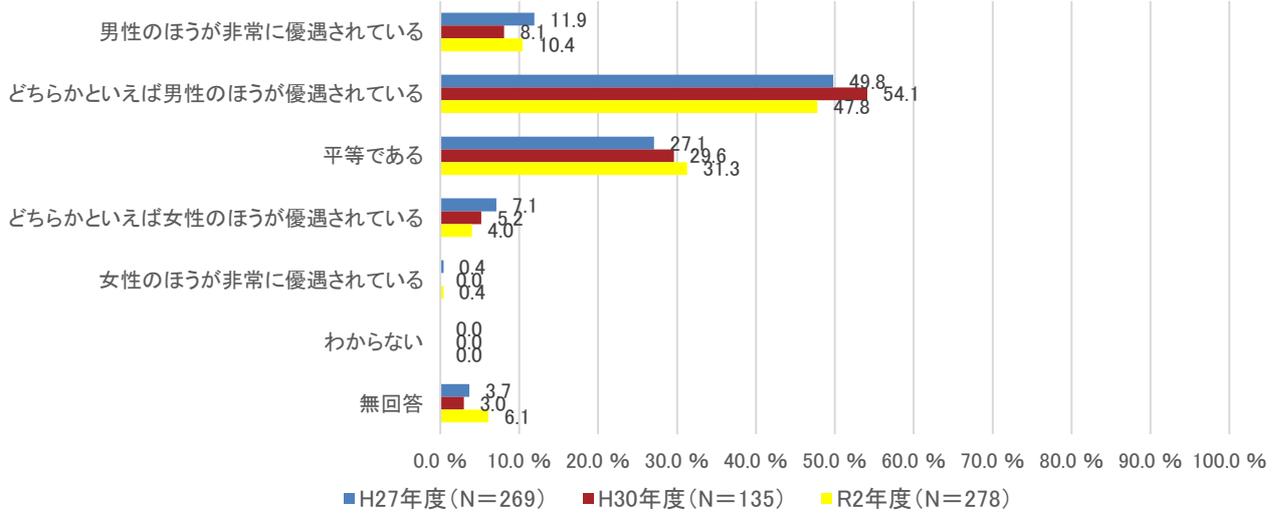


- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

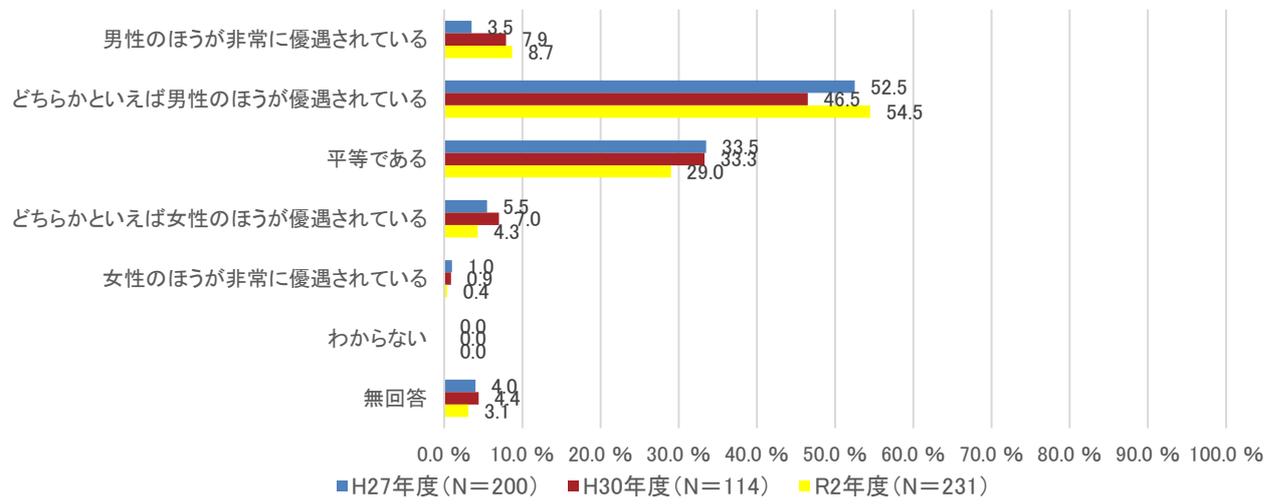
- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

年度別

女性



男性

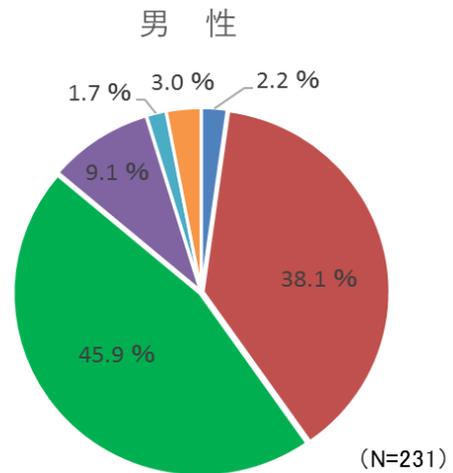
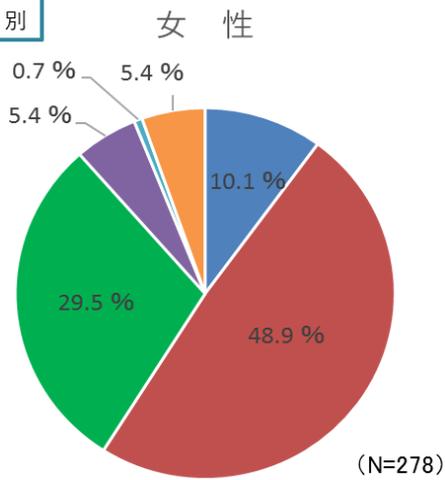


③ 家庭生活

(%)

性別	年代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代	0.4	3.2	6.5	1.1	0.4	0.7	12.3	
	30代	2.5	7.9	6.5	0.7	0.0	0.0	17.6	
	40代	0.4	7.2	3.9	0.4	0.0	0.3	12.2	
	50代	3.2	8.3	4.3	0.7	0.0	1.1	17.6	
	60代	0.7	9.0	1.1	0.0	0.0	1.1	11.9	
	70代	2.2	9.0	4.3	1.1	0.0	1.1	17.7	
	80歳以上	0.7	4.3	2.9	1.4	0.3	1.1	10.7	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
計	10.1	48.9	29.5	5.4	0.7	5.4	100.0		
男性 (N=231)	20代	0.0	3.5	3.5	0.4	0.0	0.0	7.4	
	30代	0.5	2.6	6.9	1.7	0.4	0.4	12.5	
	40代	0.0	6.1	10.4	1.7	0.0	0.0	18.2	
	50代	0.4	5.2	8.6	1.7	0.9	0.4	17.2	
	60代	1.3	10.8	7.8	0.9	0.0	1.3	22.1	
	70代	0.0	6.9	5.2	0.9	0.0	0.4	13.4	
	80歳以上	0.0	3.0	3.5	1.8	0.4	0.0	8.7	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5	
計	2.2	38.1	45.9	9.1	1.7	3.0	100.0		

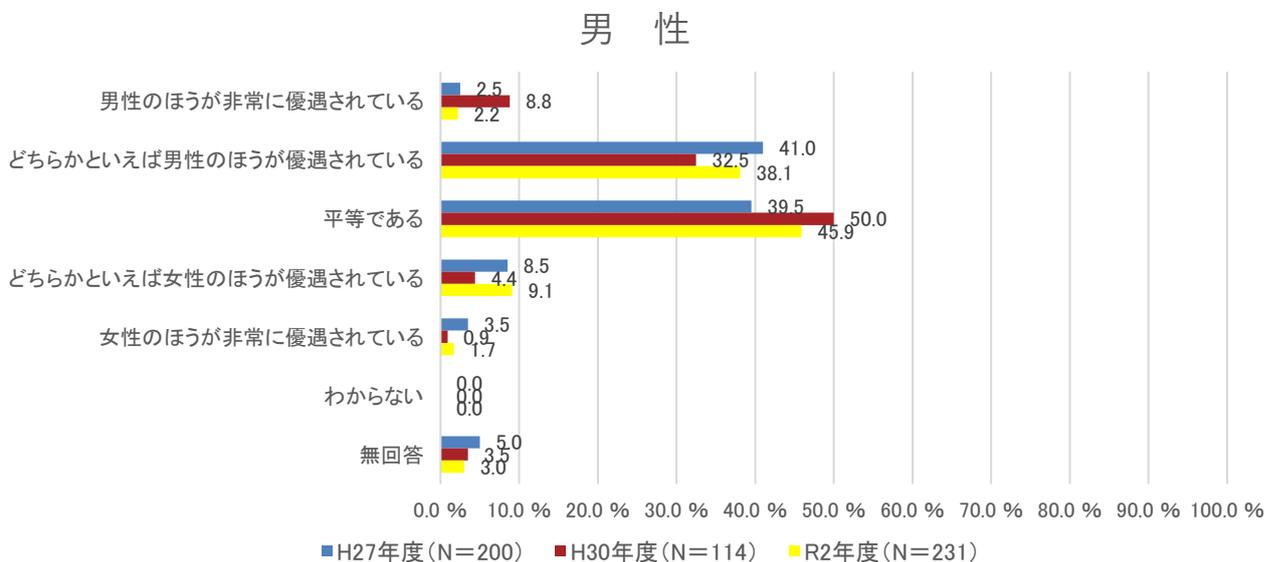
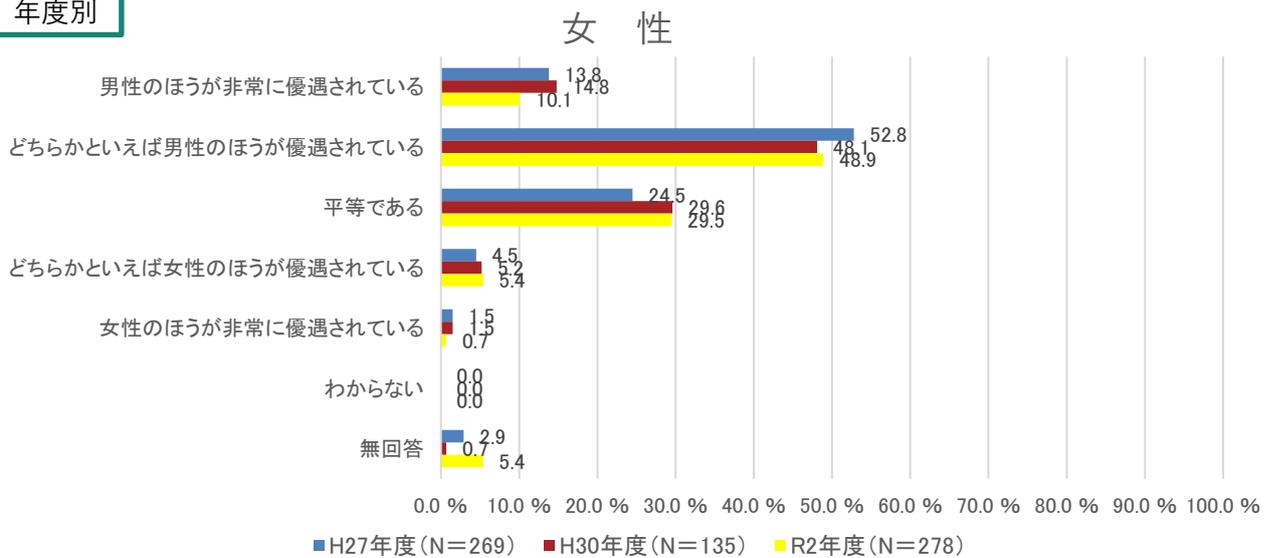
性別



- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

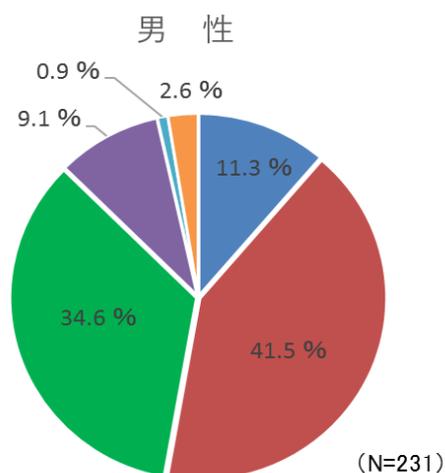
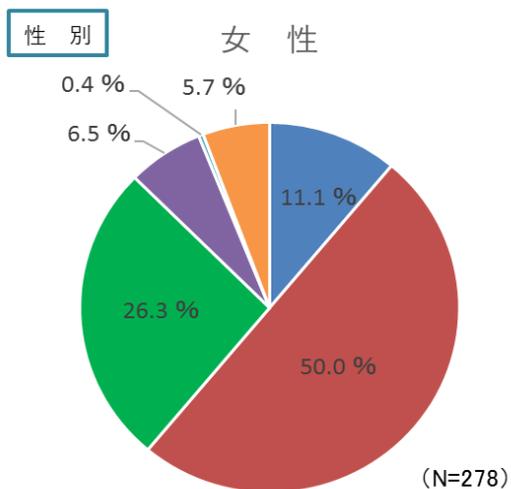
年度別



④ 町内会などの地域活動の場

(%)

性別	年 代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代		1.1	5.8	4.0	0.7	0.0	0.7	12.3
	30代		2.5	4.7	6.8	3.2	0.0	0.4	17.6
	40代		1.1	5.4	4.3	1.1	0.0	0.3	12.2
	50代		2.8	9.0	3.6	1.1	0.0	1.1	17.6
	60代		1.1	7.9	1.8	0.4	0.0	0.7	11.9
	70代		1.4	10.8	4.3	0.0	0.0	1.1	17.6
	80歳以上		1.1	6.5	1.4	0.0	0.4	1.4	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		11.1	50.0	26.3	6.5	0.4	5.7	100.0
男性 (N=231)	20代		0.9	3.5	2.6	0.0	0.0	0.4	7.4
	30代		1.8	4.3	5.6	0.4	0.0	0.5	12.6
	40代		1.3	5.6	8.7	2.6	0.0	0.0	18.2
	50代		1.7	4.8	5.6	3.9	0.9	0.4	17.3
	60代		2.6	13.4	3.9	1.3	0.0	0.9	22.1
	70代		1.3	7.3	4.3	0.5	0.0	0.0	13.4
	80歳以上		1.7	2.6	3.9	0.4	0.0	0.0	8.6
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		11.3	41.5	34.6	9.1	0.9	2.6	100.0

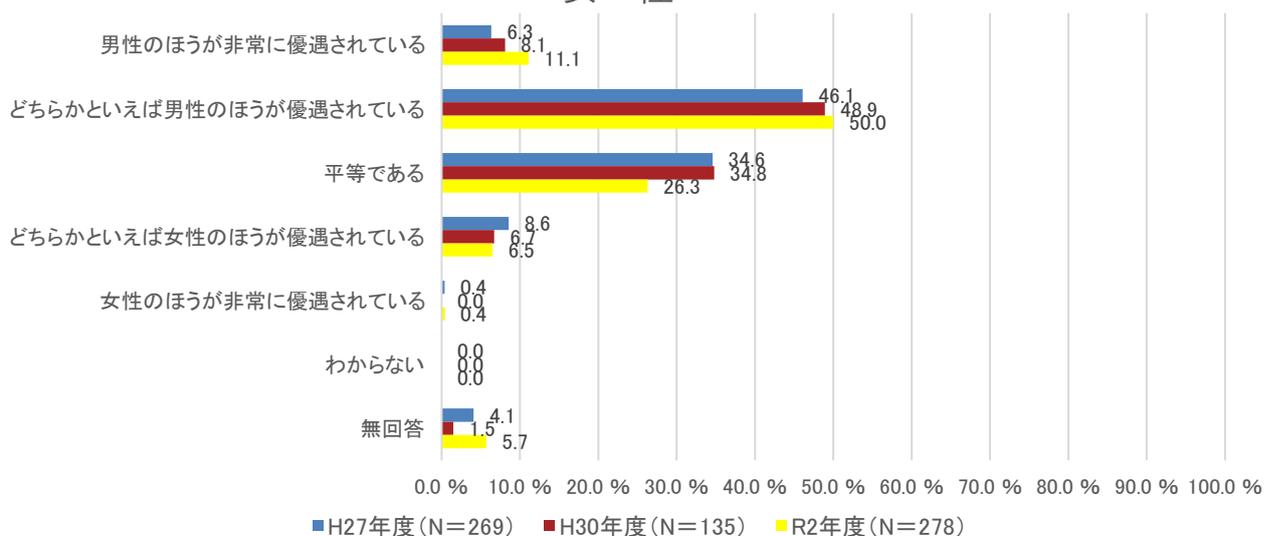


- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

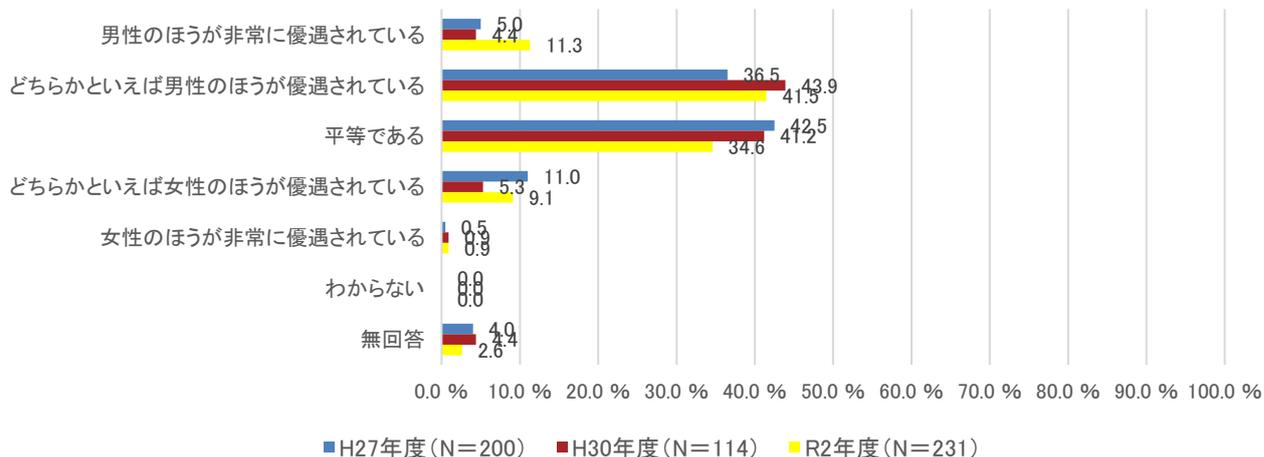
- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

年度別

女性



男性

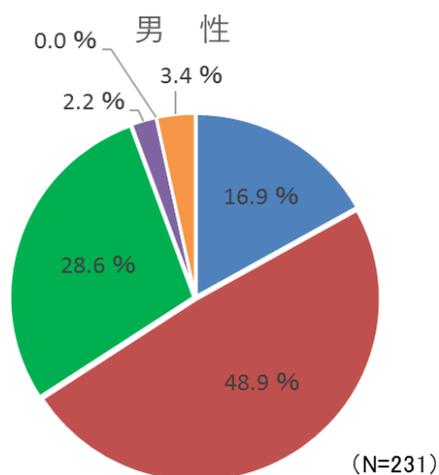
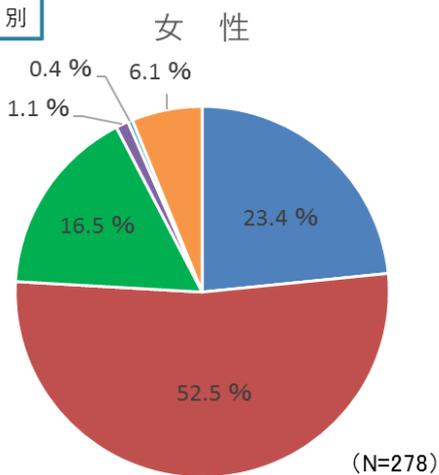


⑤ 政治や行政の施策・方針決定の場

(%)

性別	年代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代		2.5	5.4	2.9	0.3	0.4	0.7	12.2
	30代		5.0	8.3	3.6	0.4	0.0	0.3	17.6
	40代		2.2	6.5	3.2	0.0	0.0	0.4	12.3
	50代		4.7	9.0	2.9	0.0	0.0	1.1	17.7
	60代		4.0	6.1	0.7	0.0	0.0	1.1	11.9
	70代		3.2	11.8	1.4	0.4	0.0	0.7	17.5
	80歳以上		1.8	5.4	1.8	0.0	0.0	1.8	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計			23.4	52.5	16.5	1.1	0.4	6.1
男性 (N=231)	20代		0.9	4.3	1.7	0.0	0.0	0.4	7.3
	30代		3.0	4.3	3.0	1.3	0.0	0.9	12.5
	40代		2.6	8.2	6.5	0.5	0.0	0.4	18.2
	50代		3.9	7.8	4.8	0.4	0.0	0.4	17.3
	60代		5.2	12.6	3.5	0.0	0.0	0.9	22.2
	70代		0.9	8.2	4.3	0.0	0.0	0.0	13.4
	80歳以上		0.4	3.5	4.8	0.0	0.0	0.0	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計			16.9	48.9	28.6	2.2	0.0	3.4

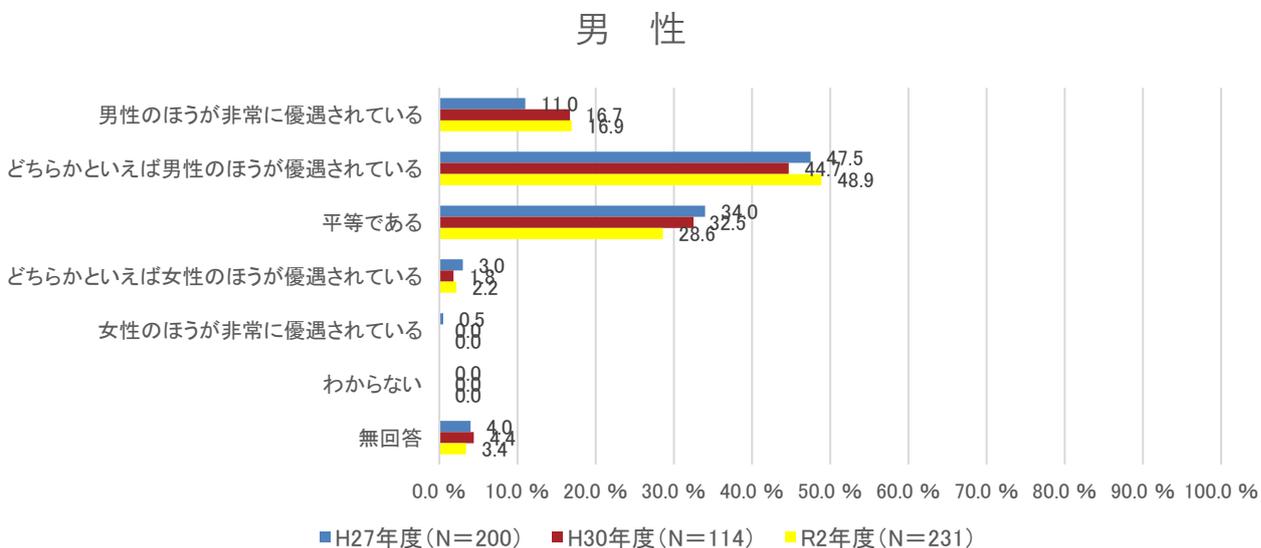
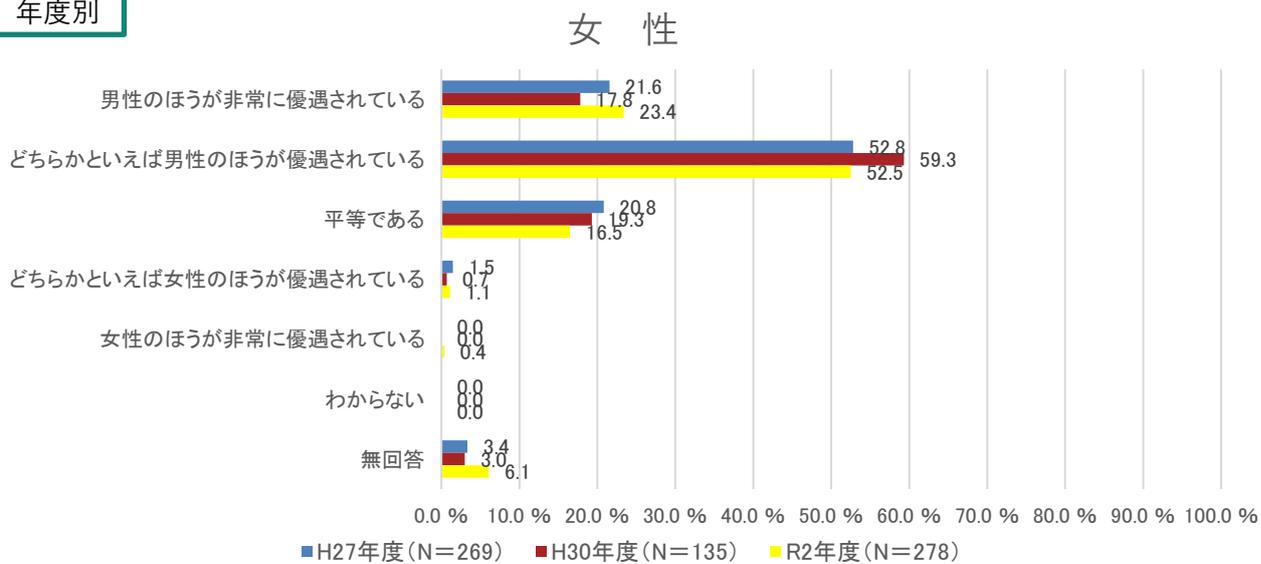
性別



- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

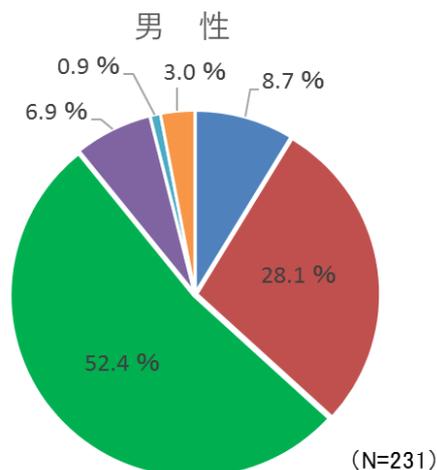
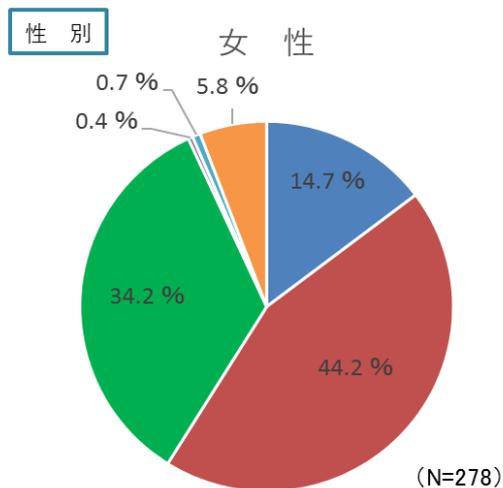
年度別



⑥ 法律や制度の上で

(%)

性別	年代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代		1.4	4.3	5.0	0.0	0.3	1.1	12.1
	30代		3.2	8.6	5.4	0.0	0.4	0.0	17.6
	40代		1.8	4.3	5.8	0.0	0.0	0.4	12.3
	50代		3.2	9.0	4.0	0.0	0.0	1.4	17.6
	60代		2.2	4.3	5.0	0.0	0.0	0.4	11.9
	70代		1.8	10.4	4.7	0.4	0.0	0.4	17.7
	80歳以上		1.1	3.3	4.3	0.0	0.0	2.1	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		14.7	44.2	34.2	0.4	0.7	5.8	100.0
男性 (N=231)	20代		0.5	1.7	4.3	0.0	0.5	0.4	7.4
	30代		1.3	3.5	5.6	1.7	0.0	0.4	12.5
	40代		1.3	3.9	10.4	2.6	0.0	0.0	18.2
	50代		2.2	5.6	7.4	1.3	0.4	0.4	17.3
	60代		3.0	5.6	11.7	0.4	0.0	1.4	22.1
	70代		0.4	5.6	6.9	0.5	0.0	0.0	13.4
	80歳以上		0.0	2.2	6.1	0.4	0.0	0.0	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		8.7	28.1	52.4	6.9	0.9	3.0	100.0

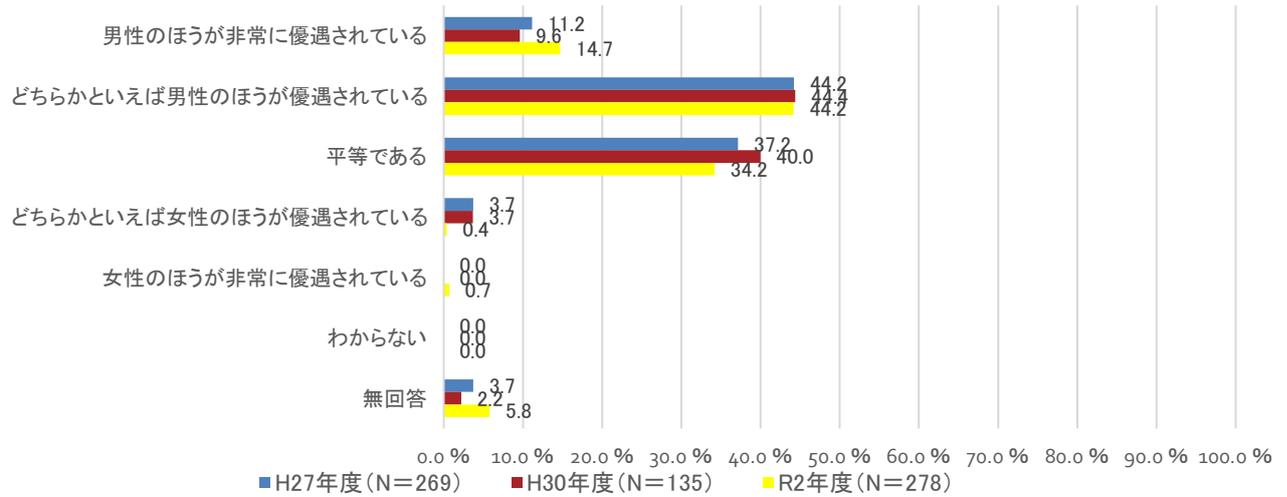


- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

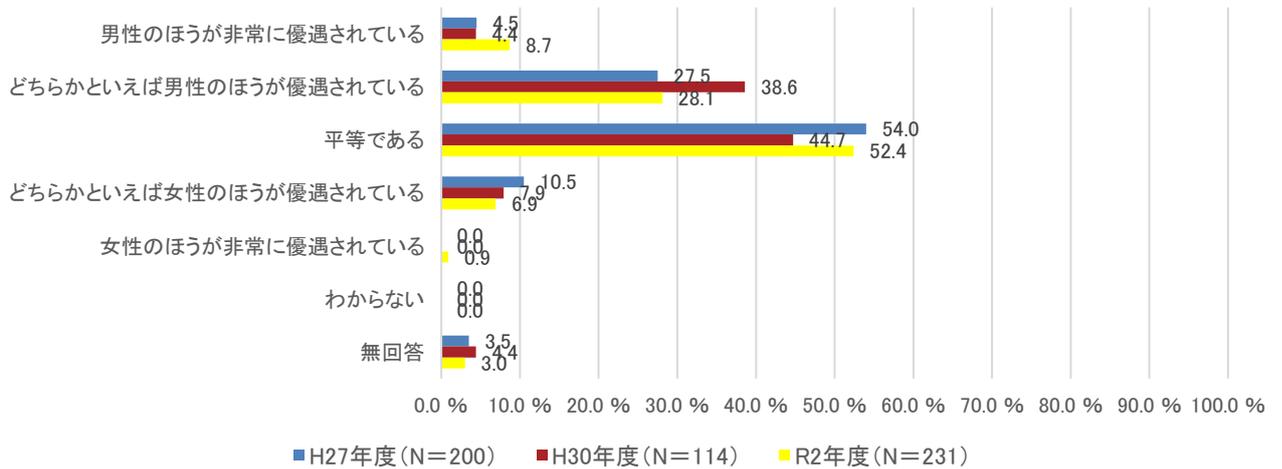
- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

年度別

女性



男性

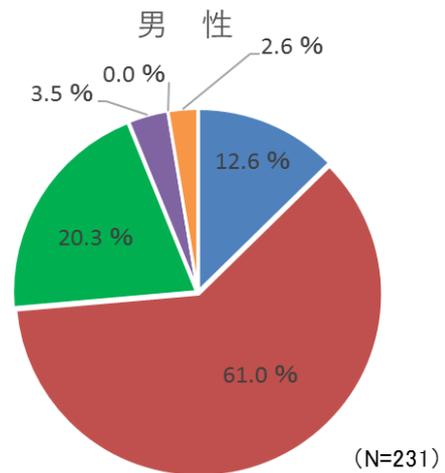
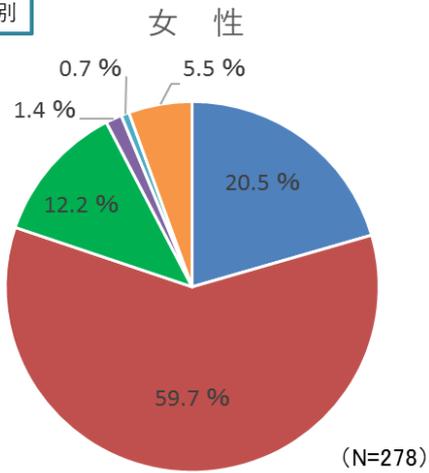


⑦ 社会通念・習慣やしきたりなど

(%)

性別	年代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代		1.8	7.2	2.1	0.0	0.4	0.7	12.2
	30代		3.2	11.2	2.5	0.3	0.0	0.4	17.6
	40代		2.5	7.6	1.8	0.0	0.0	0.4	12.3
	50代		5.8	8.6	2.2	0.0	0.0	1.0	17.6
	60代		2.5	8.6	0.4	0.0	0.0	0.4	11.9
	70代		3.2	12.2	1.4	0.4	0.0	0.4	17.6
	80歳以上		1.5	4.3	1.8	0.7	0.3	2.2	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計			20.5	59.7	12.2	1.4	0.7	5.5
男性 (N=231)	20代		0.9	4.8	1.3	0.0	0.0	0.4	7.4
	30代		2.6	6.0	2.6	0.9	0.0	0.4	12.5
	40代		1.3	10.4	6.1	0.4	0.0	0.0	18.2
	50代		2.2	10.0	4.3	0.4	0.0	0.4	17.3
	60代		4.3	15.1	1.7	0.0	0.0	1.0	22.1
	70代		0.4	10.8	1.7	0.5	0.0	0.0	13.4
	80歳以上		0.9	3.9	2.6	1.3	0.0	0.0	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計			12.6	61.0	20.3	3.5	0.0	2.6

性別

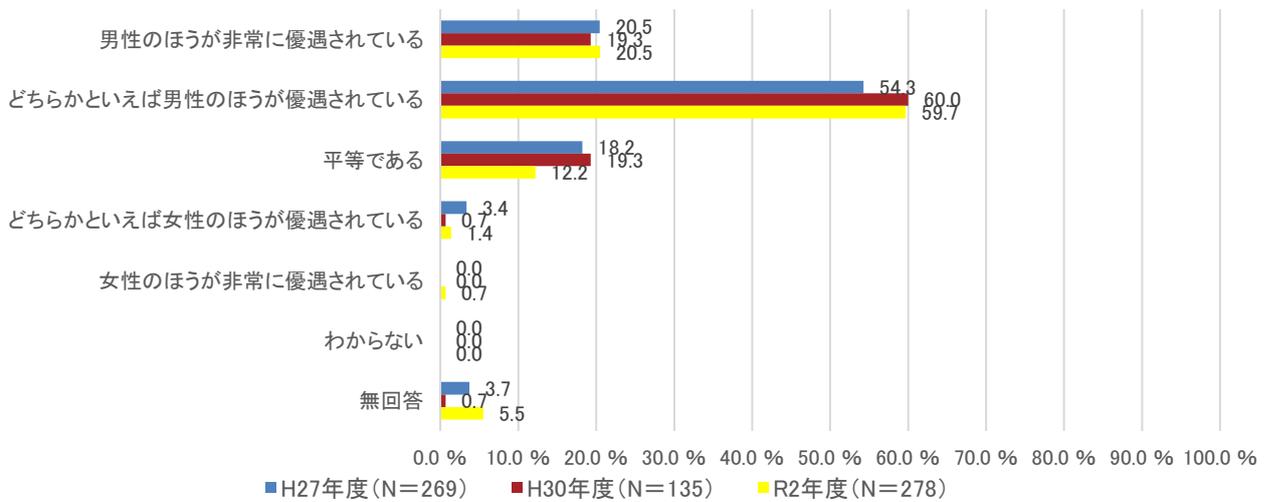


- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

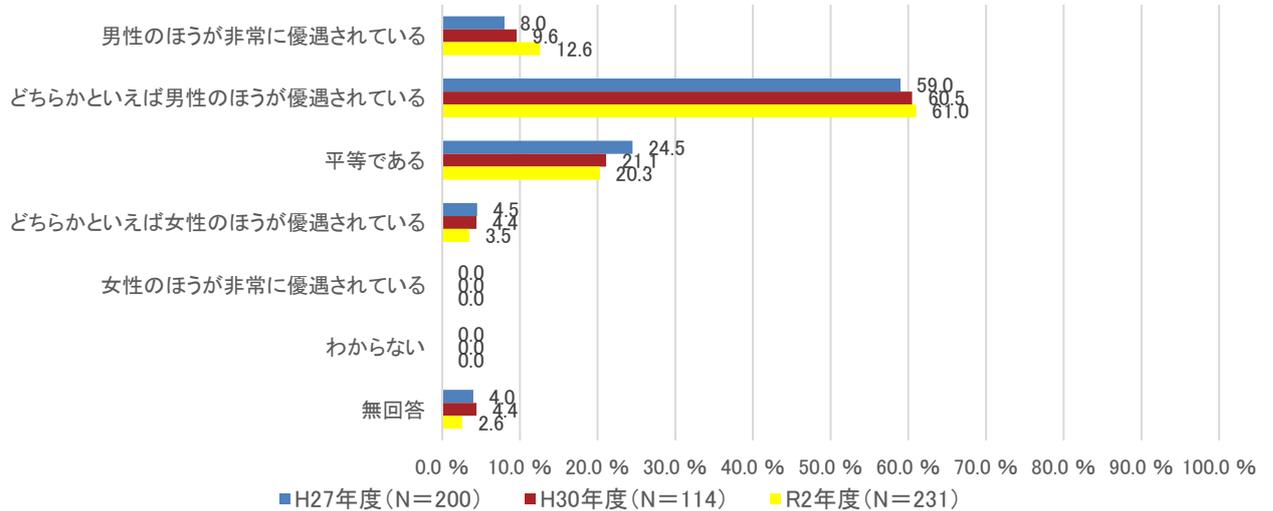
- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

年度別

女性



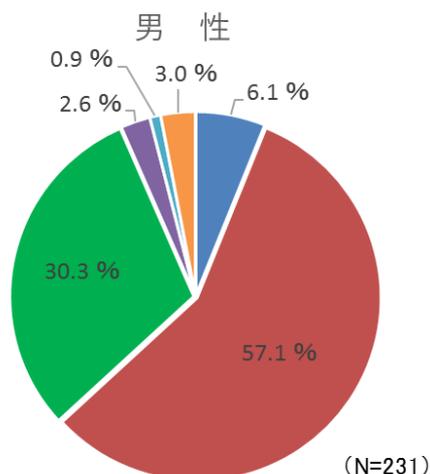
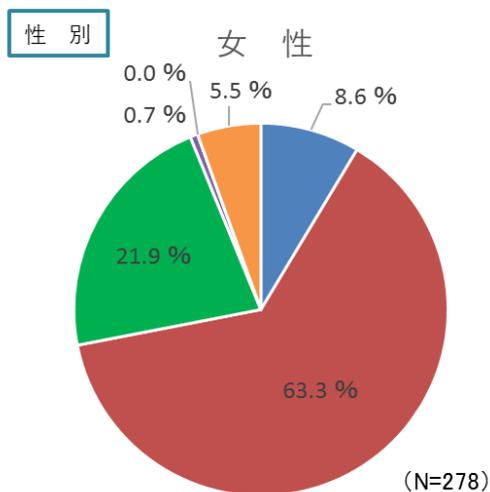
男性



⑧ 全体として

(%)

性別	年 代	平等感	男性の方が非常に優遇	どちらかといえば男性の方が優遇	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇	無回答	計
女性 (N=278)	20代		0.3	6.1	4.7	0.4	0.0	0.7	12.2
	30代		2.9	10.8	3.6	0.0	0.0	0.4	17.7
	40代		0.7	7.5	3.6	0.0	0.0	0.4	12.2
	50代		1.8	11.9	2.8	0.0	0.0	1.1	17.6
	60代		1.1	8.6	1.1	0.0	0.0	1.1	11.9
	70代		1.1	12.6	3.2	0.3	0.0	0.4	17.6
	80歳以上		0.7	5.8	2.9	0.0	0.0	1.4	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		8.6	63.3	21.9	0.7	0.0	5.5	100.0
男性 (N=231)	20代		0.0	3.5	3.5	0.0	0.4	0.0	7.4
	30代		0.4	6.9	3.9	0.9	0.0	0.4	12.5
	40代		0.4	9.1	6.9	1.3	0.5	0.0	18.2
	50代		1.7	9.1	5.2	0.0	0.0	1.3	17.3
	60代		2.2	15.5	3.5	0.0	0.0	0.9	22.1
	70代		0.4	8.7	4.3	0.0	0.0	0.0	13.4
	80歳以上		1.0	4.3	3.0	0.4	0.0	0.0	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		6.1	57.1	30.3	2.6	0.9	3.0	100.0

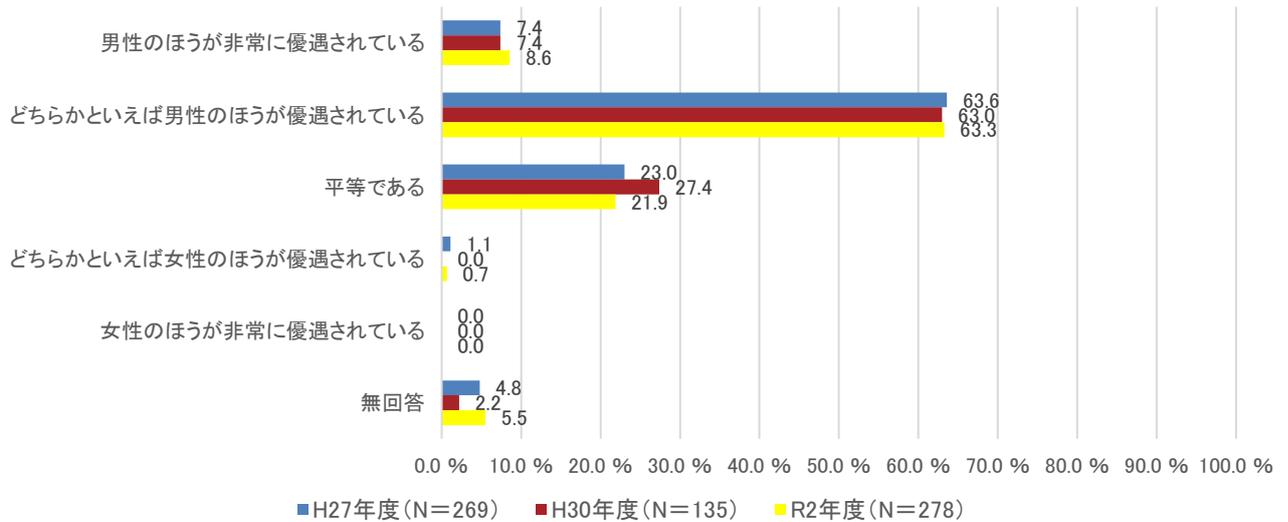


- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

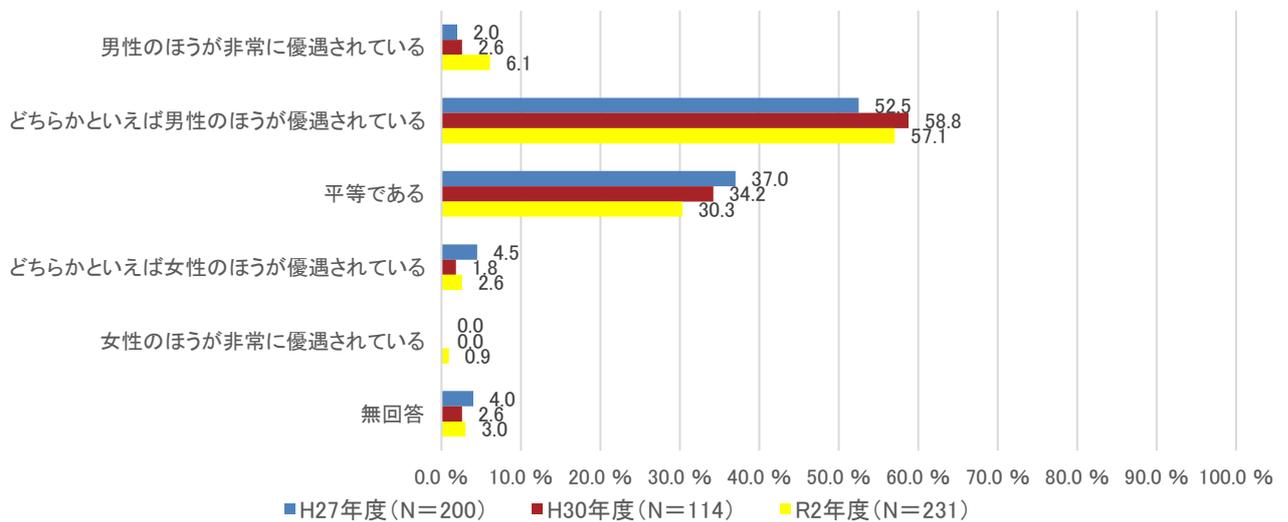
- 男性の方が非常に優遇されている
- どちらかといえば男性の方が優遇されている
- 平等
- どちらかといえば女性の方が優遇されている
- 女性の方が非常に優遇されている
- 無回答

年度別

女性



男性



2 結婚や家庭生活について

問2 結婚・家庭等について、あなたのご意見をおたずねします。(①～⑤それぞれ1つに○)

結婚や家庭生活について『賛成』と答えた最も高い項目は、「⑤ 男性も女性もどちらも仕事と家庭を両立できるとよい」で、男女とも9割を超えています。また、『反対』と答えた最も高い項目は、「② 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」で、男女とも6割を超えています。

また、6割以上の女性が「① 結婚は個人の自由であるから、結婚してもしなくてもどちらでもよい」「④ 結婚してもうまくいかなければ離婚すればよい」に『賛成』と答えています。

「② 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」について、前回の町民意識調査と比較すると、男女とも『反対』の割合が1割以上増えています。

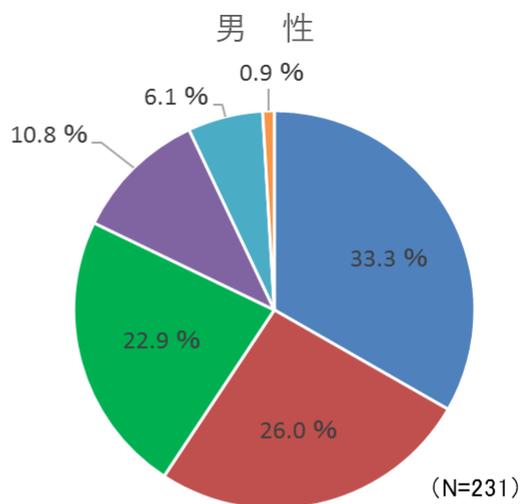
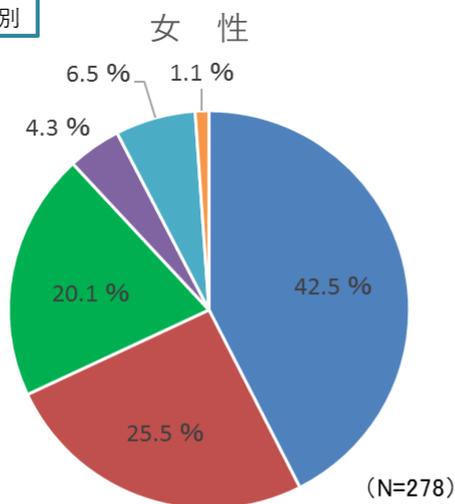
※『賛成』…『賛成』、「どちらかといえば賛成」を合算
『反対』…『反対』、「どちらかといえば反対」を合算

① 結婚は個人の自由であるから、結婚しなくてもどちらでもよい

(%)

性別	年代	賛否		どちらかといえば賛成	どちらかといえば反対	反対	わからない	無回答	計
		賛成	反対						
女性 (N=278)	20代	6.8	3.6	0.4	0.0	1.1	0.4	12.3	
	30代	11.2	5.0	0.7	0.0	0.7	0.0	17.6	
	40代	8.6	2.2	0.7	0.0	0.7	0.0	12.2	
	50代	8.6	4.7	2.8	0.7	0.4	0.4	17.6	
	60代	3.3	4.0	3.9	0.4	0.0	0.3	11.9	
	70代	2.9	4.3	7.6	1.0	1.8	0.0	17.6	
	80歳以上	1.1	1.7	4.0	2.2	1.8	0.0	10.8	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	計	42.5	25.5	20.1	4.3	6.5	1.1	100.0	
男性 (N=231)	20代	3.0	3.0	0.4	0.0	0.9	0.0	7.3	
	30代	6.5	3.9	1.7	0.0	0.4	0.0	12.5	
	40代	9.5	4.3	1.7	1.3	1.3	0.0	18.1	
	50代	7.4	2.2	3.5	2.6	1.7	0.0	17.4	
	60代	3.5	8.7	7.8	1.3	0.9	0.0	22.2	
	70代	1.7	3.5	3.9	3.0	0.9	0.4	13.4	
	80歳以上	1.7	0.4	3.5	2.6	0.0	0.5	8.7	
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4	
	計	33.3	26.0	22.9	10.8	6.1	0.9	100.0	

性別



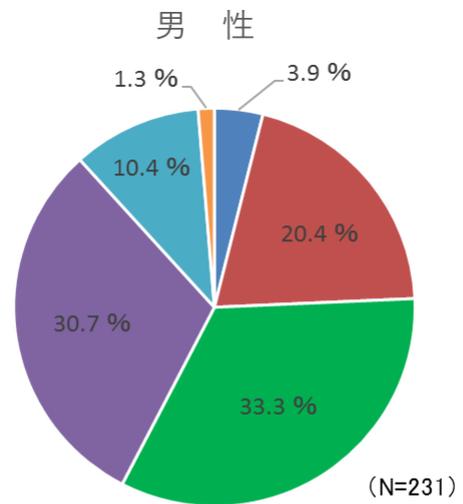
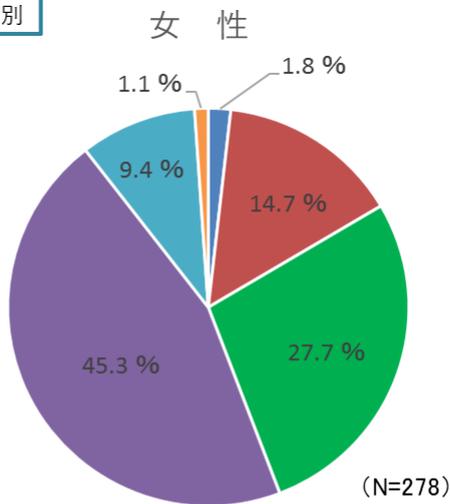
- | | | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ■ 賛成 | ■ どちらかといえば賛成 | ■ 賛成 | ■ どちらかといえば賛成 |
| ■ どちらかといえば反対 | ■ 反対 | ■ どちらかといえば反対 | ■ 反対 |
| ■ わからない | ■ 無回答 | ■ わからない | ■ 無回答 |

② 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである

(%)

性別	賛否		賛成	どちらかといえば賛成	どちらかといえば反対	反対	わからない	無回答	計
	年 代								
女性 (N=278)	20代		0.0	0.4	3.2	5.8	2.5	0.3	12.2
	30代		0.7	2.5	5.0	6.8	2.5	0.0	17.5
	40代		0.0	1.4	2.2	7.2	1.4	0.0	12.2
	50代		0.4	1.1	5.8	9.0	1.1	0.4	17.8
	60代		0.0	1.4	4.3	5.4	0.4	0.4	11.9
	70代		0.0	3.2	5.8	8.6	0.0	0.0	17.6
	80歳以上		0.7	4.7	1.4	2.5	1.5	0.0	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		1.8	14.7	27.7	45.3	9.4	1.1	100.0
男性 (N=231)	20代		0.5	1.3	3.5	1.7	0.4	0.0	7.4
	30代		0.0	3.0	3.4	5.2	0.9	0.0	12.5
	40代		0.4	1.3	6.5	6.9	2.6	0.5	18.2
	50代		1.3	2.6	4.3	6.1	3.0	0.0	17.3
	60代		0.4	4.8	7.8	6.9	2.2	0.0	22.1
	70代		0.0	3.9	6.1	2.6	0.4	0.4	13.4
	80歳以上		1.3	3.5	1.7	1.3	0.5	0.4	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4
	計		3.9	20.4	33.3	30.7	10.4	1.3	100.0

性別

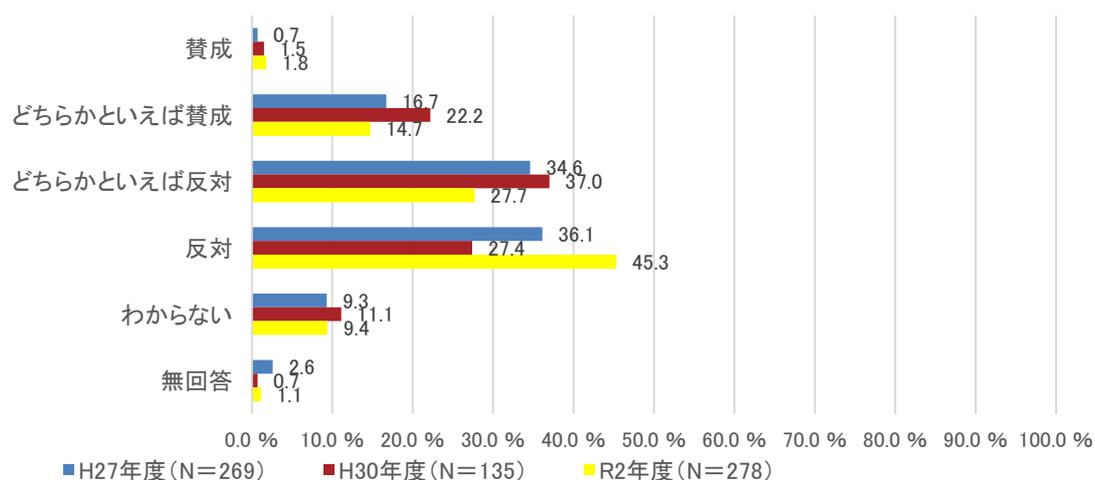


- 賛成
- どちらかといえば賛成
- どちらかといえば反対
- 反対
- わからない
- 無回答

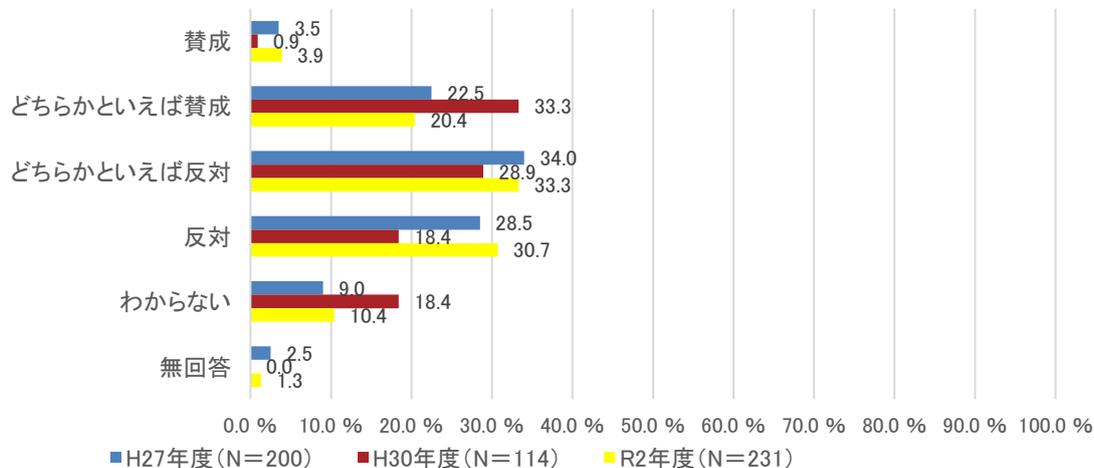
- 賛成
- どちらかといえば賛成
- どちらかといえば反対
- 反対
- わからない
- 無回答

年度別

女性



男性

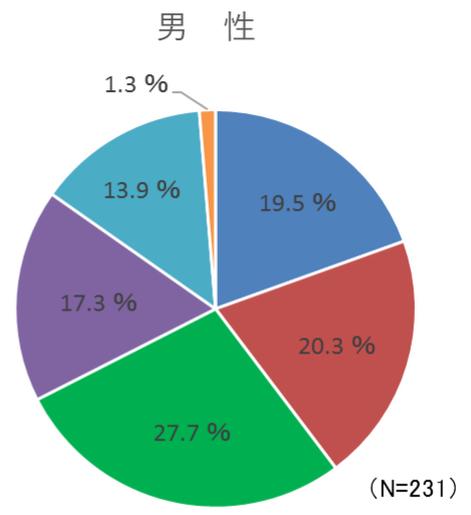
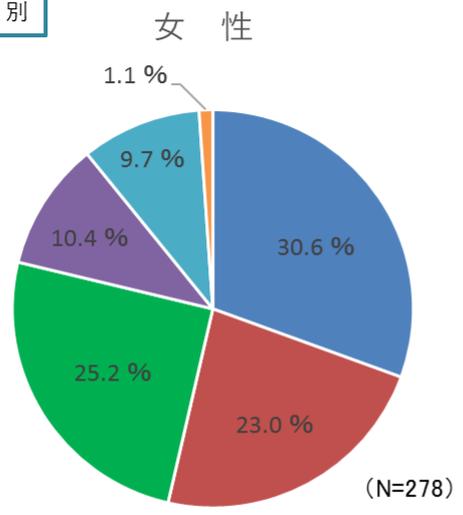


③ 結婚しても必ずしも子どもをもつ必要はない

(%)

性別	賛否		賛成	どちらかとい えば賛成	どちらかとい えば反対	反対	わからない	無回答	計
	年代								
女性 (N=278)	20代		5.4	3.6	1.1	0.0	1.7	0.4	12.2
	30代		9.7	4.0	2.5	0.4	1.1	0.0	17.7
	40代		7.2	1.4	1.8	0.0	1.8	0.0	12.2
	50代		4.7	5.0	3.6	1.4	2.5	0.4	17.6
	60代		1.8	4.0	4.0	1.4	0.4	0.3	11.9
	70代		0.4	4.3	9.0	2.9	1.1	0.0	17.7
	80歳以上		1.4	0.7	3.2	4.3	1.1	0.0	10.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		30.6	23.0	25.2	10.4	9.7	1.1	100.0
男性 (N=231)	20代		1.7	3.5	1.7	0.0	0.4	0.0	7.3
	30代		5.6	3.0	1.3	0.4	2.2	0.0	12.5
	40代		5.6	3.4	3.5	1.3	3.9	0.5	18.2
	50代		3.5	3.0	5.2	2.6	3.0	0.0	17.3
	60代		2.2	5.2	7.8	3.9	3.0	0.0	22.1
	70代		0.9	0.9	5.6	4.8	0.9	0.4	13.5
	80歳以上		0.0	1.3	2.6	4.3	0.5	0.0	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		19.5	20.3	27.7	17.3	13.9	1.3	100.0

性別



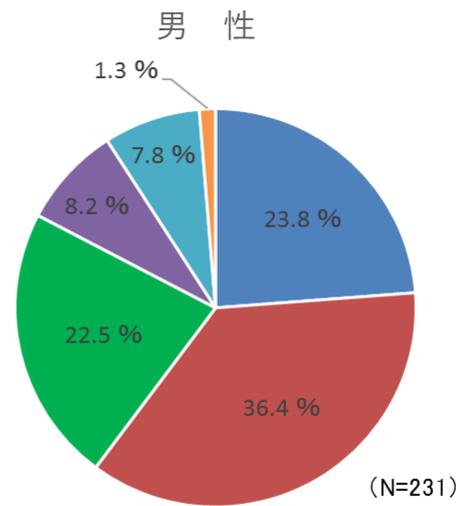
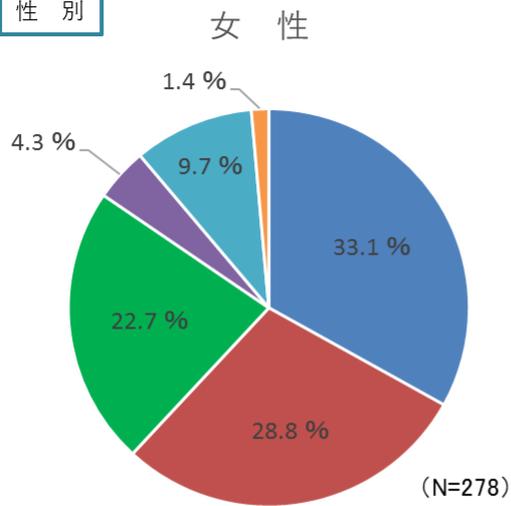
- 賛成
- どちらかといえば賛成
- 賛成
- どちらかといえば賛成
- どちらかといえば反対
- 反対
- わからない
- 無回答

④ 結婚してもうまいかなければ離婚すればよい

(%)

性別	賛否		賛成	どちらかとい えば賛成	どちらかとい えば反対	反対	わからない	無回答	計
	年代								
女性 (N=278)	20代		5.4	3.9	0.7	0.0	1.8	0.4	12.2
	30代		7.5	5.4	1.8	0.4	2.2	0.3	17.6
	40代		5.8	4.0	1.1	0.0	1.4	0.0	12.3
	50代		7.6	4.7	3.6	0.0	1.4	0.3	17.6
	60代		1.8	4.3	3.6	1.4	0.4	0.4	11.9
	70代		2.5	4.3	7.9	1.4	1.4	0.0	17.5
	80歳以上		2.5	2.2	4.0	1.1	1.1	0.0	10.9
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		33.1	28.8	22.7	4.3	9.7	1.4	100.0
男性 (N=231)	20代		1.3	1.8	3.0	0.4	0.9	0.0	7.4
	30代		5.2	4.3	1.7	0.0	1.3	0.0	12.5
	40代		6.5	5.6	2.2	2.6	0.8	0.5	18.2
	50代		5.2	5.6	3.9	0.9	1.7	0.0	17.3
	60代		3.5	10.4	3.9	1.7	2.2	0.4	22.1
	70代		1.2	4.8	4.8	1.3	0.9	0.4	13.4
	80歳以上		0.9	3.5	3.0	1.3	0.0	0.0	8.7
	無回答		0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計		23.8	36.4	22.5	8.2	7.8	1.3	100.0

性別

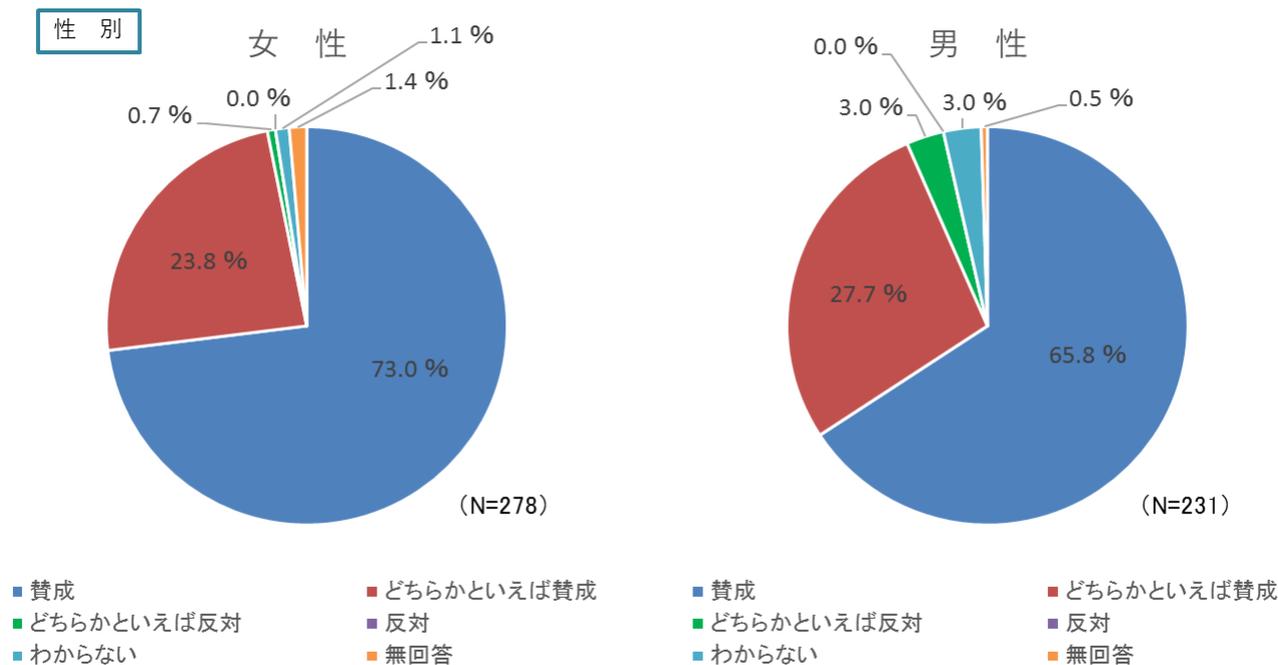


- 賛成
- どちらかといえば賛成
- 賛成
- どちらかといえば賛成
- どちらかといえば反対
- 反対
- わからない
- 無回答

⑤ 男性も女性もどちらも仕事と家庭を両立できるとよい

(%)

性別	賛否		賛成	どちらかといえ ば賛成	どちらかといえ ば反対	反対	わからない	無回答	計
	年代								
女性 (N=278)	20代		8.3	3.2	0.0	0.0	0.3	0.4	12.2
	30代		14.4	2.9	0.0	0.0	0.0	0.3	17.6
	40代		10.4	1.1	0.4	0.0	0.4	0.0	12.3
	50代		12.9	4.0	0.0	0.0	0.4	0.3	17.6
	60代		9.0	2.5	0.0	0.0	0.0	0.4	11.9
	70代		11.5	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	80歳以上		6.5	4.0	0.3	0.0	0.0	0.0	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		73.0	23.8	0.7	0.0	1.1	1.4	100.0
男性 (N=231)	20代		5.2	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代		9.1	3.0	0.0	0.0	0.4	0.0	12.5
	40代		13.0	3.0	1.3	0.0	0.4	0.5	18.2
	50代		10.8	4.3	1.3	0.0	0.9	0.0	17.3
	60代		13.4	7.8	0.0	0.0	0.9	0.0	22.1
	70代		8.7	3.9	0.4	0.0	0.4	0.0	13.4
	80歳以上		5.2	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7
	無回答		0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計		65.8	27.7	3.0	0.0	3.0	0.5	100.0



問3 平日と休日で、あなたが家事・育児・介護に携わる1日あたりの平均的な時間はどのくらいですか。(①～③それぞれ1つに○)

家事に携わる時間について、女性では「3～5 時間」の割合が平日 26.2%、休日 21.9%と最も高くなっており、『1 時間以上』携わる割合が平日で 7 割、休日で 8 割を超えています。男性では、平日の「30 分未満」の割合が 29.0%、休日の「30 分～1 時間」で 24.2%と最も高くなっており、続いて「30 分～1 時間」、「していない」の割合も高くなっています。また、携わるのが『1 時間まで』の男性の割合は、7 割を超えており、女性の割合を大きく上回っています。

育児に携わる時間については、女性では『1 時間以上』の割合が平日、休日ともに 2 割を超えています。休日の「8 時間以上」で 12.2%と最も高くなっています。また、男性では『1 時間以上』の割合は、平日、休日ともに 1 割にとどまっており、『1 時間まで』の割合も女性と比べて高い傾向にあります。

介護に携わる時間については、女性では『1 時間以上』の割合が平日、休日ともに高い傾向にあり、男性では『1 時間まで』の割合のほうが高い傾向にあります。また、男性の『1 時間以上』の割合は、『1 時間まで』の割合の半分以下となっています。

就業状況別では、共働きである女性の家事について休日での「5～8 時間」、「8 時間以上」の割合が、平日を大きく上回っている。

※『1 時間以上』…「1～2 時間」から「8 時間以上」を合算

『1 時間まで』…「していない」から「30 分～1 時間」を合算

①家事

〈平日〉

(%)

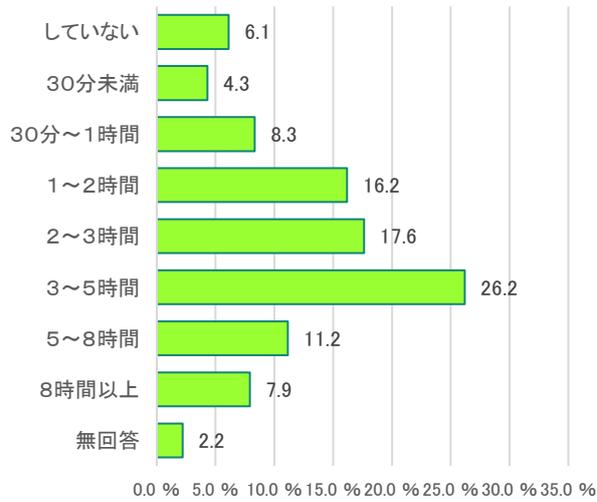
性別	年代	していない	30分未満	30分～1時間	1～2時間	2～3時間	3～5時間	5～8時間	8時間以上	無回答	計
女性 (N=278)	20代	3.2	1.8	2.5	1.4	0.7	1.1	0.4	0.7	0.4	12.2
	30代	1.4	1.4	1.5	2.5	2.5	5.0	1.8	1.4	0.0	17.5
	40代	0.0	0.4	0.7	1.1	2.5	3.6	2.5	1.4	0.0	12.2
	50代	0.0	0.0	0.7	4.3	4.0	5.4	0.7	2.2	0.4	17.7
	60代	0.0	0.0	0.0	2.2	3.6	3.2	2.2	0.4	0.3	11.9
	70代	0.4	0.0	1.8	2.2	3.6	6.1	1.8	1.4	0.4	17.7
	80歳以上	1.1	0.7	1.1	2.5	0.7	1.8	1.8	0.4	0.7	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	6.1	4.3	8.3	16.2	17.6	26.2	11.2	7.9	2.2	100.0	
男性 (N=231)	20代	2.2	2.6	1.7	0.4	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代	4.8	3.1	1.7	1.3	1.3	0.4	0.0	0.0	0.0	12.6
	40代	4.8	5.2	4.8	2.6	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	18.2
	50代	3.8	6.5	3.5	2.2	0.9	0.4	0.0	0.0	0.0	17.3
	60代	3.9	6.9	6.1	3.0	1.3	0.0	0.0	0.4	0.5	22.1
	70代	0.9	4.3	4.3	0.9	0.9	1.3	0.4	0.0	0.4	13.4
	80歳以上	3.0	0.4	1.3	1.3	1.3	0.4	0.5	0.0	0.4	8.6
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	23.4	29.0	23.8	11.7	6.1	3.4	0.9	0.4	1.3	100.0	

〈休日〉

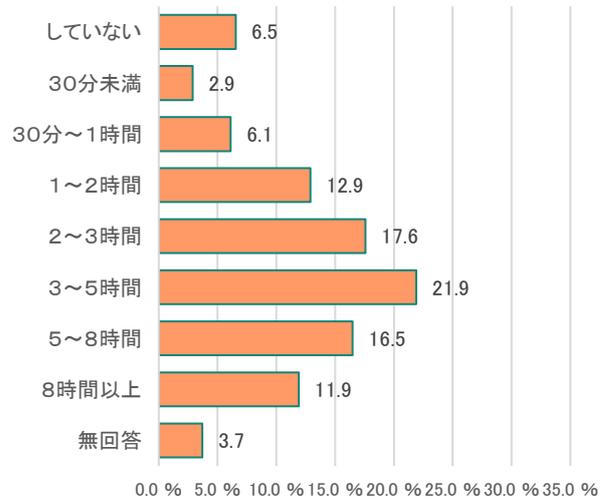
(%)

性別	年代	していない	30分未満	30分～1時間	1～2時間	2～3時間	3～5時間	5～8時間	8時間以上	無回答	計
女性 (N=278)	20代	2.9	0.7	1.8	2.2	1.8	1.5	0.3	0.7	0.4	12.3
	30代	1.4	1.1	1.1	1.4	2.1	4.3	3.6	2.2	0.4	17.6
	40代	0.0	0.0	1.1	0.7	1.1	3.2	1.8	3.9	0.4	12.2
	50代	0.0	0.0	0.0	3.6	4.0	2.5	3.2	3.6	0.7	17.6
	60代	0.0	0.0	0.0	0.7	2.5	4.3	3.6	0.4	0.4	11.9
	70代	0.7	0.4	1.4	2.2	5.0	4.3	1.8	1.1	0.7	17.6
	80歳以上	1.5	0.7	0.7	2.1	1.1	1.8	2.2	0.0	0.7	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	6.5	2.9	6.1	12.9	17.6	21.9	16.5	11.9	3.7	100.0	
男性 (N=231)	20代	1.7	2.6	1.7	0.4	0.5	0.4	0.0	0.0	0.0	7.3
	30代	3.0	2.2	2.6	2.2	0.4	0.4	1.3	0.4	0.0	12.5
	40代	3.9	3.5	3.5	3.0	2.6	1.3	0.0	0.4	0.0	18.2
	50代	2.6	3.9	4.8	2.6	2.6	0.9	0.0	0.0	0.0	17.4
	60代	4.4	4.3	6.9	3.9	1.7	0.0	0.0	0.5	0.4	22.1
	70代	0.4	4.3	3.0	2.2	1.3	1.3	0.0	0.0	0.9	13.4
	80歳以上	3.5	0.0	1.3	1.3	1.3	0.0	0.9	0.0	0.4	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	19.5	20.8	24.2	15.6	10.4	4.3	2.2	1.3	1.7	100.0	

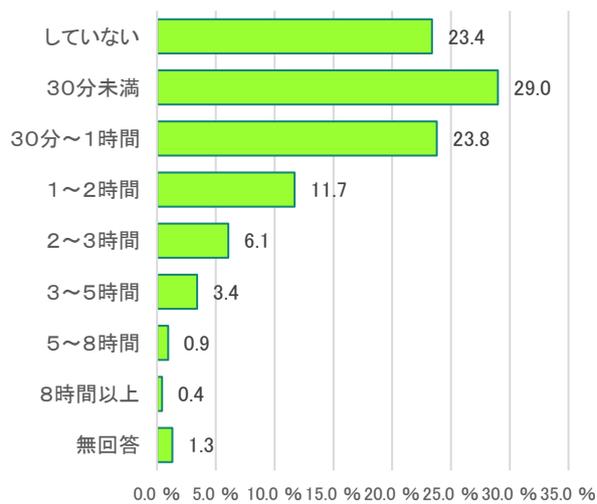
女性（平日）(N=278)



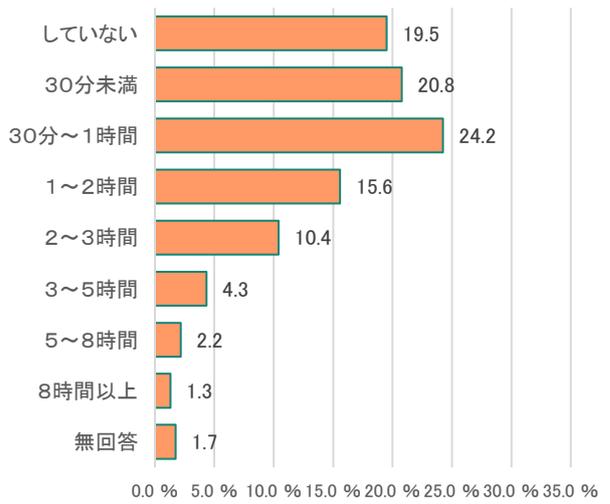
女性（休日）(N=278)



男性（平日）(N=231)

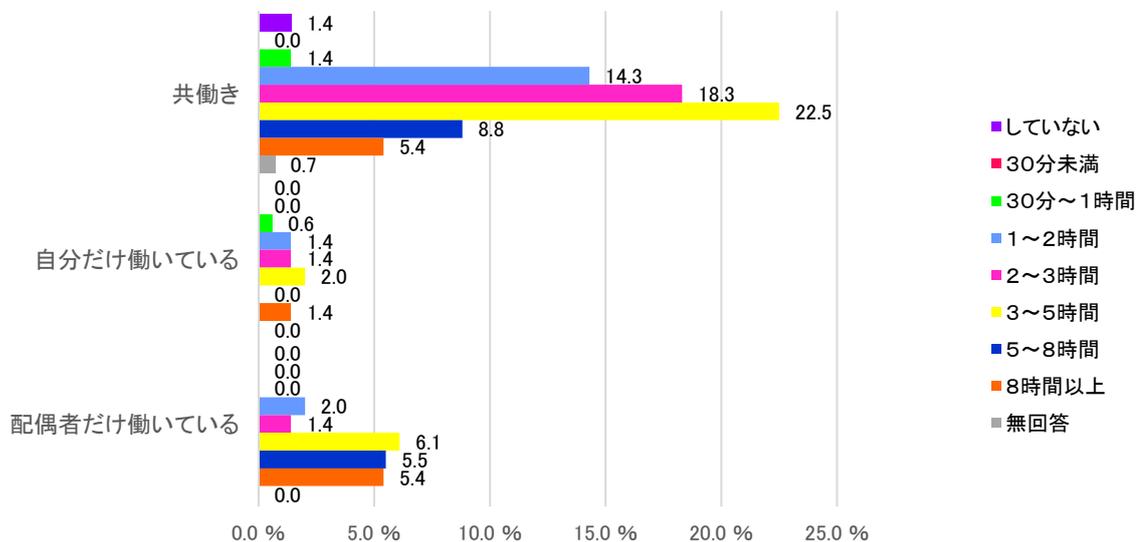


男性（休日）(N=231)

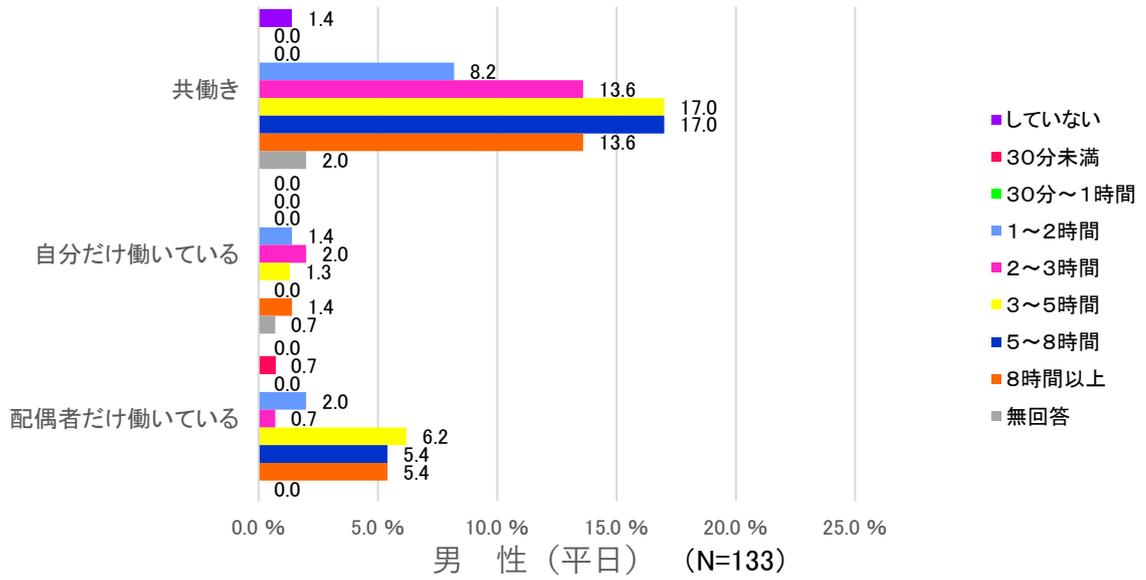


就業状況別

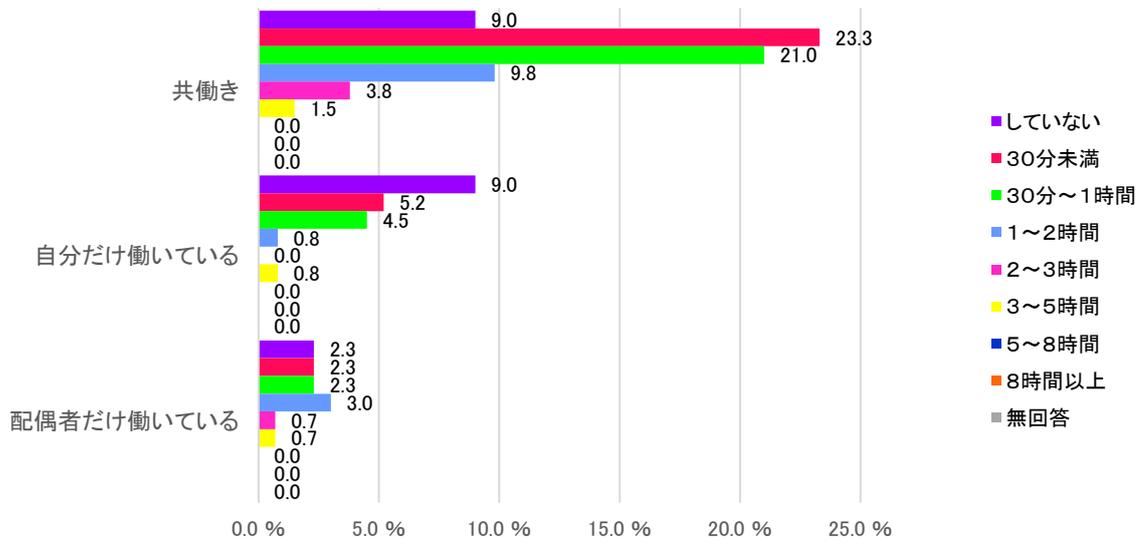
女性（平日） (N=147)



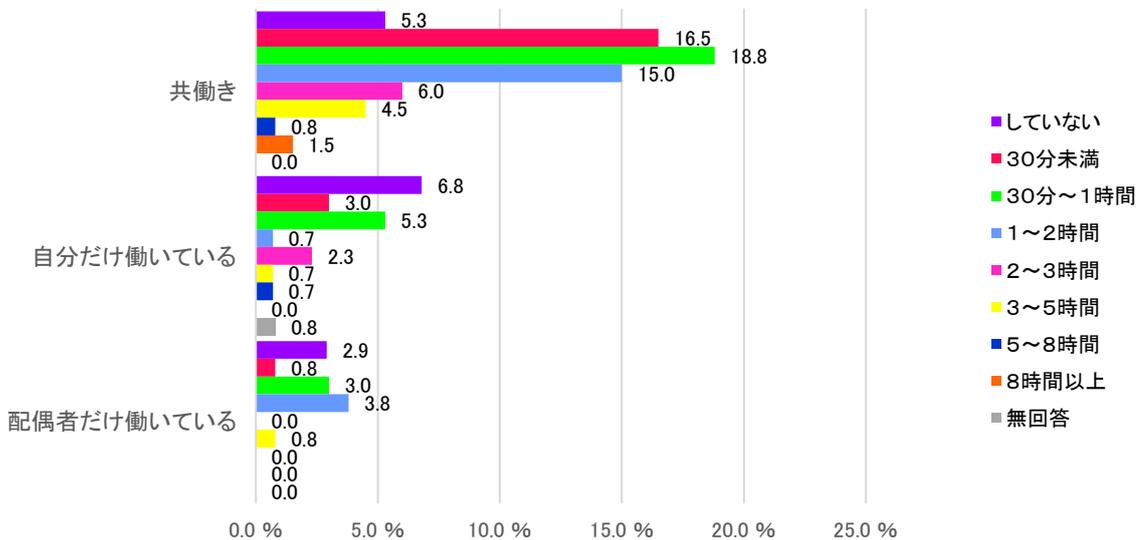
女性（休日）（N=147）



男性（平日）（N=133）



男性（休日）（N=133）



②育児

〈平日〉

(%)

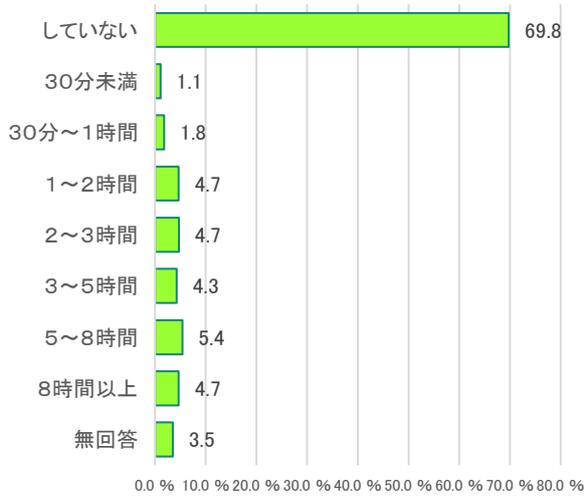
性別	年代	していない	30分未満	30分～1時間	1～2時間	2～3時間	3～5時間	5～8時間	8時間以上	無回答	計
女性 (N=278)	20代	10.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	1.1	0.0	12.3
	30代	6.5	0.0	0.4	1.1	2.1	2.5	2.1	2.9	0.0	17.6
	40代	4.0	0.0	0.4	1.8	1.4	1.0	2.9	0.7	0.0	12.2
	50代	14.0	0.4	0.7	1.4	0.4	0.4	0.0	0.0	0.3	17.6
	60代	10.4	0.4	0.3	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	11.9
	70代	15.1	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	1.7	17.6
	80歳以上	9.0	0.3	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	1.1	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	69.8	1.1	1.8	4.7	4.7	4.3	5.4	4.7	3.5	100.0	
男性 (N=231)	20代	6.1	0.0	0.4	0.4	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代	7.8	0.0	2.2	0.9	1.3	0.4	0.0	0.0	0.0	12.6
	40代	8.6	0.9	2.2	3.9	0.4	1.3	0.0	0.0	0.9	18.2
	50代	12.6	1.3	1.3	0.9	0.0	0.4	0.0	0.0	0.8	17.3
	60代	19.0	1.7	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	22.0
	70代	10.0	0.9	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	1.7	13.4
	80歳以上	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	70.5	4.8	6.9	6.1	2.2	2.7	0.0	0.0	6.9	100.0	

〈休日〉

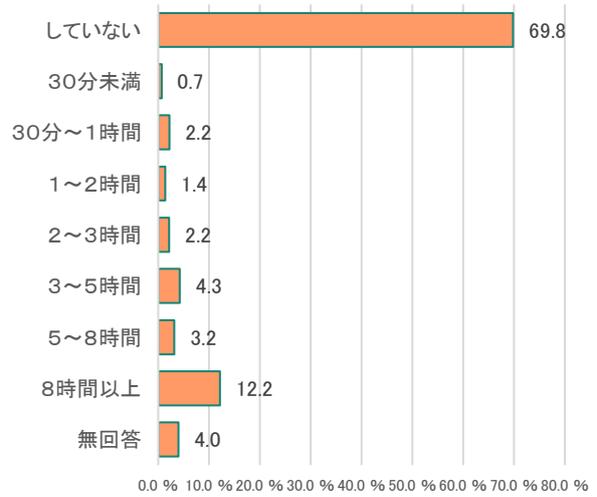
(%)

性別	年代	していない	30分未満	30分～1時間	1～2時間	2～3時間	3～5時間	5～8時間	8時間以上	無回答	計
女性 (N=278)	20代	10.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	1.1	0.0	12.2
	30代	6.5	0.0	0.3	0.0	0.4	2.1	1.1	7.2	0.0	17.6
	40代	4.0	0.0	0.4	0.7	0.4	1.4	1.8	3.6	0.0	12.3
	50代	14.4	0.0	1.1	0.3	0.7	0.4	0.0	0.3	0.4	17.6
	60代	10.1	0.3	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	11.9
	70代	15.1	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	1.8	17.6
	80歳以上	9.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	1.1	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	69.8	0.7	2.2	1.4	2.2	4.3	3.2	12.2	4.0	100.0	
男性 (N=231)	20代	5.6	0.0	0.5	0.0	0.4	0.4	0.0	0.4	0.0	7.3
	30代	6.5	0.0	0.9	1.3	0.5	1.3	0.4	1.7	0.0	12.6
	40代	6.9	0.4	3.0	0.4	1.3	2.2	0.9	2.2	0.9	18.2
	50代	12.1	0.9	0.4	1.3	0.0	1.3	0.4	0.0	0.9	17.3
	60代	19.1	1.7	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	22.1
	70代	10.4	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	13.4
	80歳以上	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	67.1	3.9	5.2	3.0	2.2	5.2	1.7	4.3	7.4	100.0	

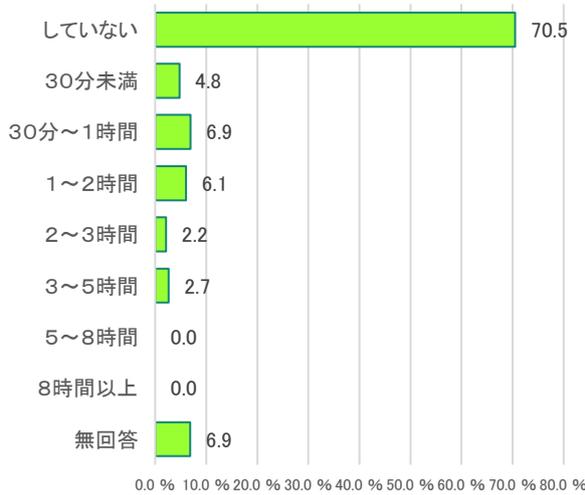
女性（平日）（N=278）



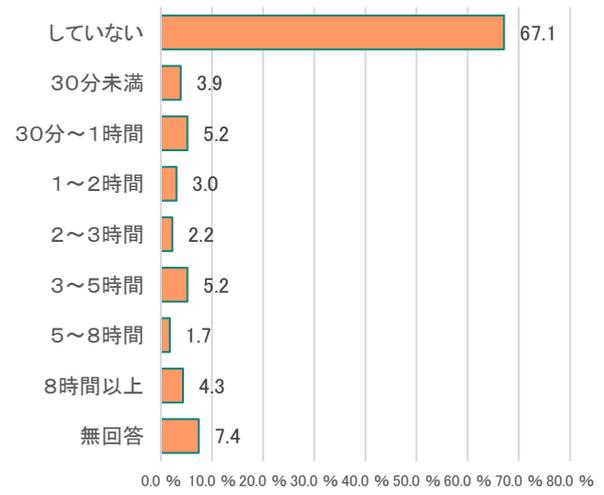
女性（休日）（N=278）



男性（平日）（N=231）

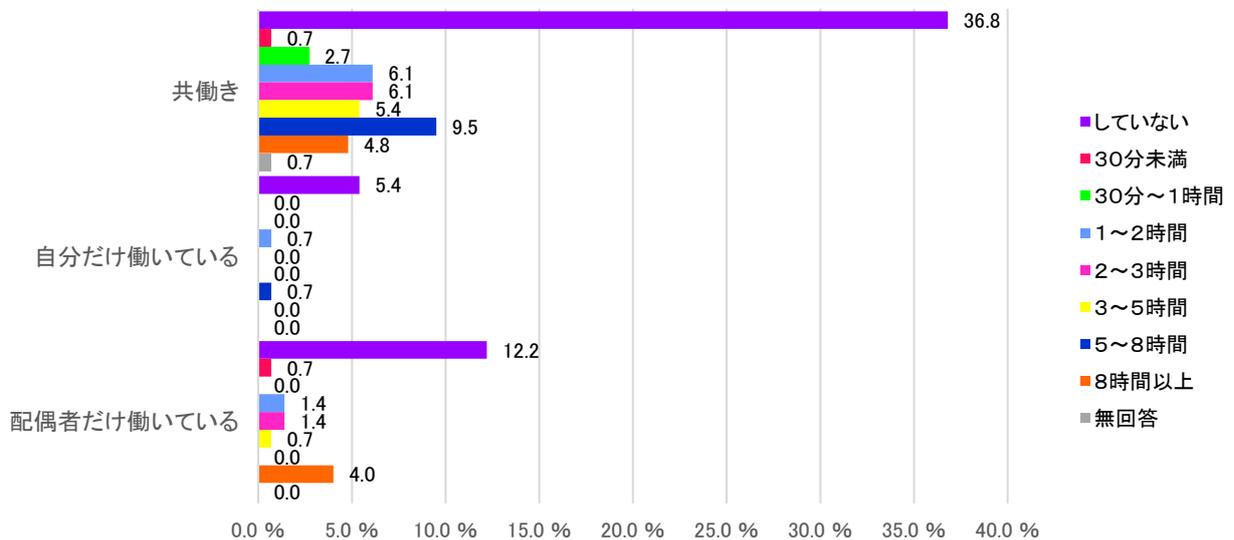


男性（休日）（N=231）

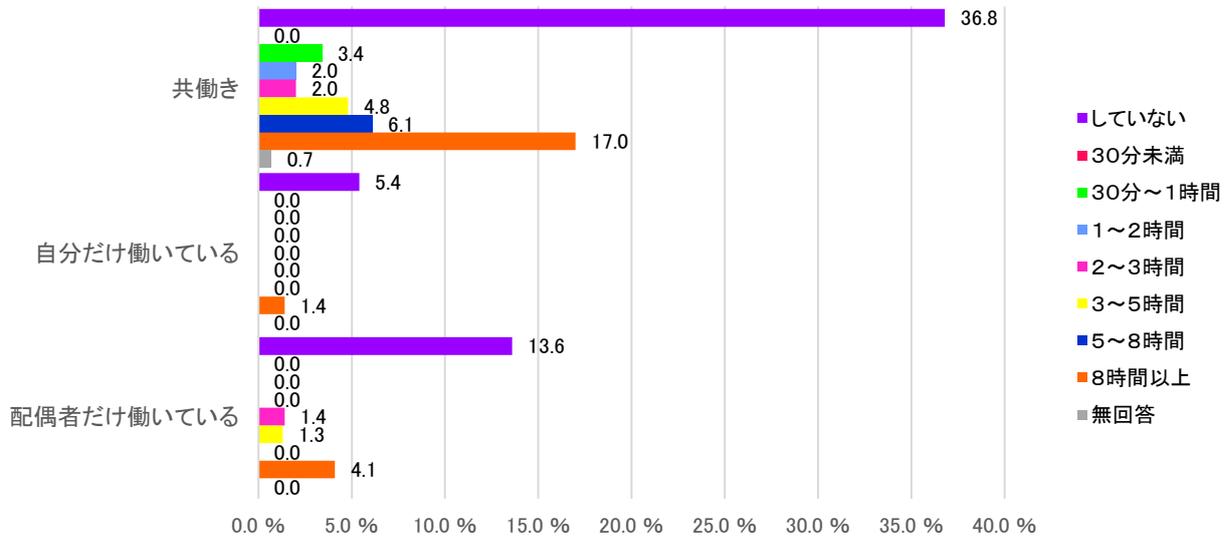


就業状況別

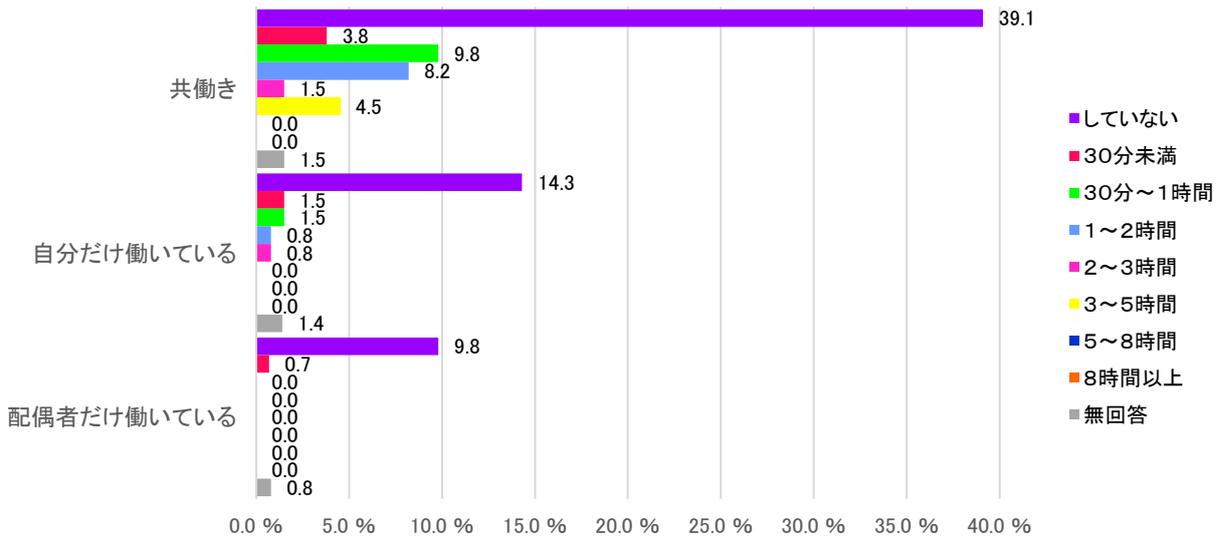
女性（平日）（N=147）



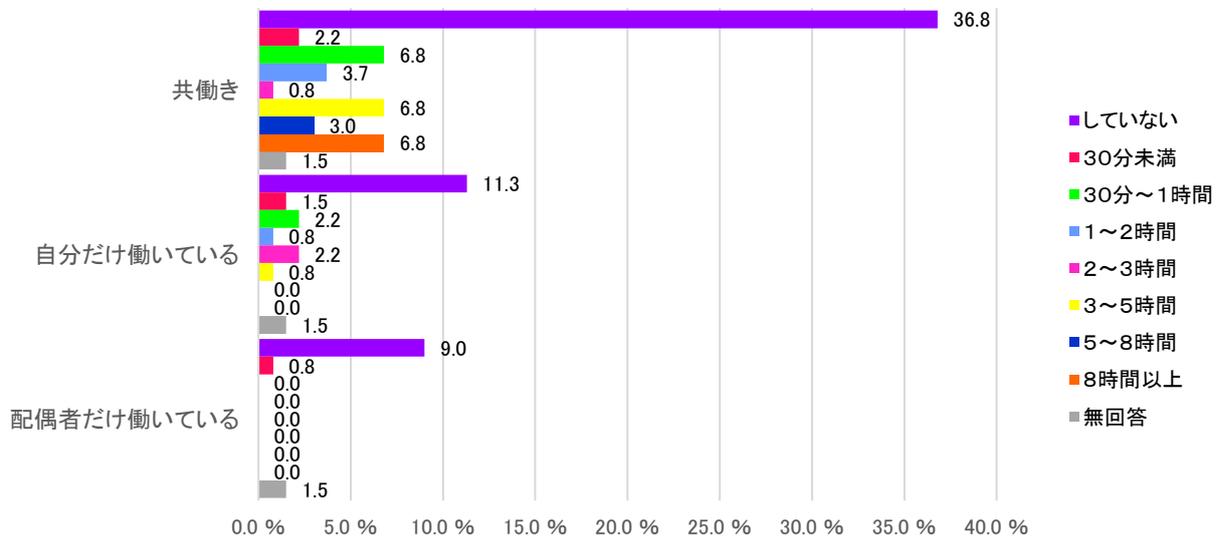
女性（休日）（N=147）



男性（平日）（N=133）



男性（休日）（N=133）



③介護

〈平日〉

(%)

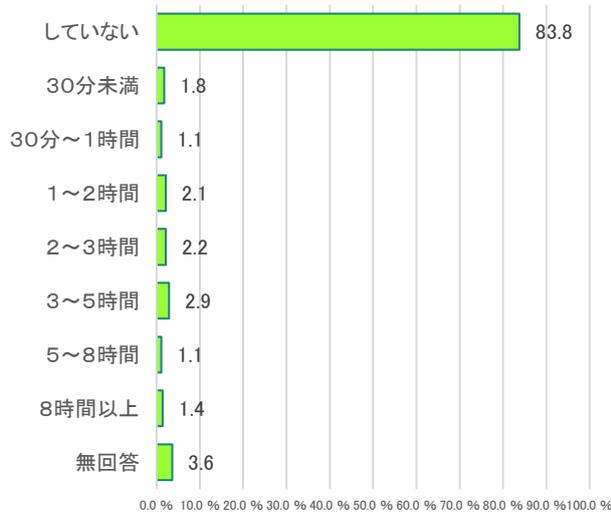
性別	年代	していない	30分未満	30分~1時間	1~2時間	2~3時間	3~5時間	5~8時間	8時間以上	無回答	計
女性 (N=278)	20代	11.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	12.2
	30代	16.5	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	17.6
	40代	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	12.2
	50代	12.9	0.7	0.4	1.4	1.4	0.4	0.0	0.0	0.4	17.6
	60代	9.0	0.0	0.0	0.4	0.4	1.4	0.3	0.4	0.0	11.9
	70代	14.1	0.0	0.4	0.3	0.4	0.0	0.0	0.4	2.1	17.7
	80歳以上	7.9	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	0.3	1.1	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	83.8	1.8	1.1	2.1	2.2	2.9	1.1	1.4	3.6	100.0	
男性 (N=231)	20代	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代	12.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
	40代	16.4	0.5	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	18.2
	50代	14.7	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	17.3
	60代	16.5	2.2	2.2	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.8	22.1
	70代	12.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	13.4
	80歳以上	6.1	0.4	0.0	0.4	0.0	0.5	0.0	0.0	1.3	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	85.7	4.8	2.6	0.4	0.4	0.9	0.4	0.0	4.8	100.0	

〈休日〉

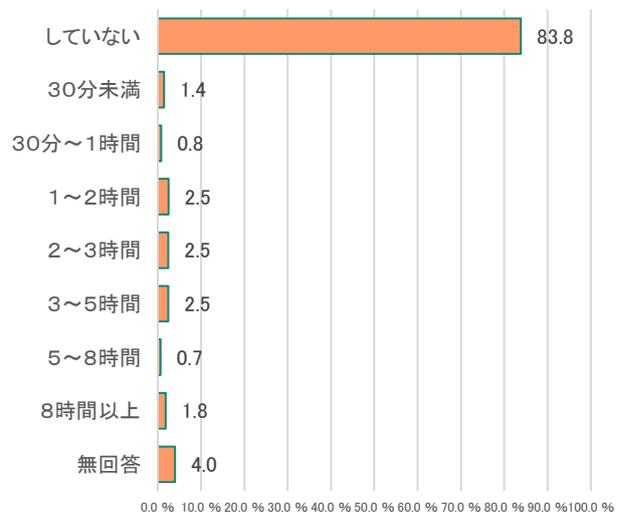
(%)

性別	年代	していない	30分未満	30分~1時間	1~2時間	2~3時間	3~5時間	5~8時間	8時間以上	無回答	計
女性 (N=278)	20代	11.9	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.2
	30代	16.9	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.7
	40代	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.3	0.0	12.2
	50代	12.6	0.7	0.0	1.1	1.8	0.3	0.0	0.0	1.1	17.6
	60代	8.6	0.0	0.0	0.4	0.4	1.4	0.4	0.7	0.0	11.9
	70代	14.4	0.0	0.4	0.3	0.3	0.0	0.0	0.4	1.8	17.6
	80歳以上	7.9	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.3	0.4	1.1	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	83.8	1.4	0.8	2.5	2.5	2.5	0.7	1.8	4.0	100.0	
男性 (N=231)	20代	6.9	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3
	30代	12.1	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.6
	40代	16.5	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	18.2
	50代	14.3	1.3	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	17.3
	60代	16.5	1.7	1.7	0.9	0.0	0.4	0.0	0.0	0.9	22.1
	70代	11.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	1.7	13.4
	80歳以上	6.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	1.2	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	84.0	3.9	3.0	1.7	0.5	0.4	0.9	0.0	5.6	100.0	

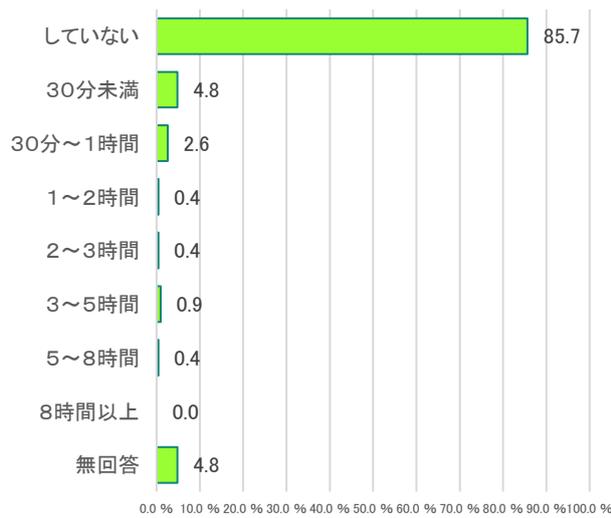
女性（平日）(N=278)



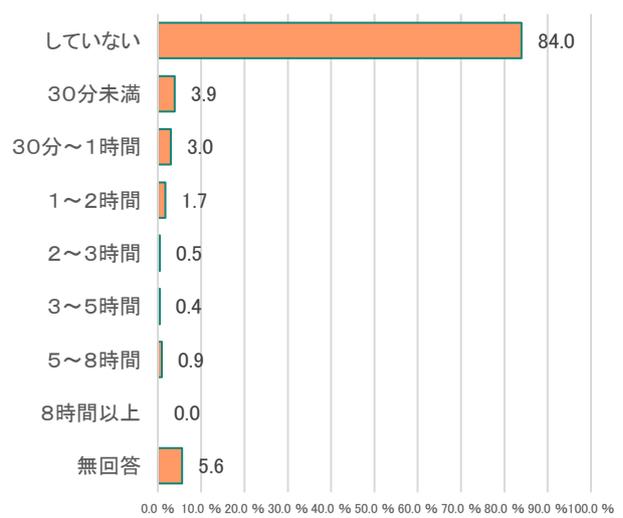
女性（休日）(N=278)



男性（平日）(N=231)

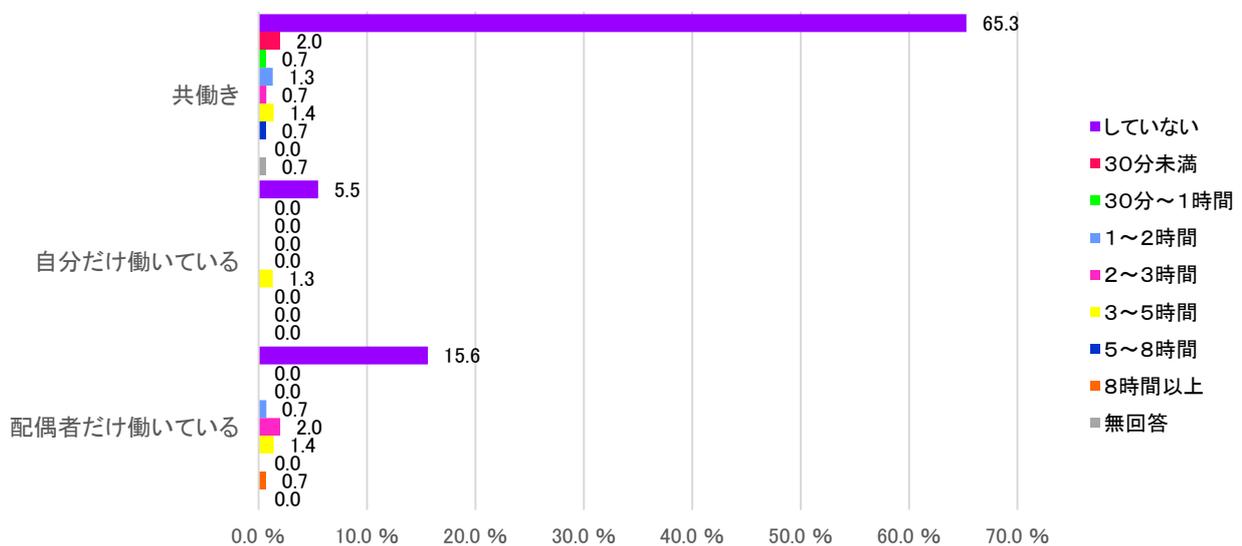


男性（休日）(N=231)

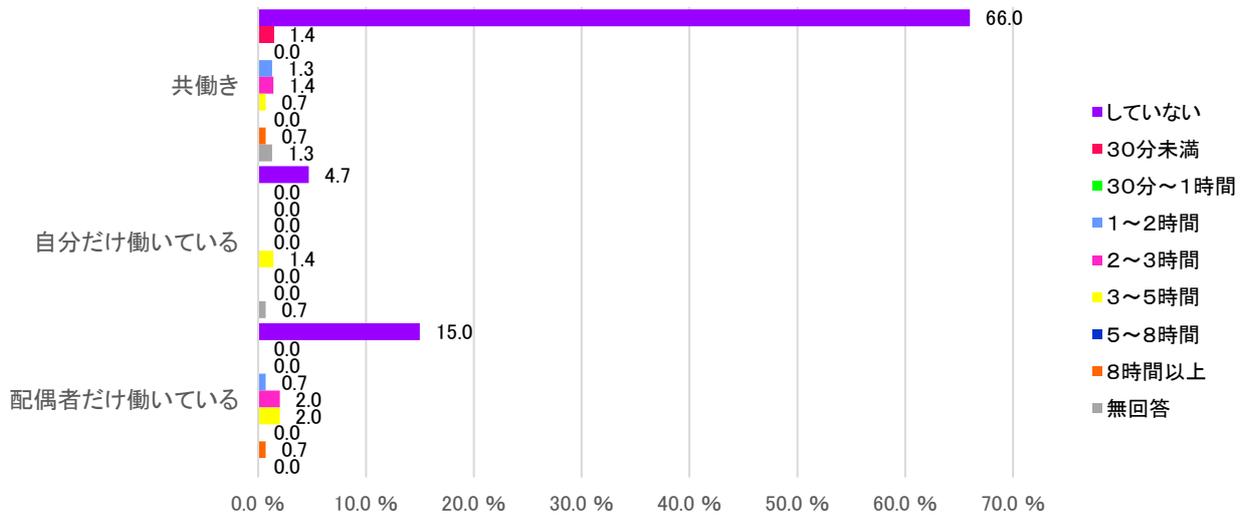


就業状況別

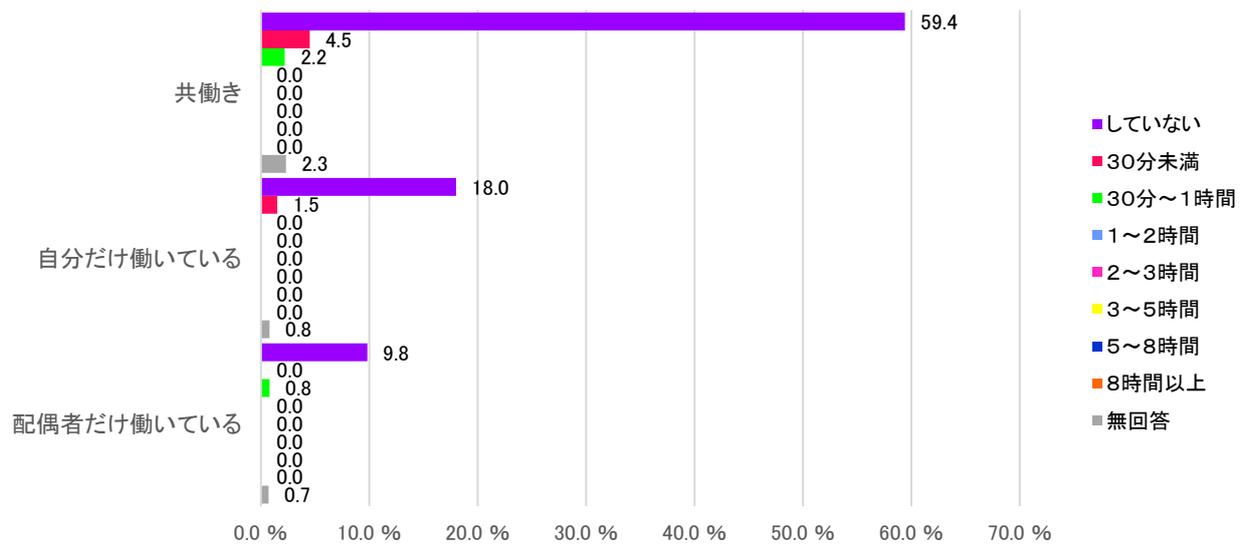
女性（平日）(N=147)



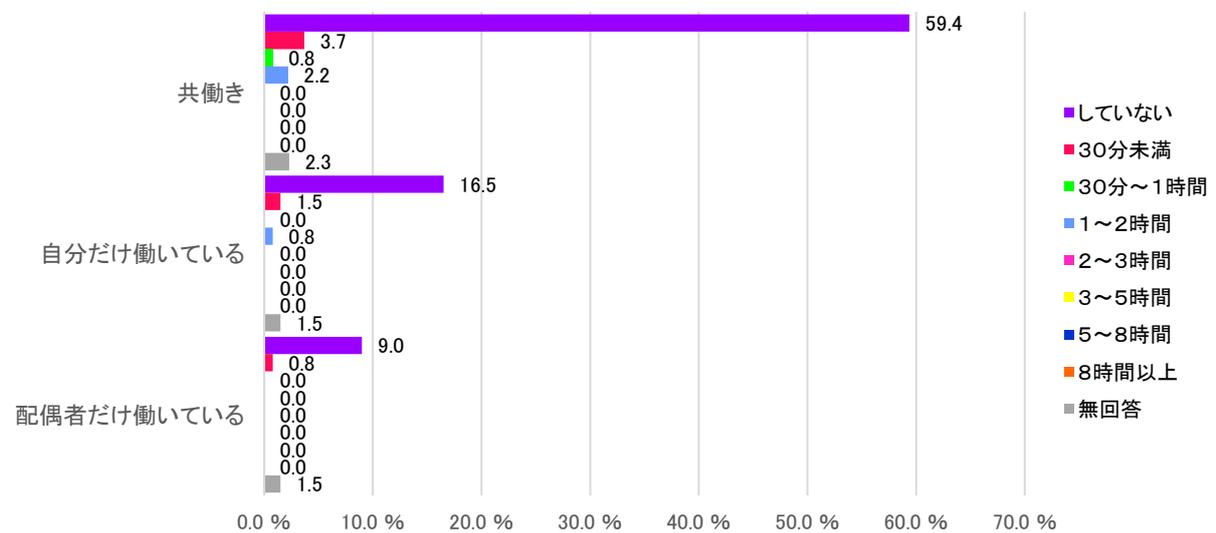
女性（休日）（N=147）



男性（平日）（N=133）



男性（休日）（N=133）



問4 あなたのご家庭では、次の項目について、主に誰が担っていますか。(①～⑪それぞれ1つに○)

女性では、「① 食事の支度」、「② 食事の後片付け」、「③ 洗濯」、「④ 掃除」、「⑤ 日常の買い物」での「主に自分」の割合は約 6 割となっており、「⑧ 地域活動」、「⑩ 生活費の負担」を除くいずれの項目も「主に自分」の割合が高い傾向にあります。また、「⑩ 生活費の負担」については「主に配偶者」の割合が 28.4%と最も高くなっていますが、「配偶者と同程度(半々に)分担している」の割合も 28.0%と「主に配偶者」とほぼ並ぶ割合となっています。

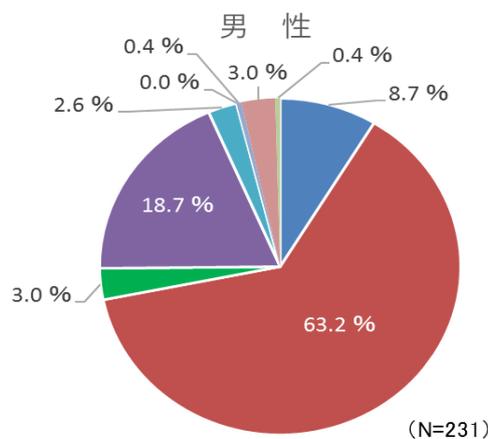
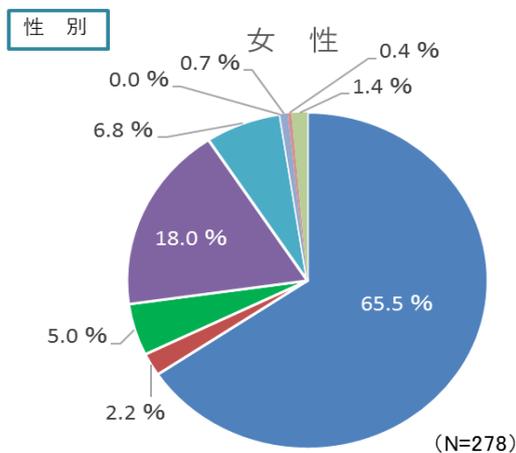
男性では、①～⑪の項目の中で「⑧ 地域活動」、「⑩ 生活費の負担」での「主に自分」の割合が高い傾向にあり、約 5 割となっています。また、「① 食事の支度」については「主に配偶者」の割合が 6 割を超えています。

「配偶者と同程度(半々に)分担している」の割合について、平成 27 年度と前回に実施された町民意識調査と比較すると、女性では「① 食事の支度」、また、男性では「② 食事の後片付け」において年々増加傾向にあります。

① 食事の支度

(%)

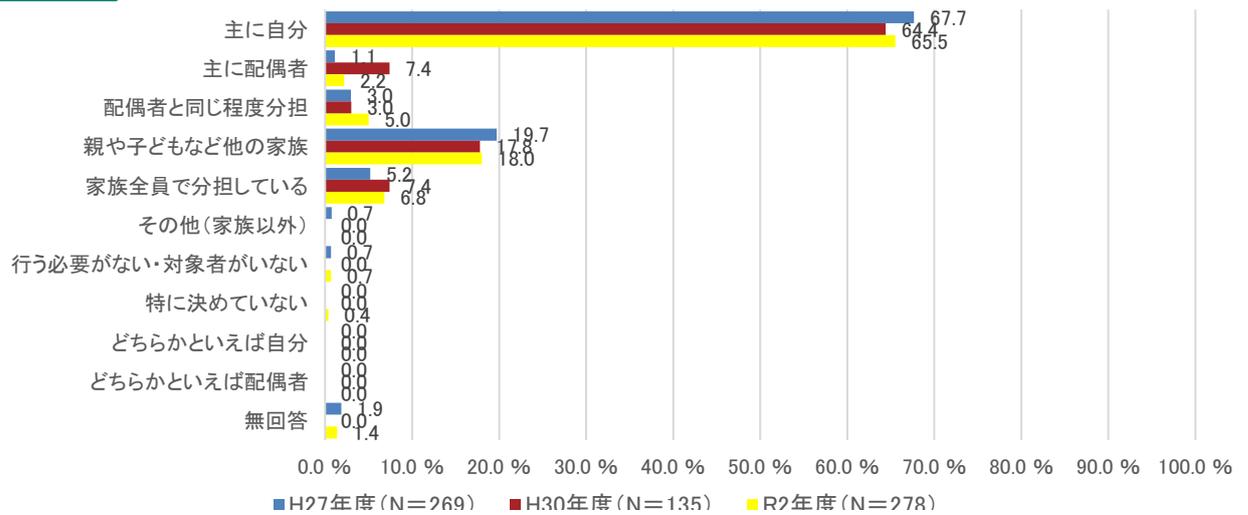
性別	担い手 年代	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度(半々に)分担	親や子どもなど他の家族	家族全員で分担している	その他(家族以外)	行う必要がない・対象者がいない	特に決めていない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	1.1	0.3	0.0	7.9	2.5	0.0	0.0	0.0	0.4	12.2
	30代	10.8	0.0	0.0	5.8	0.4	0.0	0.3	0.0	0.3	17.6
	40代	9.3	0.4	1.1	0.7	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	12.3
	50代	12.6	0.0	2.5	0.4	1.7	0.0	0.0	0.0	0.4	17.6
	60代	11.5	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9
	70代	13.7	0.4	0.3	1.4	1.1	0.0	0.4	0.0	0.3	17.6
	80歳以上	6.5	0.7	1.1	1.8	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		65.5	2.2	5.0	18.0	6.8	0.0	0.7	0.4	1.4	100.0
男性 (N=231)	20代	0.4	1.3	0.4	3.9	0.4	0.0	0.0	0.9	0.0	7.3
	30代	1.3	4.3	0.4	5.2	0.9	0.0	0.4	0.0	0.0	12.5
	40代	0.5	11.7	0.4	4.3	0.9	0.0	0.0	0.4	0.0	18.2
	50代	1.7	11.3	0.9	2.6	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	17.4
	60代	2.6	17.3	0.5	0.9	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	22.1
	70代	1.3	10.8	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	13.4
	80歳以上	0.9	6.1	0.4	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	8.7
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計		8.7	63.2	3.0	18.7	2.6	0.0	0.4	3.0	0.4	100.0



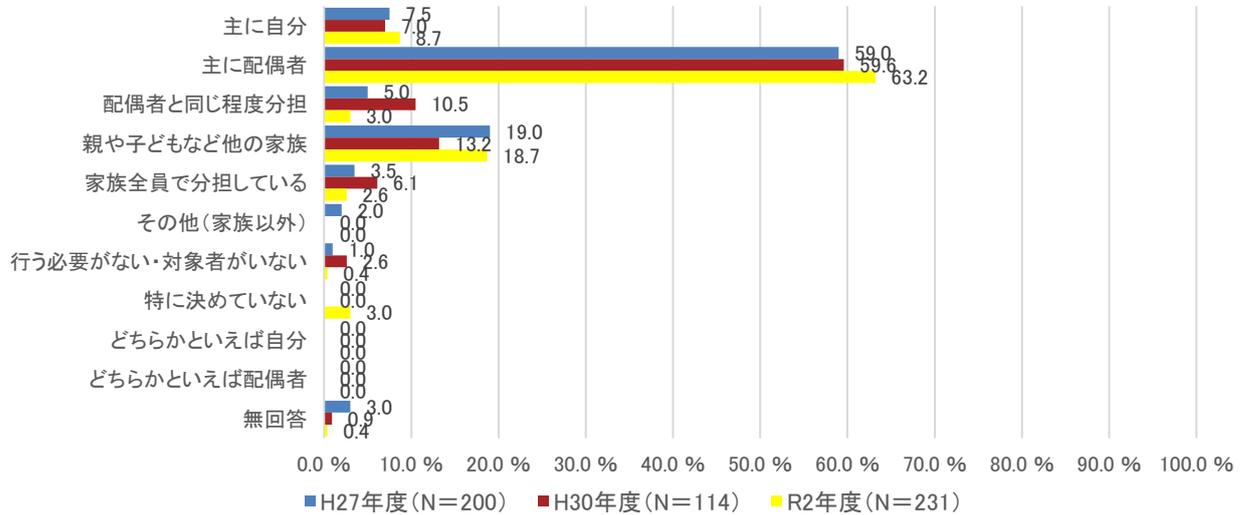
- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



男性

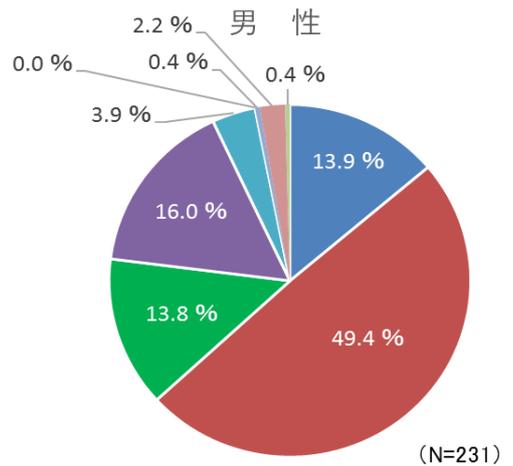
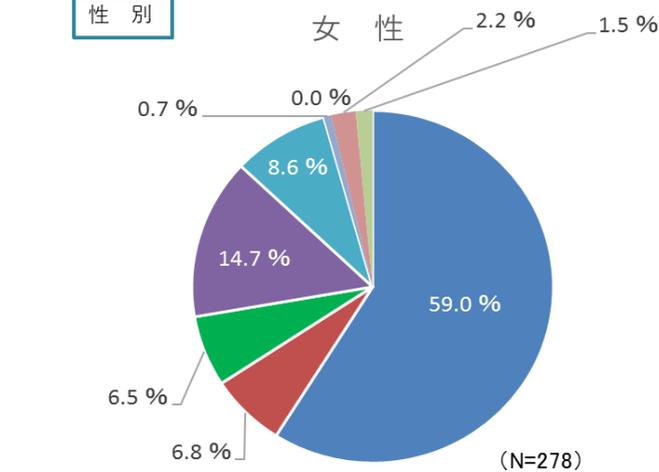


② 食事の後片付け

(%)

性別	担い手	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度(半々に)分担	親や子どもなど他の家族	家族全員で分担している	その他(家族以外)	行う必要がない・対象者がいない	特に決めていない	無回答	計
	年代										
女性 (N=278)	20代	1.4	1.1	0.0	6.1	2.5	0.0	0.0	1.1	0.0	12.2
	30代	10.1	0.3	1.1	4.7	0.7	0.0	0.3	0.0	0.4	17.6
	40代	6.5	1.1	1.8	1.8	0.7	0.0	0.0	0.4	0.0	12.3
	50代	12.6	2.2	2.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	60代	10.8	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	11.9
	70代	11.1	0.7	1.1	1.4	2.2	0.0	0.4	0.0	0.7	17.6
	80歳以上	6.5	1.1	0.4	0.7	1.8	0.0	0.0	0.3	0.0	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		59.0	6.8	6.5	14.7	8.6	0.0	0.7	2.2	1.5
男性 (N=231)	20代	0.4	1.7	0.4	3.9	0.4	0.0	0.0	0.5	0.0	7.3
	30代	2.2	2.2	2.6	4.8	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	12.6
	40代	1.7	6.9	3.5	3.9	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2
	50代	2.2	9.1	3.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	17.4
	60代	3.5	13.9	3.5	0.4	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	22.1
	70代	2.6	9.1	0.4	0.4	0.5	0.0	0.0	0.4	0.0	13.4
	80歳以上	1.3	6.1	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	8.6
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計		13.9	49.4	13.8	16.0	3.9	0.0	0.4	2.2	0.4

性別

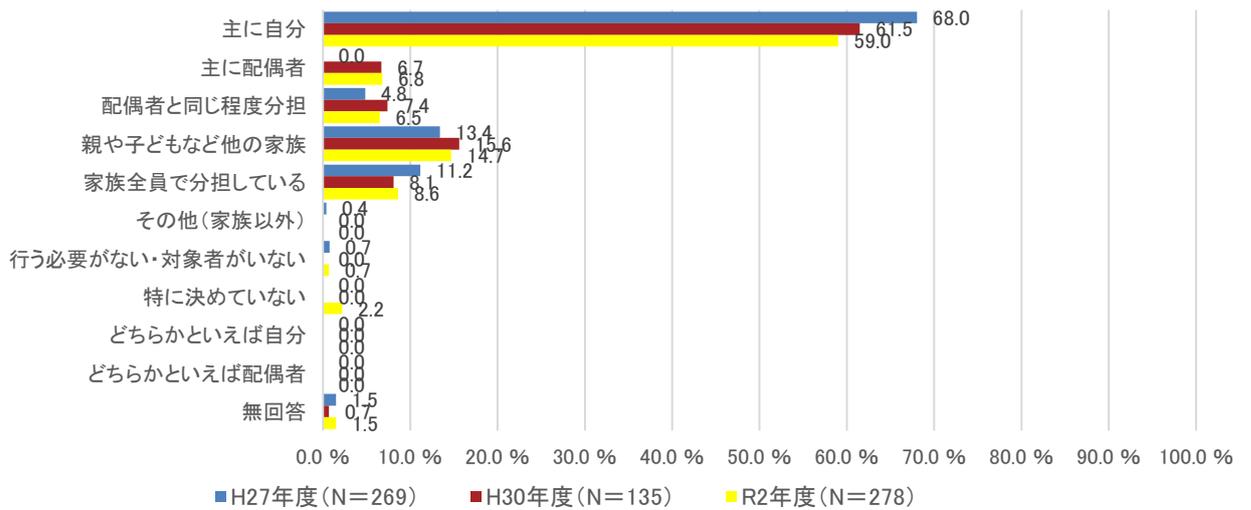


- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

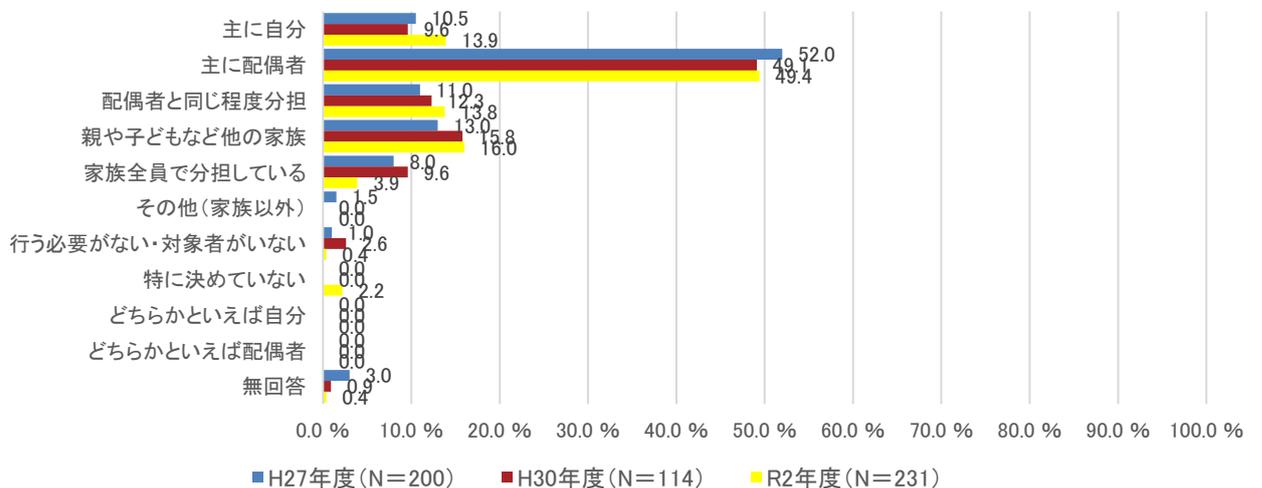
- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



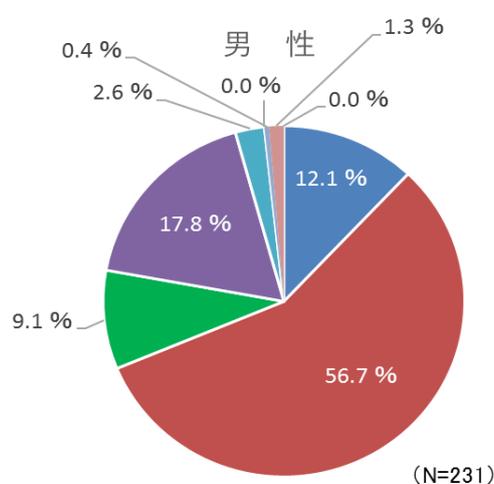
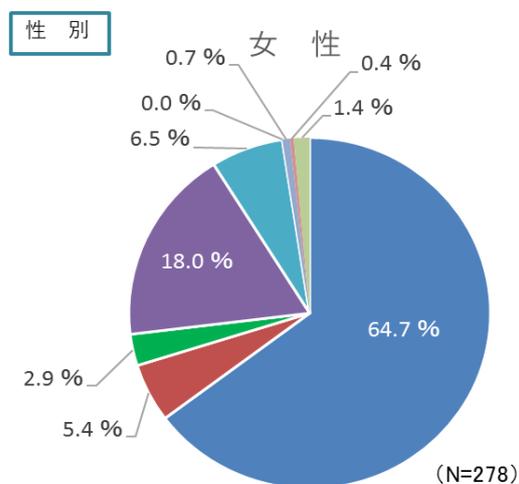
男性



③ 洗濯

(%)

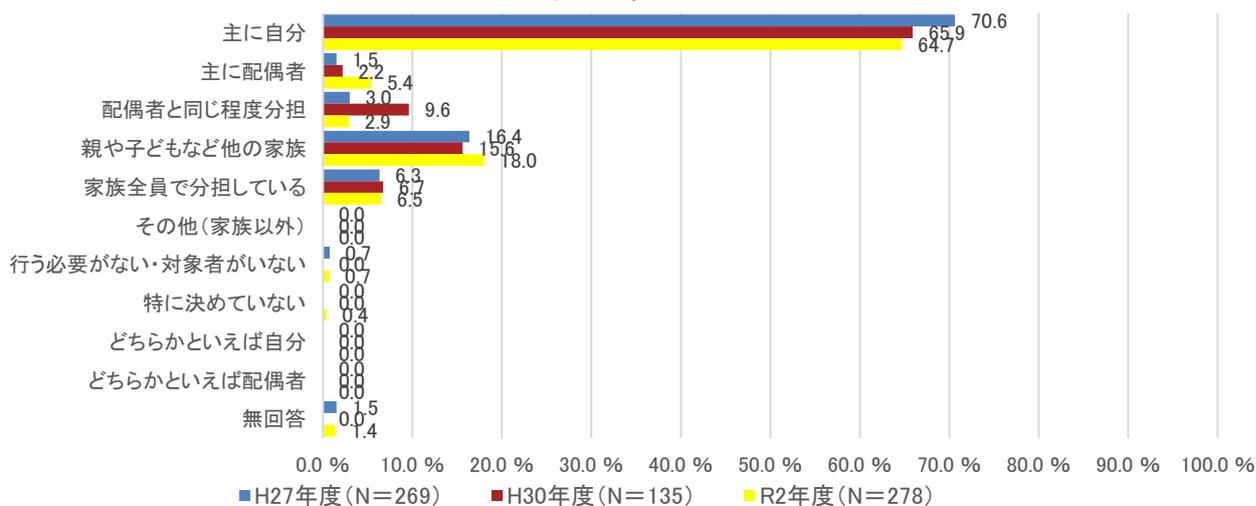
性別	担い手 年代	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度 (半々に) 分担	親や子どもなど他の 家族	家族全員 で分担し ている	その他 (家族以 外)	行う必要 がない・ 対象者が いない	特に決め ていない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	1.8	0.7	0.4	7.6	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	12.3
	30代	9.4	0.7	1.1	5.8	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	17.6
	40代	9.0	0.4	0.3	1.4	0.7	0.0	0.0	0.4	0.0	12.2
	50代	14.0	1.8	0.4	0.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	17.6
	60代	11.1	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9
	70代	12.2	0.7	0.7	1.4	1.8	0.0	0.4	0.0	0.4	17.6
	80歳以上	7.2	1.1	0.0	1.1	1.1	0.0	0.0	0.0	0.3	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		64.7	5.4	2.9	18.0	6.5	0.0	0.7	0.4	1.4	100.0
男性 (N=231)	20代	0.9	0.9	0.9	3.9	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	7.4
	30代	1.3	3.5	1.7	5.6	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	12.5
	40代	2.6	7.8	2.6	4.8	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2
	50代	2.1	10.0	2.2	2.2	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	17.3
	60代	3.0	16.4	0.9	0.4	0.9	0.0	0.0	0.5	0.0	22.1
	70代	0.9	11.2	0.4	0.4	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	13.4
	80歳以上	1.3	6.9	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計		12.1	56.7	9.1	17.8	2.6	0.0	0.4	1.3	0.0	100.0



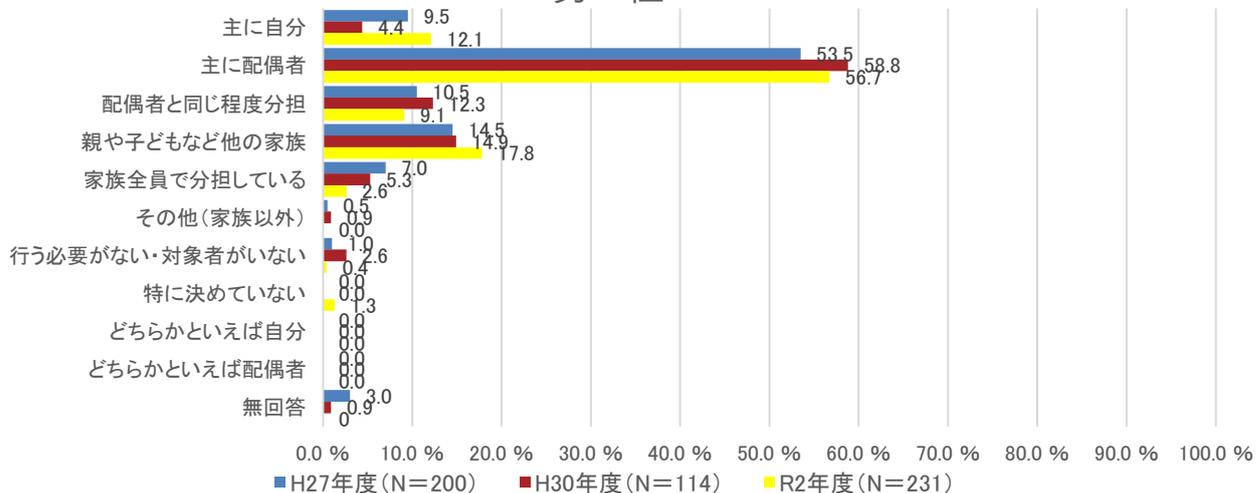
- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に) 分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



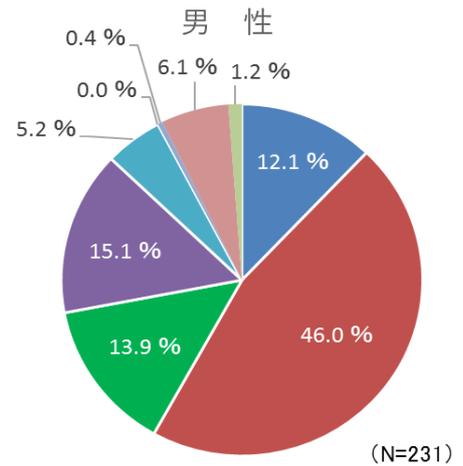
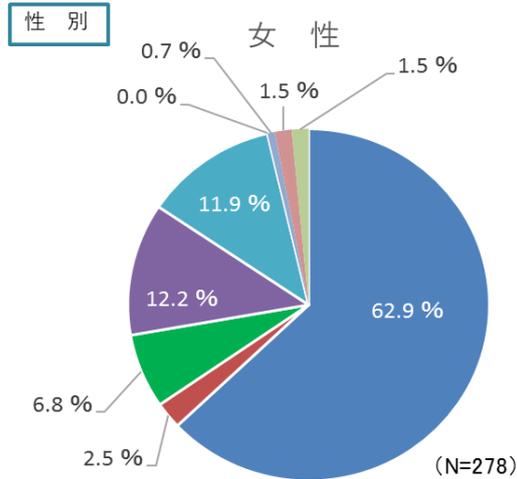
男性



④ 掃除

(%)

性別	年代	負担の仕方 (%)									計
		主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度(半々に)分担	親や子どもなど他の家族	家族全員で分担している	その他(家族以外)	行う必要がない・対象者がいない	特に決めていない	無回答	
女性 (N=278)	20代	2.5	0.3	0.0	5.4	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.2
	30代	10.4	0.0	0.7	2.9	1.8	0.0	0.4	0.7	0.7	17.6
	40代	7.6	0.0	1.4	1.8	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.3
	50代	12.2	0.4	2.5	0.7	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	60代	11.5	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.9
	70代	12.2	0.7	1.8	0.3	1.4	0.0	0.3	0.4	0.4	17.5
	80歳以上	6.5	1.1	0.4	0.7	1.4	0.0	0.0	0.4	0.4	10.9
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		62.9	2.5	6.8	12.2	11.9	0.0	0.7	1.5	1.5	100.0
男性 (N=231)	20代	0.4	1.3	1.3	3.9	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3
	30代	0.4	4.3	1.8	5.2	0.5	0.0	0.4	0.0	0.0	12.6
	40代	2.2	6.1	4.3	3.5	0.4	0.0	0.0	1.7	0.0	18.2
	50代	2.6	9.1	1.3	1.3	1.3	0.0	0.0	1.7	0.0	17.3
	60代	4.3	11.3	3.0	0.4	2.2	0.0	0.0	0.9	0.0	22.1
	70代	0.9	9.1	1.3	0.4	0.4	0.0	0.0	0.9	0.4	13.4
	80歳以上	1.3	4.8	0.9	0.4	0.0	0.0	0.0	0.9	0.4	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
計		12.1	46.0	13.9	15.1	5.2	0.0	0.4	6.1	1.2	100.0

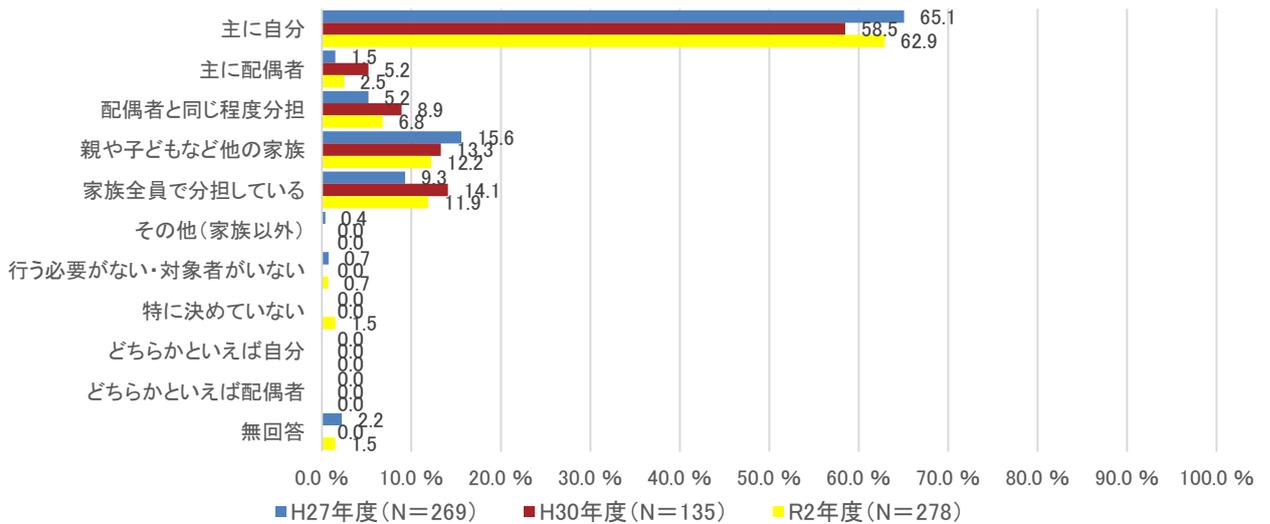


- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

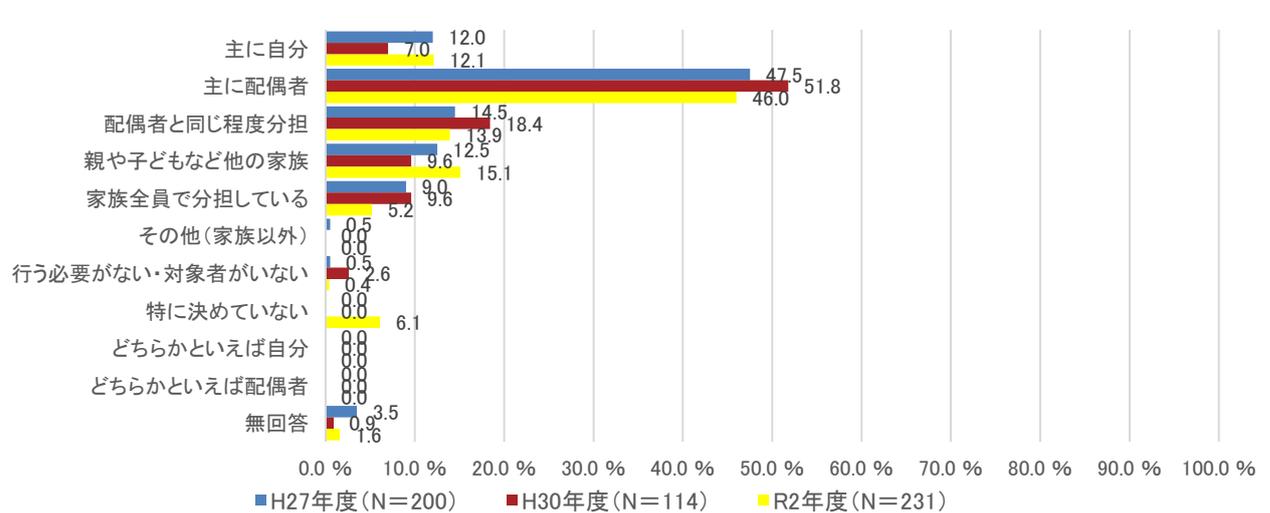
- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



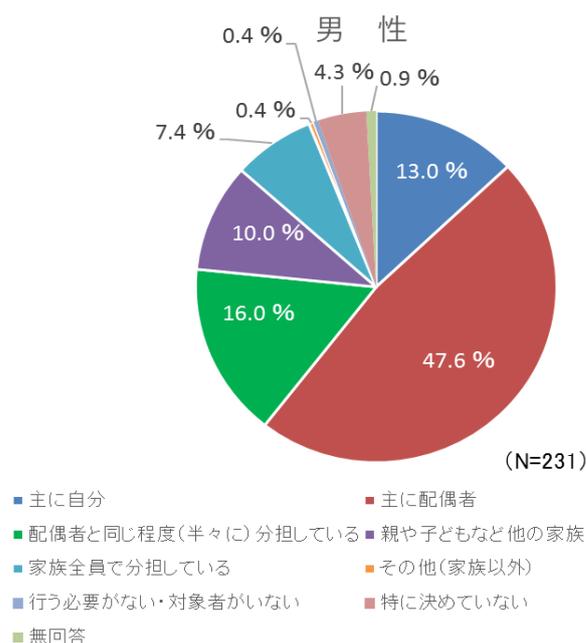
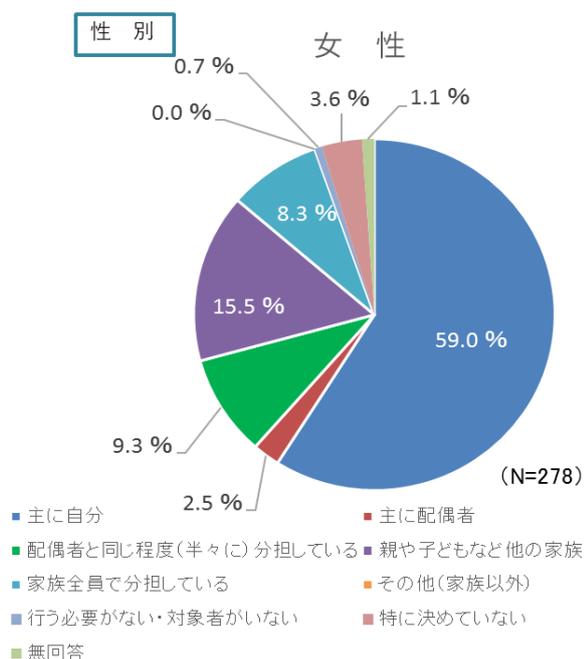
男性



⑤ 日常の買い物

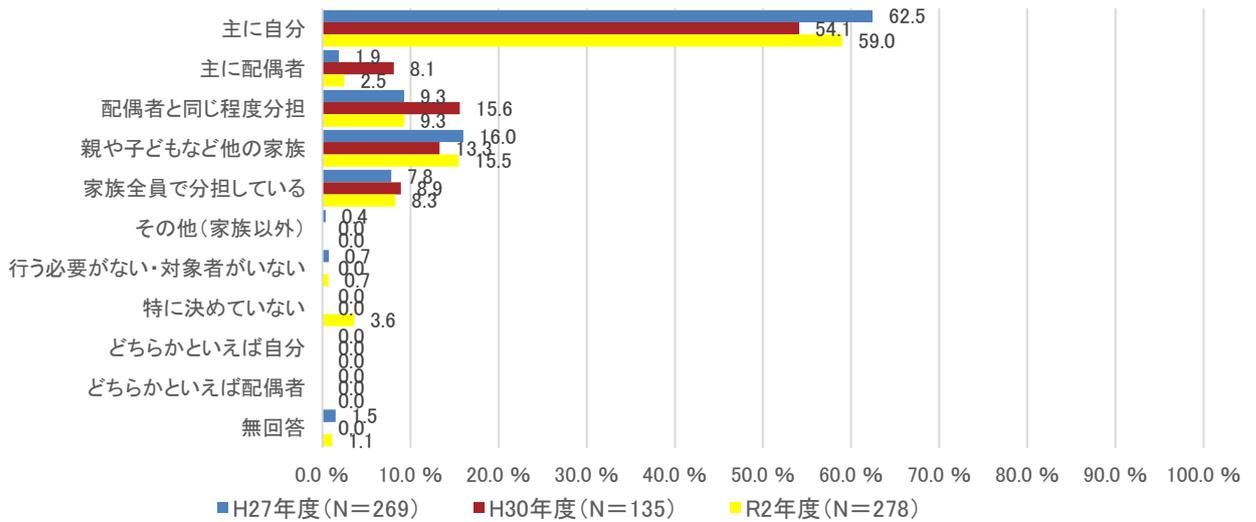
(%)

性別	担い手 年代	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度 (半々に) 分担	親や子どもなど他の 家族	家族全員 で分担し ている	その他 (家族以 外)	行う必要 がない・ 対象者が いない	特に決め ていない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	1.8	0.4	0.3	6.9	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	12.2
	30代	9.7	0.0	1.8	3.2	1.5	0.0	0.4	0.7	0.3	17.6
	40代	9.4	0.0	0.3	0.4	1.8	0.0	0.0	0.4	0.0	12.3
	50代	13.3	0.3	2.9	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	60代	10.4	0.0	0.4	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	11.9
	70代	11.2	1.1	2.2	0.7	1.4	0.0	0.3	0.7	0.0	17.6
	80歳以上	3.2	0.7	1.4	4.3	0.4	0.0	0.0	0.4	0.4	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	59.0	2.5	9.3	15.5	8.3	0.0	0.7	3.6	1.1	100.0	
男性 (N=231)	20代	0.4	1.3	0.9	2.2	1.3	0.0	0.0	1.3	0.0	7.4
	30代	2.2	3.9	0.9	4.8	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	12.6
	40代	1.3	10.4	1.7	2.2	2.2	0.0	0.0	0.4	0.0	18.2
	50代	2.2	7.8	3.9	0.4	1.7	0.0	0.0	0.4	0.9	17.3
	60代	3.0	12.5	4.3	0.0	0.9	0.0	0.0	1.3	0.0	22.0
	70代	1.3	7.8	3.0	0.4	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	13.4
	80歳以上	2.6	3.5	1.3	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	0.0	8.7
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計	13.0	47.6	16.0	10.0	7.4	0.4	0.4	4.3	0.9	100.0	

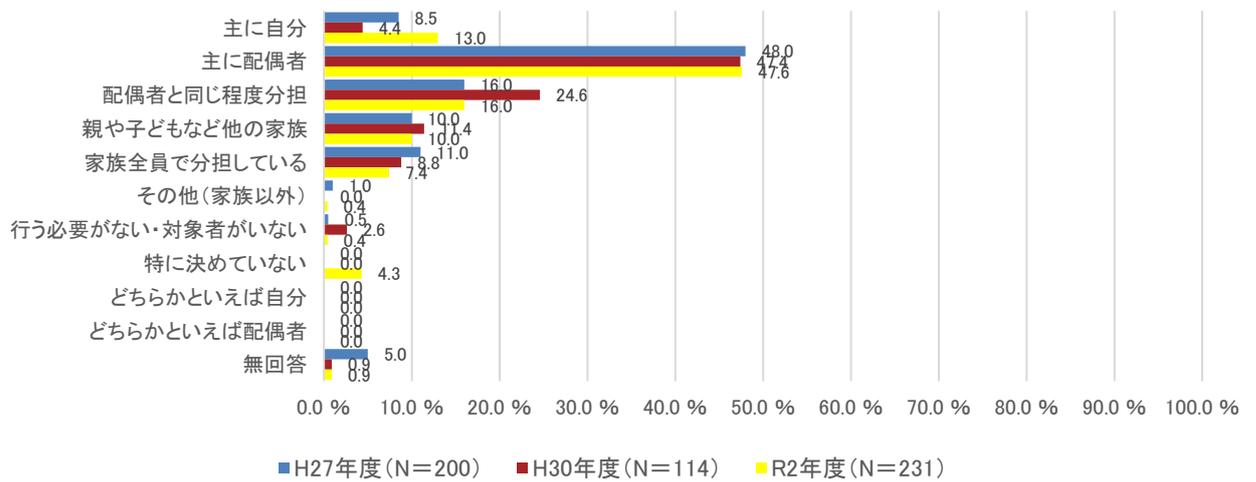


年度別

女性



男性



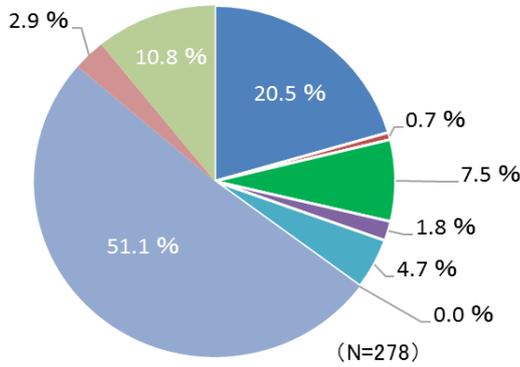
⑥ 育児・子どもの世話

(%)

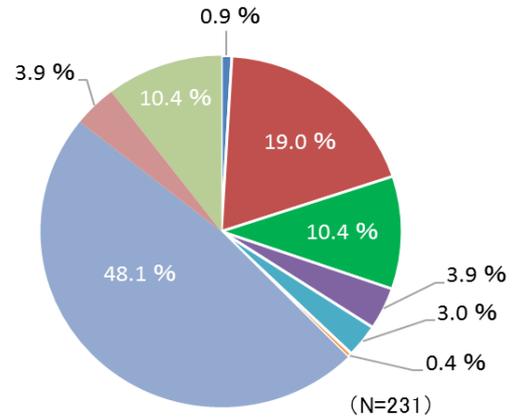
性別	年代	担い手								無回答	計
		主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度(半々に)分担	親や子どもなど他の家族	家族全員で分担している	その他(家族以外)	行う必要がない・対象者がいない	特に決めていない		
女性 (N=278)	20代	0.7	0.0	0.4	0.7	0.7	0.0	8.6	1.1	0.0	12.2
	30代	8.3	0.0	2.1	0.3	1.1	0.0	4.7	0.0	1.1	17.6
	40代	5.4	0.0	2.9	0.0	0.4	0.0	2.9	0.3	0.4	12.3
	50代	4.3	0.0	1.4	0.0	0.7	0.0	9.7	0.4	1.1	17.6
	60代	0.7	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	7.9	0.0	2.5	11.9
	70代	1.1	0.0	0.7	0.0	1.1	0.0	10.8	0.7	3.2	17.6
	80歳以上	0.0	0.3	0.0	0.4	0.7	0.0	6.5	0.4	2.5	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		20.5	0.7	7.5	1.8	4.7	0.0	51.1	2.9	10.8
男性 (N=231)	20代	0.5	0.9	0.4	0.4	0.0	0.0	3.9	0.0	1.3	7.4
	30代	0.4	3.4	1.3	1.3	0.9	0.0	4.3	0.4	0.5	12.5
	40代	0.0	5.2	5.2	0.4	0.9	0.4	3.5	1.7	0.9	18.2
	50代	0.0	3.9	2.6	0.4	0.4	0.0	8.7	0.9	0.4	17.3
	60代	0.0	3.5	0.4	0.5	0.4	0.0	13.4	0.0	3.9	22.1
	70代	0.0	1.7	0.5	0.9	0.0	0.0	8.2	0.4	1.7	13.4
	80歳以上	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	6.1	0.5	1.3	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		0.9	19.0	10.4	3.9	3.0	0.4	48.1	3.9	10.4

性別

女性

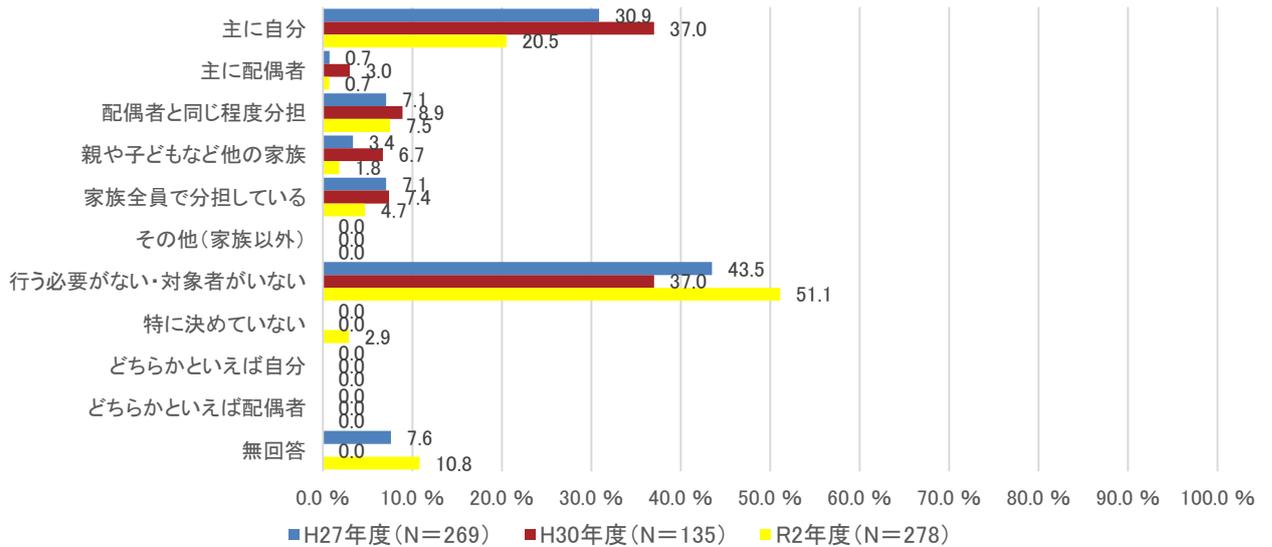


男性

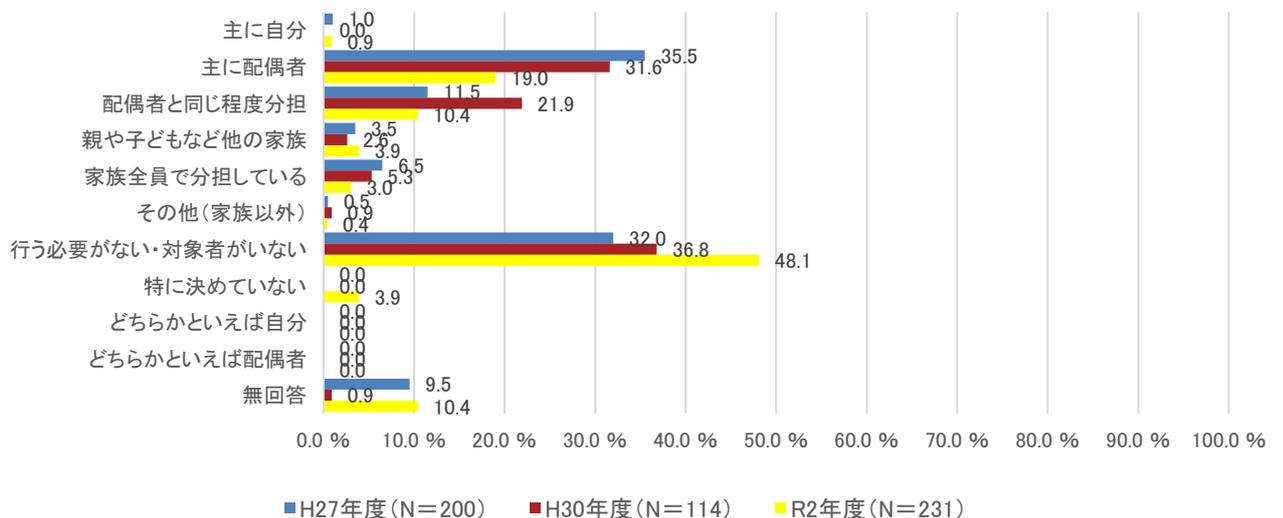


年度別

女性



男性



⑦ 親や病人の介護

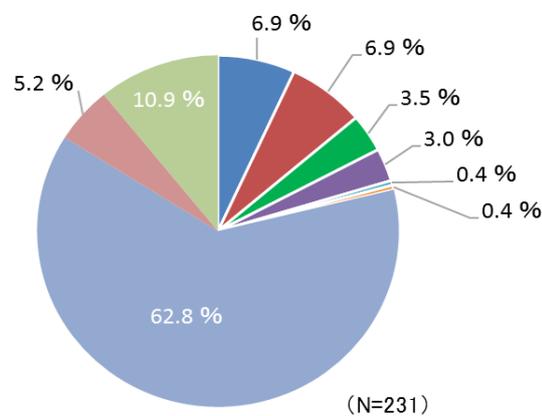
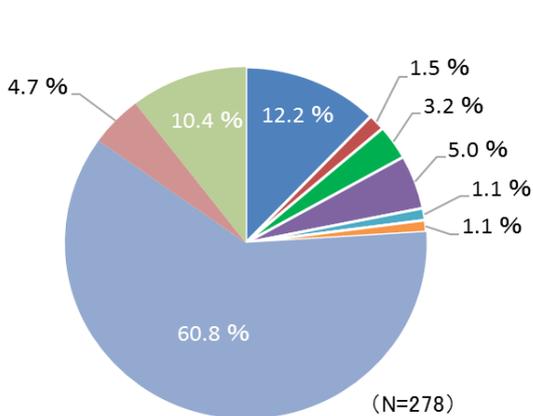
(%)

性別	担い手 年代	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度 (半々に) 分担	親や子どもなど他の 家族	家族全員 で分担し ている	その他 (家族以 外)	行う必要 がない・ 対象者が いない	特に決め ていない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	0.4	0.0	0.4	1.8	0.3	0.0	8.3	1.1	0.0	12.3
	30代	0.3	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	12.9	1.1	1.1	17.6
	40代	1.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	7.9	1.8	0.7	12.2
	50代	5.0	0.7	1.4	0.0	0.4	0.7	7.6	0.7	1.1	17.6
	60代	2.9	0.4	0.3	0.0	0.0	0.4	6.5	0.0	1.4	11.9
	70代	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.5	0.0	4.3	17.6
	80歳以上	0.7	0.4	0.4	1.0	0.4	0.0	6.1	0.0	1.8	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	12.2	1.5	3.2	5.0	1.1	1.1	60.8	4.7	10.4	100.0
男性 (N=231)	20代	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	4.7	0.4	0.9	7.3
	30代	0.4	0.9	0.5	0.4	0.0	0.0	9.1	0.9	0.4	12.6
	40代	1.3	0.0	0.5	1.3	0.0	0.4	11.3	1.7	1.7	18.2
	50代	2.6	1.3	0.4	0.0	0.4	0.0	10.4	1.3	0.9	17.3
	60代	1.3	3.0	1.7	0.0	0.0	0.0	12.6	0.5	3.0	22.1
	70代	0.0	1.3	0.4	0.0	0.0	0.0	9.5	0.0	2.2	13.4
	80歳以上	1.3	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	5.2	0.4	1.3	8.6
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5
	計	6.9	6.9	3.5	3.0	0.4	0.4	62.8	5.2	10.9	100.0

性別

女性

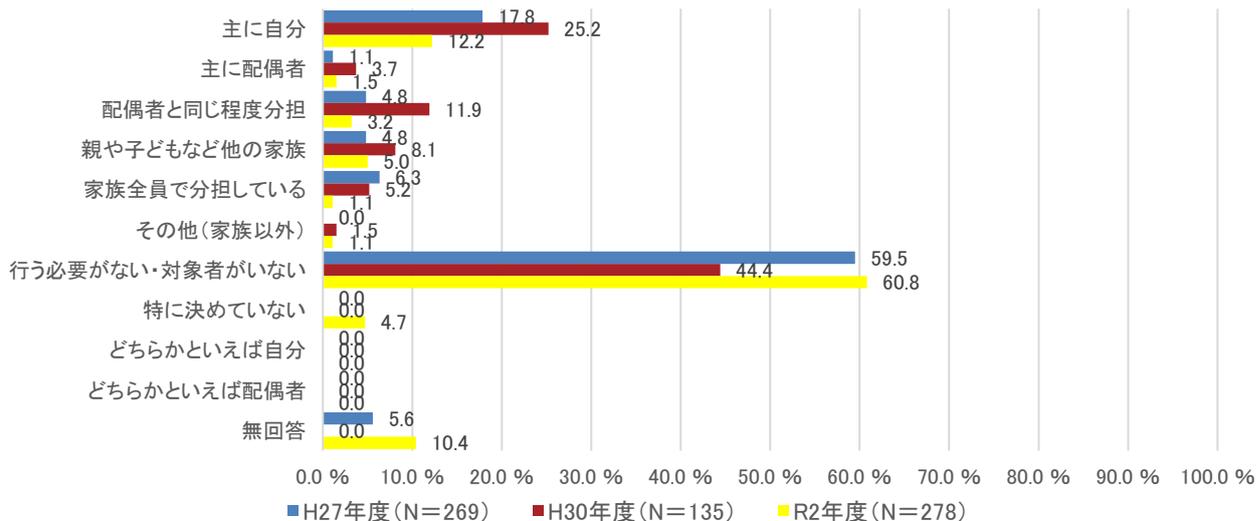
男性



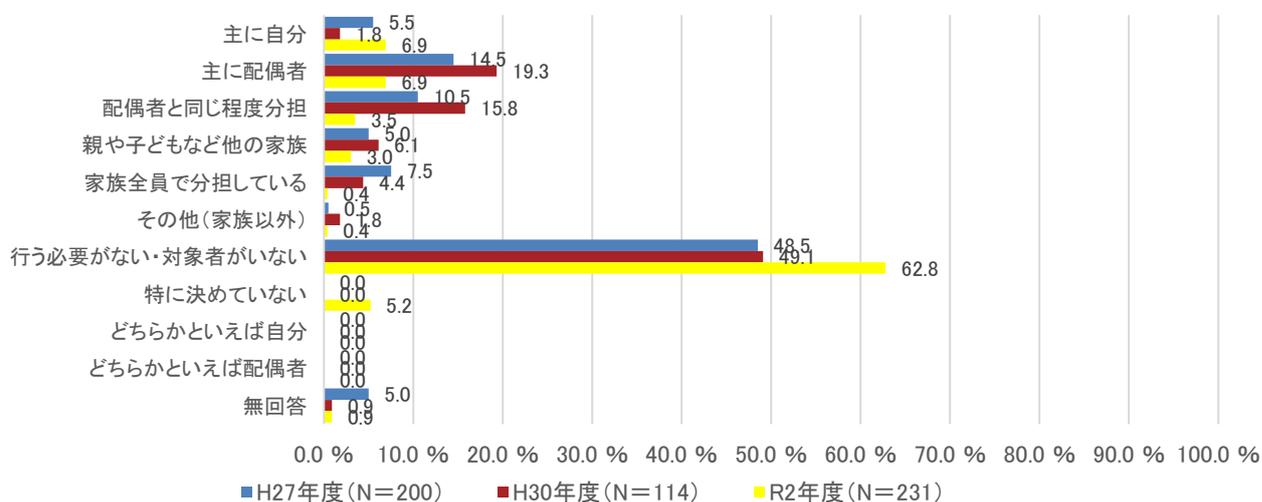
- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行方必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



男性

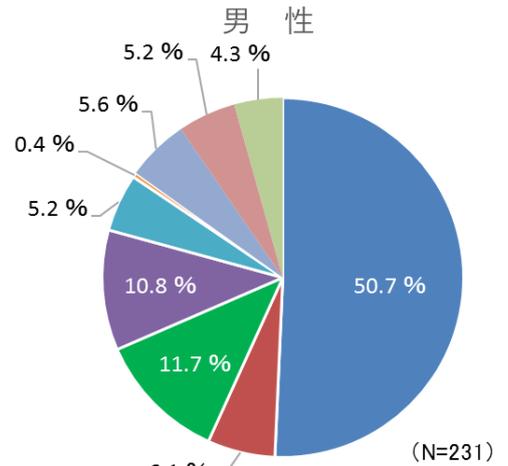
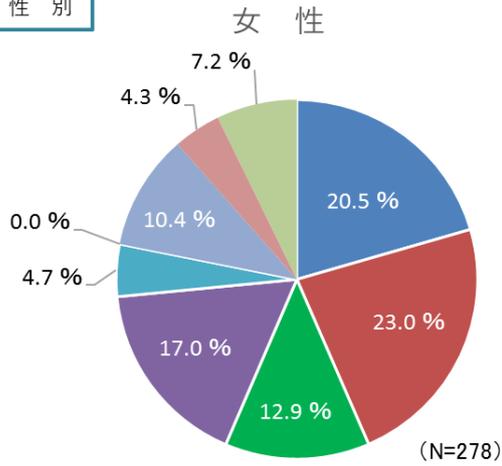


⑧ 地域活動(自治会・PTA など)

(%)

性別	年代	負担の仕方 (%)								無回答	計
		主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度(半々に)分担	親や子どもなど他の家族	家族全員で分担している	その他(家族以外)	行う必要がない・対象者がいない	特に決めていない		
女性 (N=278)	20代	0.0	0.3	0.4	7.2	0.3	0.0	2.9	0.7	0.4	12.2
	30代	4.7	2.5	2.5	4.7	0.4	0.0	1.8	0.3	0.7	17.6
	40代	3.6	2.9	2.5	2.2	0.4	0.0	0.3	0.4	0.0	12.3
	50代	4.0	6.5	3.2	0.7	1.1	0.0	1.8	0.4	0.0	17.7
	60代	3.2	3.6	2.9	0.4	0.7	0.0	0.0	0.4	0.7	11.9
	70代	2.9	5.8	1.4	0.7	0.7	0.0	1.4	1.4	3.2	17.5
	80歳以上	2.1	1.4	0.0	1.1	1.1	0.0	2.2	0.7	2.2	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	20.5	23.0	12.9	17.0	4.7	0.0	10.4	4.3	7.2	100.0
男性 (N=231)	20代	0.4	0.9	0.0	4.3	0.4	0.0	0.0	0.4	0.9	7.3
	30代	3.0	0.0	3.0	3.9	0.9	0.0	1.7	0.0	0.0	12.5
	40代	6.5	1.3	4.3	2.2	1.7	0.0	0.9	1.3	0.0	18.2
	50代	12.6	1.3	1.3	0.0	0.4	0.0	0.9	0.9	0.0	17.4
	60代	14.3	1.7	0.9	0.0	0.9	0.4	1.3	0.9	1.7	22.1
	70代	8.7	0.9	1.3	0.0	0.5	0.0	0.8	0.8	0.4	13.4
	80歳以上	4.8	0.0	0.9	0.4	0.4	0.0	0.0	0.9	1.3	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計	50.7	6.1	11.7	10.8	5.2	0.4	5.6	5.2	4.3	100.0

性別

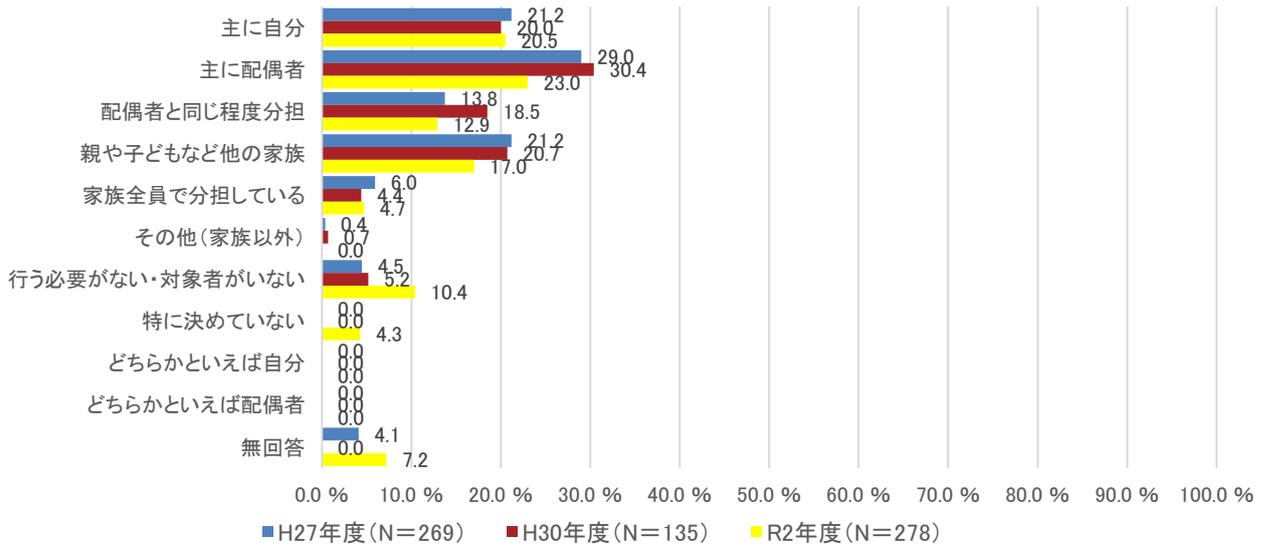


- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々)に分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

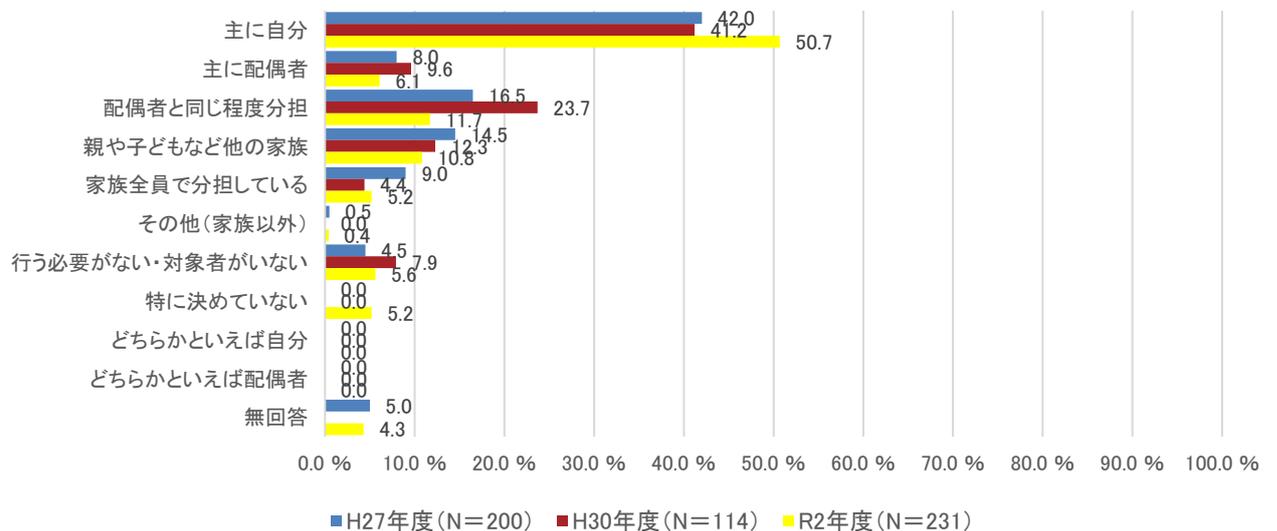
- 主に自分
- 主に配偶者
- 配偶者と同じ程度(半々)に分担している
- 親や子どもなど他の家族
- 家族全員で分担している
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



男性



⑨ 子どもの学校の活動・行事

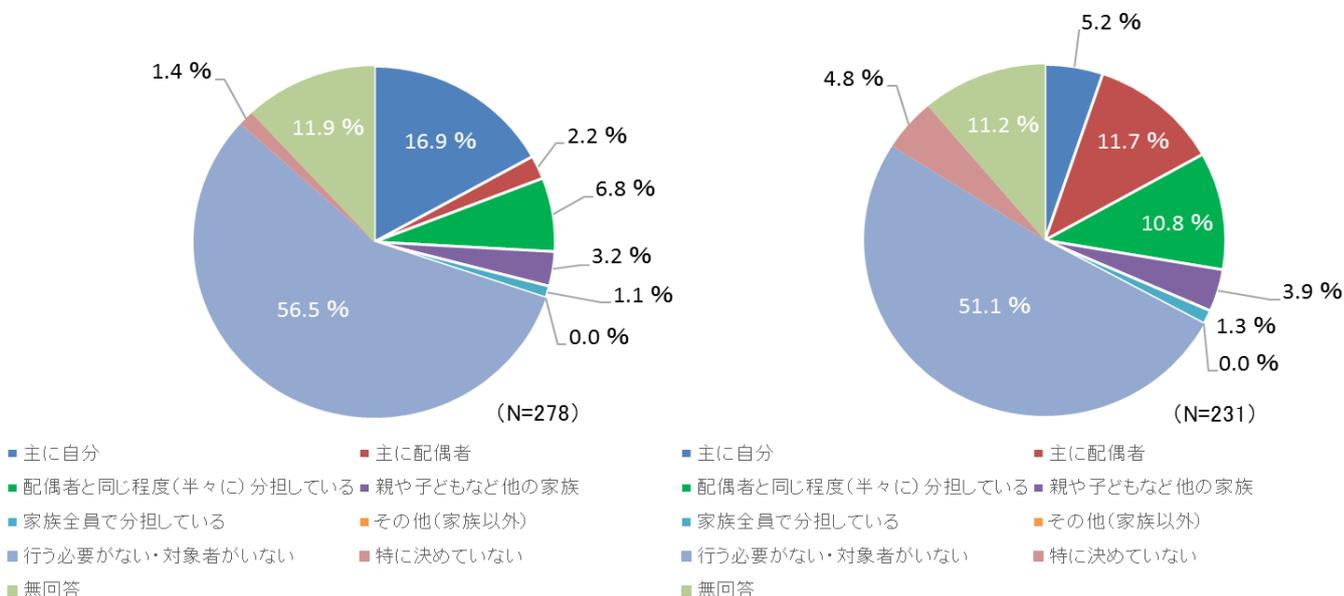
(%)

性別	担い手 年代	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度 (半々に) 分担	親や子どもなど他の 家族	家族全員 で分担し ている	その他 (家族以 外)	行う必要 がない・ 対象者が いない	特に決め ていない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	0.0	0.4	0.0	1.1	0.3	0.0	9.4	0.7	0.4	12.3
	30代	7.6	0.0	2.1	0.3	0.0	0.0	6.5	0.0	1.1	17.6
	40代	5.0	0.7	3.6	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0	0.4	12.2
	50代	2.9	0.7	1.1	0.0	0.4	0.0	10.8	0.3	1.4	17.6
	60代	0.7	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	7.6	0.0	2.9	11.9
	70代	0.3	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	12.9	0.4	3.2	17.6
	80歳以上	0.4	0.0	0.0	0.7	0.4	0.0	6.8	0.0	2.5	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	16.9	2.2	6.8	3.2	1.1	0.0	56.5	1.4	11.9	100.0
男性 (N=231)	20代	0.4	0.4	0.0	0.8	0.0	0.0	4.8	0.0	0.9	7.3
	30代	0.9	0.9	3.0	0.9	0.0	0.0	6.1	0.4	0.4	12.6
	40代	1.3	5.6	4.8	0.0	0.9	0.0	3.5	1.3	0.9	18.3
	50代	1.3	3.5	1.7	0.0	0.0	0.0	9.1	1.3	0.4	17.3
	60代	0.4	0.4	0.9	0.9	0.0	0.0	14.7	0.9	3.9	22.1
	70代	0.9	0.9	0.4	0.9	0.4	0.0	7.3	0.4	2.2	13.4
	80歳以上	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	5.6	0.5	2.1	8.6
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計	5.2	11.7	10.8	3.9	1.3	0.0	51.1	4.8	11.2	100.0

性別

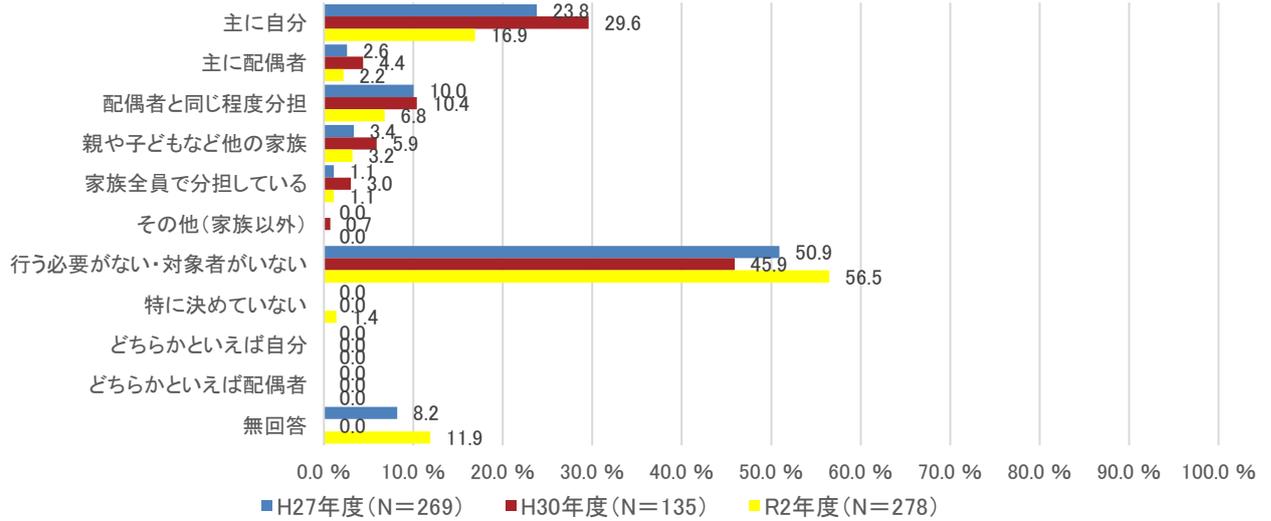
女性

男性

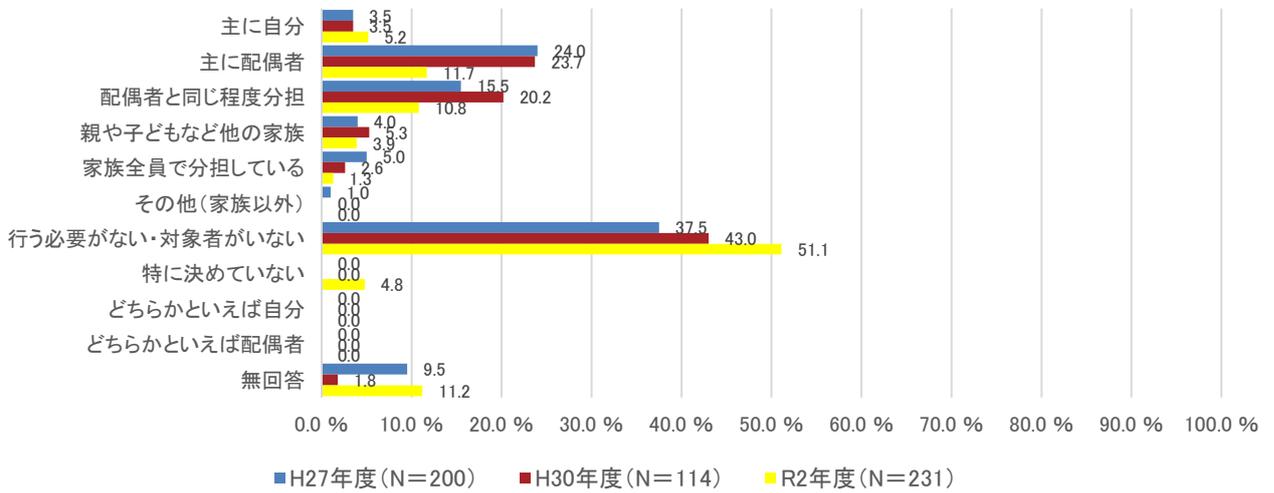


年度別

女性



男性

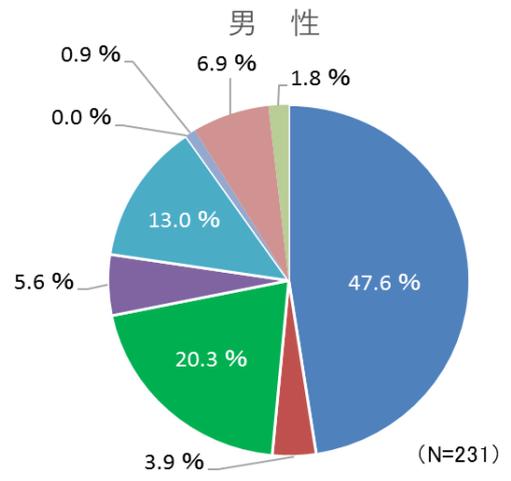
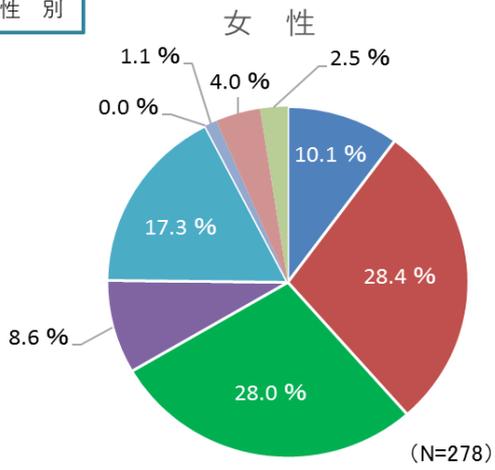


⑩ 生活費の負担

(%)

性別	年代	負担手								無回答	計
		主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度(半々に)分担	親や子どもなど他の家族	家族全員で分担している	その他(家族以外)	行う必要がない・対象者がいない	特に決めていない		
女性 (N=278)	20代	0.0	0.4	1.4	4.7	4.3	0.0	0.0	1.1	0.4	12.3
	30代	1.8	5.4	3.2	1.8	4.0	0.0	0.7	0.3	0.4	17.6
	40代	1.1	3.6	4.7	0.3	1.4	0.0	0.0	1.1	0.0	12.2
	50代	0.7	7.2	8.3	0.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	60代	2.2	4.3	3.6	0.3	1.1	0.0	0.0	0.4	0.0	11.9
	70代	1.4	5.0	5.0	0.4	2.9	0.0	0.4	1.1	1.4	17.6
	80歳以上	2.9	2.5	1.8	0.4	2.9	0.0	0.0	0.0	0.3	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	10.1	28.4	28.0	8.6	17.3	0.0	1.1	4.0	2.5	100.0
男性 (N=231)	20代	1.3	0.4	0.0	0.9	2.6	0.0	0.4	1.7	0.0	7.3
	30代	5.2	0.0	2.6	1.7	2.1	0.0	0.5	0.5	0.0	12.6
	40代	9.1	0.5	3.0	1.7	3.5	0.0	0.0	0.4	0.0	18.2
	50代	8.2	0.9	4.3	0.4	2.2	0.0	0.0	1.3	0.0	17.3
	60代	11.7	1.3	6.1	0.0	1.7	0.0	0.0	0.4	0.9	22.1
	70代	6.9	0.4	2.6	0.4	0.9	0.0	0.0	2.2	0.0	13.4
	80歳以上	4.8	0.4	1.7	0.5	0.0	0.0	0.0	0.4	0.9	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計	47.6	3.9	20.3	5.6	13.0	0.0	0.9	6.9	1.8	100.0

性別

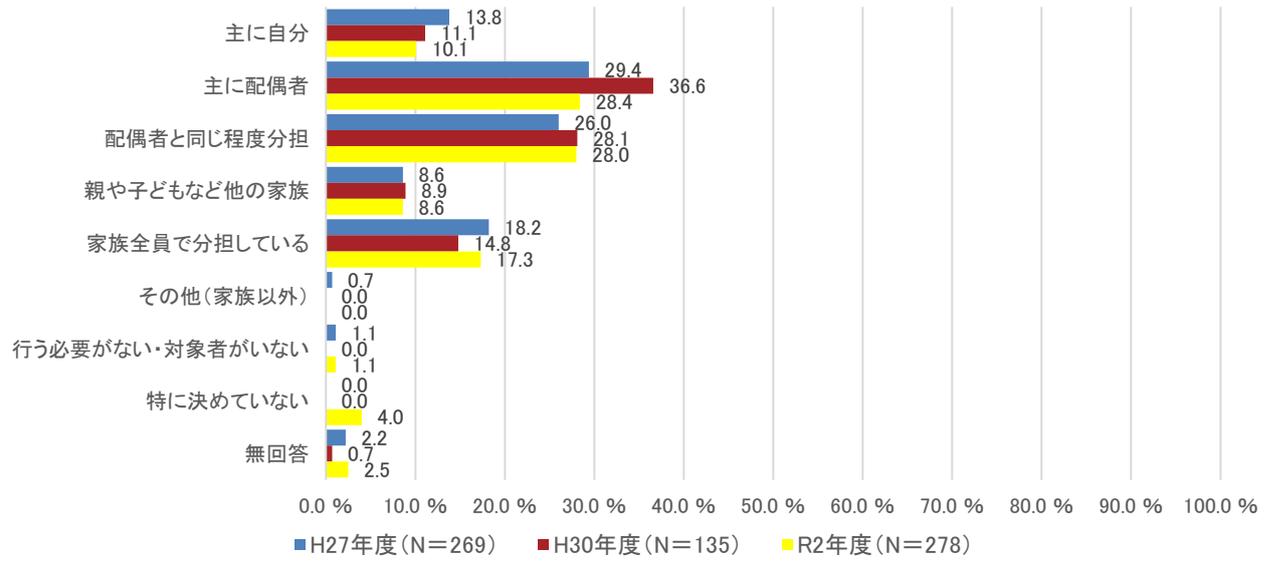


- 主に自分
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 家族全員で分担している
- 親や子どもなど他の家族
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

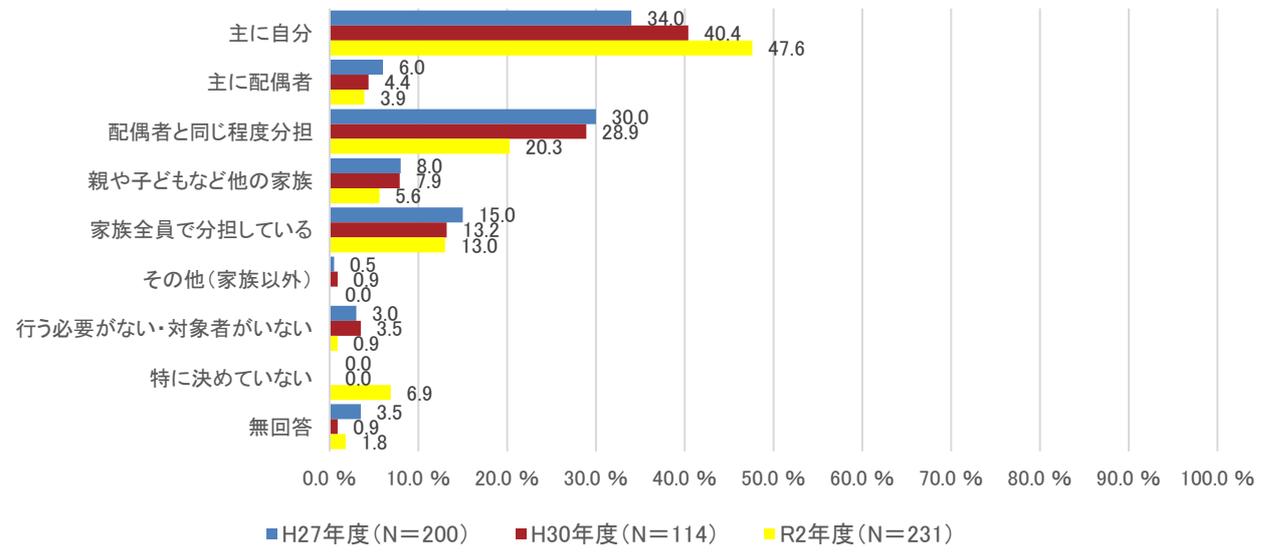
- 主に自分
- 配偶者と同じ程度(半々に)分担している
- 家族全員で分担している
- 親や子どもなど他の家族
- その他(家族以外)
- 行う必要がない・対象者がいない
- 特に決めていない
- 無回答

年度別

女性



男性

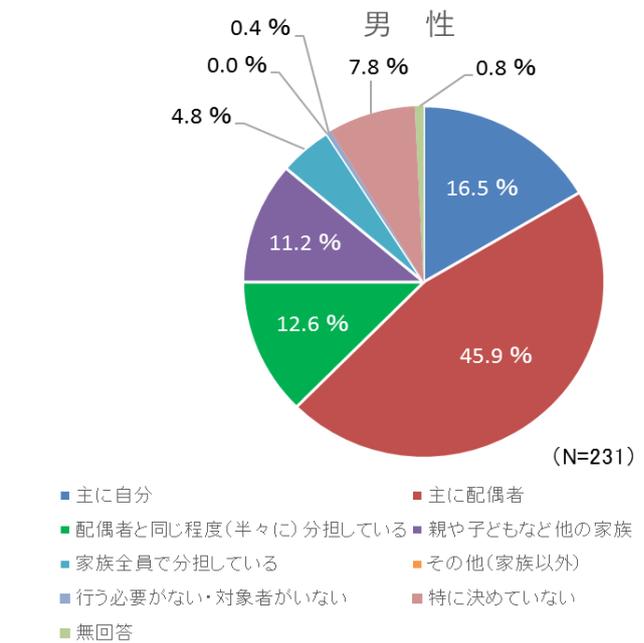
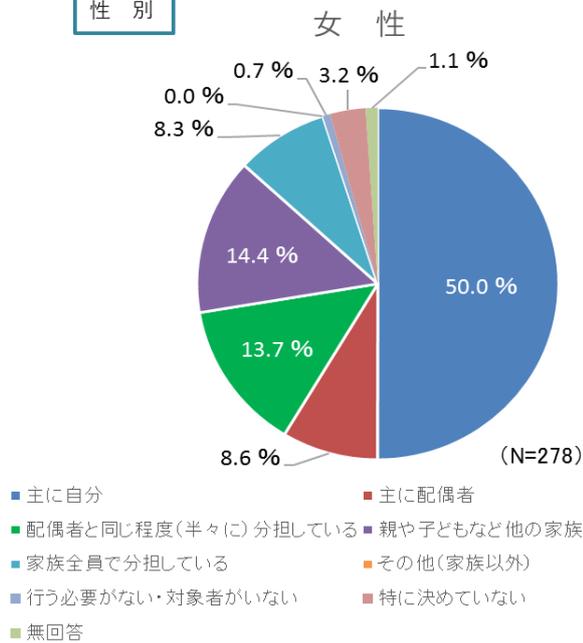


⑪ 日常の家計の管理

(%)

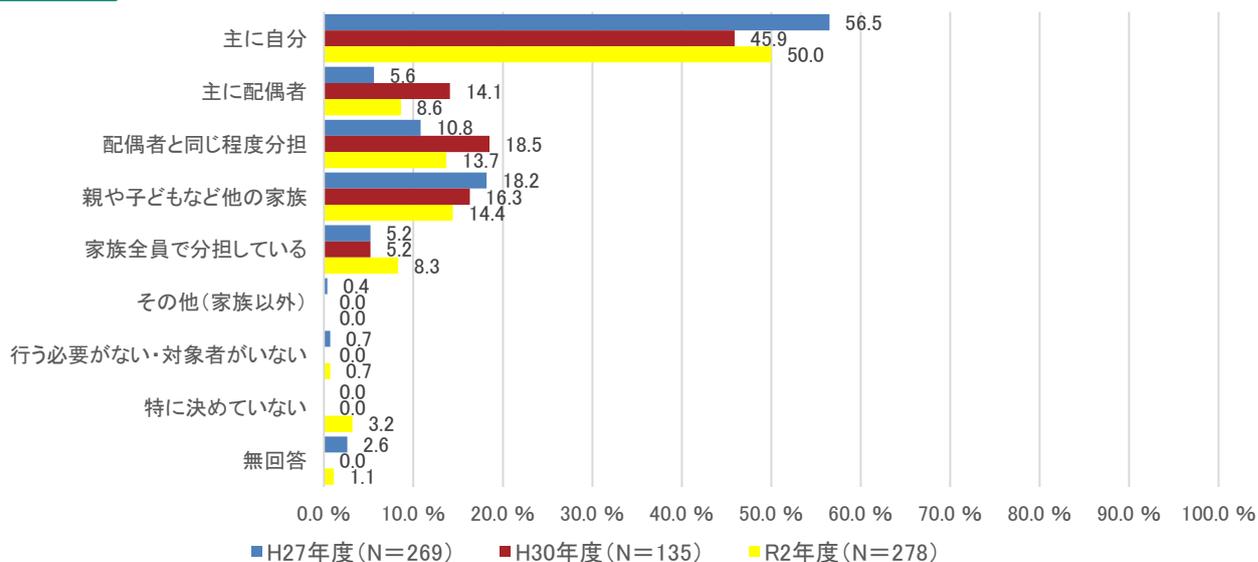
性別	担い手 年代	主に自分	主に配偶者	配偶者と同じ程度 (半々に) 分担	親や子どもなど他の 家族	家族全員 で分担し ている	その他 (家族以 外)	行う必要 がない・ 対象者が いない	特に決め ていない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	1.1	0.3	0.7	8.3	1.4	0.0	0.0	0.4	0.0	12.2
	30代	7.6	0.3	2.5	3.2	2.9	0.0	0.4	0.7	0.0	17.6
	40代	6.8	1.1	1.5	1.1	0.3	0.0	0.0	1.4	0.0	12.2
	50代	9.7	2.2	4.7	0.7	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	17.7
	60代	7.9	1.4	1.4	0.4	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	11.9
	70代	10.8	2.2	1.8	0.7	0.4	0.0	0.3	0.3	1.1	17.6
	80歳以上	6.1	1.1	1.1	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		50.0	8.6	13.7	14.4	8.3	0.0	0.7	3.2	1.1	100.0
男性 (N=231)	20代	0.0	0.9	0.9	3.0	0.4	0.0	0.0	2.2	0.0	7.4
	30代	1.8	4.3	0.4	3.5	0.9	0.0	0.4	1.3	0.0	12.6
	40代	1.7	8.7	2.2	3.0	2.2	0.0	0.0	0.4	0.0	18.2
	50代	3.0	7.3	2.2	1.7	0.9	0.0	0.0	2.2	0.0	17.3
	60代	4.4	12.6	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	22.1
	70代	3.0	9.1	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	13.3
	80歳以上	2.6	2.6	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.4	8.7
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
計		16.5	45.9	12.6	11.2	4.8	0.0	0.4	7.8	0.8	100.0

性別

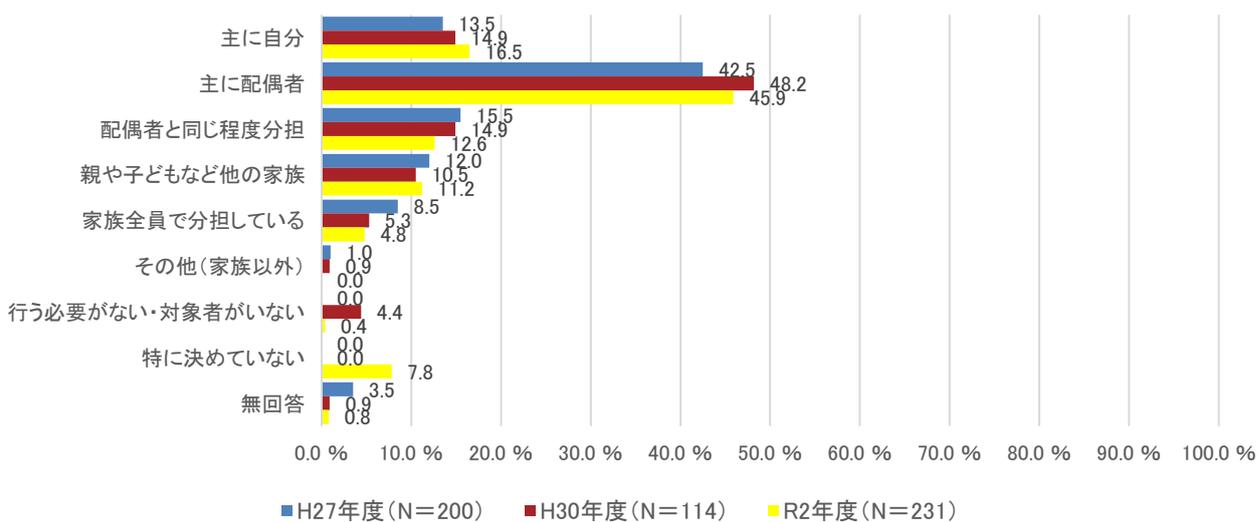


年度別

女性



男性



問4-1 あなたは、現在の家庭内での役割分担を全体的にみて、現状に満足していますか。(1つに○)

現在の家庭内での役割分担について、女性では現状に『満足』の割合が5割となっており、『不満』の約2倍となっています。男性では、『満足』の割合が7割以上と『不満』を大きく上回っています。

就業状況別では、男女共に共働きでの『満足』の割合(女性:25.7%、男性:40.2%)が高く、自分、または配偶者だけ働いている場合の『満足』の割合の約2倍となっています。

平成27年度と前回に実施された町民意識調査と比較すると、男女ともに『満足』の割合が増加し、『不満』の割合が減少してきています。

※『満足』…「満足している」、「どちらかといえば満足している」を合算

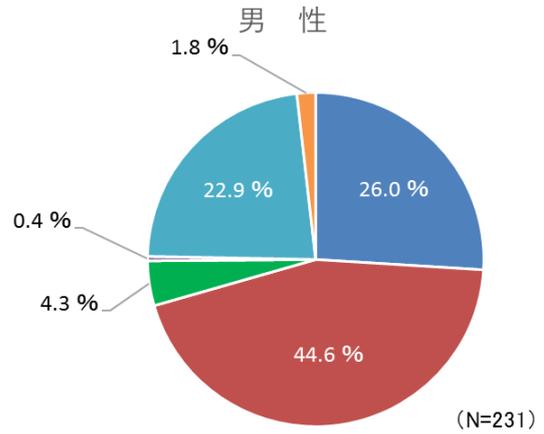
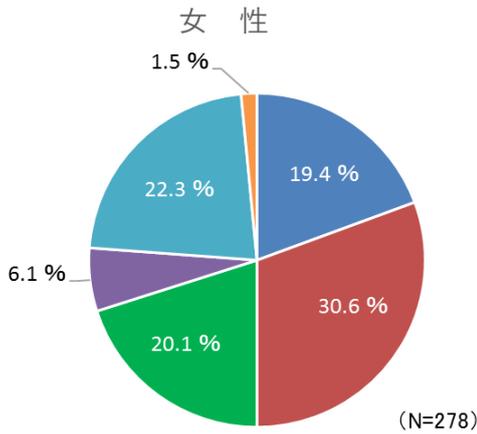
『不満』…「どちらかといえば不満である」、「不満」を合算

〈年代別〉

(%)

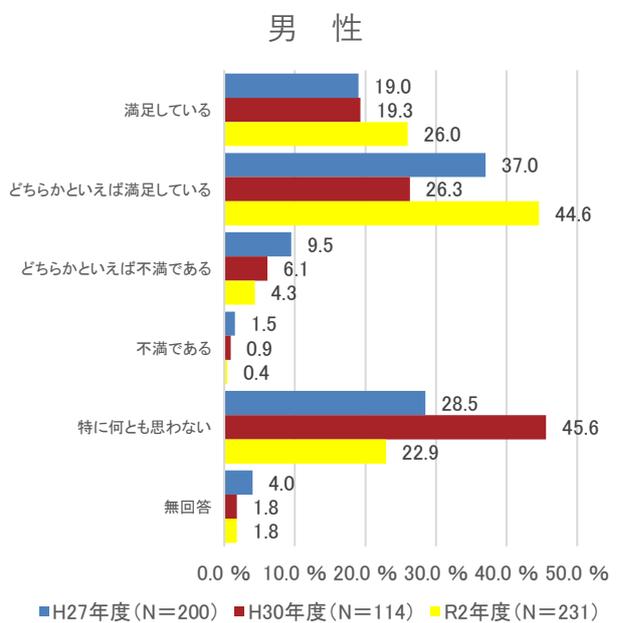
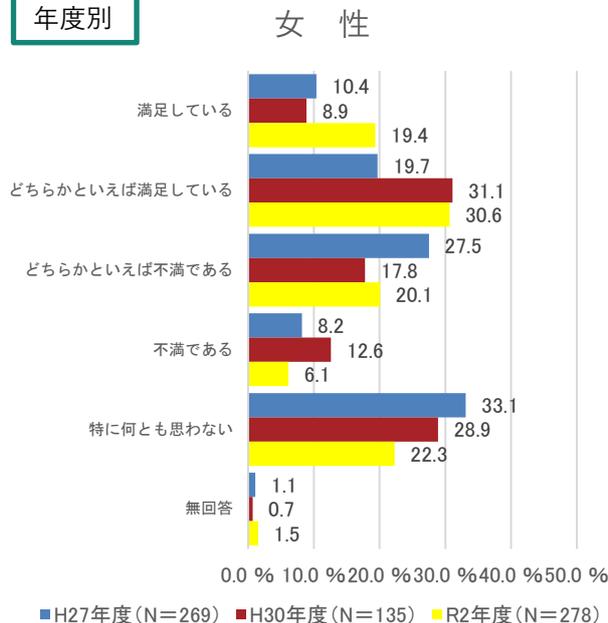
性別	年代	満足度の合い		どちらかといえば満足している	どちらかといえば不満である	不満である	特に何とも思わない	無回答	計
		満足している	どちらかといえば満足している						
女性 (N=278)	20代	2.9	2.5	3.2	0.4	3.2	0.0	12.2	
	30代	3.2	5.0	4.3	1.4	3.6	0.0	17.5	
	40代	1.1	6.1	2.2	1.4	1.4	0.0	12.2	
	50代	4.7	5.0	2.5	1.8	3.6	0.0	17.6	
	60代	0.3	4.7	2.9	0.7	3.3	0.0	11.9	
	70代	4.0	5.1	2.8	0.4	4.7	0.8	17.8	
	80歳以上	3.2	2.2	2.2	0.0	2.5	0.7	10.8	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
計	19.4	30.6	20.1	6.1	22.3	1.5	100.0		
男性 (N=231)	20代	1.3	3.0	0.4	0.0	2.6	0.0	7.3	
	30代	1.7	7.4	0.4	0.0	3.0	0.0	12.5	
	40代	6.0	7.4	0.9	0.0	3.9	0.0	18.2	
	50代	6.1	5.6	1.3	0.0	4.3	0.0	17.3	
	60代	4.8	10.4	0.9	0.4	5.6	0.0	22.1	
	70代	3.5	7.8	0.0	0.0	1.7	0.5	13.5	
	80歳以上	2.6	2.6	0.4	0.0	1.8	1.3	8.7	
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	
計	26.0	44.6	4.3	0.4	22.9	1.8	100.0		

性別



- 満足している
- どちらかといえば満足している
- 満足している
- どちらかといえば満足している
- どちらかといえば不満である
- 不満である
- どちらかといえば不満である
- 不満である
- 特に何とも思わない
- 無回答
- 特に何とも思わない
- 無回答

年度別



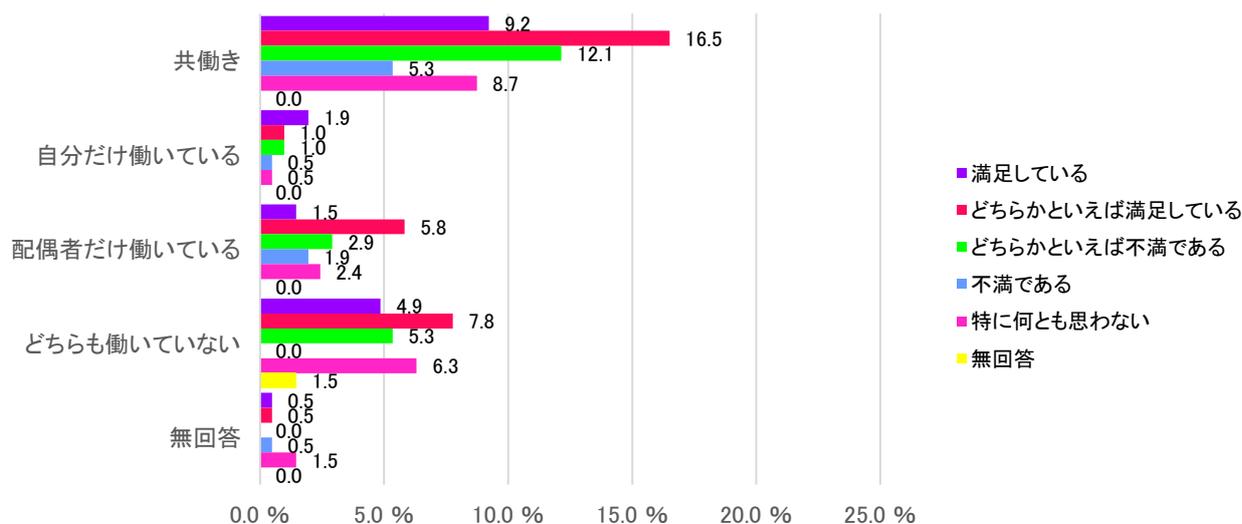
〈就業状況別〉

(%)

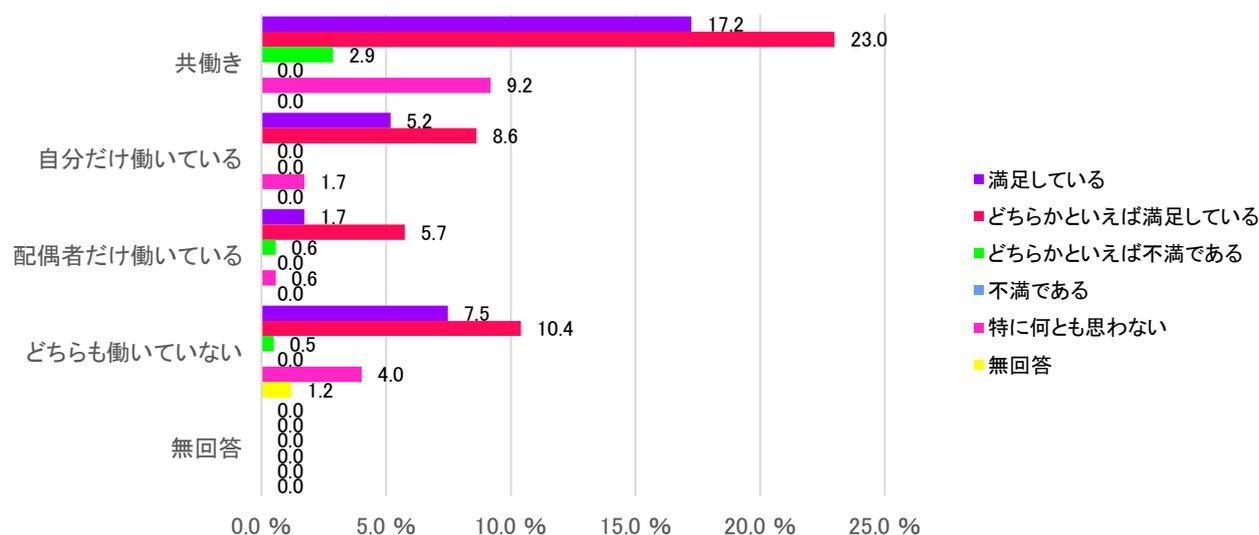
性別	就業状況	満足の度合い					無回答	計
		満足している	どちらかといえば満足	どちらかといえば不満	不満である	特に何とも思わない		
女性 (N=206)	共働き	9.2	16.5	12.1	5.3	8.7	0.0	51.8
	自分だけ働いている	1.9	1.0	1.0	0.5	0.5	0.0	4.9
	配偶者だけ働いている	1.5	5.8	2.9	1.9	2.4	0.0	14.5
	どちらも働いていない	4.9	7.8	5.3	0.0	6.3	1.5	25.8
	無回答	0.5	0.5	0.0	0.5	1.5	0.0	3.0
	計	18.0	31.6	21.3	8.2	19.4	1.5	100.0
男性 (N=174)	共働き	17.2	23.0	2.9	0.0	9.2	0.0	52.3
	自分だけ働いている	5.2	8.6	0.0	0.0	1.7	0.0	15.5
	配偶者だけ働いている	1.7	5.7	0.6	0.0	0.6	0.0	8.6
	どちらも働いていない	7.5	10.4	0.5	0.0	4.0	1.2	23.6
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	31.6	47.7	4.0	0.0	15.5	1.2	100.0

就業状況別

女性 (N=147)



男性 (N=133)



問5 男性が今後、女性とともに家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

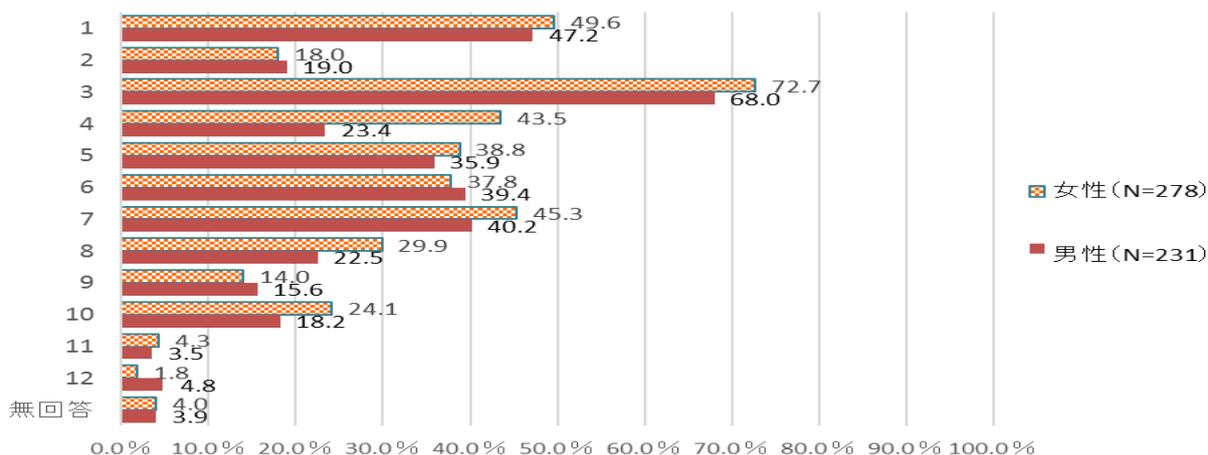
「3. 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかり、お互いに理解をすること」の割合が、男女ともに最も高く、約7割となっています。次いで「1. 男性が家事、子育てなどに参加することに対して男性自身の抵抗感をなくすこと」の割合が高く、女性では49.6%、男性では47.2%となっています。

(%)

性別	必要とされること 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	無回答
		女性 (N=278)	20代	5.4	1.1	10.1	6.1	5.8	6.8	7.2	3.2	1.8	3.2	0.4
	30代	8.2	3.2	10.8	5.4	6.1	8.3	10.1	7.6	1.8	4.7	1.1	1.1	0.7
	40代	5.8	1.8	10.1	4.7	4.3	4.0	4.3	2.5	0.7	1.8	0.3	0.0	0.0
	50代	7.9	4.3	10.8	8.6	8.6	5.7	7.2	4.0	1.8	3.2	1.8	0.0	1.5
	60代	8.6	2.5	10.1	7.2	4.3	3.6	5.7	4.0	2.1	4.0	0.0	0.0	0.0
	70代	8.3	2.9	12.9	7.2	6.5	6.5	7.2	5.0	2.9	3.6	0.3	0.3	1.1
	80歳以上	5.4	2.2	7.9	4.3	3.2	2.9	3.6	3.6	2.9	3.6	0.4	0.4	0.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	49.6	18.0	72.7	43.5	38.8	37.8	45.3	29.9	14.0	24.1	4.3	1.8	4.0
男性 (N=231)	20代	3.5	1.7	4.8	2.1	2.6	3.5	3.4	0.9	0.9	1.7	0.0	0.0	0.4
	30代	7.4	3.5	8.2	6.1	5.6	6.9	6.5	2.6	1.7	3.9	0.9	0.0	0.0
	40代	6.9	2.6	13.0	3.5	6.1	8.6	6.9	2.6	3.0	2.6	0.9	0.9	0.0
	50代	8.2	4.3	10.8	2.6	6.1	6.1	8.2	1.7	0.9	2.6	0.0	1.8	0.0
	60代	9.5	3.9	15.6	4.3	7.3	8.2	8.7	6.1	3.5	4.3	0.9	1.7	1.3
	70代	6.1	2.1	9.1	2.2	5.2	3.5	4.3	5.2	3.0	0.9	0.4	0.0	0.9
	80歳以上	5.6	0.9	6.1	2.6	3.0	2.6	2.2	3.4	2.6	2.2	0.4	0.4	1.3
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	47.2	19.0	68.0	23.4	35.9	39.4	40.2	22.5	15.6	18.2	3.5	4.8	3.9

必要だと思うこと		女性	男性
1	男性が家事、子育てなどに参加することに対して男性自身の抵抗感をなくすこと	49.6	47.2
2	男性が家事、子育てなどに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと	18.0	19.0
3	夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかり、お互いに理解をすること	72.7	68.0
4	年配者やまわりの人が、夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること	43.5	23.4
5	社会の中で、男性による家事、子育て、介護、地域活動についても、その評価を高めること	38.8	35.9
6	労働時間短縮や休暇制度など多様な働き方を普及することで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること	37.8	39.4
7	男性による家事、子育てなどについて、職場における上司や周囲の理解をすすめること	45.3	40.2
8	男性が家事、子育て、介護などに関心を高めるよう啓発や情報提供を行うこと	29.9	22.5
9	研修等により、男性の家事や子育て、介護等の技能を高めること	14.0	15.6
10	男性が家事、子育て、介護、地域活動を行うための、仲間(ネットワーク)づくりをすすめること	24.1	18.2
11	その他	4.3	3.5
12	特に必要なことははい	1.8	4.8
無回答		4.0	3.9

性別



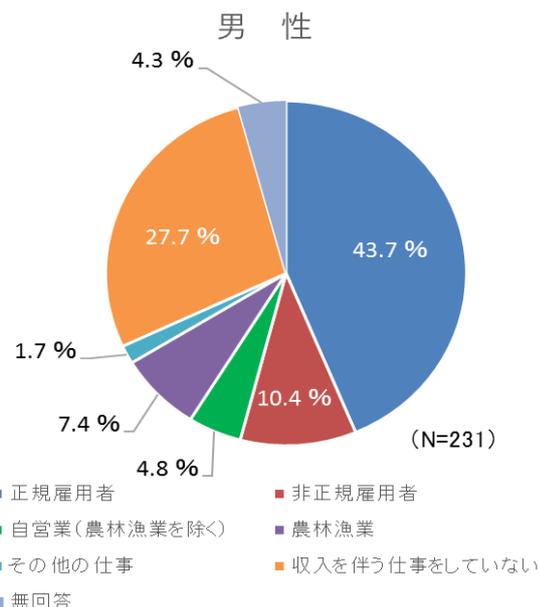
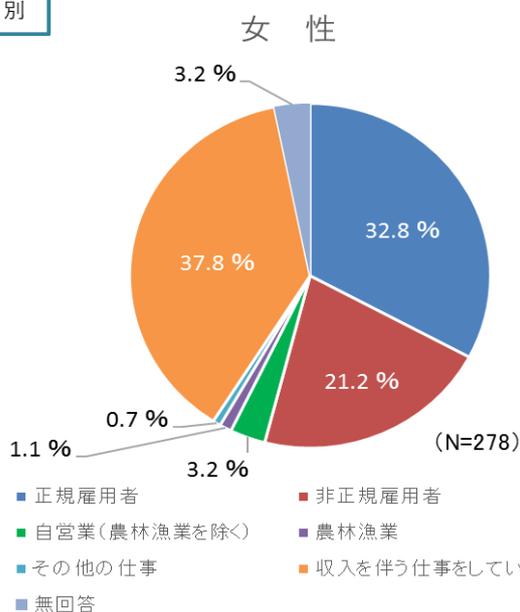
3 仕事や働き方について

問6 あなたは今、どのような雇用形態で働いていますか。(出産や育児・介護のために休んでいる場合は働いていると考えてください)(1つに○)

女性では、「収入を伴うごとをしていない」の割合が最も高くなっています。また、「非正規雇用者」の割合が男性10.4%の2倍以上と大きく上回っています。男性では、「正規雇用者」の割合が43.7%と最も高くなっています。

性別	雇用形態 年代								(%)
		正規雇用者	非正規雇用者	自営業 (農林漁業を除く)	農林漁業	その他の 仕事	収入を伴う 仕事を していない	無回答	計
女性 (N=278)	20代	8.6	0.7	0.0	0.0	0.0	2.5	0.4	12.2
	30代	8.3	5.4	0.7	0.0	0.0	2.5	0.7	17.6
	40代	6.5	4.7	0.3	0.0	0.0	0.4	0.3	12.2
	50代	7.9	5.0	0.4	0.0	0.0	3.6	0.7	17.6
	60代	0.4	4.0	1.1	0.0	0.0	6.5	0.0	12.0
	70代	0.7	1.4	0.7	1.1	0.0	13.3	0.4	17.6
	80歳以上	0.4	0.0	0.0	0.0	0.7	9.0	0.7	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		32.8	21.2	3.2	1.1	0.7	37.8	3.2
男性 (N=231)	20代	4.8	0.5	0.0	0.4	0.0	0.8	0.9	7.4
	30代	10.4	1.3	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	12.5
	40代	14.7	0.4	0.9	0.5	0.0	0.8	0.9	18.2
	50代	11.3	1.7	1.3	0.4	0.4	2.2	0.0	17.3
	60代	1.7	6.5	0.9	3.9	1.3	7.4	0.4	22.1
	70代	0.4	0.0	0.9	1.3	0.0	10.0	0.8	13.4
	80歳以上	0.0	0.0	0.8	0.9	0.0	6.1	0.9	8.7
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計		43.7	10.4	4.8	7.4	1.7	27.7	4.3

性別



問7 あなたの現在の立場についておたずねします。(1つに○)

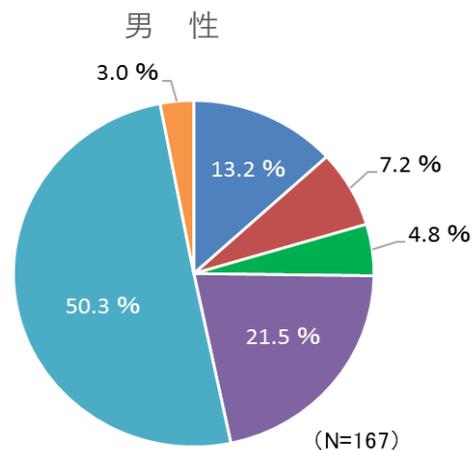
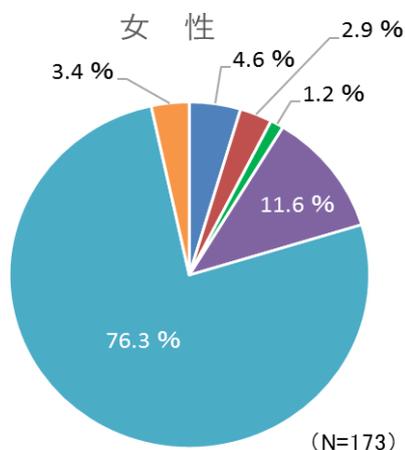
女性では、「1～4のような立場にない」の割合が最も高く、7割を超えています。男性では、『事業主などの立場にある』の割合が46.7%と女性(20.3%)の2倍以上と大きく上回っています。

※『事業主などの立場にある』…「事業主・経営責任者」、「会社などの役員」、「役員以外の管理者(部長・課長)」、「職場の責任者・チーフ・係長」を合算

(%)

性別	立場	事業主・経営責任者	会社などの役員	役員以外の管理者(部長・課長)	職場の責任者・チーフ・係長	1～4のような立場にない	無回答	計
	年代							
女性 (N=173)	20代	0.0	1.7	0.0	0.6	13.3	0.0	15.6
	30代	1.2	0.0	0.0	1.1	21.4	0.6	24.3
	40代	0.0	0.0	0.0	5.2	13.9	0.0	19.1
	50代	0.5	0.0	1.2	4.1	15.6	1.1	22.5
	60代	1.2	0.6	0.0	0.0	6.9	0.0	8.7
	70代	1.2	0.6	0.0	0.0	4.0	1.1	6.9
	80歳以上	0.5	0.0	0.0	0.6	1.2	0.6	2.9
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		4.6	2.9	1.2	11.6	76.3	3.4
男性 (N=167)	20代	0.0	2.4	0.0	0.0	6.6	0.0	9.0
	30代	0.0	0.6	1.2	4.8	10.2	0.0	16.8
	40代	2.4	0.0	2.4	11.4	7.7	0.0	23.9
	50代	3.0	1.8	1.2	4.1	10.8	0.0	20.9
	60代	4.2	1.2	0.0	1.2	13.2	0.6	20.4
	70代	1.8	0.6	0.0	0.0	1.2	1.2	4.8
	80歳以上	1.8	0.6	0.0	0.0	0.0	1.2	3.6
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.6
	計		13.2	7.2	4.8	21.5	50.3	3.0

性別



- 事業主・経営責任者
- 会社などの役員
- 役員以外の管理者(部長・課長)
- 職場の責任者・チーフ・係長
- 1～4のような立場にない
- 無回答

問8 あなたの職場では、育児や介護のための休業制度を気軽に取得することができますか。(1つに○)

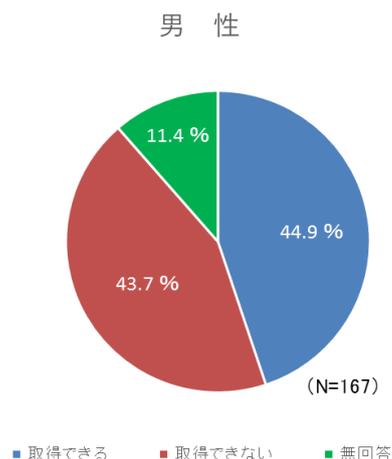
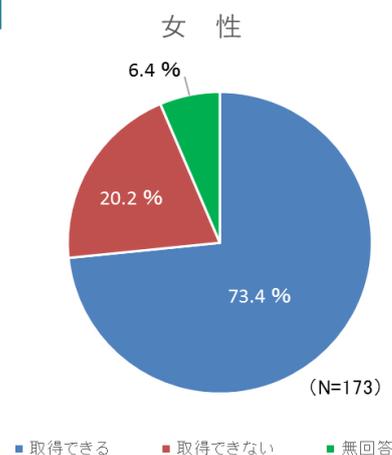
女性では、「できる」の割合が最も高く、7割を超えています。男性では、「できない」の割合が43.7%と女性(20.2%)の2倍以上と大きく上回っています。

平成27年度及び前回実施された町民意識調査と比較して、男女ともに「できる」の割合が増加傾向にあります。

〈年代別〉

性別	可否		できる	できない	無回答	計
	年代					
女性 (N=173)	20代		12.7	2.3	0.6	15.6
	30代		19.6	3.5	1.2	24.3
	40代		14.5	4.6	0.0	19.1
	50代		16.7	5.2	0.6	22.5
	60代		5.8	2.9	0.0	8.7
	70代		3.5	1.1	2.3	6.9
	80歳以上		0.6	0.6	1.7	2.9
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0
	計		73.4	20.2	6.4	100.0
男性 (N=167)	20代		6.0	3.0	0.0	9.0
	30代		3.6	13.2	0.0	16.8
	40代		12.5	10.8	0.6	23.9
	50代		10.2	10.8	0.0	21.0
	60代		10.2	5.3	4.8	20.3
	70代		0.6	0.6	3.6	4.8
	80歳以上		1.8	0.0	1.8	3.6
	無回答		0.0	0.0	0.6	0.6
	計		44.9	43.7	11.4	100.0

(%) 性別



〈立場別〉

性別	可否		できる	できない	無回答	計
	立場					
女性 (N=173)	事業主・経営責任者		2.9	1.1	0.6	4.6
	会社などの役員		2.9	0.0	0.0	2.9
	役員以外の管理者		1.2	0.0	0.0	1.2
	職場の責任者・チーフ・係長		10.4	1.2	0.0	11.6
	1~4のような立場にない		55.5	17.9	2.9	76.3
	無回答		0.5	0.0	2.9	3.4
	計		73.4	20.2	6.4	100.0
男性 (N=167)	事業主・経営責任者		4.2	5.3	3.6	13.1
	会社などの役員		4.8	2.4	0.0	7.2
	役員以外の管理者		3.0	1.8	0.0	4.8
	職場の責任者・チーフ・係長		10.8	10.8	0.0	21.6
	1~4のような立場にない		22.1	23.4	4.8	50.3
	無回答		0.0	0.0	3.0	3.0
	計		44.9	43.7	11.4	100.0

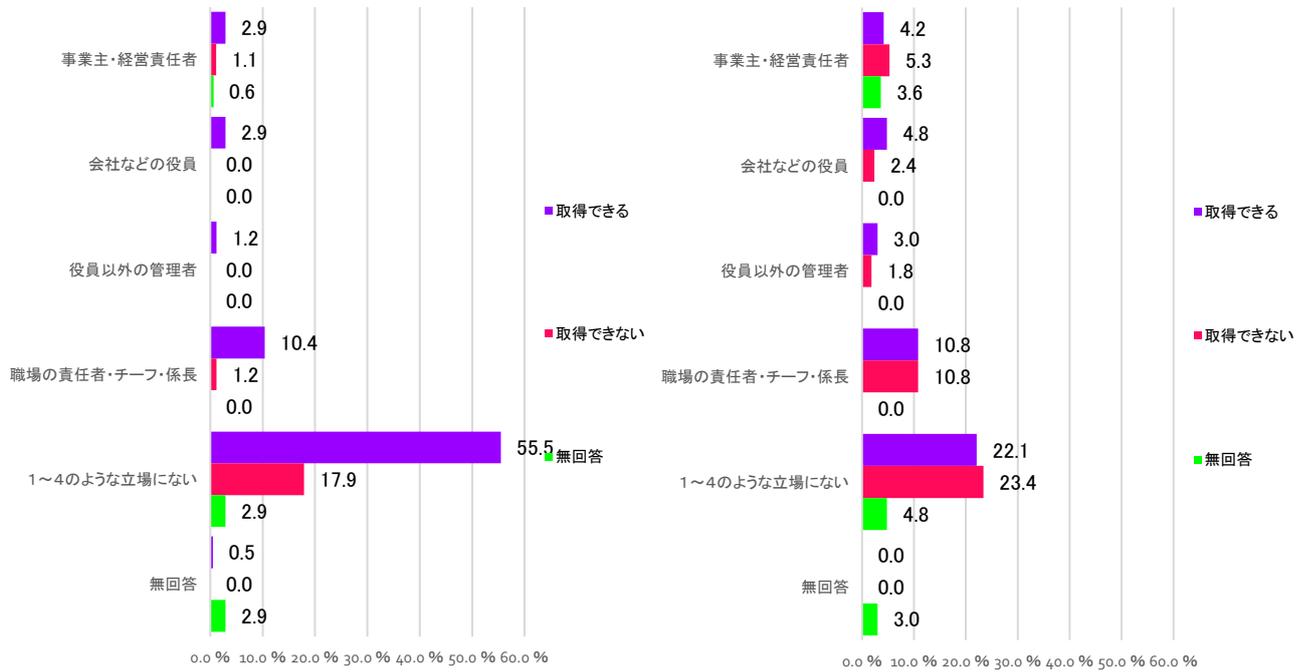
(%)

■ 取得できる ■ 取得できない ■ 無回答

立場別

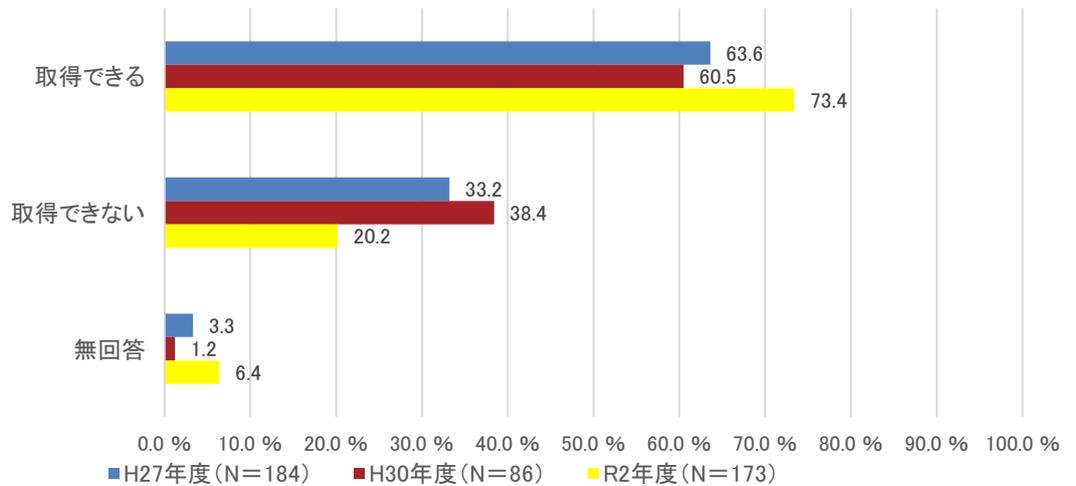
女性 (N=173)

男性 (N=167)

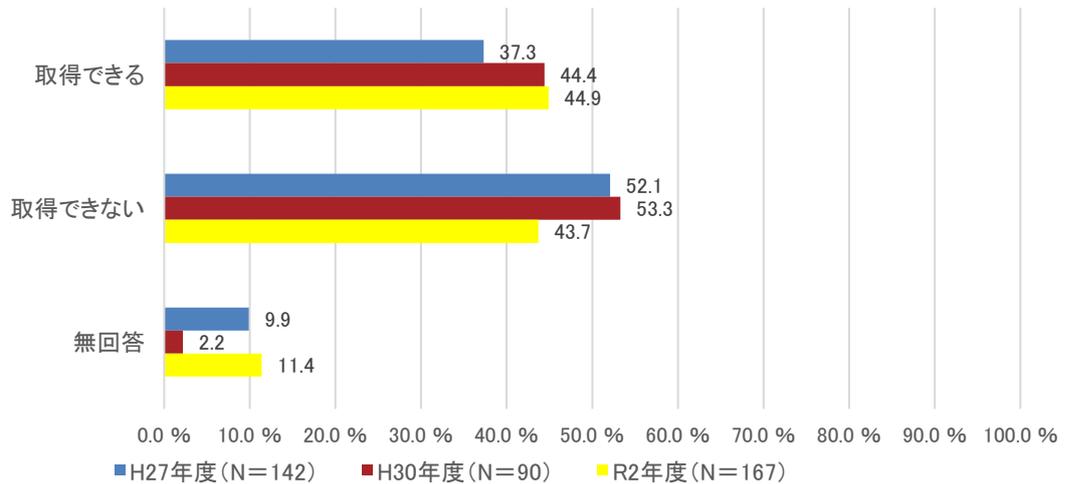


年度別

女性



男性



問9 問8で「2. できない」と答えた方におたずねします。育児や介護のための休業制度を気軽に取得することができない理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

気軽に取得することができない理由として、女性では「2. 職場に休める雰囲気がないから」、「4. 周りに迷惑をかけるから」の割合がどちらも42.8%と最も高くなっています。男性では、「4. 周りに迷惑をかけるから」の割合が46.6%と最も高く、次いで「3. 自分の仕事には代わり的人がいいるから」の割合が高くなっています。

雇用形態別では、非正規雇用者について女性では「4. 周りに迷惑をかけるから」の割合が22.9%と最も高く、次いで「1. 職場にそのような制度がないから」の割合が高くなっています。男性では、「4. 周りに迷惑をかけるから」と「7. 経済的に成り立たなくなるから」の割合が最も高く、どちらも8.2%となっています。

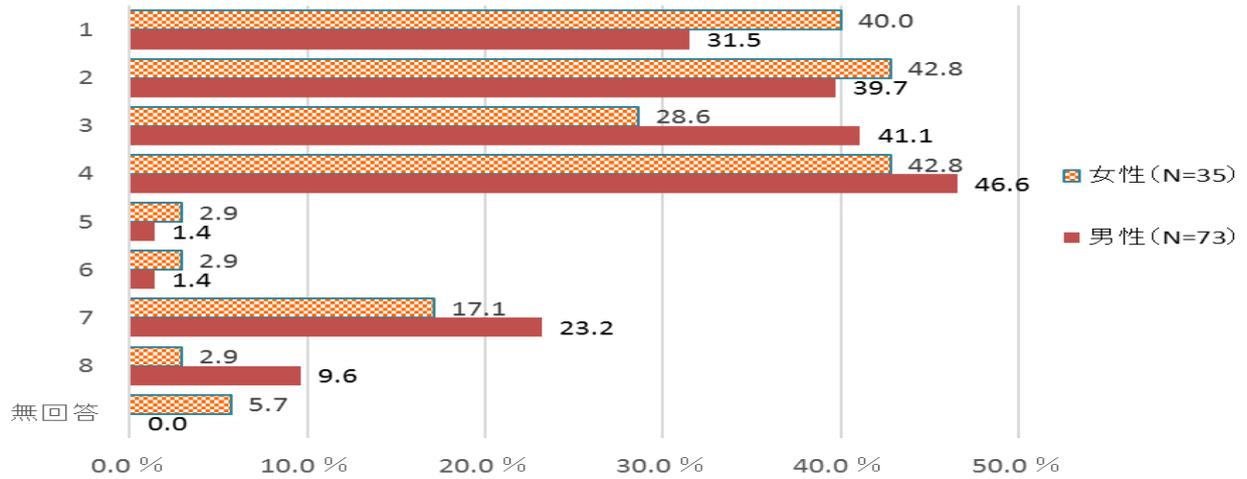
〈年代別〉

(%)

性別	理由 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	無回答
女性 (N=35)	20代	5.7	8.5	2.9	5.7	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0
	30代	2.9	8.6	8.5	14.3	2.9	0.0	8.5	2.9	0.0
	40代	8.6	14.3	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8
	50代	5.7	11.4	11.4	17.1	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0
	60代	11.4	0.0	2.9	2.8	0.0	2.9	2.8	0.0	0.0
	70代	5.7	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	80歳以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	40.0	42.8	28.6	42.8	2.9	2.9	17.1	2.9	5.7
男性 (N=73)	20代	1.4	2.7	1.3	5.5	1.4	1.4	2.7	0.0	0.0
	30代	5.5	17.8	13.7	20.6	0.0	0.0	5.5	2.7	0.0
	40代	6.8	6.8	11.0	9.6	0.0	0.0	1.4	4.1	0.0
	50代	13.7	11.0	12.3	8.2	0.0	0.0	6.8	1.4	0.0
	60代	4.1	1.4	1.4	2.7	0.0	0.0	6.8	1.4	0.0
	70代	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	80歳以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	31.5	39.7	41.1	46.6	1.4	1.4	23.2	9.6	0.0

育児や介護のための休業制度を気軽に取得することができない理由		女性	男性
1	職場にそのような制度がないから	40.0	31.5
2	職場に休める雰囲気がないから	42.8	39.7
3	自分の仕事には代わり的人がいいるから	28.6	41.1
4	周りに迷惑をかけるから	42.8	46.6
5	休みをとると、昇任に影響するから	2.9	1.4
6	一度休むと元の職場にはもどれないから	2.9	1.4
7	経済的に成り立たなくなるから	17.1	23.2
8	その他	2.9	9.6
無回答		5.7	0.0

性別



育児や介護のための休業制度を気軽に取得することができない理由	
1	職場にそのような制度がないから
2	職場に休める雰囲気がないから
3	自分の仕事には代わりの人がいないから
4	周りに迷惑をかけるから
5	休みをとると、昇任に影響するから
6	一度休むと元の職場にはもどれないから
7	経済的に成り立たなくなるから
8	その他
無回答	

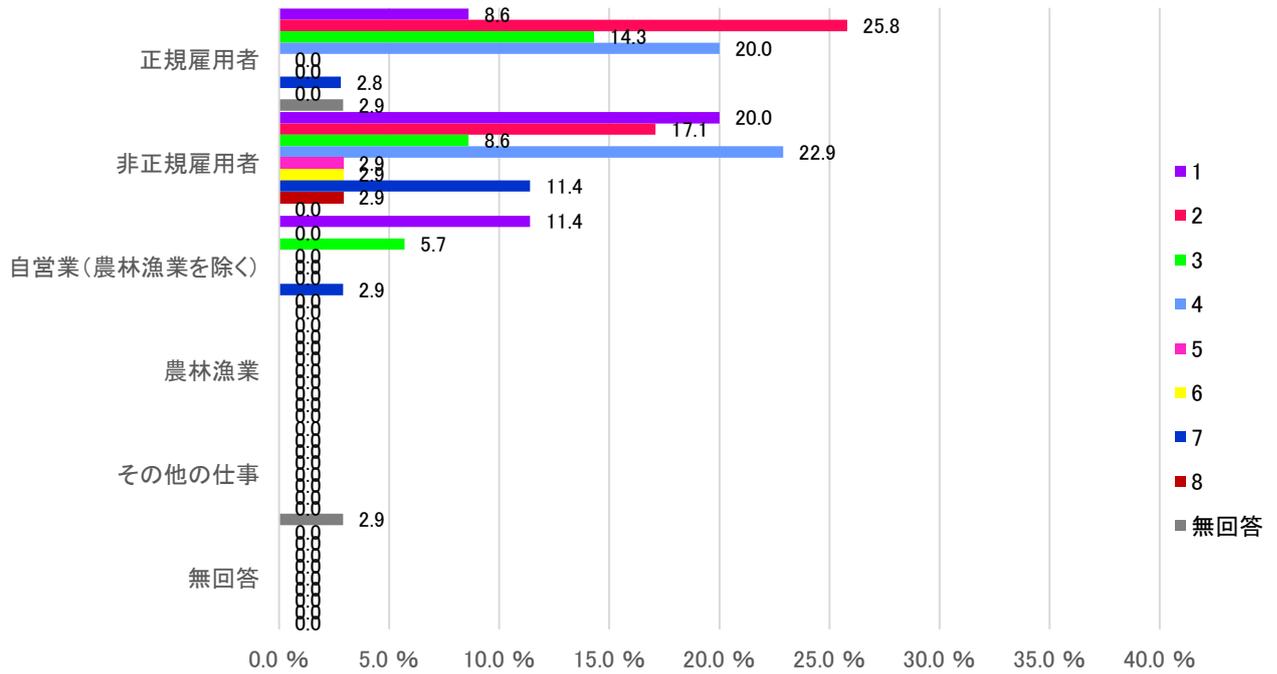
〈雇用形態別〉

(%)

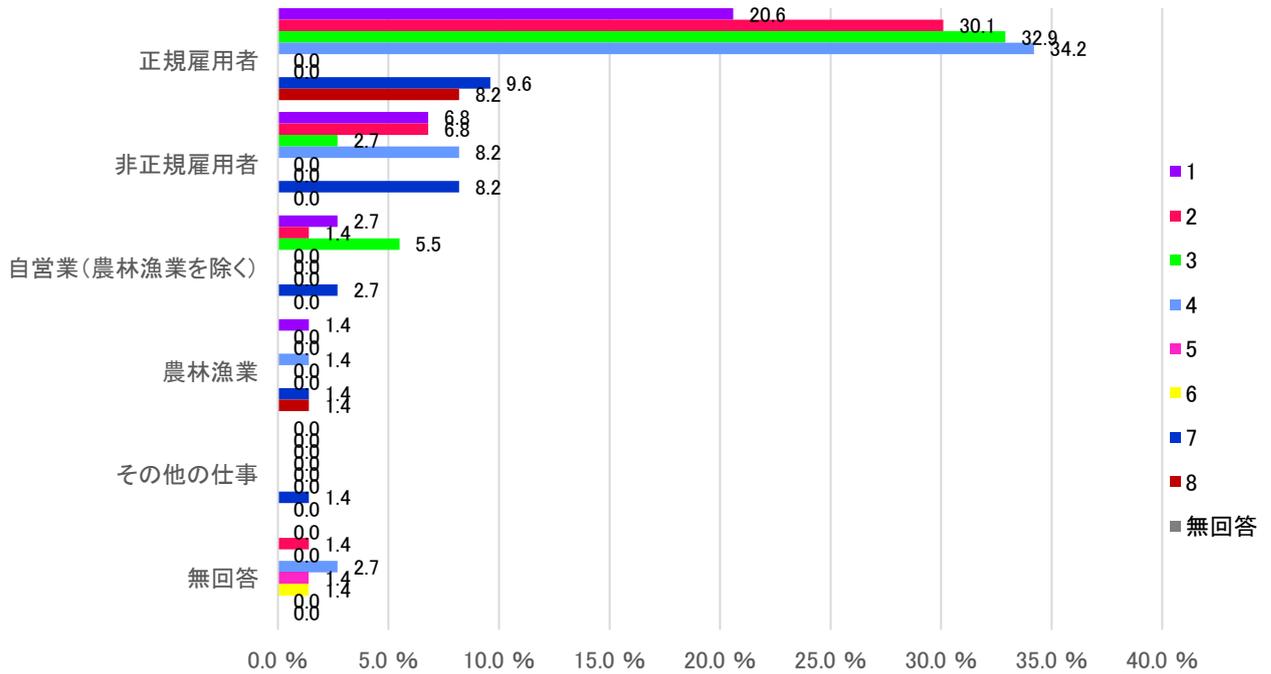
性別	理由 雇用形態	1	2	3	4	5	6	7	8	無回答
		女性 (N=35)	8.6	25.8	14.3	20.0	0.0	0.0	2.8	0.0
女性 (N=35)	正規雇用者	8.6	25.8	14.3	20.0	0.0	0.0	2.8	0.0	2.9
	非正規雇用者	20.0	17.1	8.6	22.9	2.9	2.9	11.4	2.9	0.0
	自営業(農林漁業を除く)	11.4	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0
	農林漁業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他の仕事	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	40.0	42.9	28.6	42.9	2.9	2.9	17.1	2.9	5.8
男性 (N=73)	正規雇用者	20.6	30.1	32.9	34.2	0.0	0.0	9.6	8.2	0.0
	非正規雇用者	6.8	6.8	2.7	8.2	0.0	0.0	8.2	0.0	0.0
	自営業(農林漁業を除く)	2.7	1.4	5.5	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0
	農林漁業	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4	1.4	0.0
	その他の仕事	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0
	無回答	0.0	1.4	0.0	2.7	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0
	計	31.5	39.7	41.1	46.5	1.4	1.4	23.3	9.6	0.0

雇用形態別

女性 (N=35)



男性 (N=73)



育児や介護のための休業制度を気軽に取得することができない理由	
1	職場にそのような制度がないから
2	職場に休める雰囲気がないから
3	自分の仕事には代わりの人がいないから
4	周りに迷惑をかけるから
5	休みをとると、昇任に影響するから
6	一度休むと元の職場にはもどれないから
7	経済的に成り立たなくなるから
8	その他
無回答	

問10 あなたの職場では、次の1～12にあてはまるような状況がありますか。(あてはまるものすべてに○)

職場での状況について、女性では「7. お茶くみや雑用は主に女性がする」の割合が23.1%と最も高くなっており、次に「8. 男性は育児休暇を取得しにくい」の割合が21.4%となっています。男性では「8. 男性は育児休暇を取得しにくい」の割合が20.9%と最も高くなっており、続いて「9. 男性は介護休業を取得しにくい」の割合が15.5%となっており、女性の割合を上回っています。

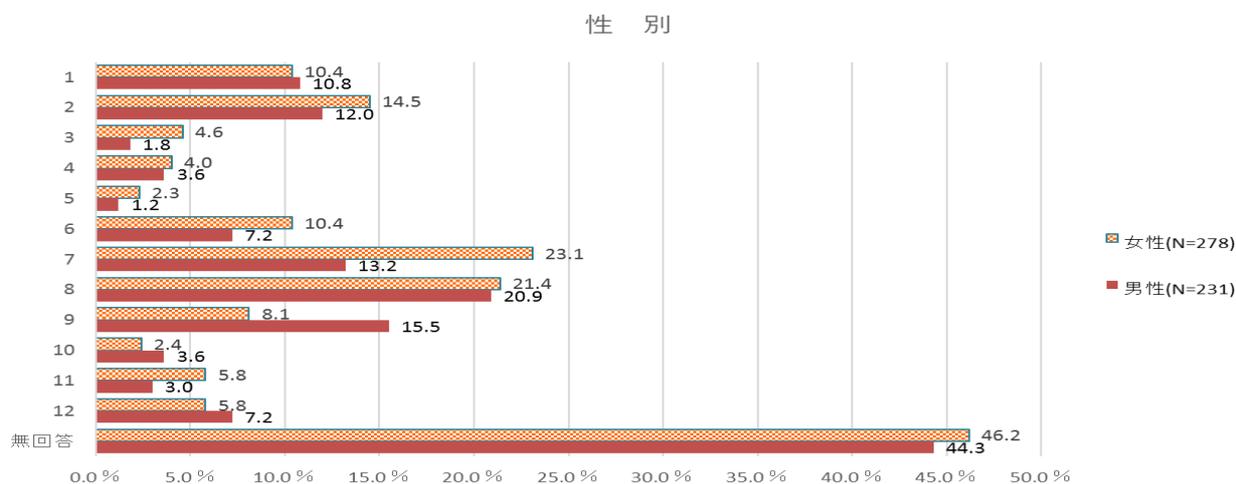
雇用形態別では、女性の「7. お茶くみや雑用は主に女性がする」の割合23.1%のうち正規雇用者の割合が15.6%、非正規雇用者の割合が7.5%となっています。男性の「9. 男性は介護休業を取得しにくい」の割合20.9%のうち正規雇用者の割合が14.9%、非正規雇用者の割合が3.6%となっています。

〈年代別〉

(%)

性別	状況 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	無回答	
		女性 (N=173)	20代	2.3	2.9	1.1	1.1	0.0	1.7	3.5	3.5	1.2	0.0	1.2	0.6
30代	1.1		5.2	0.6	1.2	0.6	4.0	10.4	11.0	2.9	1.2	1.7	0.5	7.5	
40代	1.7		1.2	1.2	0.0	0.0	1.2	3.4	0.6	0.0	0.6	2.3	0.6	12.1	
50代	3.5		4.0	1.7	1.7	1.7	2.3	4.0	3.5	2.9	0.6	0.0	1.2	10.5	
60代	0.0		0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	1.2	1.7	1.1	0.0	0.6	0.6	4.6	
70代	1.2		0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.6	1.1	0.0	0.0	0.0	1.7	2.9
80歳以上	0.6		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	1.7
無回答	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		10.4	14.5	4.6	4.0	2.3	10.4	23.1	21.4	8.1	2.4	5.8	5.8	46.2	
男性 (N=167)	20代	1.2	0.6	0.0	1.2	0.0	1.2	1.2	3.0	2.4	0.0	0.0	0.0	3.6	
	30代	2.4	1.2	0.0	0.6	0.0	0.0	1.2	7.8	4.2	1.8	0.6	1.2	4.7	
	40代	2.4	6.6	0.0	0.6	0.0	1.2	5.4	4.7	2.4	1.2	0.6	1.8	8.4	
	50代	2.4	1.8	0.6	0.6	0.0	2.4	5.4	3.0	4.1	0.6	0.6	3.0	7.2	
	60代	1.8	1.8	1.2	0.6	1.2	1.8	0.0	2.4	2.4	0.0	1.2	0.6	12.6	
	70代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	
	80歳以上	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	2.4	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	
計		10.8	12.0	1.8	3.6	1.2	7.2	13.2	20.9	15.5	3.6	3.0	7.2	44.3	

職場の状況		女性	男性
1	希望職種につく機会に男女差がある	10.4	10.8
2	女性は昇任・昇格が遅い	14.5	12.0
3	教育・訓練を受ける機会に男女差がある	4.6	1.8
4	出張、海外勤務、転勤体制に男女差がある	4.0	3.6
5	定年の年齢に男女差がある	2.3	1.2
6	男女間で賃金・手当に差がある	10.4	7.2
7	お茶くみや雑用は主に女性がする	23.1	13.2
8	男性は育児休暇を取得しにくい	21.4	20.9
9	男性は介護休業を取得しにくい	8.1	15.5
10	女性に対して結婚・妊娠・出産による退職の慣行がある	2.4	3.6
11	セクシャル・ハラスメントを受けた時の相談・苦情の窓口がない	5.8	3.0
12	その他	5.8	7.2
無回答		46.2	44.3



〈雇用形態別〉

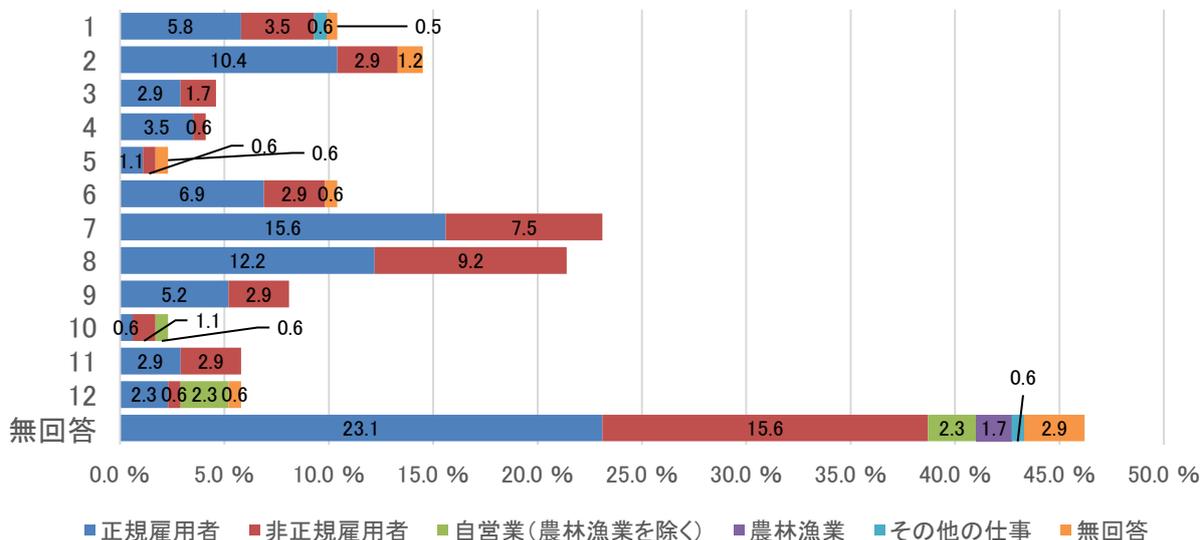
(%)

性別	状況 雇用形態	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	無回答	
		女性 (N=173)	正規雇用者	5.8	10.4	2.9	3.5	1.1	6.9	15.6	12.2	5.2	0.6	2.9	2.3
非正規雇用者	3.5		2.9	1.7	0.6	0.6	2.9	7.5	9.2	2.9	1.1	2.9	0.6	15.6	
自営業(農林漁業を除く)	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	2.3	2.3	
農林漁業	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	
その他の仕事	0.6		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	
無回答	0.5		1.2	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	2.9
計	10.4		14.5	4.6	4.1	2.3	10.4	23.1	21.4	8.1	2.3	5.8	5.8	46.2	
男性 (N=167)	正規雇用者	6.6	9.0	0.6	1.8	0.0	3.0	11.4	14.9	10.7	3.0	1.8	5.4	20.4	
	非正規雇用者	2.4	2.4	0.6	1.2	0.6	1.8	1.2	3.6	3.0	0.6	1.2	0.6	5.9	
	自営業(農林漁業を除く)	1.2	0.6	0.0	0.0	0.0	1.8	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	
	農林漁業	0.6	0.0	0.6	0.0	0.6	0.6	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0	1.2	7.8	
	その他の仕事	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	1.8	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	4.2	
	計	10.8	12.0	1.8	3.6	1.2	7.2	13.2	20.9	15.5	3.6	3.0	7.2	44.3	

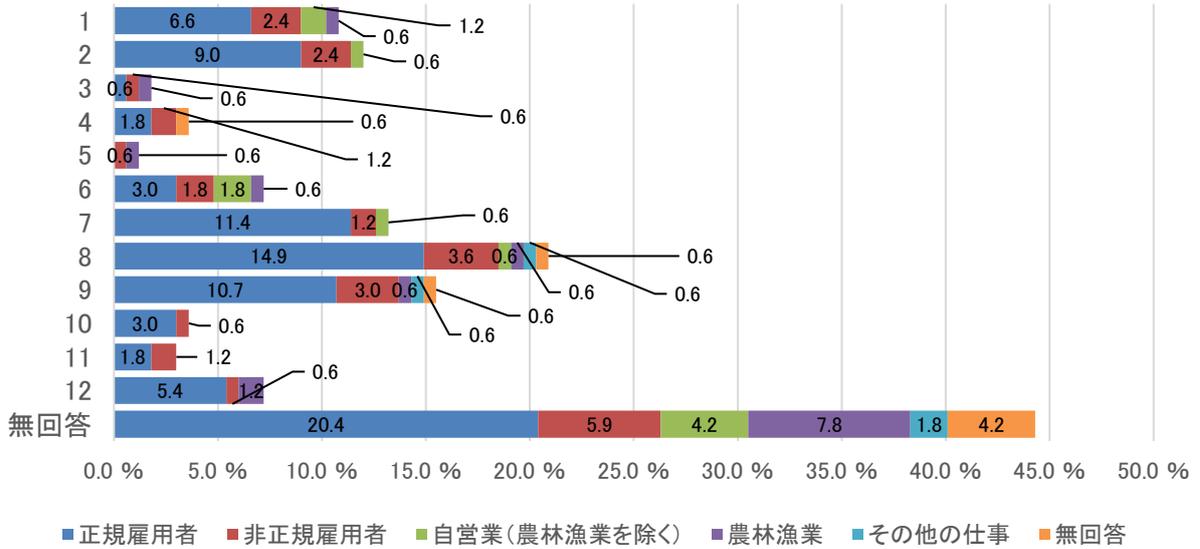
職場の状況		女性	男性
1	希望職種につく機会に男女差がある	10.4	10.8
2	女性は昇任・昇格が遅い	14.5	12.0
3	教育・訓練を受ける機会に男女差がある	4.6	1.8
4	出張、海外勤務、転勤体制に男女差がある	4.1	3.6
5	定年の年齢に男女差がある	2.3	1.2
6	男女間で賃金・手当に差がある	10.4	7.2
7	お茶くみや雑用は主に女性がする	23.1	13.1
8	男性は育児休暇を取得しにくい	21.4	21.0
9	男性は介護休業を取得しにくい	8.1	15.5
10	女性に対して結婚・妊娠・出産による退職の慣行がある	2.3	3.6
11	セクシャル・ハラスメントを受けた時の相談・苦情の窓口がない	5.8	3.0
12	その他	5.8	7.2
無回答		46.2	44.3

雇用形態別

女性(N=173)



男性(N=167)



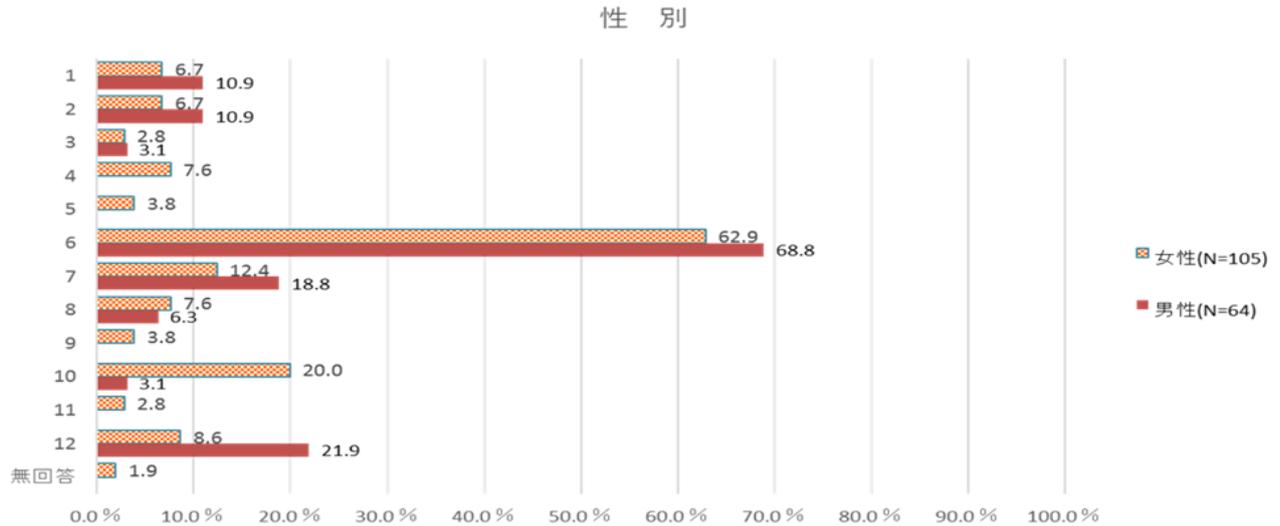
職場の状況	
1	希望職種につく機会に男女差がある
2	女性は昇任・昇格が遅い
3	教育・訓練を受ける機会に男女差がある
4	出張、海外勤務、転勤体制に男女差がある
5	定年の年齢に男女差がある
6	男女間で賃金・手当に差がある
7	お茶くみや雑用は主に女性がする
8	男性は育児休暇を取得しにくい
9	男性は介護休業を取得しにくい
10	女性に対して結婚・妊娠・出産による退職の慣行がある
11	セクシャル・ハラスメントを受けた時の相談・苦情の窓口がない
12	その他
無回答	

問11 問6で「6. 収入を伴う仕事をしていない」と答えた方で、あなたが現在、仕事をしていない理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

仕事をしていない理由について、男女とも「6. 高齢だから」の割合が最も高く6割を超えています。続いて女性では、「10. 家族の介護や世話をするため」の割合が 20.0%と高くなっており、男性の割合を大きく上回っています。

性別	理由 年代	理由												無回答
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
女性 (N=105)	20代	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.9	1.0	0.0	2.8	1.0	0.9
	30代	0.0	1.9	0.0	1.9	2.8	0.0	1.0	1.9	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
	40代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0
	50代	0.0	0.0	0.0	1.9	1.0	1.9	2.9	1.9	1.9	5.7	0.0	1.9	0.0
	60代	3.8	0.9	0.0	1.9	0.0	8.6	0.9	2.9	0.9	6.7	0.0	1.0	0.0
	70代	1.9	2.9	2.8	1.0	0.0	30.5	4.8	0.0	0.0	2.8	0.0	4.7	0.0
	80歳以上	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	21.9	1.9	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	1.0
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		6.7	6.7	2.8	7.6	3.8	62.9	12.4	7.6	3.8	20.0	2.8	8.6	1.9
男性 (N=64)	20代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0
	30代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0
	50代	1.5	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	1.6	0.0	4.7	0.0
	60代	3.1	4.7	0.0	0.0	0.0	17.2	7.8	1.6	0.0	1.5	0.0	7.8	0.0
	70代	6.3	3.1	0.0	0.0	0.0	32.8	1.6	3.1	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0
	80歳以上	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	18.8	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		10.9	10.9	3.1	0.0	0.0	68.8	18.8	6.3	0.0	3.1	0.0	21.9	0.0

仕事をしていない理由		女性	男性
1	経済的に働く必要がないから	6.7	10.9
2	自分のやりたいことをしたいから	6.7	10.9
3	家にいるのが当然だから	2.8	3.1
4	家事の負担が大きいから	7.6	0.0
5	育児の負担が大きいから	3.8	0.0
6	高齢だから	62.9	68.8
7	健康や体力に自信がないから	12.4	18.8
8	希望どおりの仕事を得られないから	7.6	6.3
9	家族が望まないから	3.8	0.0
10	家族の介護や世話をするため	20.0	3.1
11	現在学校に通っているから	2.8	0.0
12	その他	8.6	21.9
無回答		1.9	0.0



問12 女性が働くことについて、あなたの考えに最も近いものはどれですか。(1つに○)

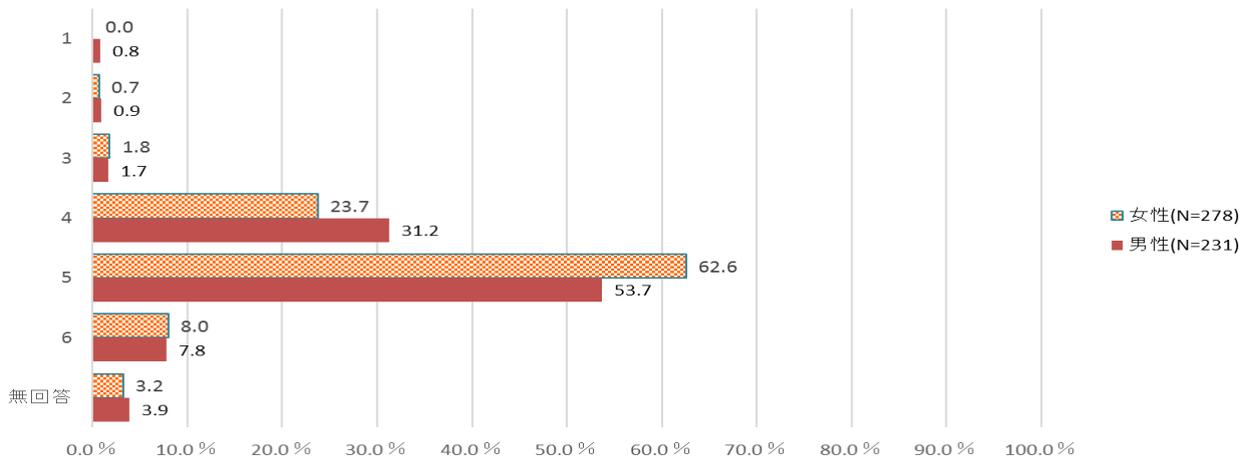
女性が働くことについて、男女ともに「5. 結婚しても、子どもができて職業はもち続けるほうがよい」の割合が最も高く、女性は62.6%、男性は53.7%となっています。

(%)

性別	年代	考え方						無回答	計
		1	2	3	4	5	6		
女性 (N=278)	20代	0.0	0.0	0.4	2.9	7.5	1.4	0.0	12.2
	30代	0.0	0.3	0.0	3.6	11.2	2.2	0.3	17.6
	40代	0.0	0.0	0.0	3.6	7.9	0.7	0.0	12.2
	50代	0.0	0.0	0.3	3.2	11.5	2.2	0.4	17.6
	60代	0.0	0.0	0.0	3.2	7.6	0.7	0.4	11.9
	70代	0.0	0.4	0.0	4.0	12.6	0.4	0.3	17.7
	80歳以上	0.0	0.0	1.1	3.2	4.3	0.4	1.8	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計	0.0	0.7	1.8	23.7	62.6	8.0	3.2	100.0	
男性 (N=231)	20代	0.0	0.0	0.0	1.8	4.3	0.9	0.4	7.4
	30代	0.0	0.0	0.0	2.6	9.1	0.4	0.4	12.5
	40代	0.0	0.5	0.4	5.6	7.8	3.0	0.9	18.2
	50代	0.4	0.4	0.4	3.9	10.0	2.2	0.0	17.3
	60代	0.0	0.0	0.4	10.4	10.0	0.9	0.4	22.1
	70代	0.0	0.0	0.0	4.3	8.2	0.0	0.9	13.4
	80歳以上	0.4	0.0	0.5	2.2	4.3	0.4	0.9	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4
計	0.8	0.9	1.7	31.2	53.7	7.8	3.9	100.0	

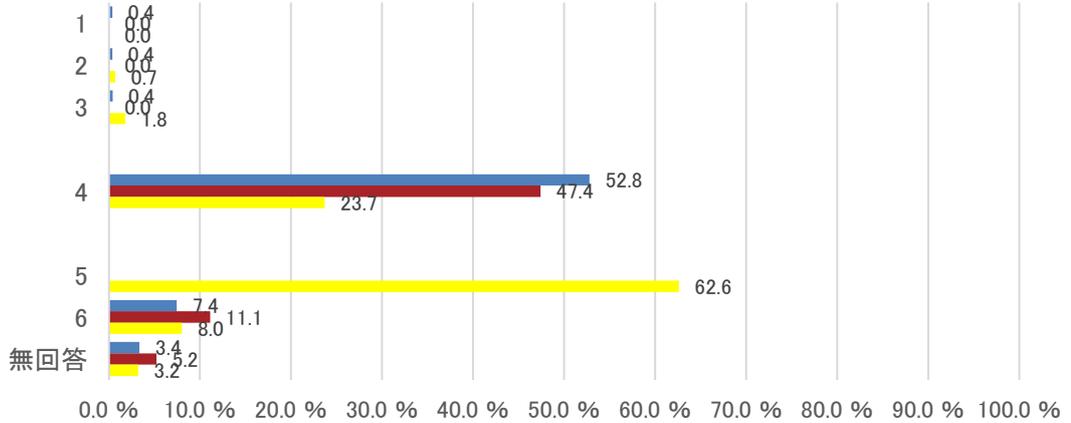
女性が働くことについての考え方		女性	男性
1	女性は職業をもたないほうがよい	0.0	0.8
2	結婚するまでは職業をもち、結婚後はもたないほうがよい	0.7	0.9
3	子どもができるまでは職業をもち、子どもができたなら、職業をもたないほうがよい	1.8	1.7
4	子どもができたなら職業を一時やめて、子どもに手がかからなくなったら再び職業をもつほうがよい	23.7	31.2
5	結婚しても、子どもができて職業はもち続けるほうがよい	62.6	53.7
6	その他	8.0	7.8
無回答		3.2	3.9

性別

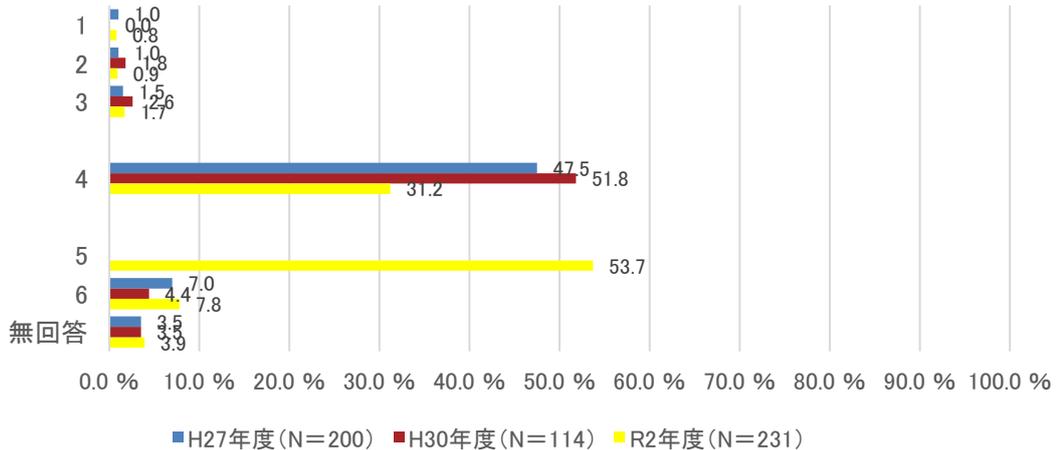


女性が働くことについての考え方	
1	女性は職業をもたないほうがよい
2	結婚するまでは職業をもち、結婚後はもたないほうがよい
3	子どもができるまでは職業をもち、子どもができたら、職業をもたないほうがよい
4	子どもができたら職業を一時やめて、子どもに手がかからなくなったら再び職業をもつほうがよい
5	結婚しても、子どもができて職業はもち続けるほうがよい
6	その他
無回答	

女性



男性



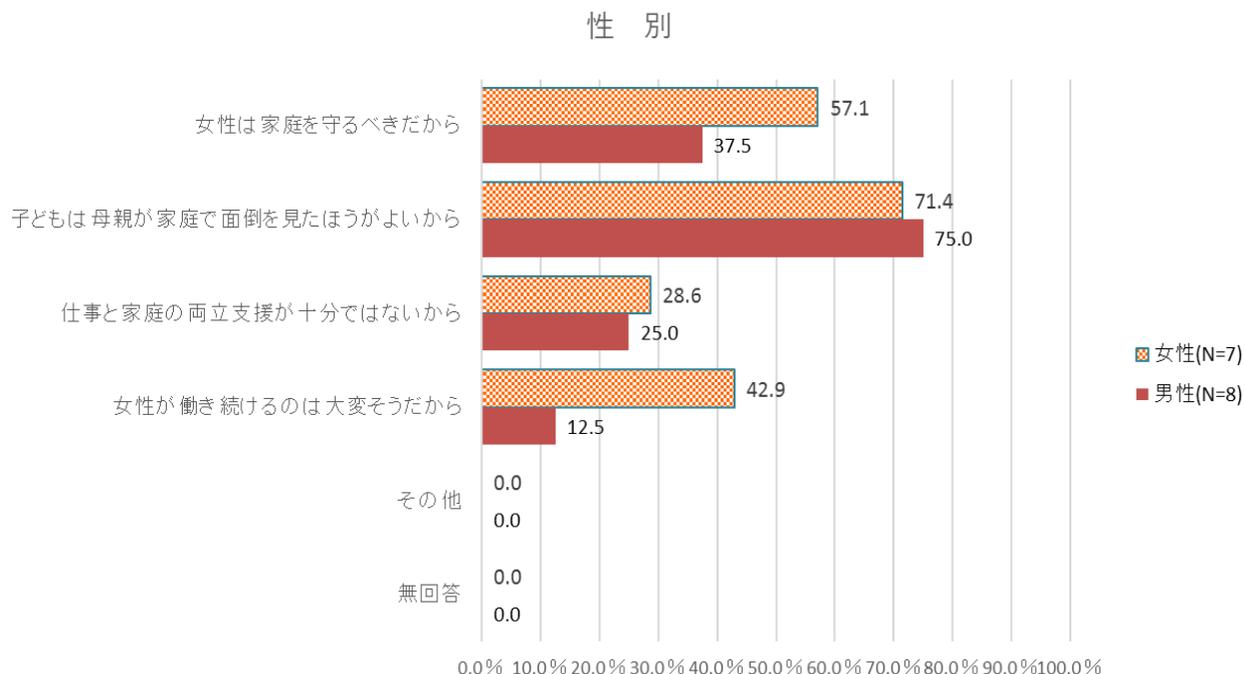
問13 問12で1～3のいずれかを答えた方におたずねします。なぜ、そう思うのかあなたの考えは、1～5のどれにあてはまりますか。(あてはまるものすべてに○)

なぜそう思うのかについて、男女ともに「2. 子どもは母親が家庭で面倒を見たほうがよいから」の割合が最も高く、7割を超えています。続いて「1. 女性は家庭を守るべきだから」の割合がどちらも高く、女性では57.1%、男性では37.5%となっています。

(%)

性別	考え方 年代	1	2	3	4	5	無回答
		女性 (N=7)		0.0	0.0	0.0	14.3
	20代	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0
	30代	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0
	40代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50代	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0
	60代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	70代	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	80歳以上	42.8	42.8	14.3	14.3	0.0	0.0
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	57.1	71.4	28.6	42.9	0.0	0.0
男性 (N=8)		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40代	12.5	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	50代	25.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	60代	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	70代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	80歳以上	0.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	37.5	75.0	25.0	12.5	0.0	0.0

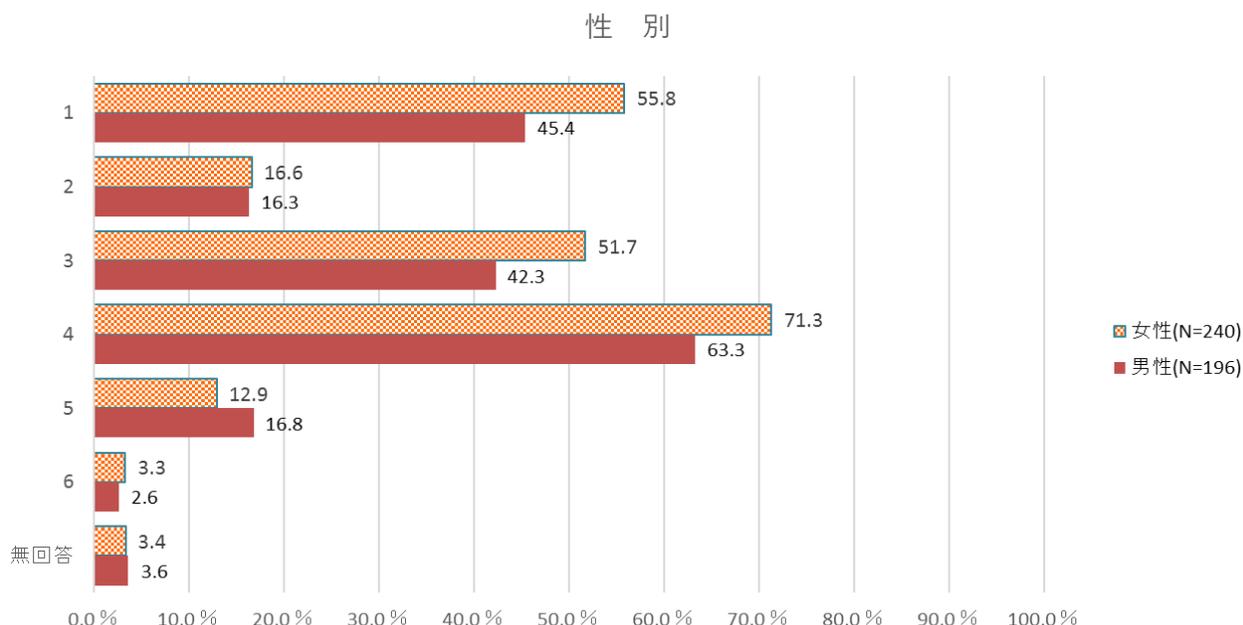
考え方		女性	男性
1	女性は家庭を守るべきだから	57.1	37.5
2	子どもは母親が家庭で面倒を見たほうがよいから	71.4	75.0
3	仕事と家庭の両立支援が十分ではないから	28.6	25.0
4	女性が働き続けるのは大変そうだから	42.9	12.5
5	その他	0.0	0.0
無回答		0.0	0.0



問14 問12で4または5と答えた方におたずねします。なぜ、そう思うのかあなたの考えは、1～6のどれにあてはまりますか。(あてはまるものすべてに○)

なぜそう思うのかについて、男女ともに「4. 女性も働くことでも社会とつながりを持つべきだと思うから」の割合が最も高くなっており、6割を超えています。次いで「1. 働くことを通じて自己実現(自分を知り、自分らしく自分の好きな道を進むこと)が図れるから」の割合がどちらも高く、女性では57.1%、男性では37.5%の割合を占めています。

性別	考え方 年代	考え方						無回答
		1	2	3	4	5	6	
女性 (N=240)	20代	6.3	0.0	8.3	7.9	1.3	0.8	0.0
	30代	10.8	3.3	13.0	13.3	3.3	1.3	0.0
	40代	7.5	1.7	6.7	8.3	0.4	0.4	0.8
	50代	11.7	3.3	7.9	11.7	1.2	0.8	1.3
	60代	8.3	2.5	5.4	10.4	1.3	0.0	0.0
	70代	8.3	2.9	7.5	13.8	3.7	0.0	1.3
	80歳以上	2.9	2.9	2.9	5.9	1.7	0.0	0.0
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		55.8	16.6	51.7	71.3	12.9	3.3	3.4
男性 (N=196)	20代	0.5	0.0	4.6	5.1	1.5	0.0	0.0
	30代	5.6	1.0	10.7	9.2	2.6	0.5	0.0
	40代	8.7	2.0	8.2	9.2	1.0	0.5	1.0
	50代	8.7	2.0	7.1	9.7	3.1	0.5	0.0
	60代	13.7	5.6	5.6	14.8	4.6	0.6	1.1
	70代	5.1	3.1	4.6	9.2	2.5	0.5	0.5
	80歳以上	3.1	2.1	1.5	5.6	1.5	0.0	1.0
	無回答	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0
計		45.4	16.3	42.3	63.3	16.8	2.6	3.6
考え方								
1	働くことを通じて自己実現(自分を知り、自分らしく自分の好きな道を進むこと)が図れるから	55.8	45.4					
2	子どもは母親が家庭で面倒を見たほうがよいから	16.6	16.3					
3	夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから	51.7	42.3					
4	女性も働くことでも社会とつながりを持つべきだと思うから	71.3	63.3					
5	少子高齢化で働き手が減少しているので、女性も働いた方がいいから	12.9	16.8					
6	その他	3.3	2.6					
無回答		3.4	3.6					



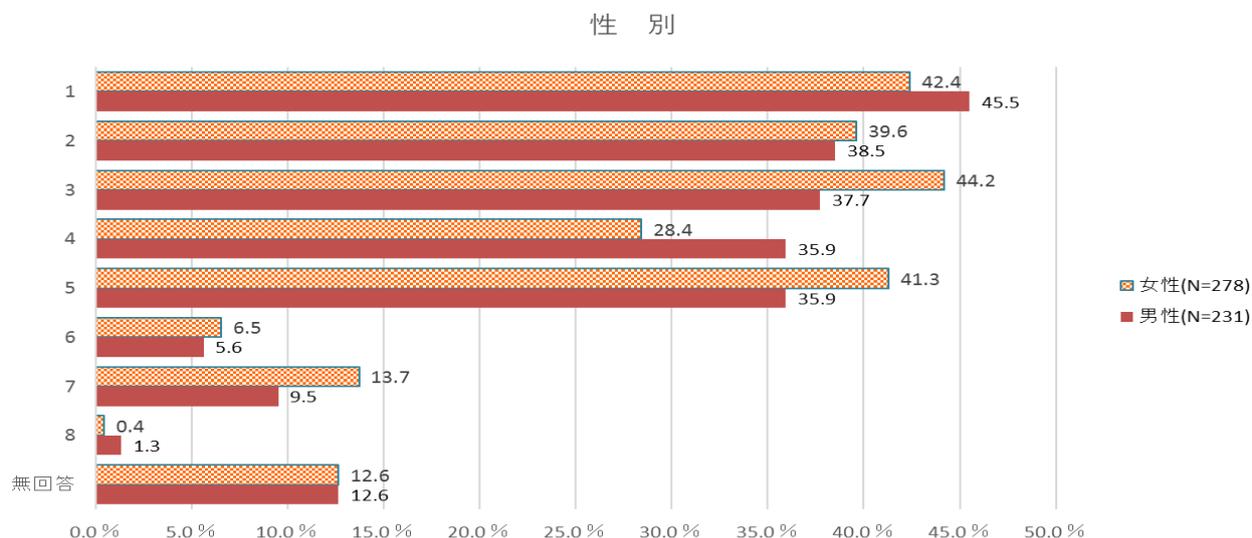
問15 子育てや介護によりいったん退職した女性が再就職や起業にチャレンジするために、1～8の中であなたが重要だと思うのはどれですか。(〇は3つまで)

女性では、「3. 働くことへの家族や周囲の理解と協力」の割合が 44.2%と最も高く、次いで「1. 出産・育児などで退職した同一企業等への再雇用制度の充実」の割合が 42.4%と高くなっています。男性では、「1. 出産・育児などで退職した同一企業等への再雇用制度の充実」の割合が 45.5%と最も高くなっており、次いで「2. 再就職や起業を目指すひとに対する子育て支援、保育や介護サービスの充実」の割合が 38.5%と高くなっています。

(%)

性別	重要なこと 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	無回答
		女性 (N=278)	20代	6.5	5.0	3.6	3.2	6.1	0.4	1.4
	30代	6.1	6.5	6.1	5.4	8.6	1.1	3.6	0.0	4.0
	40代	4.3	5.0	6.1	2.5	5.8	0.7	2.5	0.0	0.7
	50代	7.9	9.7	7.2	5.7	7.2	1.1	1.8	0.0	1.8
	60代	6.8	4.4	5.0	4.0	6.8	0.7	1.1	0.0	0.7
	70代	7.9	6.5	9.4	4.0	3.9	1.8	2.9	0.0	1.8
	80歳以上	2.9	2.5	6.8	3.6	2.9	0.7	0.4	0.0	1.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	42.4	39.6	44.2	28.4	41.3	6.5	13.7	0.4	12.6
男性 (N=231)	20代	2.2	2.6	2.2	3.5	3.9	0.4	0.0	0.0	0.9
	30代	5.2	4.7	4.3	3.0	3.5	0.9	0.9	0.0	3.0
	40代	10.4	5.6	6.5	6.9	7.4	0.4	0.9	0.4	2.2
	50代	8.7	7.4	7.8	6.5	6.5	0.0	1.7	0.0	1.7
	60代	10.4	9.1	7.4	6.9	8.2	1.7	2.2	0.0	2.6
	70代	4.3	5.2	5.2	5.6	5.2	1.7	1.3	0.9	0.9
	80歳以上	4.3	3.5	4.3	3.5	0.8	0.5	2.1	0.0	1.3
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0
	計	45.5	38.5	37.7	35.9	35.9	5.6	9.5	1.3	12.6

子育てや介護によりいったん退職した女性が再就職や起業にチャレンジするために重要なこと		女性	男性
1	出産・育児などで退職した同一企業等への再雇用制度の充実	42.4	45.5
2	再就職や起業を目指すひとに対する子育て支援、保育や介護サービスの充実	39.6	38.5
3	働くことへの家族や周囲の理解と協力	44.2	37.7
4	女性の再就職を応援する社会全体の意識	28.4	35.9
5	個別の状況に応じた柔軟な勤務形態(在宅勤務など)の導入	41.3	35.9
6	女性同士の情報交換や交流の場	6.5	5.6
7	再就職支援セミナーや職業訓練の機会の充実	13.7	9.5
8	その他	0.4	1.3
無回答		12.6	12.6



問16 男女がともにいきいきと働くために、岩美町がなすべきことは何だと思えますか。1～8の中であなたが重要だと思うものはどれですか。(〇は2つまで)

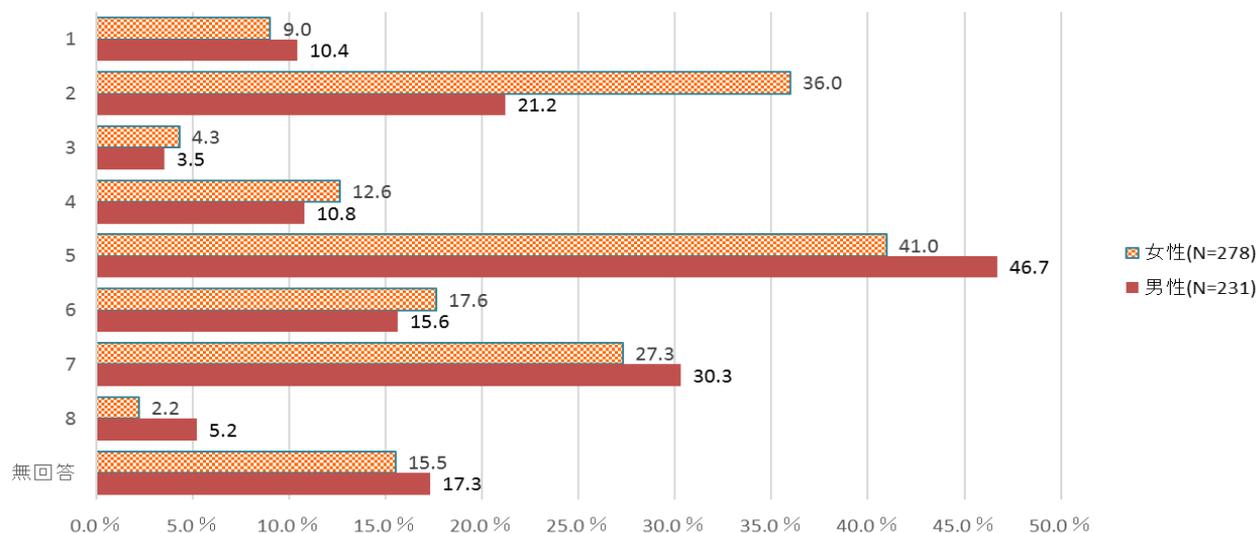
男女がともにいきいきと働くために、岩美町がなすべきことについて、男女ともに「5. 年齢・性別に関係なく、就労の機会を増やすための支援」の割合が最も高くなっており、4割を超えています。続いて女性では、「2. 労働時間の短縮、育児・介護のための休業制度の充実など、企業への働きかけ」の割合が36.0%と高く、男性では、「7. 保育サービス・学童保育などの子育て支援の充実」の割合が30.3%と高くなっています。

(%)

性別	町がなすべきこと 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	無回答
		女性 (N=278)	20代	0.7	5.4	0.3	2.2	3.2	1.1	4.0
	30代	1.4	7.2	1.1	2.2	6.1	3.6	5.8	1.0	2.5
	40代	1.4	4.0	1.8	1.7	4.7	0.7	2.5	0.4	2.2
	50代	0.8	6.4	0.0	1.4	10.1	2.8	4.7	0.4	2.2
	60代	0.0	4.7	0.4	1.8	4.7	3.6	4.3	0.0	1.4
	70代	2.9	5.0	0.0	2.2	9.0	3.6	3.5	0.4	2.2
	80歳以上	1.8	3.3	0.7	1.1	3.2	2.2	2.5	0.0	2.5
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	9.0	36.0	4.3	12.6	41.0	17.6	27.3	2.2	15.5
男性 (N=231)	20代	0.9	3.0	1.3	0.0	1.7	0.9	3.9	0.4	0.9
	30代	1.3	1.7	0.9	1.3	6.1	0.4	3.0	1.3	3.0
	40代	1.7	2.6	0.0	3.0	8.3	3.0	6.9	1.3	2.2
	50代	1.8	3.5	1.3	1.7	7.8	3.0	5.2	1.3	3.0
	60代	0.4	4.8	0.0	3.0	11.6	3.5	6.5	0.5	4.3
	70代	1.7	3.9	0.0	0.9	6.9	3.9	2.2	0.0	2.2
	80歳以上	2.6	1.7	0.0	0.9	4.3	0.9	2.6	0.0	1.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	計	10.4	21.2	3.5	10.8	46.7	15.6	30.3	5.2	17.3

町がなすべきこと		女性	男性
1	男女の均等接遇について、企業への周知徹底	9.0	10.4
2	労働時間の短縮、育児・介護のための休業制度の充実など、企業への働きかけ	36.0	21.2
3	DV(ドメスティック・バイオレンス)やセクシュアルハラスメントなどの防止のための対応	4.3	3.5
4	再就職のための講座・情報提供・能力開発等支援	12.6	10.8
5	年齢・性別に関係なく、就労の機会を増やすための支援	41.0	46.7
6	介護支援サービスの充実	17.6	15.6
7	保育サービス・学童保育などの子育て支援の充実	27.3	30.3
8	その他	2.2	5.2
無回答		15.5	17.3

性別



4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と家庭の調和)について

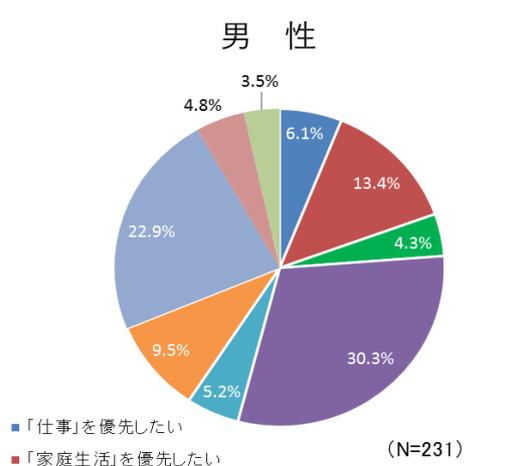
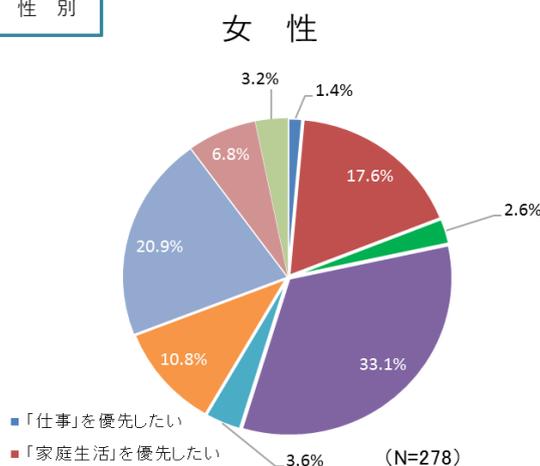
問17 生活の中での「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度について、1～8の中から、あなたの希望に最も近いのはどれですか。なお、現在、仕事をしていない方もお答えください。(1つに○)

希望とする生活の中での「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度について、男女ともに「4.「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい」の割合が最も高く、3割を超えています。続いて「7.「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい」の割合が男女ともに高く、2割を超えています。

性別	年代	希望								無回答	計
		1	2	3	4	5	6	7	8		
女性 (N=278)	20代	0.4	0.7	0.7	5.7	0.7	1.8	1.5	0.7	0.0	12.2
	30代	0.3	2.5	1.1	7.5	0.7	1.1	2.9	1.1	0.4	17.6
	40代	0.4	5.4	0.0	2.2	0.4	0.0	3.2	0.7	0.0	12.3
	50代	0.0	4.3	0.0	6.8	0.0	1.4	3.2	1.1	0.7	17.5
	60代	0.0	1.1	0.4	4.0	1.4	2.2	2.2	0.7	0.0	12.0
	70代	0.3	2.2	0.0	4.7	0.0	2.5	5.4	1.8	0.7	17.6
	80歳以上	0.0	1.4	0.4	2.2	0.4	1.8	2.5	0.7	1.4	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		1.4	17.6	2.6	33.1	3.6	10.8	20.9	6.8	3.2	100.0
男性 (N=231)	20代	0.4	1.3	0.4	2.2	0.9	0.0	1.3	0.4	0.4	7.3
	30代	1.7	2.6	1.7	1.7	0.0	0.4	3.5	0.9	0.0	12.5
	40代	1.3	3.0	0.0	6.9	0.4	0.9	3.9	0.9	0.9	18.2
	50代	0.9	2.6	0.0	7.3	0.9	0.9	4.3	0.4	0.0	17.3
	60代	0.9	2.2	1.3	6.5	2.1	2.6	5.2	0.9	0.4	22.1
	70代	0.9	0.4	0.9	3.5	0.0	2.6	3.4	0.9	0.9	13.5
	80歳以上	0.0	1.3	0.0	2.2	0.9	1.7	1.3	0.4	0.9	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4
計		6.1	13.4	4.3	30.3	5.2	9.5	22.9	4.8	3.5	100.0

生活の中での優先度の希望		女性	男性
1	「仕事」を優先したい	1.4	6.1
2	「家庭生活」を優先したい	17.6	13.4
3	「地域・個人の生活」を優先したい	2.6	4.3
4	「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	33.1	30.3
5	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	3.6	5.2
6	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	10.8	9.5
7	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	20.9	22.9
8	わからない	6.8	4.8
無回答		3.2	3.5

性別



- 「仕事」を優先したい
- 「家庭生活」を優先したい
- 「地域・個人の生活」を優先したい
- 「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい
- 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい
- 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい
- 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい
- わからない
- 無回答

問18 生活の中での「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度について、1～8の中からあなたの現実(現状)に最も近いのはどれですか。(1つに○)

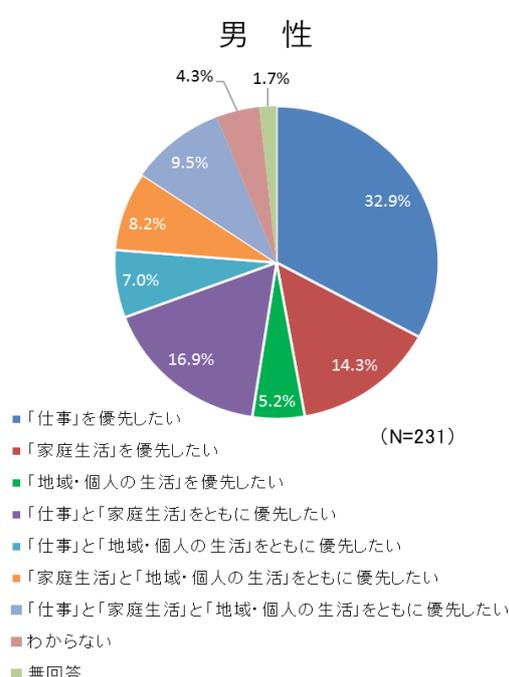
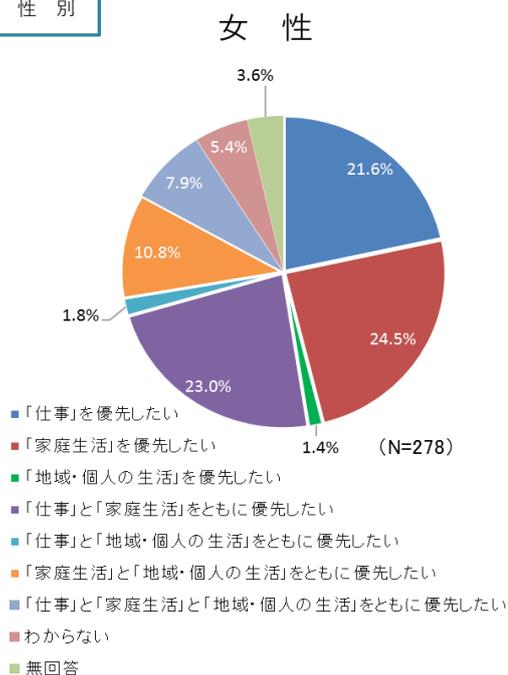
現実(現状)の生活の中での「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度について、女性では「2.「家庭生活」を優先している」の割合が24.5%と最も高く、男性では「1.「仕事」を優先している」の割合が32.9%と最も高くなっています。続いて男女ともに、「4.「仕事」と「家庭生活」をともに優先している」の割合が高く、女性では、23.0%、男性では、16.9%となっています。

(%)

性別	現実(現状) 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	無回答	計
		女性 (N=278)	20代	5.4	2.2	0.0	1.5	0.3	1.1	0.0	1.4
	30代	6.8	4.0	0.3	4.3	0.0	1.1	0.7	0.4	0.0	17.6
	40代	1.1	3.6	0.3	4.3	0.0	0.4	1.8	0.7	0.0	12.2
	50代	5.0	2.9	0.0	6.8	0.4	0.3	0.7	0.7	0.7	17.5
	60代	2.2	3.6	0.0	2.2	0.4	1.8	1.4	0.4	0.0	12.0
	70代	0.4	5.0	0.4	2.5	0.7	4.3	2.2	1.1	1.1	17.7
	80歳以上	0.7	3.2	0.4	1.4	0.0	1.8	1.1	0.7	1.4	10.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	21.6	24.5	1.4	23.0	1.8	10.8	7.9	5.4	3.6	100.0
男性 (N=231)	20代	3.0	0.4	0.9	2.2	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
	30代	6.9	1.3	0.4	1.3	1.3	0.0	0.5	0.9	0.0	12.6
	40代	9.5	2.6	0.0	3.9	0.9	0.5	0.4	0.4	0.0	18.2
	50代	6.5	2.2	0.4	4.8	0.9	0.4	1.7	0.4	0.0	17.3
	60代	4.4	3.0	1.3	3.0	3.0	2.6	3.0	1.3	0.4	22.0
	70代	1.7	1.7	0.9	1.3	0.0	3.0	3.0	0.9	0.9	13.4
	80歳以上	0.9	3.1	0.9	0.4	0.0	1.7	0.9	0.4	0.4	8.7
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
	計	32.9	14.3	5.2	16.9	7.0	8.2	9.5	4.3	1.7	100.0

生活の中での現実(現状)		女性	男性
1	「仕事」を優先している	21.6	32.9
2	「家庭生活」を優先している	24.5	14.3
3	「地域・個人の生活」を優先している	1.4	5.2
4	「仕事」と「家庭生活」をともに優先している	23.0	16.9
5	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している	1.8	7.0
6	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	10.8	8.2
7	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	7.9	9.5
8	わからない	5.4	4.3
無回答		3.6	1.7

性別

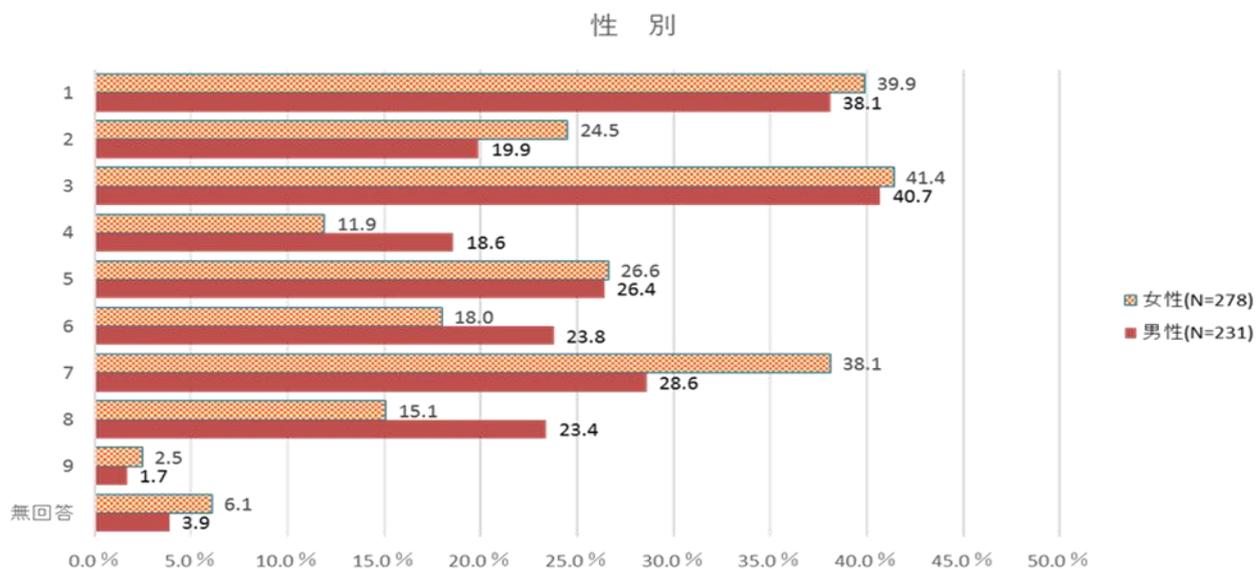


問19 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を図るために、1～9の中であなたが重要だと思うことはどれですか。(〇は3つまで)

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を図るために重要だと思うことについて、男女ともに「3. 職場の両立支援制度(在宅勤務や短時間勤務、育児休業・介護休暇や退職者再雇用など)の充実」の割合が最も高く、4割を超えています。続いて「1. 保育や介護を支援するサービスや施設など、社会的サポートの充実」の割合がどちらも高く、女性では39.9%、男性では38.1%となっています。

性別	重要なこと 年代										(%)
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	無回答
女性 (N=278)	20代	4.0	4.0	4.7	1.1	4.3	4.0	2.5	1.1	0.7	1.4
	30代	4.3	6.8	7.9	1.8	4.0	5.0	4.3	2.9	1.8	1.1
	40代	5.4	3.2	6.1	1.1	4.3	2.5	5.4	1.1	0.0	0.0
	50代	6.5	2.9	8.6	3.2	5.7	2.2	5.8	2.9	0.0	1.1
	60代	5.0	3.2	5.0	2.2	4.0	0.7	6.1	2.5	0.0	0.0
	70代	8.6	2.6	5.8	1.8	2.9	1.4	9.0	3.2	0.0	0.7
	80歳以上	6.1	1.8	3.2	0.7	1.4	2.2	5.0	1.4	0.0	1.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		39.9	24.5	41.4	11.9	26.6	18.0	38.1	15.1	2.5	6.1
男性 (N=231)	20代	3.0	0.9	2.6	2.2	3.0	1.7	1.3	1.3	0.0	0.4
	30代	2.6	4.3	5.2	2.6	2.6	6.5	4.3	3.5	0.0	0.4
	40代	5.6	4.8	6.1	3.0	4.3	5.6	3.5	5.2	0.4	0.5
	50代	6.1	3.9	6.9	3.9	4.3	4.8	3.0	3.0	0.9	0.4
	60代	10.0	1.7	12.1	3.9	6.1	2.2	7.4	4.8	0.4	0.4
	70代	5.6	3.0	4.8	2.6	3.5	1.3	5.2	2.6	0.0	1.3
	80歳以上	5.2	1.3	3.0	0.4	2.6	1.7	3.5	3.0	0.0	0.5
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
計		38.1	19.9	40.7	18.6	26.4	23.8	28.6	23.4	1.7	3.9

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を図るために重要なこと		女性	男性
1	保育や介護を支援するサービスや施設など、社会的サポートの充実	39.9	38.1
2	育児・介護休業取得に対する職場の上司・同僚の理解浸透	24.5	19.9
3	職場の両立支援制度(在宅勤務や短時間勤務、育児休業・介護休暇や退職者再雇用など)の充実	41.4	40.7
4	両立支援制度の利用促進	11.9	18.6
5	育児休業・介護休暇中の賃金その他の経済的支援などの充実	26.6	26.4
6	長時間勤務の見直し	18.0	23.8
7	家族や配偶者の理解と協力	38.1	28.6
8	個人の意識改革や努力	15.1	23.4
9	その他	2.5	1.7
無回答		6.1	3.9



5 地域活動について

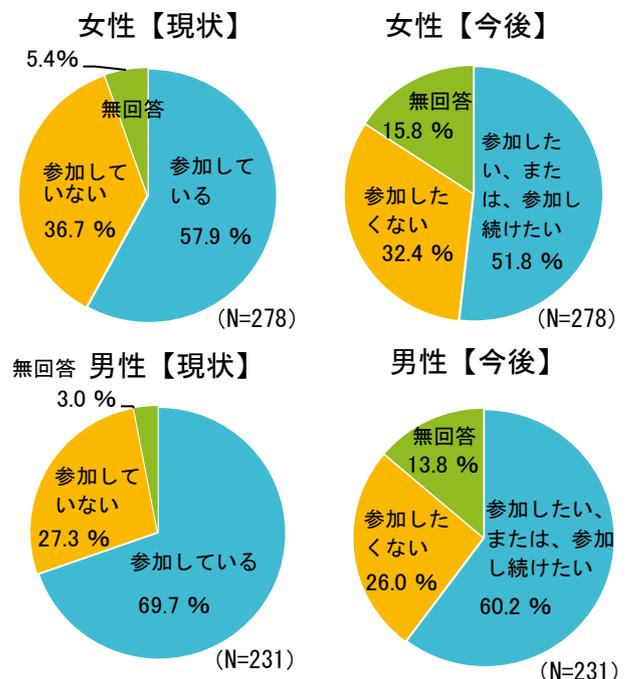
問20 次の地域活動において、あなたの今の参加状況と今後の参加の意思についてお答えください。(①～⑨それぞれ1つに○)

女性の現状で「参加している」活動では、「①町内会、自治会の活動」の割合が最も高く、5割を超えています。また、女性の今後「参加したい、または、参加し続けたい」活動では、「⑤ 学習、趣味、スポーツ活動」の割合が最も高く、52.1%となっています。女性の現状で「参加していない」活動と、今後「参加したくない」活動では、どちらも「⑧ 各種審議会や委員会など政策決定に関わる活動」の割合が最も高く、「⑦ 防災や消防団、防犯に関する活動」の割合もどちらも次いで高くなっています。

男性の現状で「参加している」活動と、今後「参加したい、または、参加し続けたい」活動では、どちらも「①町内会、自治会の活動」の割合が最も高く、6割を超えています。

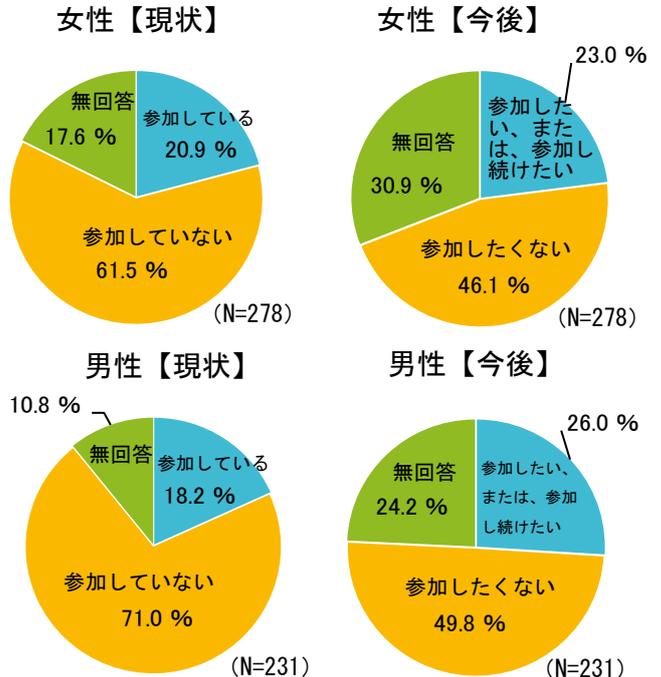
①町内会、自治会の活動

性別	年代	現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	1.8	9.7	0.7	5.8	6.1	0.3
	30代	9.4	7.9	0.3	8.6	8.6	0.4
	40代	7.6	4.7	0.0	7.5	4.7	0.0
	50代	12.2	4.7	0.7	9.4	6.1	2.1
	60代	9.7	1.8	0.4	8.6	2.2	1.1
	70代	11.1	5.4	1.1	8.3	2.2	7.2
	80歳以上	6.1	2.5	2.2	3.6	2.5	4.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		57.9	36.7	5.4	51.8	32.4	15.8
男性 (N=231)	20代	0.9	6.5	0.0	2.2	4.8	0.4
	30代	7.8	4.8	0.0	8.7	3.5	0.4
	40代	13.0	5.2	0.0	12.6	5.2	0.4
	50代	14.3	3.0	0.0	10.4	6.0	0.9
	60代	16.9	4.3	0.9	13.8	3.9	4.3
	70代	9.9	3.1	0.4	7.8	1.7	3.9
	80歳以上	6.5	0.4	1.7	4.3	0.9	3.5
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0
計		69.7	27.3	3.0	60.2	26.0	13.8



②PTAの活動

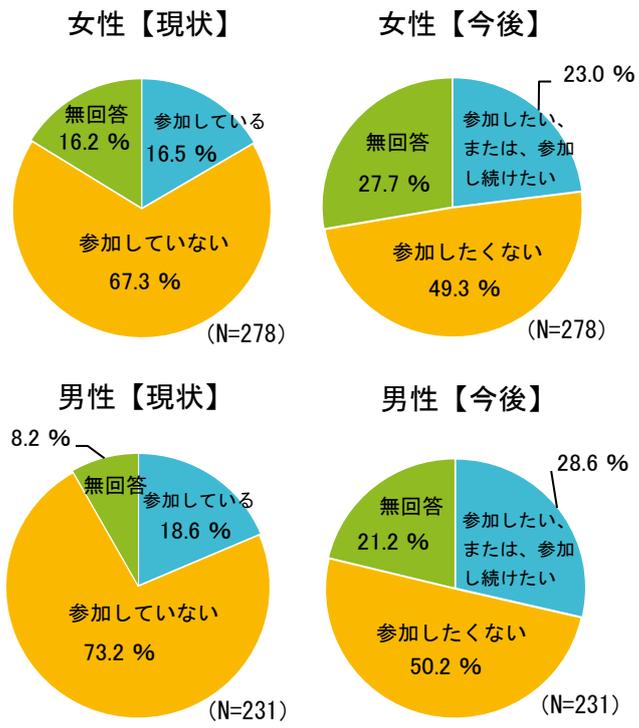
性別	年代	現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.0	10.8	1.4	2.9	7.9	1.4
	30代	7.9	9.4	0.4	7.1	9.4	1.1
	40代	7.9	3.6	0.7	6.1	4.7	1.4
	50代	4.3	11.1	2.2	5.4	8.3	4.0
	60代	0.4	8.3	3.2	0.4	5.4	6.1
	70代	0.0	13.3	4.3	0.7	7.2	9.7
	80歳以上	0.4	5.0	5.4	0.4	3.2	7.2
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		20.9	61.5	17.6	23.0	46.1	30.9
男性 (N=231)	20代	0.4	6.9	0.0	4.3	2.6	0.4
	30代	3.5	9.1	0.0	6.5	5.6	0.4
	40代	9.5	7.8	0.9	9.1	7.8	1.3
	50代	3.9	13.4	0.0	2.6	12.6	2.2
	60代	0.5	17.3	4.3	2.2	11.7	8.2
	70代	0.4	10.4	2.6	1.3	6.5	5.6
	80歳以上	0.0	5.7	3.0	0.0	2.6	6.1
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0
計		18.2	71.0	10.8	26.0	49.8	24.2



③子ども会活動や青少年スポーツの指導や世話

(%)

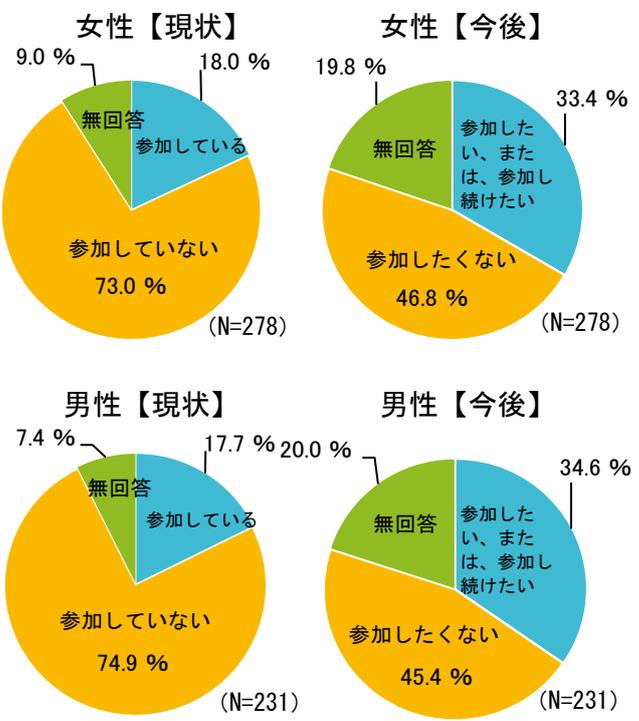
性別	参加状況と今後の意思 年代	現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.0	10.8	1.4	2.9	7.9	1.5
	30代	4.0	13.3	0.3	6.8	9.4	1.4
	40代	5.0	6.8	0.4	5.4	6.1	0.7
	50代	4.3	11.5	1.8	5.4	9.0	3.2
	60代	1.8	7.6	2.5	1.8	5.4	4.7
	70代	1.4	12.2	4.0	0.7	7.9	9.0
	80歳以上	0.0	5.1	5.8	0.0	3.6	7.2
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	16.5	67.3	16.2	23.0	49.3	27.7
男性 (N=231)	20代	0.5	6.9	0.0	3.5	3.4	0.4
	30代	3.0	9.5	0.0	5.6	6.5	0.4
	40代	5.2	12.6	0.4	8.2	8.7	1.3
	50代	3.0	14.3	0.0	4.3	10.4	2.6
	60代	3.5	16.0	2.6	3.9	11.7	6.5
	70代	3.0	8.2	2.2	2.6	6.0	4.8
	80歳以上	0.0	5.7	3.0	0.0	3.5	5.2
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0
	計	18.6	73.2	8.2	28.6	50.2	21.2



④NPO(非営利団体)やボランティア活動

(%)

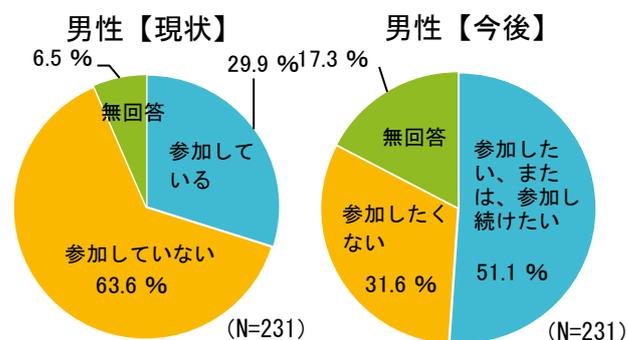
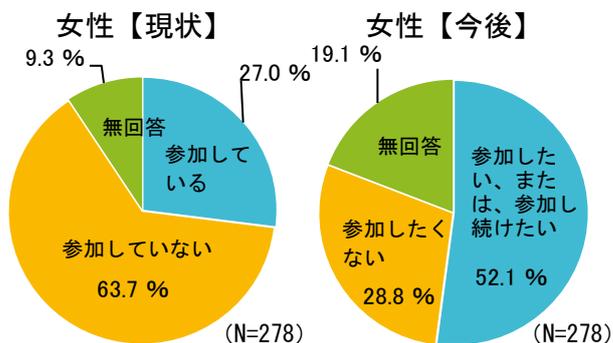
性別	参加状況と今後の意思 年代	現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.4	11.1	0.7	3.2	8.3	0.7
	30代	0.3	16.9	0.4	5.0	11.9	0.7
	40代	0.7	11.5	0.0	6.5	5.4	0.4
	50代	4.0	13.3	0.3	7.2	7.5	2.9
	60代	5.0	6.5	0.4	5.4	4.0	2.5
	70代	6.5	8.3	2.9	5.0	5.8	6.8
	80歳以上	1.1	5.4	4.3	1.1	3.9	5.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	18.0	73.0	9.0	33.4	46.8	19.8
男性 (N=231)	20代	0.9	6.5	0.0	3.1	3.9	0.4
	30代	0.9	11.7	0.0	4.3	7.8	0.4
	40代	1.7	16.0	0.4	6.9	10.4	0.9
	50代	3.4	13.9	0.0	7.4	7.8	2.2
	60代	6.9	13.0	2.2	8.2	7.8	6.1
	70代	3.5	7.8	2.2	4.3	4.3	4.8
	80歳以上	0.4	5.6	2.6	0.4	3.4	4.8
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4
	計	17.7	74.9	7.4	34.6	45.4	20.0



⑤学習、趣味、スポーツ活動

(%)

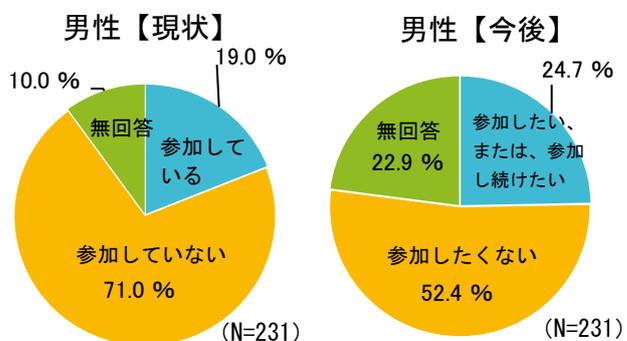
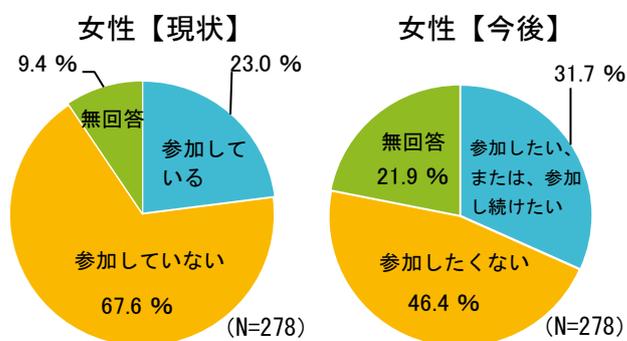
性別	年代	参加状況と今後の意思			現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	4.0	7.6	0.7	6.8	4.7	0.7			
	30代	2.9	14.4	0.4	9.0	7.9	0.7			
	40代	1.4	10.8	0.0	9.0	2.9	0.4			
	50代	2.9	14.0	0.7	10.4	4.7	2.5			
	60代	6.1	5.4	0.3	8.3	2.1	1.5			
	70代	7.9	7.2	2.5	7.2	3.6	6.8			
	80歳以上	1.8	4.3	4.7	1.4	2.9	6.5			
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	計	27.0	63.7	9.3	52.1	28.8	19.1			
男性 (N=231)	20代	3.0	4.3	0.0	4.8	2.2	0.4			
	30代	3.9	8.6	0.0	8.7	3.5	0.4			
	40代	3.5	14.3	0.4	11.7	6.1	0.4			
	50代	3.9	13.4	0.0	9.1	6.0	2.2			
	60代	6.1	13.9	2.2	7.8	8.2	6.1			
	70代	7.8	3.9	1.7	6.9	2.6	3.9			
	80歳以上	1.3	5.2	2.2	1.7	3.0	3.9			
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0			
	計	29.9	63.6	6.5	51.1	31.6	17.3			



⑥リサイクル、消費者運動などの住民活動

(%)

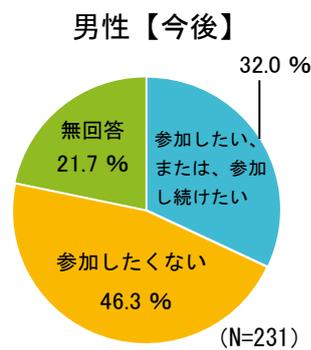
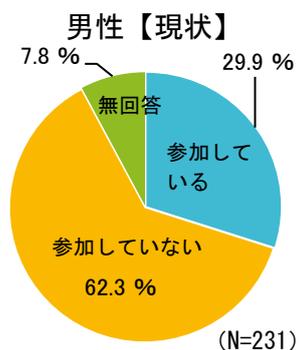
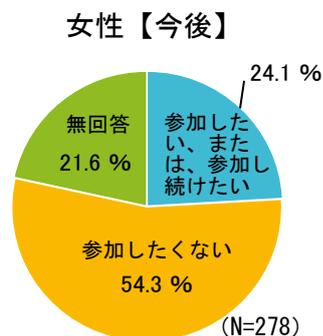
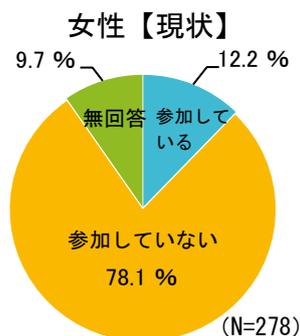
性別	年代	参加状況と今後の意思			現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.4	11.1	0.7	2.5	8.6	1.1			
	30代	3.6	13.6	0.4	6.8	9.7	1.1			
	40代	3.9	8.3	0.0	5.1	6.9	0.3			
	50代	4.7	12.6	0.4	7.9	7.2	2.5			
	60代	3.2	8.3	0.4	4.3	4.7	2.9			
	70代	5.8	9.7	2.1	4.7	6.1	6.8			
	80歳以上	1.4	4.0	5.4	0.4	3.2	7.2			
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	計	23.0	67.6	9.4	31.7	46.4	21.9			
男性 (N=231)	20代	0.0	7.4	0.0	1.3	5.6	0.4			
	30代	3.0	9.5	0.0	4.8	7.4	0.4			
	40代	3.5	14.3	0.4	5.6	10.8	1.7			
	50代	2.6	14.3	0.4	4.7	10.0	2.6			
	60代	6.0	12.6	3.5	5.2	9.5	7.4			
	70代	2.6	8.2	2.6	2.2	6.1	5.2			
	80歳以上	1.3	4.3	3.1	0.9	2.6	5.2			
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0			
	計	19.0	71.0	10.0	24.7	52.4	22.9			



⑦防災や消防団、防犯に関する活動

(%)

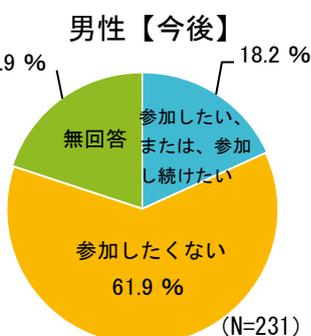
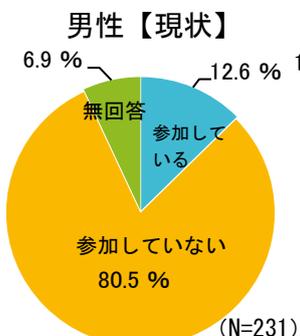
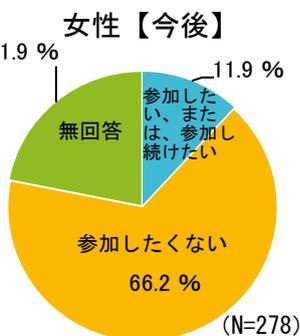
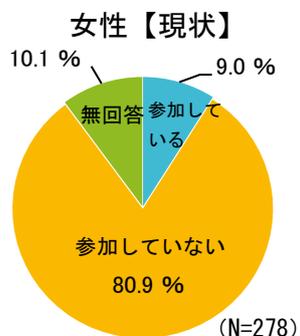
性別	参加状況と今後の意思 年代	現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.7	10.8	0.7	2.5	9.0	0.7
	30代	0.7	16.5	0.4	3.6	12.9	1.1
	40代	1.4	10.8	0.0	3.6	8.3	0.4
	50代	2.5	14.7	0.4	6.8	8.3	2.5
	60代	2.2	9.4	0.3	3.3	6.1	2.5
	70代	3.6	11.2	2.9	3.2	6.8	7.6
	80歳以上	1.1	4.7	5.0	1.1	2.9	6.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		12.2	78.1	9.7	24.1	54.3	21.6
男性 (N=231)	20代	0.5	6.9	0.0	2.6	4.3	0.5
	30代	3.9	8.7	0.0	4.8	7.4	0.4
	40代	5.6	12.6	0.0	7.8	9.1	1.3
	50代	6.5	10.8	0.0	5.6	9.5	2.2
	60代	9.5	10.4	2.2	6.5	8.6	6.9
	70代	3.5	7.3	2.6	3.4	4.8	5.2
	80歳以上	0.4	5.2	3.0	0.9	2.6	5.2
	無回答	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0
計		29.9	62.3	7.8	32.0	46.3	21.7



⑧各種審議会や委員会など政策決定に関わる活動

(%)

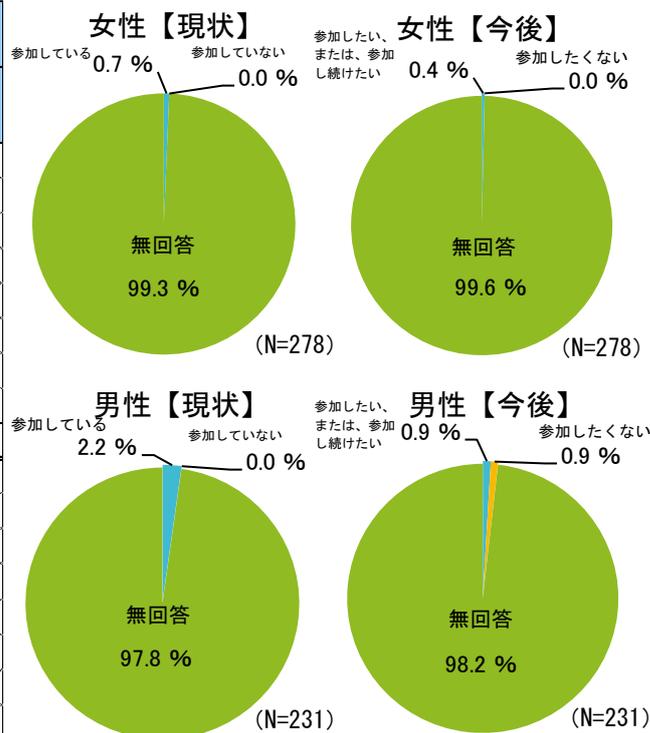
性別	参加状況と今後の意思 年代	現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.3	11.2	0.7	1.1	10.1	1.1
	30代	0.4	16.9	0.4	2.1	14.4	1.1
	40代	0.0	12.2	0.0	1.8	10.1	0.3
	50代	2.9	14.0	0.7	2.9	11.8	2.9
	60代	2.5	8.7	0.7	2.2	7.2	2.5
	70代	2.2	12.9	2.5	1.4	9.0	7.2
	80歳以上	0.7	5.0	5.1	0.4	3.6	6.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		9.0	80.9	10.1	11.9	66.2	21.9
男性 (N=231)	20代	0.0	7.4	0.0	0.9	6.1	0.4
	30代	0.5	12.1	0.0	2.6	9.5	0.4
	40代	0.9	16.9	0.4	3.0	13.9	1.3
	50代	1.3	16.0	0.0	3.0	12.1	2.2
	60代	5.2	14.7	2.2	3.9	11.3	6.9
	70代	3.9	8.2	1.3	3.5	6.0	3.9
	80歳以上	0.4	5.2	3.0	0.9	3.0	4.8
	無回答	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0
計		12.6	80.5	6.9	18.2	61.9	19.9



⑨その他

(%)

性別	年代	参加状況と今後の意思			現状			今後		
		参加している	参加していない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答	参加したい、または、参加し続けたい	参加したくない	無回答
女性 (N=278)	20代	0.0	0.0	12.2	0.0	0.0	12.2	0.0	0.0	12.2
	30代	0.4	0.0	17.3	0.4	0.0	17.3	0.4	0.0	17.3
	40代	0.0	0.0	12.2	0.0	0.0	12.2	0.0	0.0	12.2
	50代	0.0	0.0	17.6	0.0	0.0	17.6	0.0	0.0	17.6
	60代	0.0	0.0	11.9	0.0	0.0	11.9	0.0	0.0	11.9
	70代	0.3	0.0	17.3	0.0	0.0	17.6	0.0	0.0	17.6
	80歳以上	0.0	0.0	10.8	0.0	0.0	10.8	0.0	0.0	10.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	0.7	0.0	99.3	0.4	0.0	99.6	0.4	0.0	99.6
男性 (N=231)	20代	0.0	0.0	7.4	0.0	0.0	7.4	0.0	0.0	7.4
	30代	0.4	0.0	12.1	0.5	0.0	12.1	0.5	0.0	12.1
	40代	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	18.2
	50代	0.0	0.0	17.3	0.0	0.0	17.3	0.0	0.0	17.3
	60代	0.9	0.0	21.2	0.0	0.9	21.2	0.0	0.9	21.2
	70代	0.4	0.0	13.0	0.4	0.0	13.0	0.4	0.0	13.0
	80歳以上	0.5	0.0	8.2	0.0	0.0	8.6	0.0	0.0	8.6
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4
	計	2.2	0.0	97.8	0.9	0.9	98.2	0.9	0.9	98.2



問21 問20の活動に、今は「参加していない」現状でかつ今後も「参加したくない」を1つ以上選んだ方におたずねします。その理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

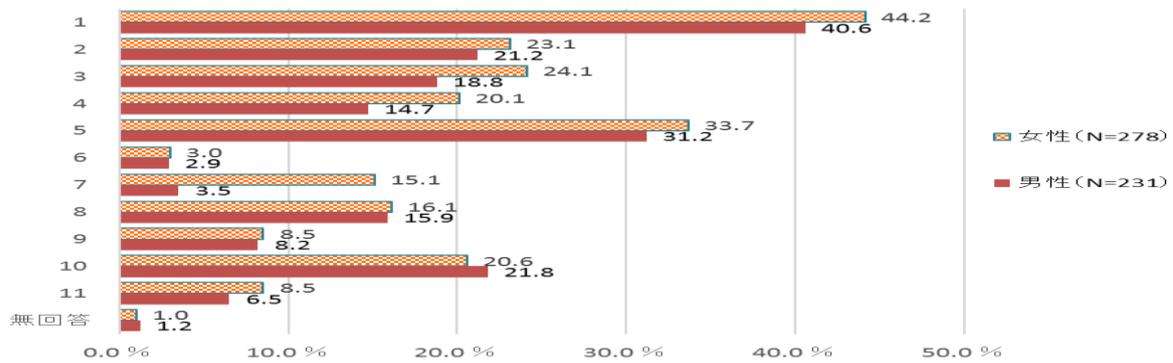
地域活動に、今は「参加していない」現状でかつ今後も「参加したくない」理由としては、男女ともに「1. 時間的余裕がない」の割合が最も高く4割を超えており、次いで、「5. 人間関係がわずらわしい」の割合が高く、女性33.7%、男性31.2%となっています。

(%)

性別	理由	年代	理由											無回答
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
女性 (N=199)	20代	9.6	5.0	5.0	6.0	4.5	0.5	1.0	0.5	2.0	5.1	1.5	0.0	
	30代	12.1	4.0	5.6	2.5	9.0	0.0	4.5	0.5	4.0	5.5	2.0	0.0	
	40代	6.5	5.0	4.5	4.5	7.6	0.5	3.6	0.5	1.0	2.5	0.5	0.5	
	50代	6.5	4.6	2.0	4.5	7.0	1.0	2.0	4.1	1.0	3.0	1.0	0.0	
	60代	5.5	2.5	5.0	1.6	2.0	1.0	2.0	2.5	0.5	4.0	0.0	0.5	
	70代	2.5	1.5	1.5	0.5	3.1	0.0	1.0	5.0	0.0	0.0	2.5	0.0	
	80歳以上	1.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.0	1.0	3.0	0.0	0.5	1.0	0.0	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	計	44.2	23.1	24.1	20.1	33.7	3.0	15.1	16.1	8.5	20.6	8.5	1.0	
男性 (N=170)	20代	3.5	1.8	2.4	1.1	2.3	0.0	0.0	0.6	1.2	2.4	0.0	0.0	
	30代	7.6	2.4	4.1	4.7	4.1	0.6	0.6	0.0	1.2	6.5	0.0	0.0	
	40代	13.5	3.5	3.5	2.9	8.8	1.2	1.2	0.0	0.6	3.5	0.0	0.0	
	50代	10.0	7.1	3.5	2.4	6.5	1.1	0.5	2.4	1.8	3.5	1.2	0.6	
	60代	4.8	3.5	2.9	1.2	6.5	0.0	0.6	7.6	2.9	3.5	0.0	0.0	
	70代	1.2	1.7	2.4	2.4	2.4	0.0	0.0	2.9	0.5	2.4	2.9	0.0	
	80歳以上	0.0	1.2	0.0	0.0	0.6	0.0	0.6	2.4	0.0	0.0	2.4	0.0	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	
	計	40.6	21.2	18.8	14.7	31.2	2.9	3.5	15.9	8.2	21.8	6.5	1.2	

地域活動に今は「参加していない」現状でかつ今後も「参加したくない」理由		女性	男性
1	時間的余裕がない	44.2	40.6
2	参加したい活動がない	23.1	21.2
3	どのような活動があるのかわからない	24.1	18.8
4	参加方法がわからない、きっかけがない	20.1	14.7
5	人間関係がわずらわしい	33.7	31.2
6	家族の協力、理解が得られない	3.0	2.9
7	子どもや高齢者がいるのででかけにくい	15.1	3.5
8	健康に不安がある	16.1	15.9
9	経済的余裕がない	8.5	8.2
10	関心がない	20.6	21.8
11	その他	8.5	6.5
無回答		1.0	1.2

性別



問22 地域活動に参加しやすくするために必要なことは何だと思いますか。(〇は3つまで)

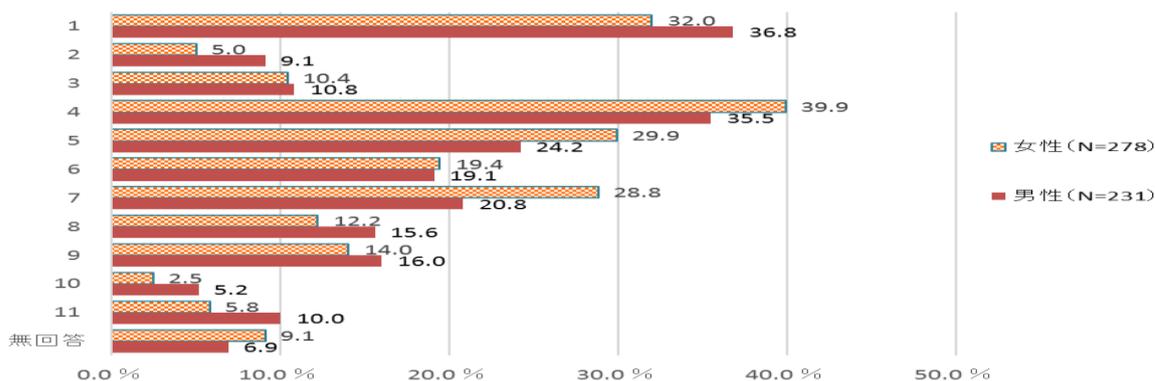
地域活動に参加しやすくするために必要なこととしては、女性では「4. 自分にあつた内容が選べること」の割合が39.9%と最も高く、次いで、「1. 活動に関する情報提供が充実していること」の割合が高く、32.0%となっています。男性では、「1. 活動に関する情報提供が充実していること」の割合が36.8%と最も高く、次いで「4. 自分にあつた内容が選べること」の割合が高く、35.5%となっています。

(%)

性別	年代	必要なこと											無回答
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
女性 (N=278)	20代	4.3	1.4	0.7	4.0	3.2	1.4	2.6	1.1	3.2	0.0	0.7	1.8
	30代	4.7	0.4	1.4	6.1	7.2	2.2	3.6	2.5	2.9	1.4	1.8	1.1
	40代	5.0	0.3	1.1	5.8	4.0	1.4	3.6	1.0	2.5	0.4	0.4	0.4
	50代	5.0	1.1	1.8	7.2	5.8	2.9	4.3	2.5	3.2	0.0	1.8	1.8
	60代	4.7	0.4	1.8	6.8	3.2	5.7	4.3	1.1	1.1	0.0	0.0	0.4
	70代	6.1	1.1	1.8	6.8	3.6	3.6	6.8	2.2	1.1	0.4	0.7	1.1
	80歳以上	2.2	0.3	1.8	3.2	2.9	2.2	3.6	1.8	0.0	0.3	0.4	2.5
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		32.0	5.0	10.4	39.9	29.9	19.4	28.8	12.2	14.0	2.5	5.8	9.1
男性 (N=231)	20代	2.2	0.9	0.9	1.7	1.7	1.3	1.3	0.9	1.7	0.9	0.4	0.4
	30代	4.3	1.7	0.0	3.9	3.9	2.2	2.2	2.2	1.3	1.2	0.9	1.8
	40代	7.8	0.8	2.2	5.6	5.6	2.6	3.5	2.2	5.2	1.3	1.7	0.0
	50代	3.5	0.9	1.3	8.2	5.2	2.2	2.5	3.0	4.3	0.9	3.5	0.4
	60代	9.5	2.2	3.0	7.4	5.6	5.2	3.5	4.3	3.1	0.0	1.3	1.7
	70代	4.3	1.7	1.7	4.8	1.8	3.0	4.8	1.7	0.4	0.9	1.7	1.3
	80歳以上	5.2	0.9	1.7	3.9	0.4	2.2	3.0	1.3	0.0	0.0	0.5	1.3
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計		36.8	9.1	10.8	35.5	24.2	19.1	20.8	15.6	16.0	5.2	10.0	6.9

地域活動に参加しやすくするために必要なこと		女性	男性
1	活動に関する情報提供が充実していること	32.0	36.8
2	活動に関する相談体制が充実していること	5.0	9.1
3	団体や活動メニューが豊富にあること	10.4	10.8
4	自分にあつた内容が選べること	39.9	35.5
5	自分のために自由に使える時間があること	29.9	24.2
6	活動を始めるために体験や講習などのきっかけがあること	19.4	19.1
7	必要な場所・施設が身近にあること	28.8	20.8
8	必要な場所・施設が使いやすいこと	12.2	15.6
9	活動に参加するための休暇などが取得できること	14.0	16.0
10	その他	2.5	5.2
11	特に必要なことはない	5.8	10.0
無回答		9.1	6.9

性別



問23 地域活動に男女がともに参画するために、あなたが必要だと思うことはどれですか。(〇は3つまで)

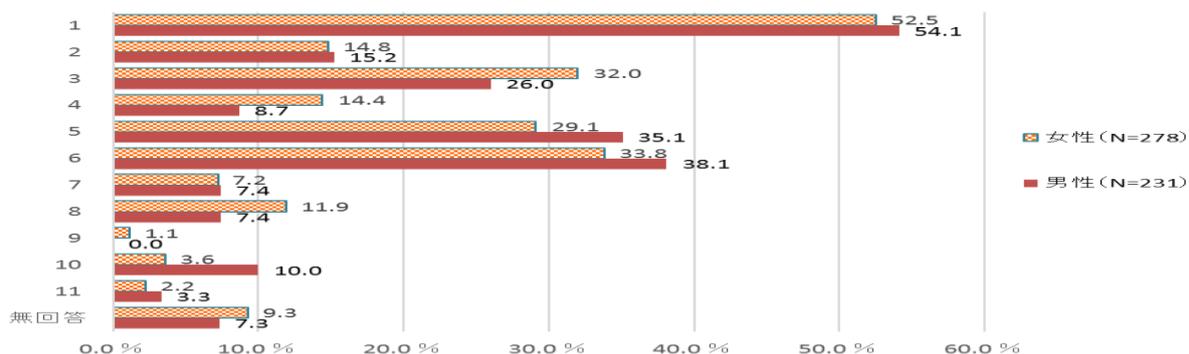
地域活動に男女がともに参画するために、必要だと思うことについて、男女ともに「1. 若い世代の人の意見を聞くなど誰でも参加しやすい雰囲気をつくる」の割合(女性:52.5%、男性:54.1%)が最も高くなっており、次いで「6. 社会的地位や肩書きによる発言力の上下関係をなくす」の割合(女性:33.8%、男性 38.1%)が高くなっています。

(%)

性別	必要なこと 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	無回答
		女性 (N=278)	20代	8.6	0.4	3.6	2.5	5.0	5.4	0.3	0.8	0.0	0.0
	30代	9.0	1.8	5.4	4.3	5.0	2.9	1.1	2.5	0.7	0.7	0.4	2.2
	40代	7.2	1.4	4.7	1.5	1.4	5.0	0.4	1.4	0.4	0.0	0.7	0.4
	50代	8.3	3.6	7.6	1.8	4.0	6.8	1.4	2.5	0.0	1.1	0.4	1.0
	60代	6.1	2.2	5.0	1.8	5.0	3.2	1.1	2.9	0.0	0.0	0.0	0.7
	70代	7.9	2.9	3.5	1.1	5.8	7.6	1.8	1.8	0.0	1.1	0.3	2.5
	80歳以上	5.4	2.5	2.2	1.4	2.9	2.9	1.1	0.0	0.0	0.7	0.4	1.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	52.5	14.8	32.0	14.4	29.1	33.8	7.2	11.9	1.1	3.6	2.2	9.3
男性 (N=231)	20代	4.8	0.9	2.6	1.7	1.3	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	30代	5.6	1.7	3.5	1.3	3.5	5.2	0.4	0.9	0.0	0.0	0.4	1.7
	40代	10.8	0.9	5.6	1.8	3.4	7.4	2.2	2.6	0.0	0.4	0.9	0.9
	50代	8.7	3.0	3.0	1.3	6.1	6.9	0.9	1.3	0.0	1.3	0.4	1.3
	60代	10.8	3.9	6.5	1.3	10.4	6.9	0.9	0.9	0.0	3.9	0.4	1.7
	70代	7.8	2.6	2.2	0.9	7.4	4.3	1.3	1.7	0.0	2.6	0.4	1.3
	80歳以上	5.6	2.2	2.6	0.4	3.0	3.9	1.7	0.0	0.0	1.8	0.0	0.4
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0
	計	54.1	15.2	26.0	8.7	35.1	38.1	7.4	7.4	0.0	10.0	3.3	7.3

地域活動に参加しやすくするために必要なこと		女性	男性
1	若い世代の人の意見を聞くなど誰でも参加しやすい雰囲気をつくる	52.5	54.1
2	全員が発言し、全員で決定するなど会議の方法を工夫する	14.8	15.2
3	会議などの開催時刻の配慮や会議の時間・回数短縮を図る	32.0	26.0
4	子どもを連れて会議などに参加できるようにする	14.4	8.7
5	男女の役割の固定化(男性は草刈り、女性は炊き出しなど)をなくし、各自が得意分野で活躍できるようにする	29.1	35.1
6	社会的地位や肩書きによる発言力の上下関係をなくす	33.8	38.1
7	役員を輪番制にする	7.2	7.4
8	副会長を複数にして、会長の負担を軽減する	11.9	7.4
9	男性の会長を増やす	1.1	0.0
10	女性の会長を増やす	3.6	10.0
11	その他	2.2	3.3
無回答		9.3	7.3

性別



6 ドメスティック・バイオレンス(DV)について

問24 あなたは、これまでに、パートナー(配偶者や恋人など)から①～⑧のようなことをされたことがありますか。
 (①～⑧それぞれ1つに○)

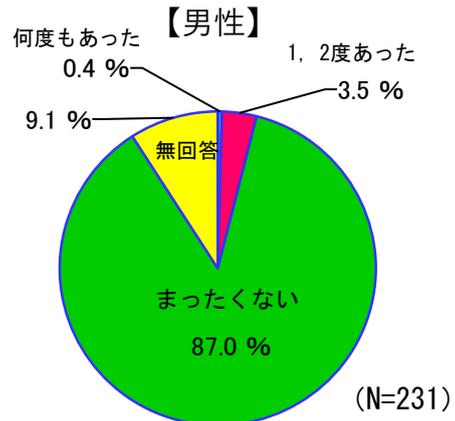
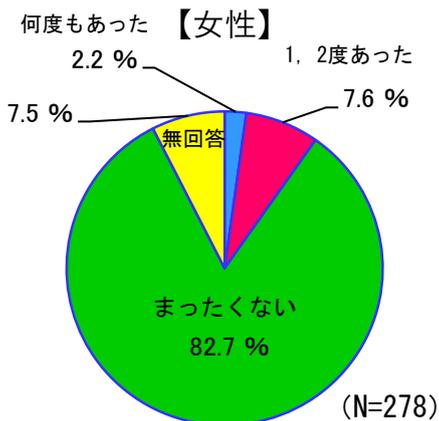
①～⑧の行為の中で『あった』の割合が最も高いのは、男女ともに「④大声でどなられた」(女性:23.8%、男性:14.3%)となっています。

平成27年度と前回に実施された町民意識調査と比較すると、女性では「①なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなどの身体に対する暴力」と、男性での「④大声でどなられた」、「⑦「だれのおかげで、お前は食べられるんだ」などと、人格を傷つけられるような発言」の『あった』の割合が、少しずつ減少してきています。

※『あった』…「1 何度もあった」、「2 1,2度あった」を合算

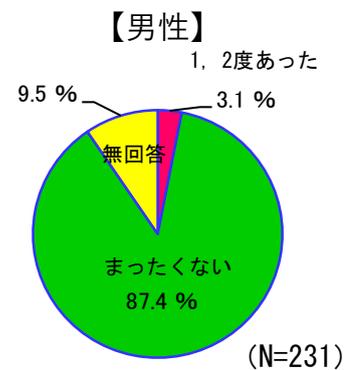
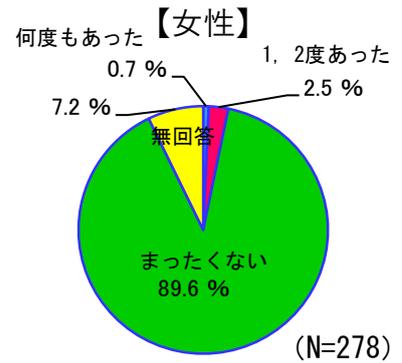
① なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなどの身体に対する暴力

性別	暴力の有無		何度もあった	1, 2度あった	まったくない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代	0.0	0.7	10.8	0.7	12.2	
	30代	1.1	1.1	15.1	0.4	17.7	
	40代	0.0	2.5	9.0	0.7	12.2	
	50代	0.4	0.7	16.2	0.4	17.7	
	60代	0.0	1.1	10.8	0.0	11.9	
	70代	0.4	0.4	14.7	2.1	17.6	
	80歳以上	0.3	1.1	6.1	3.2	10.7	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	計	2.2	7.6	82.7	7.5	100.0	
男性 (N=231)	20代	0.0	0.0	6.5	0.9	7.4	
	30代	0.0	0.9	10.4	1.3	12.6	
	40代	0.0	0.4	16.9	0.9	18.2	
	50代	0.0	1.8	15.5	0.0	17.3	
	60代	0.0	0.4	19.0	2.6	22.0	
	70代	0.4	0.0	11.3	1.7	13.4	
	80歳以上	0.0	0.0	7.4	1.3	8.7	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	
	計	0.4	3.5	87.0	9.1	100.0	



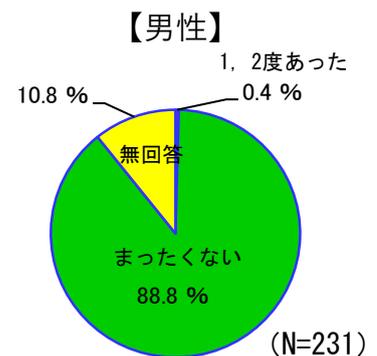
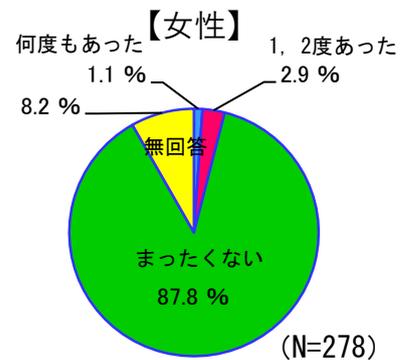
② あなたもしくはあなたの家族に危害をくわえられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫 (%)

性別	脅迫の有無		何度もあった	1, 2度あった	まったくない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代		0.0	0.0	11.5	0.7	12.2
	30代		0.7	0.7	15.8	0.4	17.6
	40代		0.0	0.7	11.1	0.4	12.2
	50代		0.0	0.0	17.3	0.4	17.7
	60代		0.0	1.1	10.8	0.0	11.9
	70代		0.0	0.0	15.5	2.1	17.6
	80歳以上		0.0	0.0	7.6	3.2	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		0.7	2.5	89.6	7.2	100.0
男性 (N=231)	20代		0.0	0.0	6.5	0.9	7.4
	30代		0.0	0.4	10.8	1.3	12.5
	40代		0.0	0.9	16.5	0.9	18.3
	50代		0.0	0.5	16.8	0.0	17.3
	60代		0.0	0.9	18.6	2.6	22.1
	70代		0.0	0.4	11.3	1.7	13.4
	80歳以上		0.0	0.0	6.9	1.7	8.6
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		0.0	3.1	87.4	9.5	100.0



③ いやがっているのに性的な行為の強要 (%)

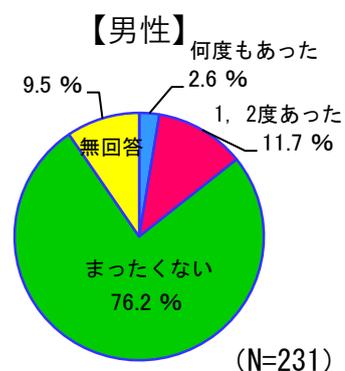
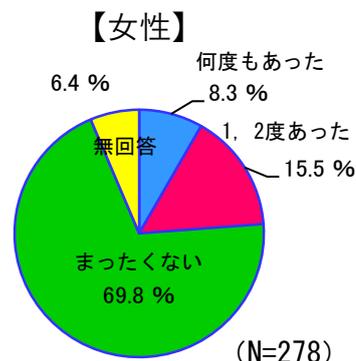
性別	強要の有無		何度もあった	1, 2度あった	まったくない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代		0.0	0.0	11.5	0.7	12.2
	30代		0.4	0.4	16.2	0.7	17.7
	40代		0.0	0.7	11.2	0.3	12.2
	50代		0.3	0.0	16.9	0.4	17.6
	60代		0.4	0.7	10.8	0.0	11.9
	70代		0.0	1.1	14.0	2.5	17.6
	80歳以上		0.0	0.0	7.2	3.6	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		1.1	2.9	87.8	8.2	100.0
男性 (N=231)	20代		0.0	0.0	6.5	0.9	7.4
	30代		0.0	0.0	11.2	1.3	12.5
	40代		0.0	0.4	16.9	0.9	18.2
	50代		0.0	0.0	17.3	0.0	17.3
	60代		0.0	0.0	19.5	2.6	22.1
	70代		0.0	0.0	11.3	2.1	13.4
	80歳以上		0.0	0.0	6.1	2.6	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		0.0	0.4	88.8	10.8	100.0



④大声でどなられた

(%)

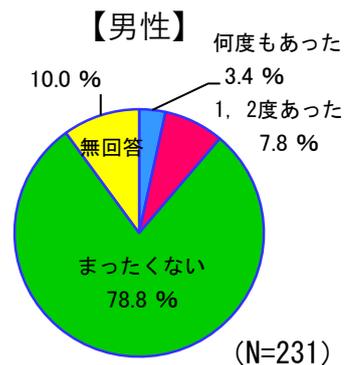
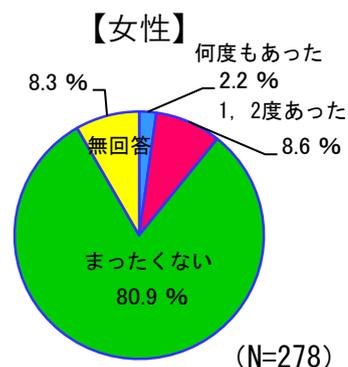
性別	怒号の有無		何度もあった	1, 2度あった	まったく ない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代		0.4	0.7	10.4	0.7	12.2
	30代		1.8	2.1	13.3	0.4	17.6
	40代		0.4	2.9	8.6	0.4	12.3
	50代		2.5	2.9	11.9	0.3	17.6
	60代		0.7	2.9	8.3	0.0	11.9
	70代		1.1	2.9	11.5	2.1	17.6
	80歳以上		1.4	1.1	5.8	2.5	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		8.3	15.5	69.8	6.4	100.0
男性 (N=231)	20代		0.0	1.3	5.2	0.9	7.4
	30代		0.4	0.4	10.4	1.3	12.5
	40代		0.4	3.0	13.9	0.9	18.2
	50代		0.9	2.6	13.8	0.0	17.3
	60代		0.0	3.5	16.0	2.6	22.1
	70代		0.0	0.9	10.8	1.7	13.4
	80歳以上		0.9	0.0	6.1	1.7	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		2.6	11.7	76.2	9.5	100.0



⑤何を言っても長時間無視し続けられた

(%)

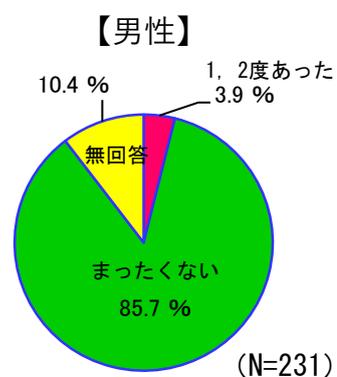
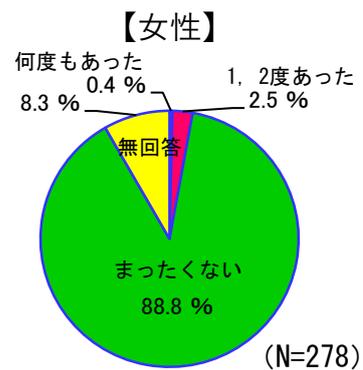
性別	無視の有無		何どもあった	1, 2度あった	まったく ない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代		0.0	1.1	10.4	0.7	12.2
	30代		0.3	0.7	16.2	0.4	17.6
	40代		0.0	0.3	11.5	0.4	12.2
	50代		1.1	2.5	13.7	0.3	17.6
	60代		0.4	2.2	9.3	0.0	11.9
	70代		0.0	1.4	13.3	2.9	17.6
	80歳以上		0.4	0.4	6.5	3.6	10.9
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		2.2	8.6	80.9	8.3	100.0
男性 (N=231)	20代		0.4	0.0	6.1	0.9	7.4
	30代		0.4	0.0	10.8	1.3	12.5
	40代		0.0	1.3	16.0	0.9	18.2
	50代		1.3	2.2	13.8	0.0	17.3
	60代		0.4	3.5	15.6	2.6	22.1
	70代		0.0	0.8	10.4	2.2	13.4
	80歳以上		0.5	0.0	6.1	2.1	8.7
	無回答		0.4	0.0	0.0	0.0	0.4
	計		3.4	7.8	78.8	10.0	100.0



⑥交友関係や電話・メールを細かく監視

(%)

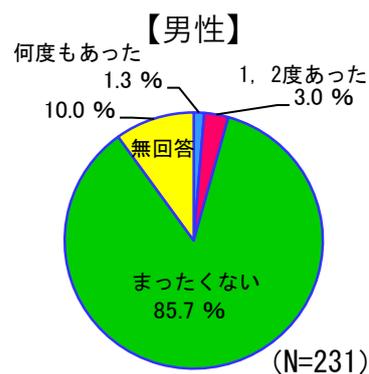
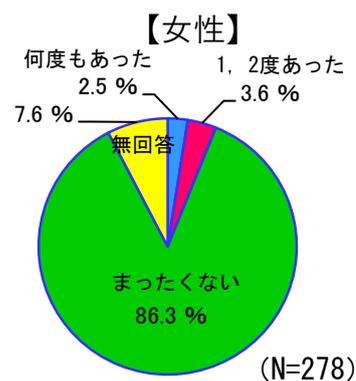
性別	監視の有無		何度もあった	1, 2度あった	まったくない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代		0.0	0.0	11.5	0.7	12.2
	30代		0.0	0.7	16.5	0.4	17.6
	40代		0.0	0.7	11.2	0.4	12.3
	50代		0.0	0.7	16.5	0.4	17.6
	60代		0.4	0.4	10.8	0.3	11.9
	70代		0.0	0.0	15.1	2.5	17.6
	80歳以上		0.0	0.0	7.2	3.6	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		0.4	2.5	88.8	8.3	100.0
男性 (N=231)	20代		0.0	0.0	6.5	0.9	7.4
	30代		0.0	0.5	10.8	1.3	12.6
	40代		0.0	0.0	17.3	0.9	18.2
	50代		0.0	1.7	15.6	0.0	17.3
	60代		0.0	1.7	17.7	2.6	22.0
	70代		0.0	0.0	11.7	1.7	13.4
	80歳以上		0.0	0.0	6.1	2.6	8.7
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		0.0	3.9	85.7	10.4	100.0



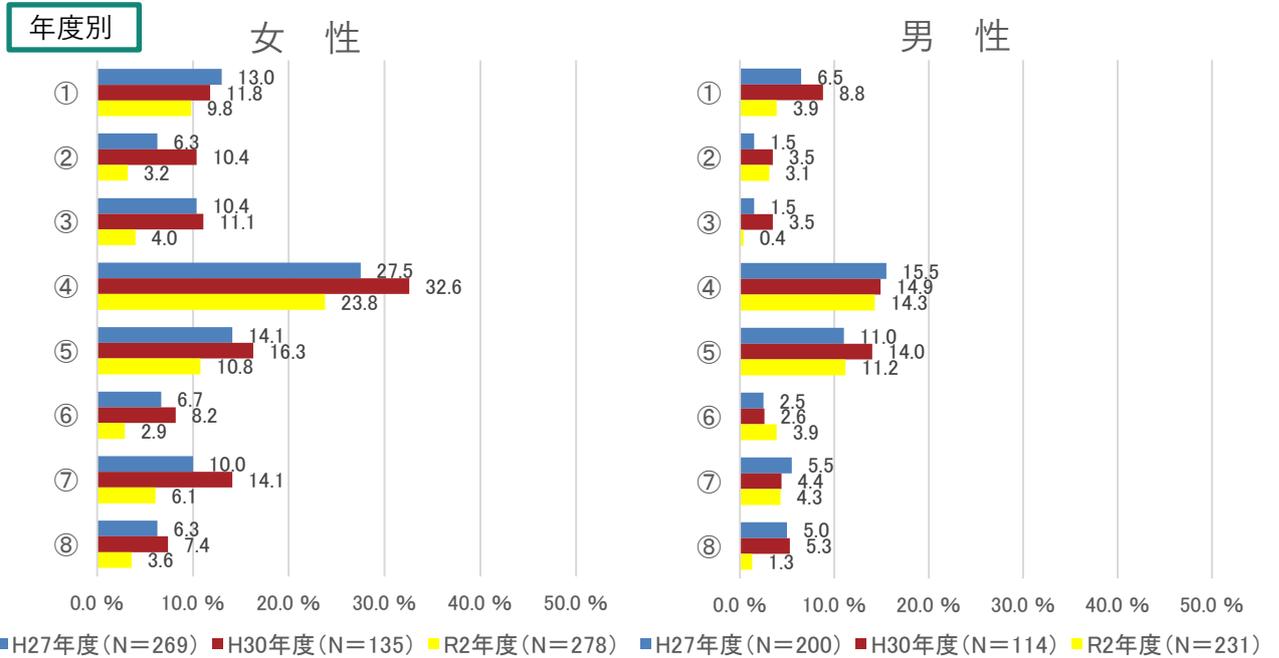
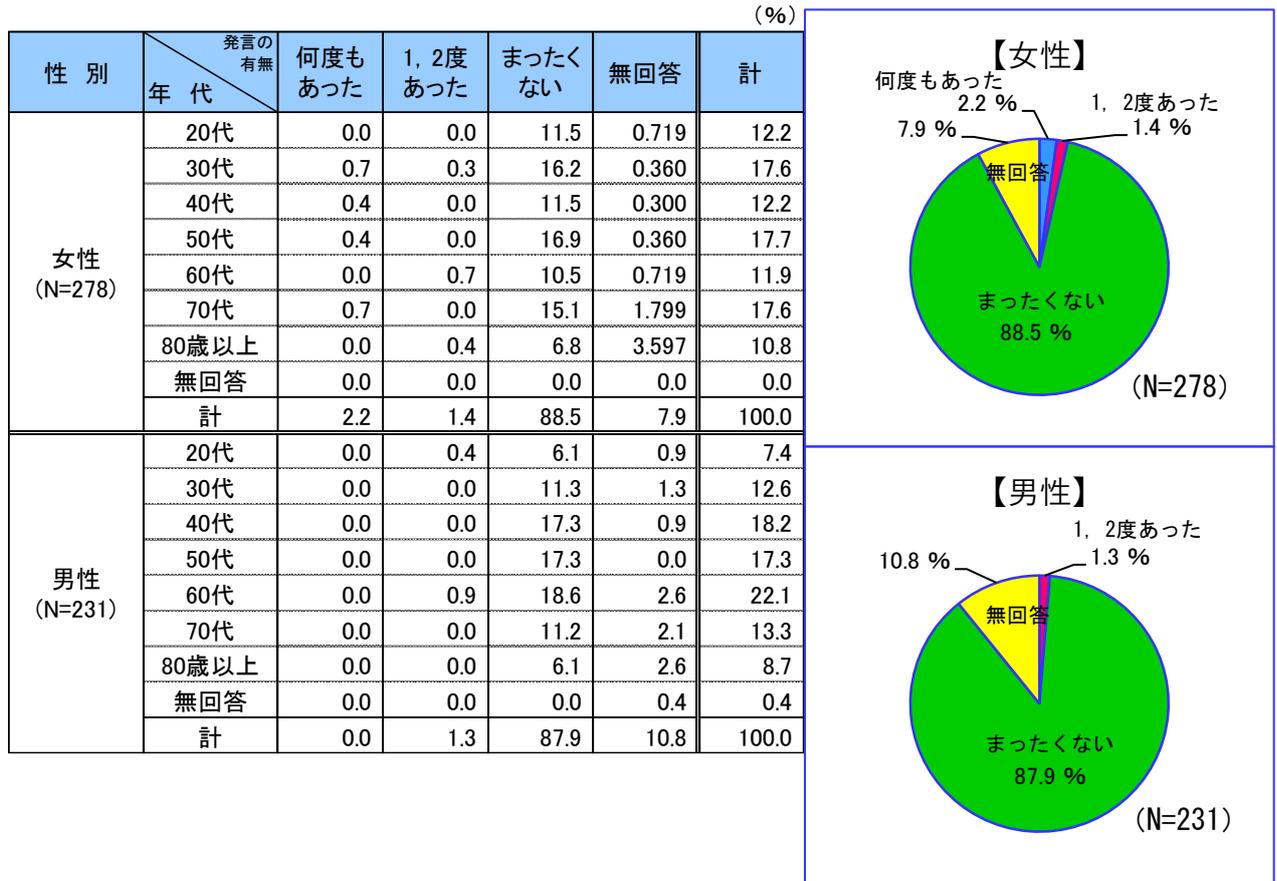
⑦「だれのおかげで、お前は食べられるんだ」などと、人格を傷つけられるような発言

(%)

性別	発言の有無		何度もあった	1, 2度あった	まったくない	無回答	計
	年代						
女性 (N=278)	20代		0.0	0.4	11.1	0.7	12.2
	30代		0.3	0.0	16.9	0.4	17.6
	40代		0.4	1.4	10.1	0.4	12.3
	50代		0.7	1.1	15.5	0.3	17.6
	60代		0.4	0.3	11.2	0.0	11.9
	70代		0.3	0.4	14.7	2.2	17.6
	80歳以上		0.4	0.0	6.8	3.6	10.8
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計		2.5	3.6	86.3	7.6	100.0
男性 (N=231)	20代		0.0	0.4	6.1	0.9	7.4
	30代		0.0	0.0	11.3	1.3	12.6
	40代		0.0	0.0	17.3	0.9	18.2
	50代		0.9	0.9	15.6	0.0	17.4
	60代		0.0	1.7	17.7	2.6	22.0
	70代		0.0	0.0	11.2	2.2	13.4
	80歳以上		0.4	0.0	6.5	1.7	8.6
	無回答		0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
	計		1.3	3.0	85.7	10.0	100.0



⑧生活費を渡さないなど経済的な圧迫



- | | |
|---|---|
| ① | なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなどの身体に対する暴力 |
| ② | あなたもしくはあなたの家族に危害をくわえられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫 |
| ③ | いやがっているのに性的な行為の強要 |
| ④ | 大声でどなられた |
| ⑤ | 何を言っても長時間無視し続けられた |
| ⑥ | 交友関係や電話・メールを細かく監視 |
| ⑦ | 「だれのおかげで、お前は食べられるんだ」などと、人格を傷つけられるような発言 |
| ⑧ | 活費を渡さないなど経済的な圧迫 |

問25 あなたは問24の①～⑧のような行為(DV)を受けたことについて、だれかに打ち明けたり、相談したりしましたか。(1つに○)

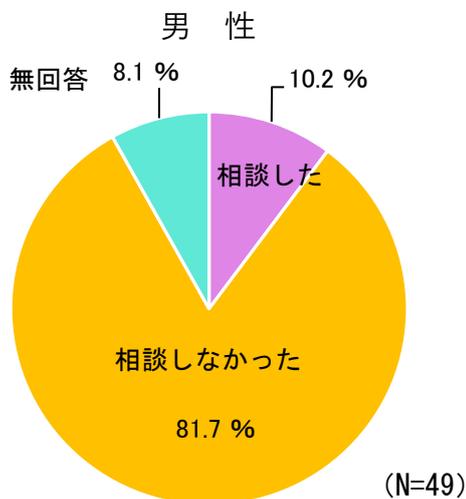
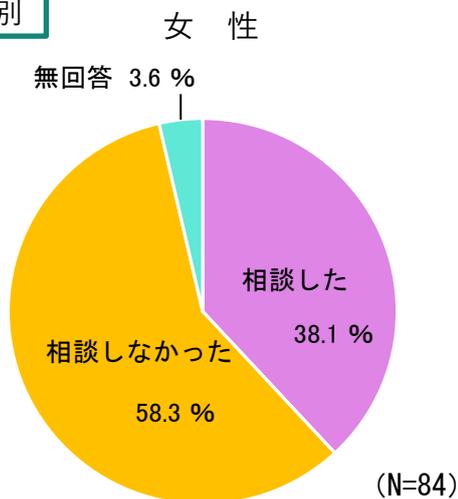
男女ともに、「2. 相談しなかった」の割合が「1. 相談した」の割合を大きく上回っており、男性では 8 割以上となっています。

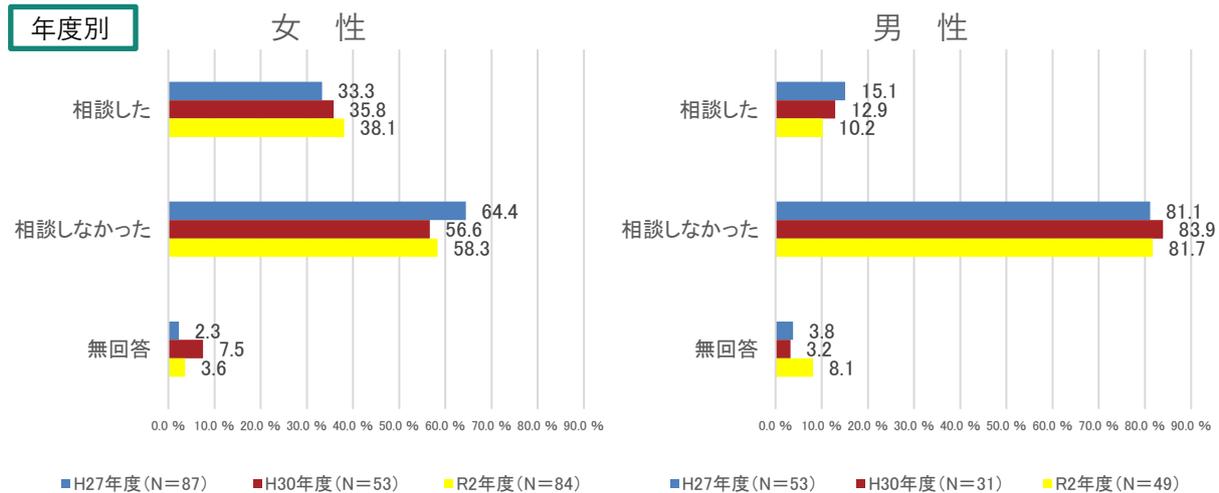
平成 27 年度と前回に実施された町民意識調査と比較すると、女性では「1. 相談した」の割合は少しずつ増加傾向にありますが、男性では減少してきています。

(%)

性別	年代	相談の有無			計
		相談した	相談しなかった	無回答	
女性 (N=84)	20代	2.4	3.5	0.0	5.9
	30代	8.3	6.0	0.0	14.3
	40代	3.6	9.5	0.0	13.1
	50代	11.9	11.9	0.0	23.8
	60代	3.6	10.7	1.2	15.5
	70歳以上	6.0	10.7	1.2	17.9
	70歳以上	2.3	6.0	1.2	9.5
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	38.1	58.3	3.6	100.0
男性 (N=49)	20代	2.0	4.1	0.0	6.1
	30代	2.0	8.2	0.0	10.2
	40代	0.0	16.4	0.0	16.4
	50代	2.1	22.4	4.1	28.6
	60代	4.1	22.4	0.0	26.5
	70歳以上	0.0	6.1	0.0	6.1
	70歳以上	0.0	2.1	2.0	4.1
	無回答	0.0	0.0	2.0	2.0
	計	10.2	81.7	8.1	100.0

性別



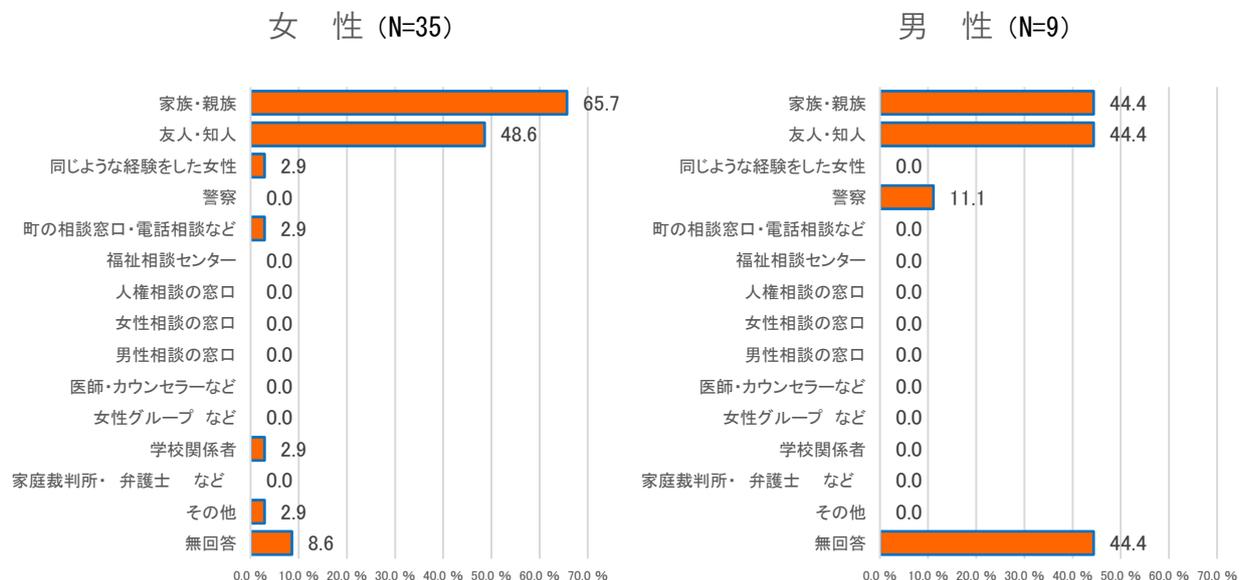


問26 だれ(どこ)に相談しましたか。(あてはまるものすべてに○)

女性では、「1. 家族・親族」の割合が 65.7%と最も高くなっており、男性では、「1. 家族・親族」と「2. 友人・知人」の割合が 44.4%と最も高くなっています。

(%)

性別	相談したひと(ところ) 年代	家族・親族	友人・知人	同じような経験をした女性	警察	町の相談窓口・電話相談など	福祉相談センター	人権相談の窓口	女性相談の窓口	男性相談の窓口	医師・カウンセラーなど	女性グループなど	学校関係者	家庭裁判所・弁護士など	その他	無回答
		女性 (N=35)	20代	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0
	30代	14.3	11.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40代	5.7	5.7	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50代	20.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	60代	8.6	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9
	70代	8.5	5.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	2.9
	80歳以上	5.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	65.7	48.6	2.9	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	2.9	8.6
男性 (N=9)	20代	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30代	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50代	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2
	60代	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	70代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	80歳以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1
	計	44.4	44.4	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	44.4



問27 だれ(どこ)にも相談しなかった(できなかった)のはなぜですか。(あてはまるものすべてに○)

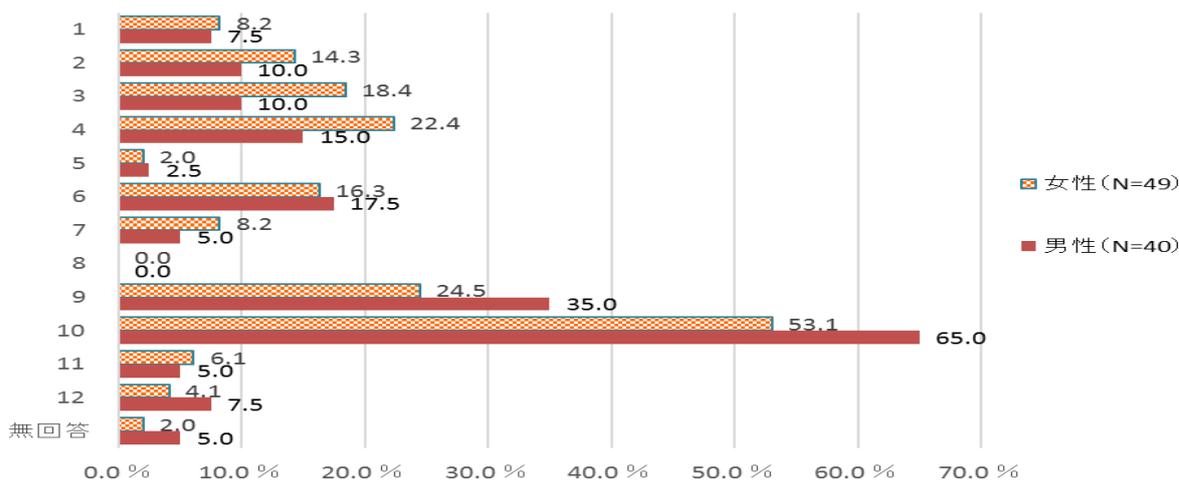
相談しなかった(できなかった)理由として、「10. 相談するほどのことではないと思ったから」の割合が、女性 53.1%、男性 65.0%と最も高くなっています。

(%)

性別	理由 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	無回答	
		女性 (N=49)	20代	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	2.0	0.0	0.0	2.0	2.0	0.0	0.0
	30代	0.0	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0	10.2	0.0	0.0	0.0	
	40代	0.0	0.0	2.0	6.1	2.0	2.0	2.0	0.0	6.2	8.2	0.0	0.0	0.0	
	50代	2.0	2.0	2.0	4.1	0.0	0.0	4.1	0.0	4.1	8.2	4.1	0.0	0.0	
	60代	2.0	4.1	6.2	6.1	0.0	4.1	2.1	0.0	4.1	10.2	0.0	0.0	0.0	
	70代	2.1	4.1	4.1	4.1	0.0	6.1	0.0	0.0	2.0	10.2	0.0	4.1	2.0	
	80歳以上	2.1	2.0	0.0	2.0	0.0	2.1	0.0	0.0	4.1	4.1	2.0	0.0	0.0	
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	計	8.2	14.3	18.4	22.4	2.0	16.3	8.2	0.0	24.5	53.1	6.1	4.1	2.0	
男性 (N=40)	20代	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0	
	30代	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	2.5	0.0	2.5	5.0	2.5	0.0	2.5	
	40代	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	7.5	15.0	0.0	2.5	0.0	
	50代	2.5	7.5	2.5	7.5	0.0	5.0	2.5	0.0	10.0	15.0	0.0	2.5	0.0	
	60代	2.5	0.0	2.5	5.0	0.0	2.5	0.0	0.0	7.5	20.0	2.5	2.5	0.0	
	70代	0.0	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	0.0	0.0	2.5	5.0	0.0	0.0	0.0
	80歳以上	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	7.5	10.0	10.0	15.0	2.5	17.5	5.0	0.0	35.0	65.0	5.0	7.5	5.0	

相談しなかった理由		女性	男性
1	だれ(どこ)に相談してよいかわからなかったから	8.2	7.5
2	相談する人がいなかったから、相談できるところがなかったから	14.3	10.0
3	恥ずかしくてだれにも言えなかったから、世間体が悪いと思ったから	18.4	10.0
4	相談してもむだだと思ったから	22.4	15.0
5	相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けるとおもったから	2.0	2.5
6	自分さえ我慢すれば、何とかこのままやっていけると思ったから	16.3	17.5
7	他人を巻き込みたくなかったから	8.2	5.0
8	子どもに危害がおよぶと思ったから	0.0	0.0
9	自分にも悪いところがあると思ったから	24.5	35.0
10	相談するほどのことではないと思ったから	53.1	65.0
11	今後されることはないと思ったから	6.1	5.0
12	その他	4.1	7.5
無回答		2.0	5.0

性別



問28 DV(配偶者や恋人など親密な関係にある相手からの暴力)を防止したり、なくしたりするためにどのような対策が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

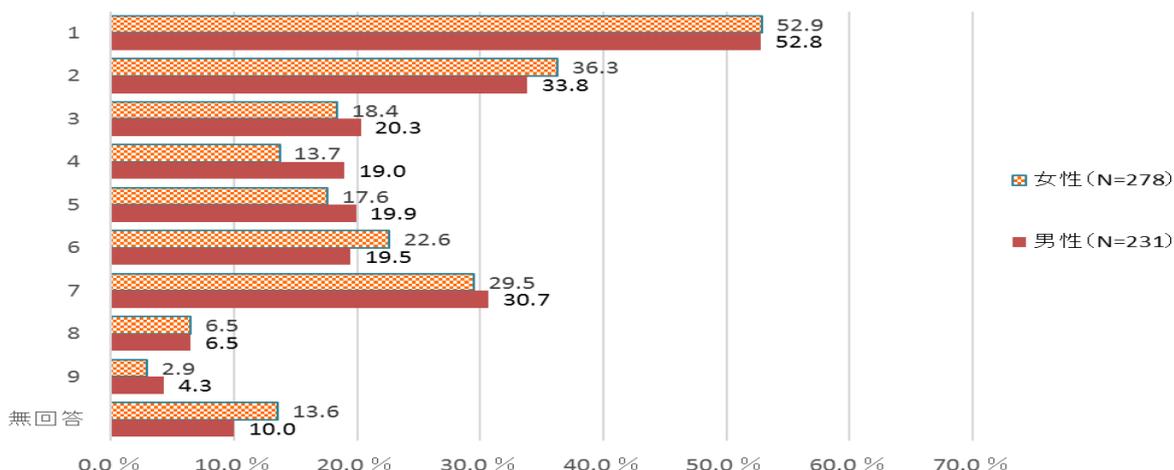
必要な対策として、男女ともに「1. 家庭内や交際中でも暴力は犯罪であるという意識啓発」の割合が5割以上と最も高く、次いで「2. 相談機関の紹介や暴力を受けたときの対処方法などの知識の提供」となっています。

(%)

性別	必要なこと 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	9	無回答
		女性 (N=278)	20代	6.5	5.4	2.5	0.7	1.8	3.2	5.4	0.7
	30代	8.3	6.8	4.0	2.2	3.2	3.2	6.5	2.2	0.4	1.8
	40代	5.0	3.6	3.2	1.4	2.5	2.9	5.0	1.1	0.7	0.4
	50代	10.1	6.1	2.2	1.4	2.9	6.8	6.5	1.1	0.3	1.4
	60代	8.3	6.1	2.2	1.8	2.5	2.9	2.9	0.3	0.4	0.7
	70代	9.7	6.1	3.2	4.0	3.6	2.5	2.5	0.7	0.7	3.2
	80歳以上	5.0	2.2	1.1	2.2	1.1	1.1	0.7	0.4	0.0	4.3
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	52.9	36.3	18.4	13.7	17.6	22.6	29.5	6.5	2.9	13.6
男性 (N=231)	20代	3.5	2.5	2.6	0.9	2.2	0.4	2.2	0.0	0.0	1.3
	30代	6.0	3.5	3.5	1.3	1.7	3.0	5.2	0.0	0.4	2.2
	40代	7.8	4.8	3.8	3.0	5.2	4.4	6.9	0.9	1.3	0.9
	50代	9.1	6.1	3.0	4.3	1.3	3.9	4.8	0.4	0.4	1.3
	60代	12.1	8.7	3.9	5.2	3.9	3.5	7.7	1.7	1.8	1.7
	70代	9.5	6.0	0.9	2.6	2.6	2.6	2.2	2.2	0.4	0.9
	80歳以上	4.8	2.2	2.6	1.7	3.0	1.7	1.3	1.3	0.0	1.7
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
	計	52.8	33.8	20.3	19.0	19.9	19.5	30.7	6.5	4.3	10.0

DVを防止したり、なくしたりするために必要な対策		女性	男性
1	家庭内や交際中でも暴力は犯罪であるという意識啓発	52.9	52.8
2	相談機関の紹介や暴力を受けたときの対処方法などの知識の提供	36.3	33.8
3	加害者へのカウンセリングなどの更生支援	18.4	20.3
4	家庭におけるお互いの性を尊重する意識づくり	13.7	19.0
5	学校におけるお互いの性を尊重する教育の充実	17.6	19.9
6	行政や警察の積極的な啓発	22.6	19.5
7	法律による規制の強化や見直し	29.5	30.7
8	暴力的な映像やゲームソフトの販売、貸し出しの規制	6.5	6.5
9	その他	2.9	4.3
無回答		13.6	10.0

性別



7 男女共同参画社会の実現に向けた取り組みについて

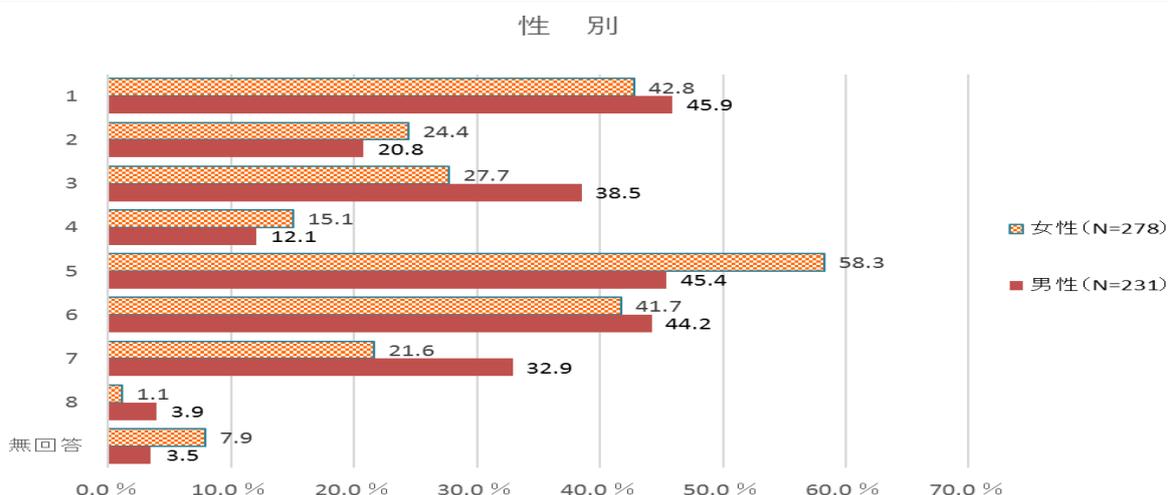
問29 政治、行政における政策や、自治会、町内会における企画や方針を決める場に女性の参画が少ない理由は何だと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

女性の参画が少ない理由として、女性では「5. 家事、子育て、介護の負担が大きい」との割合が最も高く、5割以上となっています。男性では、「1. 男性優位の組織運営のため」の割合が最も高くなっています。

(%)

性別	理由 年代	1	2	3	4	5	6	7	8	無回答
		女性 (N=278)	20代	7.2	2.5	2.9	1.8	7.9	3.6	2.5
	30代	9.0	3.2	6.1	2.1	13.3	5.8	3.6	0.4	0.4
	40代	4.7	1.4	3.6	1.1	7.6	4.3	1.4	0.0	0.7
	50代	7.9	5.7	4.3	1.1	11.1	7.2	4.0	0.0	0.4
	60代	4.6	4.0	4.0	2.9	6.5	7.2	4.0	0.0	0.3
	70代	6.5	5.4	5.4	4.3	7.2	9.7	3.2	0.0	2.5
	80歳以上	2.9	2.2	1.4	1.8	4.7	3.9	2.9	0.0	3.2
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	42.8	24.4	27.7	15.1	58.3	41.7	21.6	1.1	7.9
男性 (N=231)	20代	3.0	1.3	3.5	0.4	2.6	1.3	0.9	0.0	0.4
	30代	6.1	2.6	5.6	1.3	8.2	3.5	4.3	0.9	0.0
	40代	6.9	2.6	6.9	2.6	8.2	6.1	4.8	1.2	0.9
	50代	6.9	4.3	6.5	0.9	7.8	6.9	4.8	0.9	0.0
	60代	13.0	5.2	6.9	3.0	10.8	10.8	7.8	0.9	0.9
	70代	6.1	3.9	5.2	2.2	6.1	9.1	6.4	0.0	0.4
	80歳以上	3.9	0.9	3.5	1.7	1.7	6.1	3.9	0.0	0.9
	無回答	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
	計	45.9	20.8	38.5	12.1	45.4	44.2	32.9	3.9	3.5

女性の参画が少ない理由		女性	男性
1	男性優位の組織運営のため	42.8	45.9
2	家族の支援・協力が得られないため	24.4	20.8
3	性別による役割分担意識のため	27.7	38.5
4	女性の能力開発の機会が不十分であるため	15.1	12.1
5	家事、子育て、介護の負担が大きい	58.3	45.4
6	女性自身の積極性が不十分であるため	41.7	44.2
7	女性の登用を積極的に行っていないため	21.6	32.9
8	その他	1.1	3.9
無回答		7.9	3.5



問30 「男女共同参画社会」を実現するために、今後、町行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。(〇は3つまで)

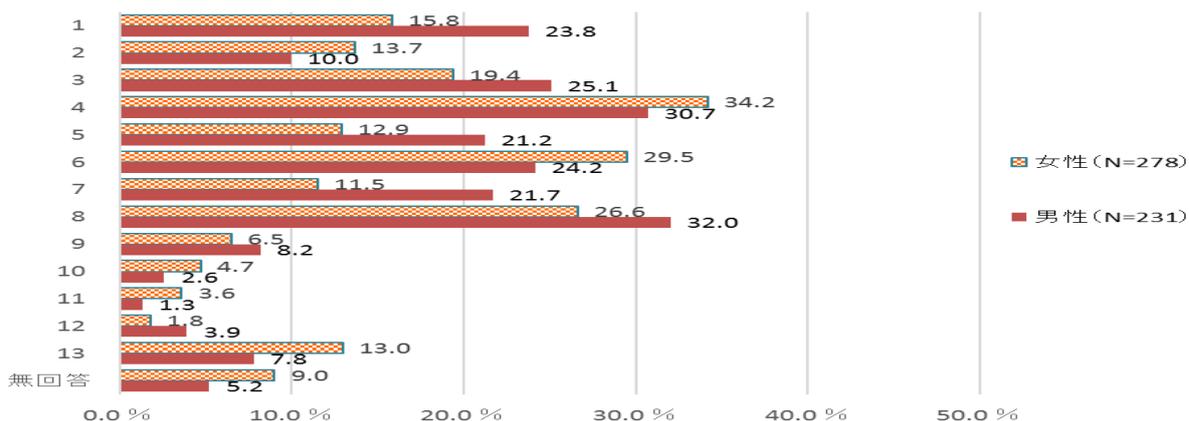
女性では、「4. 育児や介護を支援する施設やサービスの充実」の割合が 34.2%と最も高くなっており、男性では、「8. 男女に関係なく参画しやすい地域活動やボランティア活動の促進」の割合が最も高く、32.0%となっています。

(%)

性別	年代	力を入れるべきこと													無回答
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
女性 (N=278)	20代	1.1	2.2	3.6	6.5	0.7	4.3	0.7	1.8	0.3	0.3	1.4	0.0	2.2	0.4
	30代	1.1	3.2	2.2	4.0	2.5	5.4	1.8	3.5	0.4	1.4	1.1	0.4	3.6	0.7
	40代	1.7	1.8	3.2	4.0	1.1	5.8	1.1	1.1	1.1	0.4	0.7	0.3	1.1	0.7
	50代	3.6	3.3	4.3	6.1	1.7	5.8	2.5	5.4	2.5	1.1	0.0	0.4	1.8	1.1
	60代	2.5	0.7	1.8	6.1	2.2	3.6	2.1	5.8	0.4	0.7	0.4	0.0	0.4	0.7
	70代	3.6	1.8	2.5	5.0	3.6	3.2	2.2	5.8	1.1	0.4	0.0	0.7	2.5	2.2
	80歳以上	2.2	0.7	1.8	2.5	1.1	1.4	1.1	3.2	0.7	0.4	0.0	0.0	1.4	3.2
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	15.8	13.7	19.4	34.2	12.9	29.5	11.5	26.6	6.5	4.7	3.6	1.8	13.0	9.0
男性 (N=231)	20代	1.3	0.9	1.7	1.7	1.2	3.9	0.0	1.3	0.4	0.9	0.4	0.5	0.9	0.5
	30代	0.9	1.3	3.5	5.6	2.6	3.9	2.2	3.0	0.4	0.4	0.4	0.0	1.7	0.9
	40代	3.9	2.6	4.3	4.3	4.8	4.3	5.6	6.1	0.5	0.0	0.5	0.4	1.3	0.4
	50代	3.5	3.0	3.5	6.5	2.2	5.2	1.7	6.0	2.2	0.4	0.0	0.9	1.3	0.0
	60代	4.3	0.5	5.2	8.7	5.2	3.0	6.5	8.2	1.3	0.0	0.0	0.4	2.6	1.7
	70代	6.9	1.7	3.9	2.2	3.0	2.6	3.9	3.5	1.7	0.9	0.0	1.3	0.0	0.4
	80歳以上	3.0	0.0	3.0	1.7	2.2	0.9	1.8	3.9	1.7	0.0	0.0	0.4	0.0	1.3
	無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	計	23.8	10.0	25.1	30.7	21.2	24.2	21.7	32.0	8.2	2.6	1.3	3.9	7.8	5.2

今後、町政が力を入れていくべきこと		女性	男性
1	男女共同参画に関する情報提供や意識啓発のための学習会や講演会などの充実	15.8	23.8
2	女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場を充実させる	13.7	10.0
3	事業所等に対して男女の均等な雇用機会や労働条件の整備を働きかける	19.4	25.1
4	育児や介護を支援する施設やサービスの充実	34.2	30.7
5	学校における男女平等教育の推進	12.9	21.2
6	男女ともに働きやすい職場をつくるための企業への啓発	29.5	24.2
7	町の審議会等に女性を積極的に登用すること	11.5	21.7
8	男女に関係なく参画しやすい地域活動やボランティア活動の促進	26.6	32.0
9	岩美町男女共同参画推進条例の周知	6.5	8.2
10	DVなどあらゆる暴力、ハラスメントの防止や根絶	4.7	2.6
11	SOGI(ソジ)など多様な性に対する理解促進	3.6	1.3
12	その他	1.8	3.9
13	わからない	13.0	7.8
無回答		9.0	5.2

性別



8 自由記載意見

○男女共同参画の推進について、家庭・地域・職場で日ごろから感じていること、また、岩美町の施策について望むことなどがありましたらご自由にご記入ください。

99件の回答があり、主な意見を掲載します。個人が特定等されるような記載については、一部編集しています。

■ アンケートについて

- ・男女共同参画の言葉の意味が伝わりにくい。アンケートも難しい。(男性 70 代)
- ・本アンケート結果を岩美町男女共同参画基本計画の目標と照合し、勝る点は大いに PR し、劣る点はその内容を分析しメスを入れ改善することが肝要。要は PDCA で廻すことが目標への近道と思います。(男性 70 代)
- ・アンケート内容が高度で、答える能力を超える内容が多く、大変でした。(男性 80 歳以上)
- ・アンケート長いです。(女性 20 代)
- ・DV に関しての質問にて男性から女性に対して行われている物としている質問が見受けられたが女性から男性へのもの(質問)が無いのは何故? 男女共同参画と言いながら質問事項に差別的なものを感じました。(男性 30 代)
- ・このアンケートは質問項目が多く読むのが辛くなりました。途中で投げ出してしまいそうになりました。簡素化をお願いします。(男性 60 代)
- ・男女共同参画の現状、ターゲットを類似町の紹介し、アンケートのベースにすべき。具体的な岩美町の悩み、良さをアンケートでもシンプルにピックアップしてほしい。男女の件のみならず高齢者、障害者などの切り口でのアンケートもしてほしい。8050 問題なども取り上げたいです。(男性 60 代)
- ・このアンケートが今後どういふされるのか疑問です。(女性 50 代)
- ・アンケート内容が高度で、答える能力を超える内容が多く、大変でした。(男性 80 歳以上)
- ・高齢者で目も悪く本人が読んで書けないので同居人の負担になります。忙しくて、少しの時間でも休みたいので高齢者にアンケートを提出させないで下さい。(女性 80 歳以上)

■ 町の施策について望むこと

- ・本アンケートに関する町の取組の内容、政策等町民にわかりやすくアピールする努力を今以上に推進されたい。町の取組が今一歩理解されていない。町が期待するほど住民は日常これらに無関心であると感じています。(男性 70 代)
- ・WiFi 環境の充実化。1 日町長体験、音楽堂の多彩な利用(ビアフェスやマルシェなどしてほしい)→今の時期はムリかもしれないけど…。音楽堂の虫をどうにかしてほしい。写活イベントを作ってほしい(岩美にはたくさん良い写真がとれる場所があるから)。無線の音楽をリクエスト式にしてほしい。(町民から募集して毎日この日は見たいな日を作ってリクエスト曲を無線がはじまる時に流す。)私の母校でもある岩美高校が岩美町を守るために地域や岩美の行政の方々とも連携をとって岩美を盛り上げてほしいと思います。(女性 20 代)
- ・子育て支援、助成金制度を増やしてほしい。子どもが安全に遊べる場所がほしい。ジムがほしい。自転車の方々の蛇行運転が悪質レベル。ジオパーク、ジオパークと躍起となっているが今まで BBQ 等していた自分等からしたらはた迷惑な話。観光客がゴミをまき散らすのが極悪。(女性 20 代)
- ・自分の実家などで介護を必要とする一人暮らし高齢者がいる場合、仕事、家庭、二重介護(生活)をしていた時期があり、町の福祉サービスを利用させていただいた。自分の家庭を大事にしながら、もう一方の介護をするのは

大変であった。幸い、配偶者に理解があり、協力してもらっていたが、自分の家庭の高齢者(配偶者の親)は元気ですが、実家の親の介護をすることにあまり理解してくれない時があり、不快な思いをお互いがしていたと思う。同じ町内なので近いということで私の方が動いていたこともあまり快く思っていなかったようでした。このような不快な思いをする方がなくなるよう町のサポートよろしくをお願いします。(女性 50 代)

- ・町内に若い世代が働ける場を作ってください。高校・大学を卒業して戻ってこれるような岩美町になって欲しいです。(女性 60 代)
- ・町の施策は住み良い町づくりをお願いしたい。子育て環境の充実希望。個人的には現状に不満は特にございません。(男性 30 代)
- ・行政が関与できるパートは非常に限られている。女性の数だけ増やすなど、形だけの施策ならやる理由として弱い。現在の日本で、性差を強調して是正する必要はあまり感じていない。制度はおおよそ整備されつくしており、利用する人の意識が重要と思う。その意識づけは個々人に委ねるべきではないでしょうか。(男性 30 代)
- ・二人目の子どもができた時、上の子が保育園の未満児だった場合上の子が保育園をやめないといけないうのをなんとかしてほしい。市内の保育園はそんな決まりはないのに岩美だけあるからやめてほしい。(男性 40 代)
- ・町民の高齢化に伴い、男女共同参画は必然だと思います。若年層の意見を取り込み、施策に反映すべきだと考えます。(男性 60 代)
- ・子育てや介護等の行政支援も必要不可欠で育児や介護を支援する施設やサービスの充実を図ることも重要。又、行政による継続的な啓発活動も大切ではないかと考えます。(男性 60 代)
- ・どこの部署でも日本全体が男社会だと思います。世界を見ると女性のトップがコロナ対策にしてもきちんと国民に対して説明、すぐにどうすべきか判断し行動しています。男社会の日本は国民の気持ちなんか理解しようとしなくて、性的な事でもおかまい無しの世の中に情けなくなります。悪いことは悪いと、自分の考えをちゃんと言えぬ社会を岩美町も発信すべきだと思います。(女性 60 代)
- ・いろんな事業に関して、もう少し町民全体にわかりやすく、書面なりこの様なアンケート方式をとり広く、いろんな年代の意見を聞いていただきたい。一部のきまった人達によって、事業が行われている様に思われます。人権の役員の方も同様、毎年同じ人、数年間、町の役員(民生委員、婦人会長 etc)いつも同じ顔ぶれ、変化のない町の活動、おかしいのでは。もっと広く、人選を選んではほしいです。(女性 50 代)
- ・独居老人の多い岩美町、私の部落にも一人暮らしの人が多いです。家の中でテレビを見て暮らしている人が多いようです。それで部落ごとに公民館が有りますので町の方でも週一回一カ月に何回か出向いてお話会のような事をしていただければ家から出る機会が有るように思います。認知症の予防になるように思います。(女性 80 歳以上)
- ・子育てを始めて、ますます岩美町が好きになりました。手厚い支援。平成大合併の時、鳥取市への合併を選択しなかった、当時の町長をはじめとする執行部の方の先見の明に感謝しています。前町長から続く、様々な施策、岩美町に住む一住民としてこれからも自分にできる範囲で協力していく所存です。一つ、土曜授業はやめてほしいです。子どもと過ごす時間を大切にしたいので。(男性 40 代)
- ・新型コロナウイルスによって、苦境に立っている業者さん、中小の企業などへの支援をしっかりと頂き、経済的な困難に陥る人が生まれぬよう、尽力していただくよう、よろしくお願いします。(男性 50 代)
- ・男女共同参画がより進む事が良い社会(岩美町)になるとは思わない。高齢者増、少子化による人口構成変化による歪が問題。子供が県外に出て行かない(もしくは、I・Uターンの)仕組作りが重要と思う。(男性 50 代)
- ・独身成人を少なくする方法を作してほしい。(男性 60 代)
- ・若い人が住み良い町にしてほしい。子供もふやしてほしい。(女性 40 代)
- ・就労時間帯は、仕事により色々だと思います。私は鳥取市で働いているので、保育所の時間が PM7 時迄だとどうしても迎えが間に合いません。なので無理を言って遅番を外してもらっています。せめて PM7 時半又は 8 時まで預かってもらえるとう助かります。(市内の保育所は PM7 時半まで預かって下さるようです。)延長を希望します。

(女性 40 代)

- ・スポーツジム(町営で町民向け)がほしい。外灯が少ないように感じる(朝方、夕方にウォーキングしにくい、防犯的にも、学生の帰りが危ない)(男性 30 代)
 - ・生まれてから死ぬまで岩美町内だけで終えることは不可能。岩美町が良くなることも大事だけど、岩美町だけが良くなれば良い訳ではない。だから国の政策として良くなっていけるように、岩美町から県、国へぜひ働きかけることを政策の一つに入れてほしい。国のやることが不十分なので岩美町独自で
 - 岩美町版労働法(条例)
 - 岩美町版配置基準(保育士、看護師、栄養士、介護士 etc)
 - 学校給食無償化
 - 子ども医療費無償化
 - 保育料無料 etc
- 基本的なところから町民の生活を時間的、経済的に楽にしてほしい。(女性 30 代)

■ 男女共同参画の推進について、家庭・地域・職場で日ごろから感じていること

- ・現状、特別な違いを感じていません(問題としてとらえていません)あるがまま・・・(男性 70 代)
- ・夫婦互いの考えを尊重し合う事が出来たら良いと思います。(男性 70 代)
- ・地域での自治会組織で男女の区別をしない事が必要(役員の選出に男女の区別をなくす)(男性 70 代)
- ・女性の社会参画への意欲向上には何より家庭生活の安定(所得向上)が重要と思います。安定すればスキルアップ・社会進出に目が向いてくると思います。そのためには同一労働・同一賃金を推進し、男女間の所得格差の縮小に取組むべきだと思います。もちろん家庭や社会の理解・協力も重要です。(男性 70 代)
- ・高齢者は集会、寄合等苦手になり男女共同参画のタイトルがなじめない。若い方の企画の感じがする。(男性 80 歳以上)
- ・女性とか男性とか性別に関係なく本人がやりたいことをやれる社会にすることが重要だと思う。やりたくないならやらなくても良いと考えている。しかし男女共同参画は男女比で評価されがちだと思う。女性が何%とか。これだけで男女平等を判断することは難しいだろうと思っている。社会人でも子育てする人でも介護する人でもないため認識が甘いだろうなと思っています。(女性 20 代)
- ・私は町の役員や国会議員等を見て、まだまだ女性が社会に参画できていないのではと考えているし、男性が優位そうと思っている。しかし、飲食店でバイトをしている男性の話では、確かに力的には男性が優位かもしれないが、店長が油はねは危ないからと揚げ物を男性に任せたり、そんなに力がいらぬ仕事も男性が任せられたりして、油はねは言ってみれば男性だって危ないのと言っていた。他にも社会参画にはあまり関係ないが、痴漢等は女性側がすることもあるにも関わらず女性専用車両はあるのに男性専用車両がなかったり、レディーファーストという言葉があったり、男性がおごるべきという考えがあったりと変に女性が優遇されてきてはいないかと提唱していた。それを聞き、私も一理あると考えた。その加減を調整するのは難しいかもしれないし、確かに男性の方ができること、女性の方ができることもあるかもしれないが、両者が満足する形で男女共同参画を進めていくべきだと考える。(女性 20 代)
- ・町としては色々動いていると思われるが実際、年長者の考え方が古い。男尊女卑な方が多い。そのため子どもにも影響があり(配偶者にも)人をけなす事を冗談でも平気で言ったり、災害等ある場面を見ても平気で「早く死にたいから自分のとこにきたらよかった」等、笑いながら平気で言っている。いくら子の世代が頑張ってもやる気はそがれ、いい気持で生活できない。年長者の考え方の啓発がいちばん難しく不可能であると思うが、そういう活動を多く取り入れ、年長者も参加していかないと実際何も変わらない。そして遊び場においても子どもが大切と言いつつ、遊び場での制限、木に登ったら怒られる。子ども会で〇〇してはいけない等いくら片付けをきちんと行ってもよく思われない等・・・とても生きづらい気がする。年長者の参加を多くもてる工夫。参加すると何かいいことがある等、そういう年代は何もないと正直行かない。よほど意識がないと。子どもの発達に必要なこと等知らないが故に

規制したり、声かけも人を認めない言葉が多かったりするので何とか良い方法があればと思う。自身が発言しすぎると実際家庭内ではよく思われず息苦しさがある。子どもに良かれと思い同居はしているが…正直、子どものためになっていることが少ない。(女性 40 代)

・男女共同参画において本町はすすんでおり、住みやすいと感じています。ただ、鳥取市と合併せず一町となったことや町全体雰囲気等より、町職員や公務員を立場や施策がしいたげている感があります。公務員として当たり前かもしれないが町民等のしわ寄せを町職員や公務員が受けている感がある。もっと町議員に町をよくするためにがんばっていただきたい。(女性 20 代)

・まだ子供を保育所に預けてはいないけど働き始めたときに子供の体調不良で急に職場に休みをもらったり早退したりを容易にできるのか不安がある。(女性 30 代)

・小学校の入学式にたくさんの父親が参加していたり、PTA の活動に両親ともに参加している家庭が多いなと感じています。支援センターにお父さんと一緒に来ている子もありました。それが普通であると思えるような町であってほしいと思います。我が家は、子どもが病気になる母親の方が休みをとる、ということが当たり前になっているので、今回のアンケートを受けて、変えていかなければと思いました。(女性 30 代)

・子どもがまだ小さいので看護で休まなければならないことが多い中、休むと毎回の罪悪感がかかりあり、働きにくい。もともと世間看護休暇を半年間に 15 日取ってもいい制度があれば、周りの目もそこまで気にしないでいられるのと思う。世間がもっと多様な働き方をしても許されるようになってほしい。特に女性は自分の意思とは関係なく、家族を支えるため様々な働き方を考えなければならない時がある。必ずある。働きやすい環境ができれば小さい子どもがいても働こうと思えると思います。(女性 30 代)

・岩美町では私が知る限りの保護者などはバランスが良く男性も女性も活躍されていると思いますが、やはり古い意識や文化的なものも残っているので悪いわけではありませんが、今の世代、これからの世代がどう平等にお互いを知り、尊重し合って生きてゆくのか考えていってほしい。(すべて平等というわけにはいかないのですが)(女性 30 代)

・それぞれ“男性は外で、女性は家で”という思い込みがまだ意識の中にある為、それを改善していかないといけないと思います。(男性 30 代)

・今まで「女性だから…」と特に困った事はないです。男性には男性の、女性には女性のそれぞれ良い所があると思います。みんなが協力して、プライバシーが守られる地域であればと思います。(女性 40 代)

・地域で感じることは…私は県外から嫁いで約 20 年がたちます。今では岩美町は好きですが…ただ 1 つ…年配の方の閉鎖的な考えがどうしてもぬけませんよね…そこは人口が少ないのと生まれてからずっと岩美で育ってきた方もいるので難しい部分もあると思います。若い人の考え、新しい考えにやはり否定的な方が多いのかな…と思いつつも…。色々考えて施策をしてもやはり個人の考えの部分がもう少し変わらないと無理かなと思います。(女性 40 代)

・私の住む地域は、特に女性は下だという感じが特にみられます。地域の特性はなかなか変えられません。もっと何とも言える社会になればうれしいです。(女性 50 代)

・男女共同参画の推進について、何を行っているか全く知らないのわからない。参加できる企画があっても特に参加したいとは思わない。(女性 50 代)

・現在の流れとして女が強くなり男が弱くなっている。やはり男が天下を取った方がうまくいきます。現在は女も働いているので皿洗い位は男の人も手伝ってもよいではないかそれが家庭円満になるなら。(女性 70 代)

・女性の仕事が減らない限りは仕事面で同等に立つのは無理である。まず、岩美町役場から役職を女性、男性同数にしていくべき。田舎ほど力仕事が多く、女性が男性と同じ事は出来ないのである。(女性 60 代)

・私達の様な高齢者の時代は家事・育児すべて女性がやっていたので生活状態が変えられない。若い時はすべて頑張っていたが自分も年を取り体力もなくなると三度の食事を毎日作ることに苦しさを感じる…。自分一人なら…と考えたり、やはり若い時から男性も家事等を体験することが大切であるとしみじみ感じている今日この頃です。(女性 70 代)

- ・地区内外でのボランティア活動、年間にはたくさんの活動があります。もちろん私も参加協力しております。男女問わない土日の活動もたくさんあります。出来そうな活動であれば今後も参加したいと思います。(女性 70 代)
- ・男女共同参画の推進については、女性も参画しやすい環境作りが大切だと思う。地域活動ばかり。職場に関しては、性別よりも、能力に応じて適材適所で良いと思う。(男性 30 代)
- ・休みを取りやすい職場で、気軽に話しやすい環境作り。(男性 30 代)
- ・ワーク・ライフ・バランスを行う事により、町民にどのようなメリット、デメリットを説明すべきだと思う。日本全体を見ても、国民一人一人がそこまで意識しているとは思えない。先は、何故、推進しているのかを理解させるべきではないかと思う。(男性 40 代)
- ・あくまで個人的な意見なのですが、自分が小・中学校の頃は、「男女平等社会」みたいなフレーズ(言葉)が使われていたと思います。しかし気付けばいつ頃からか、「男女共同参画」という言葉になり変わっています。この「男女共同参画」という言葉がイマイチピンと来ません。もっとシンプルで分かり易いもので良いと思うのです。言葉が固すぎて小さい子供とか、スッと入って来ないのではないのでしょうか。この言葉を何か新しいものに変える会議を女性多めでやったとしたら、おもしろいフレーズが生まれると思います。岩美町だけでも、独自の言葉でやってみてはいかがでしょうか。(男性 40 代)
- ・結婚しなくても子どもを産み育てられるような社会にして欲しい。(男性 40 代)
- ・このアンケートをみるかぎり、無理に進めていこうとしていないかと感じました。型にはめて考えることではないと思う。都会と違う視点に立つべき。同じようにしてもだめだと思う。岩美という田舎で出来る考え方である方が良い。(男性 40 代)
- ・特にないが、男性には「男向き」女性には「女向き」の仕事や特性があると思う。だから、一口に平等だ、共同参画だと言っても、できる事、できない事があり、なかなか難しいのでは？それぞれ個々の立場、環境を尊重すべき！(男性 50 代)
- ・老人クラブの役員を本年から努めていますが、女性の役員を登用してもすべて断られます。また年配者の方は役員をなかなか受けようとしませんし、若い会員も入ってこようとしません。今は 60 歳を超えても再雇用で 65 歳 70 歳と働いていて、老人クラブには見向きもしません。私も誘われたときは抵抗感がありました。結局、正直者がバカを見ると思います。男性も女性もなかなか意識は変わりません。価値観が多様化しています。(男性 60 代)
- ・男女の性別に関係なく人権問題としての取組み。(男性 60 代)
- ・女性が各種団体、組織の主たる役員につくことが普通になること、本人が意識して。(男性 60 代)
- ・町内役員は男性。サロン活動は女性など、区分がはっきり分かれている。男女共、地域活動に若者の参加が少ない。(男性 60 代)
- ・(家庭)…夫は外で働き、妻は家庭を守るべきであると固定的な概念が強く、女性は子供を産み育てる特有の資質が故に家事、育児の多くは女性に負担がかかっている。男性の過重労働にも問題がある。
(職場)…経済的な理由で女性の就業率や共働き世帯は増えている。非正規の給与や支援制度で処遇が大きく改善が求められる。
(地域)…人材の発掘、リーダー養成が必要と思われる。(男性 70 代)
- ・家庭内では家庭間での理解と協力が重要。個々の家庭により環境が違うので難しい面はあると思うが。(男性 60 代)
- ・男性は女性を、女性は男性を互いに認め尊敬することが男女共生につながると思います。男性は威張らず女性も卑屈にならず家庭、学校、社会(地域)の中で長所を認めること。(女性 80 歳以上)
- ・私が勤務している会社では男性が 8 割います。職種がどうしても男性でなければ出来ない内容なので、これは差別(あたりまえですが)ではなく家庭でも男女の役割分担があると思います。しかしながら、私の主人は昔ながらの考え方(家庭の中での仕事、炊事、洗濯、掃除など)でいますので今の若い夫婦の方達が協力し合って生活を送っている姿を見るとうらやましく思えます。男女が協力し合って生きることの大切さは小さい頃(小学生～)から

の環境が大きいと思います。(女性 60 代)

- ・女性自身は家庭を中心に考えているのではないのでしょうか。(男性 40 代)
- ・保育所で一番下の子が、とてもお世話になっており、大変助かっています。子どもも保育所に行く事がとても楽しいみたいです。お陰で、親としても安心して仕事が出来、とても感謝しております。(男性 50 代)
- ・教育が大事だと思う。「自分を好き」自己肯定感をもつ子を育てる。「自分を大切に、他人をも大切に」思える子、また「人のために何かをやる」心を育てる。「人の不幸の上に自分の幸福を築かない」「何のため」に生きるのか、自分より弱い人のために(女性、子ども、お年寄り)学ぶ。利己主義の人間を育てない。岩美町も自分の町のためだけでなく…。(男性 60 代)
- ・女性が出産のため職場を離れることは必須なため、その時間を経営陣や上司側が“デメリット”だと考えることをやめる。または、空白の時間を元々想定した業務体形を作ることが職業的な男女平等社会を作る第一歩だと思う。また、育児休暇においても法律的には整っているのに利用者(男性側)が圧倒的に少ないため、取得に対しての特典をつけるなどして定着化をもっと図った方が良いと思われる。(女性 20 代)
- ・都会と田舎では生活スタイルも働き方も異なるので合わせる事はないと思う。男でも女でも性別で役割を決めつけるのではなく、各々が得意な事ややりたい事をやれば良いと思うが、個人的には男は外で働き女は家庭に入って家事や子育てに重点を置いた方が田舎での暮らしには適していると思う。近年はコンプライアンスにやたらとうるさく、社会でも差別と区別の違いが分かってない者も多い気がする。男は男らしく、女は女らしく、男女の特性を学校、企業、家庭などで学び直して理解する必要もあると感じる。「最近の女は強くなった」とよく聞かすがそれ以上に男が弱くなりすぎている。男はもっとしっかりしなくてはいけない。私も含めて。(男性 40 代)
- ・男女共同参画を自分勝手に解釈して浮いている女子の多いこと。参画に加わろうとするなら自らをみがき、家庭のこと近所のことに溶け込んで、目立つことなく存在感のある立ち位置を見つけること。評価は周りの人がするもの。(男性 80 歳以上)
- ・認識、意識、知識を高める養育的活動の活発化を進めること。(男性 80 歳以上)
- ・役場でも女性の實力がある人は課長(管理職)に抜擢するべきだ。(女性 20 代)
- ・国全体保育士の給料が安すぎると思う。もっと評価されてよい仕事だと思うし、皆が軽視しすぎである。給料と仕事のバランスが全くあっていない。(男性 20 代)
- ・一括りで若者、若者といわれるが、20 代や 30 代の独身の人や母親、父親にも視線を向け、何が必要なかが大切な気がする。だからこそ岩美町で育った人が出て行ってしまう原因になると思う。(女性 20 代)
- ・他の町村にくらべて女性の参画が少ない。いろいろな立場で多様な人々が活躍出来るバランスを実現することで(男女ともに夢と希望を共感することである)今の岩美町において必要なことである。決定の場に女性を！！(女性 80 歳以上)
- ・岩美町でも男女共同参画について叫ばれ出して何年にもなるが何ら大きな変更なし。ごくごく一部の人は大活躍ながら、全く広がらない。町職員についてはかなり充実しているが、町会議員さん、自治会執行部など…。どこかがモデル的にでも範を示しては。(男性 70 代)
- ・まだまだ古い慣習があると思う。“女はでしゃばるものではない”という暗黙の空気を感じる。今後は世代が変わると少しは良くなると思うが…。若い世代を中心とした取り組みを推進することで環境を変えていけたら良いと思う。(男性 50 代)
- ・近頃、働けるかぎり仕事をしている人がいて問 29 の 6 のように参加してみようという積極性が不十分というのはつくづく思う。進めてもらい込みしたり、役が回って来るとか…。まず、身近な地域の活動から 1 人ではなく数人で参加を話し合っって進めて行ってはと思います。(女性 70 代)
- ・多くの人や親子と接しますが、あいさつなどの当たり前の事が出来ないので残念な気持ちになります。家庭から始まるのですが、園での指導が疑問です。一意見です。(女性 60 代)

Ⅲ. 事業所調査結果

F 事業所の概要について

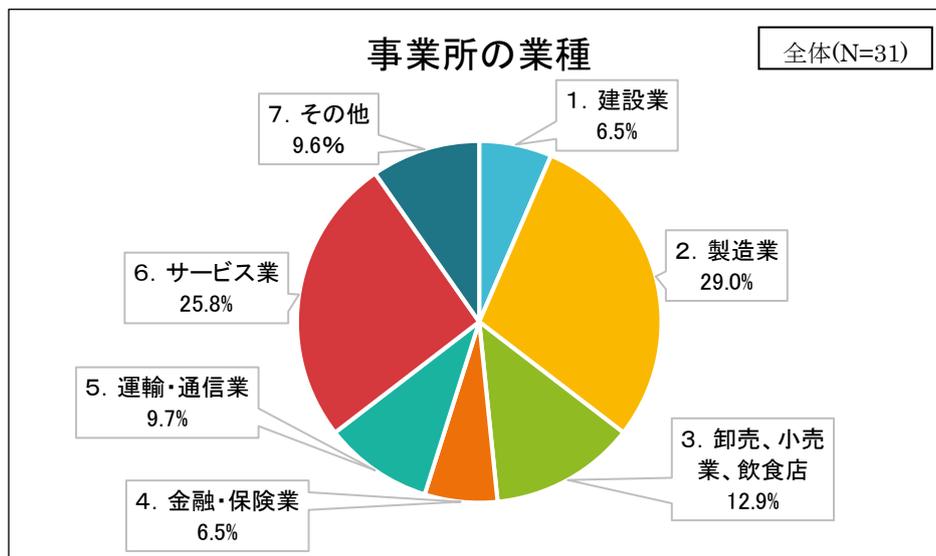
【事業所内訳】

事業所種別 年 度	建設業	製造業	卸売・小売業・ 飲食店	金融・保険業	運輸・通信業	サービス業	その他
平成27年度	5社	9社	4社	4社	1社	13社	0社
令和 2年度	2社	9社	4社	2社	3社	8社	3社

F1 業種

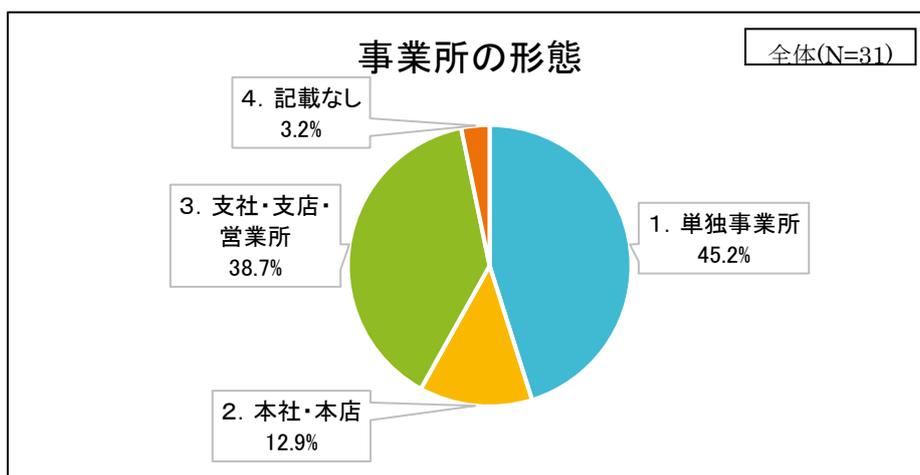
回答のあった事業所の業種は、「2. 製造業」が29.0%と最も多く、次いで、「6. サービス業」が25.8%、「3. 卸売・小売業、飲食店」が12.9%でした。その他は、老人福祉施設、農業、介護保険事業でした。

平成27年度では、「6. サービス業」が36.1%と最も多く、次いで、「2. 製造業」が25.0%、「1. 建設業」が13.9%でした。



F2 貴事業所の形態

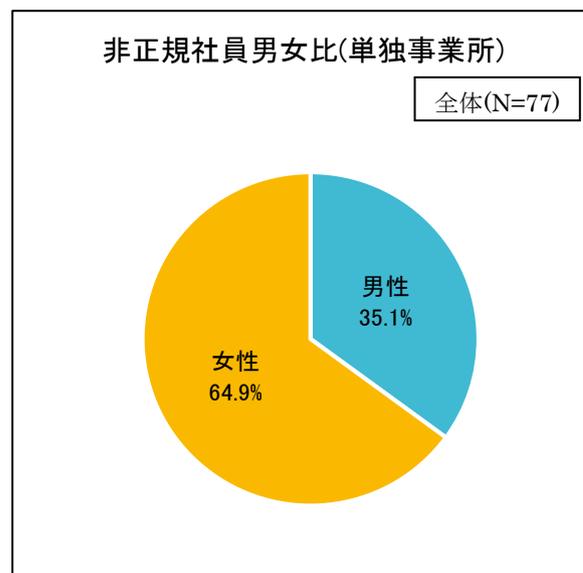
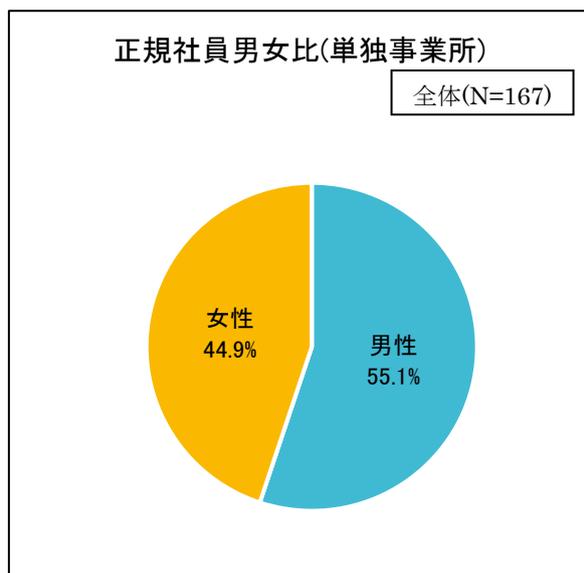
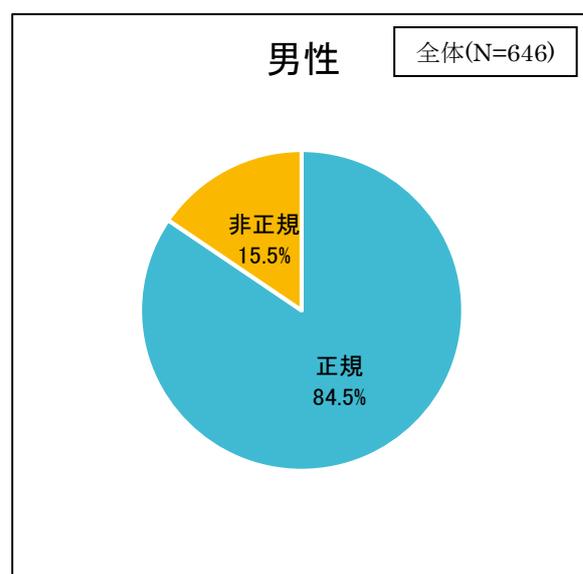
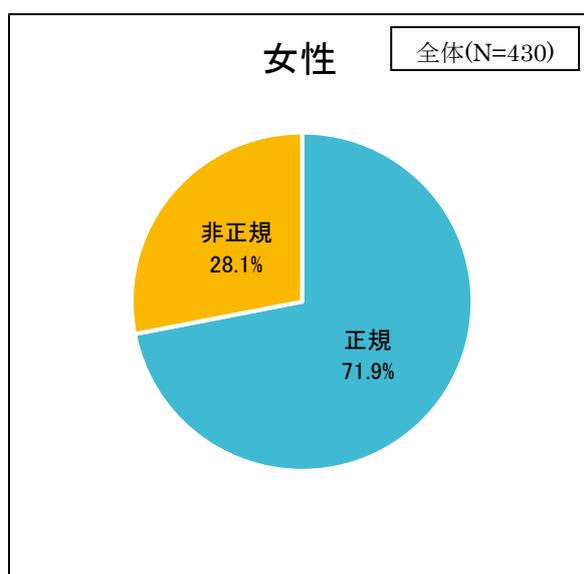
回答のあった事業所では、「1. 単独事業所」が45.2%と最も多く、次いで、「3. 支社・支店・営業所」が38.7%、「2. 本社・本店」が12.9%でした。

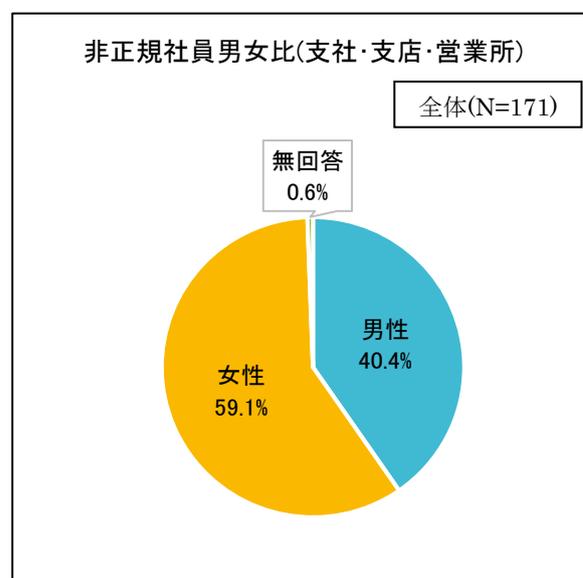
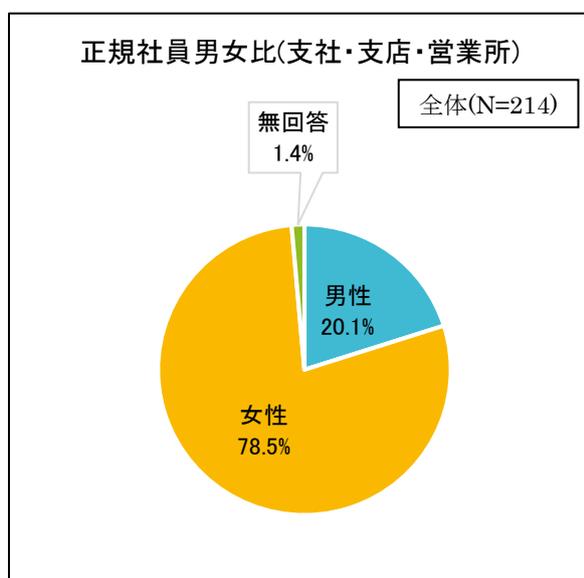
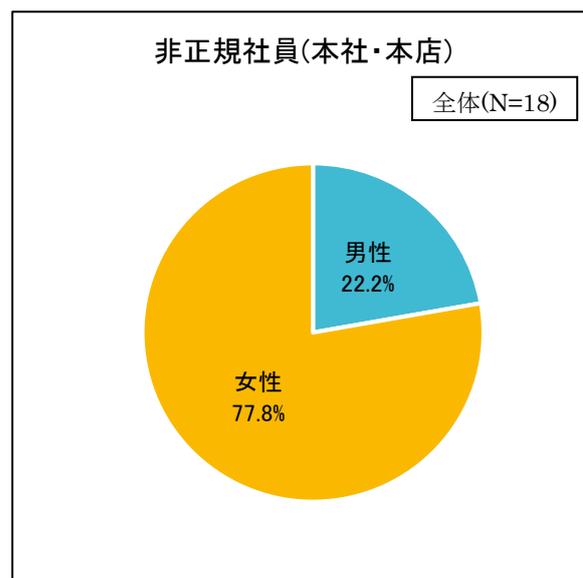
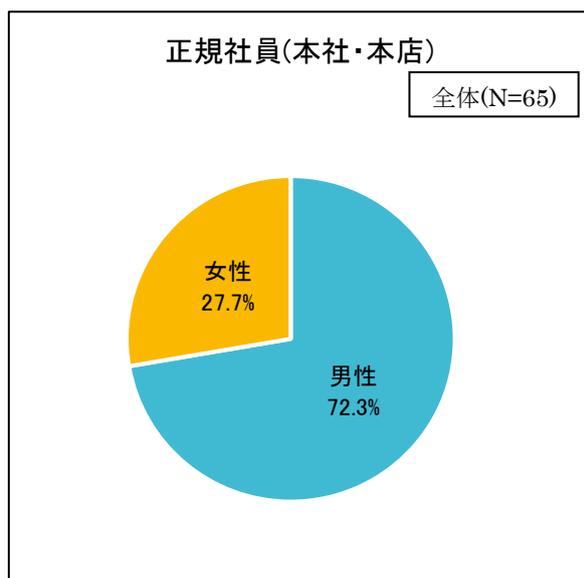


F3 従業員数

男性、女性とも7割以上が正規職員です。事業所種別で見ると、単独事業所と本社、本店の正規職員は男性の割合が多いが、その他の種別では女性の割合が多くなっています。

種 別	男性	女性	男女計
正規従業員(正社員・正職員)	546 人	264 人	810 人
正規以外の従業員(パートタイマー、アルバイト、派遣労働、嘱託、契約社員など)	100 人	166 人	266 人
計	646 人	430 人	1,076 人



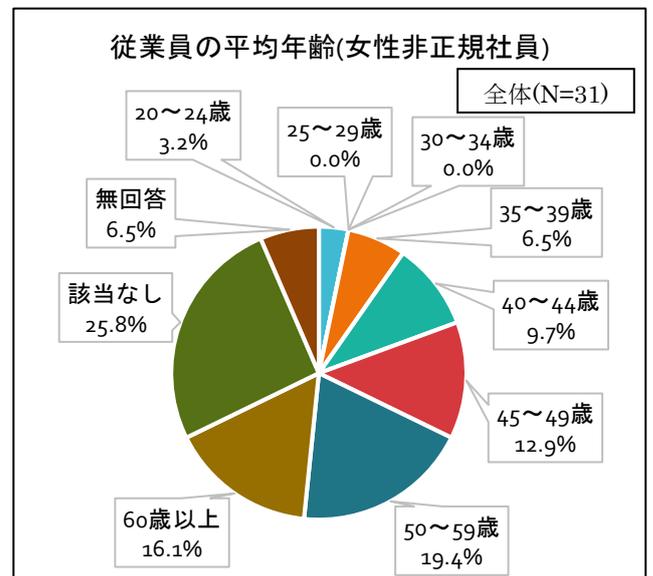
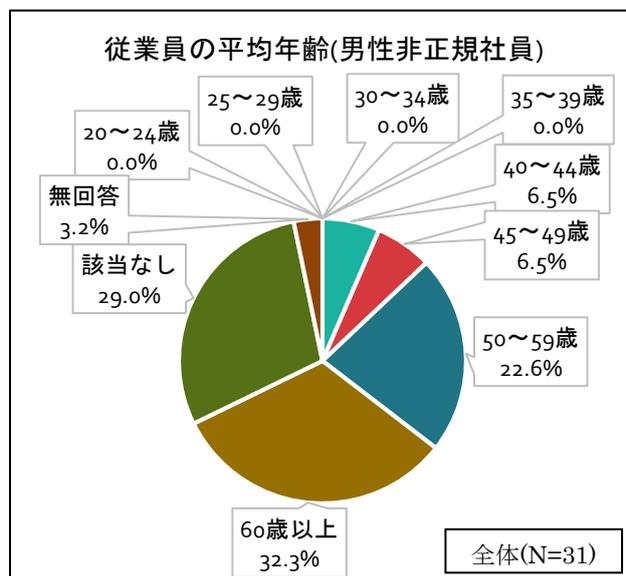
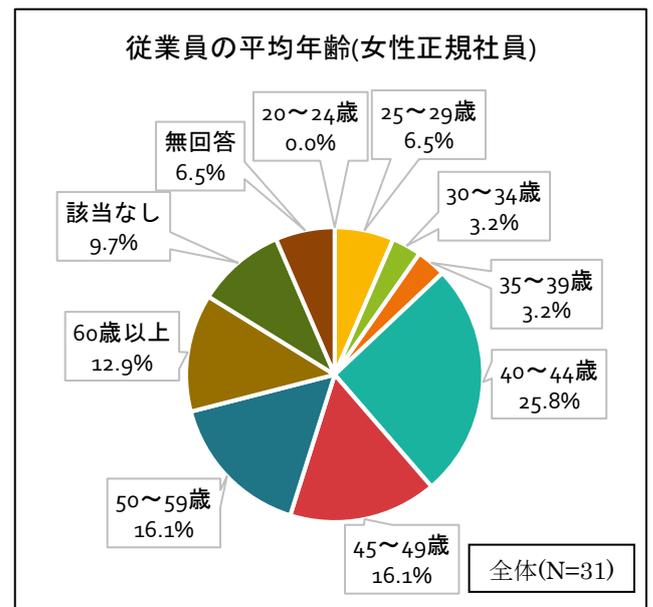
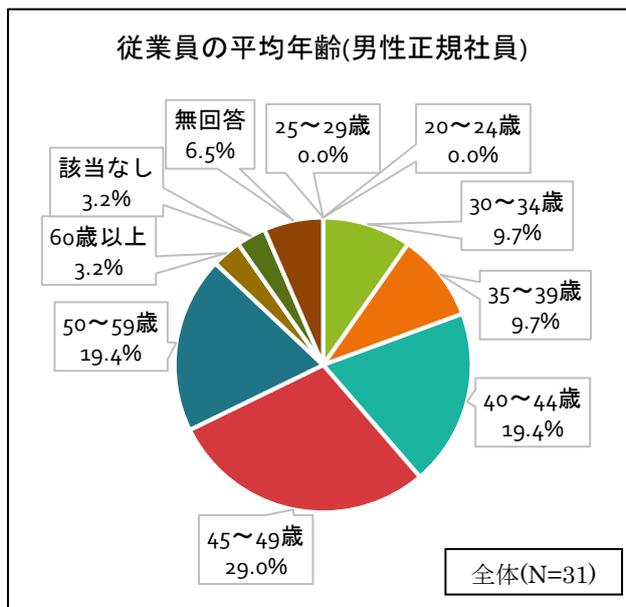
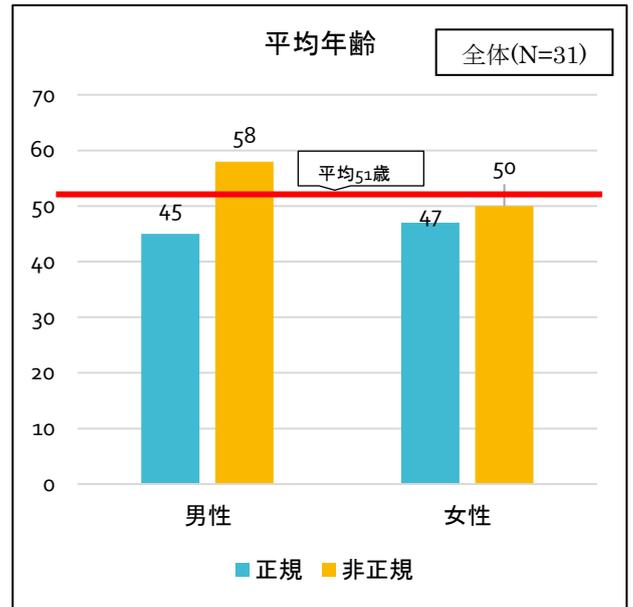
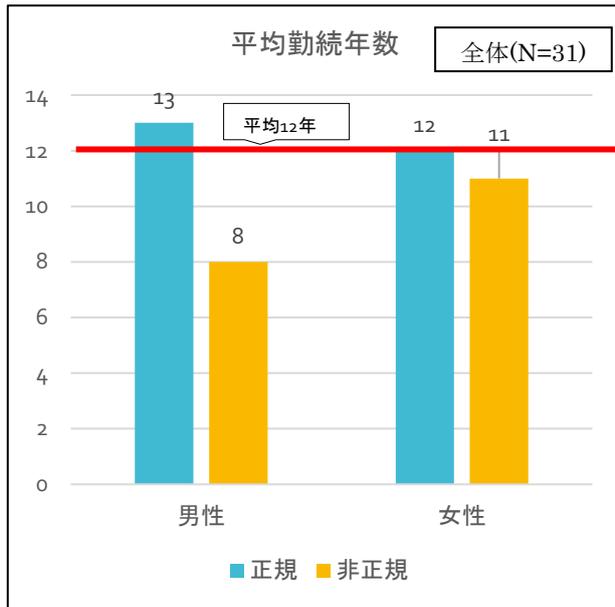


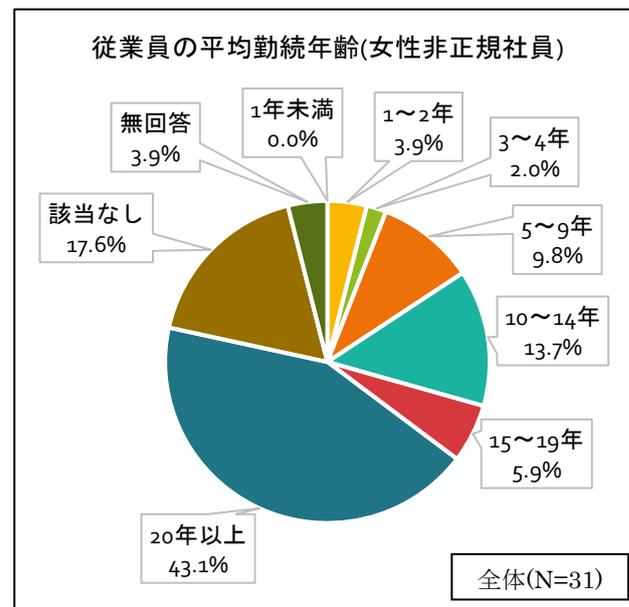
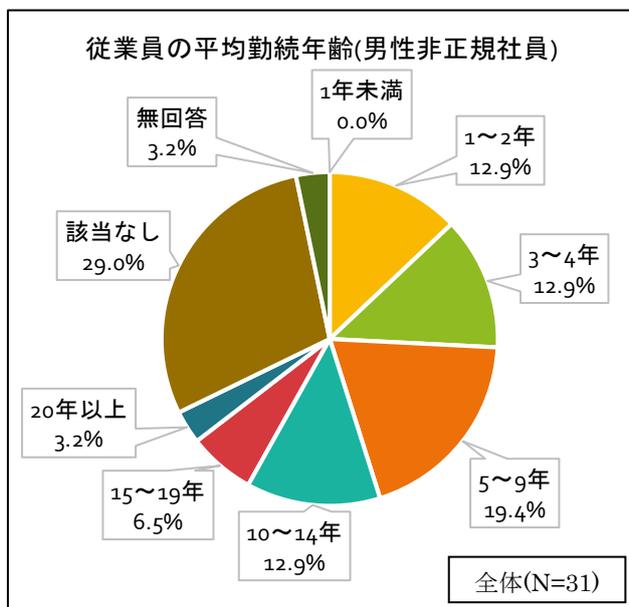
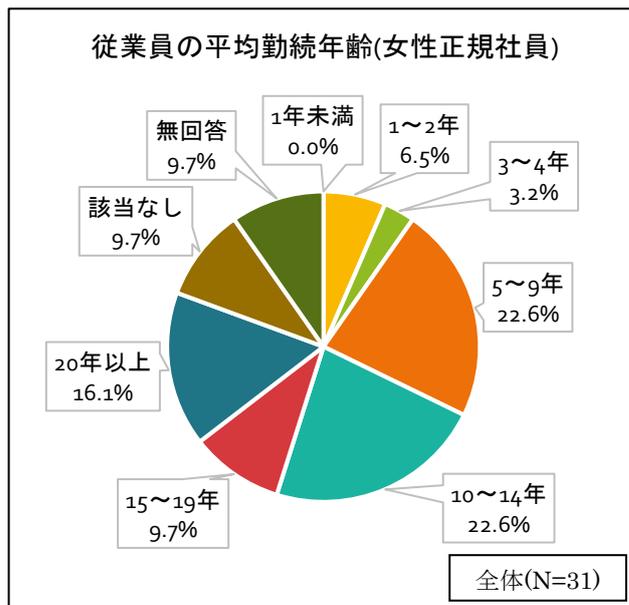
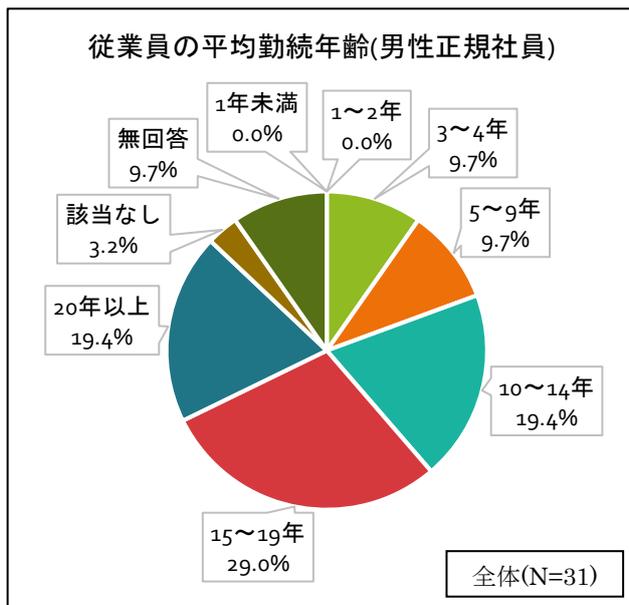
F 4 従業員の勤続年数・年齢

平均勤続年数は、従業員全体で12年となり、正規以外の従業員では女性が男性より3年長く勤めています。平均年齢は、従業員全体では51歳となり、正規以外の従業員では男性が8歳高い年齢となっています。

種 別		男性	女性
平均勤続年数	正規従業員	13年	12年
	正規以外の従業員	8年	11年
	従業員全体	12年	
平均年齢	正規従業員	45歳	47歳
	正規以外の従業員	58歳	50歳
	従業員全体	51歳	

【平均勤続年数、平均年齢】

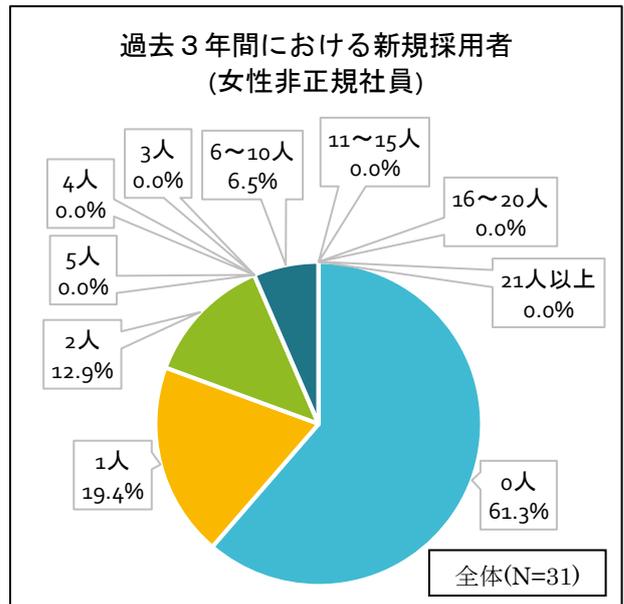
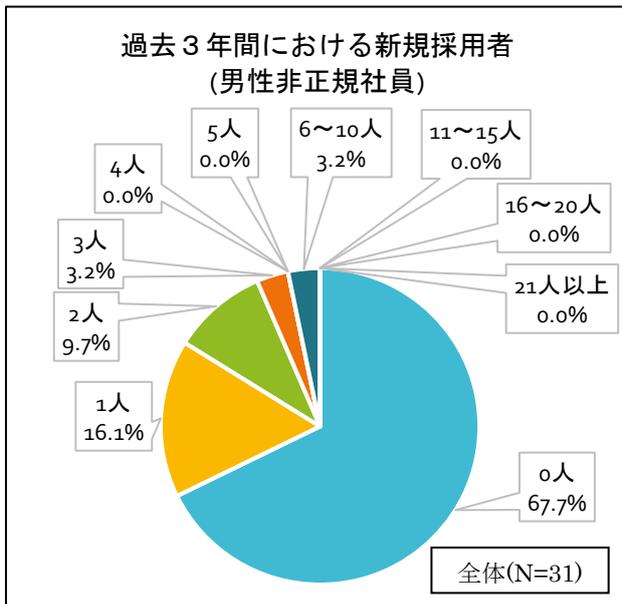
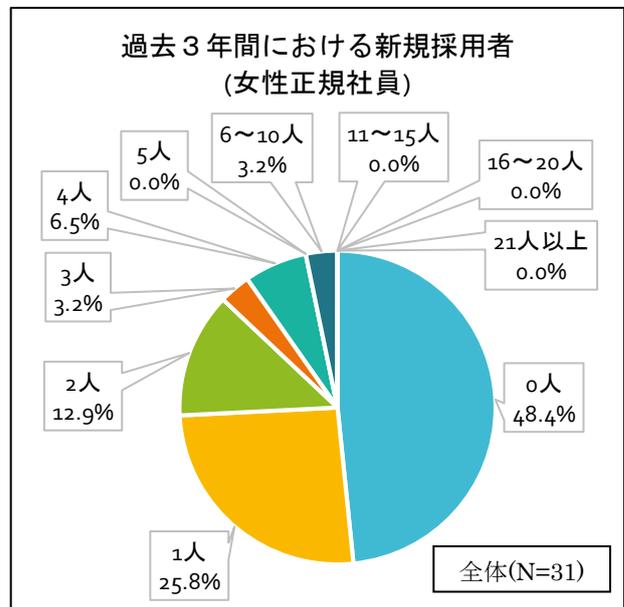
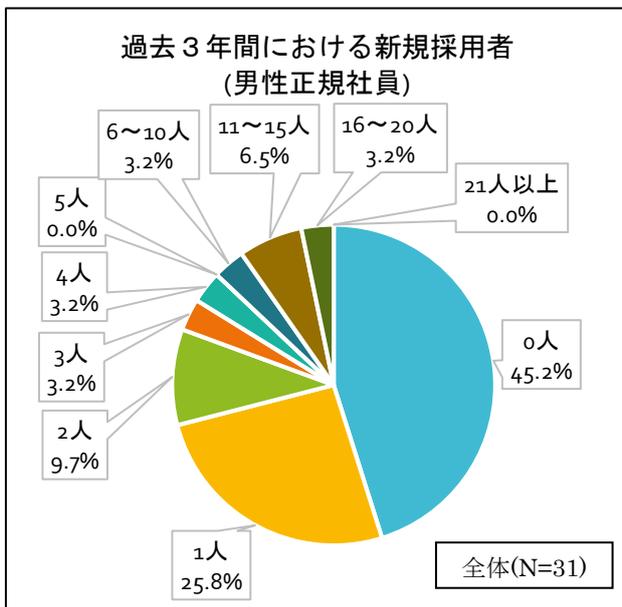
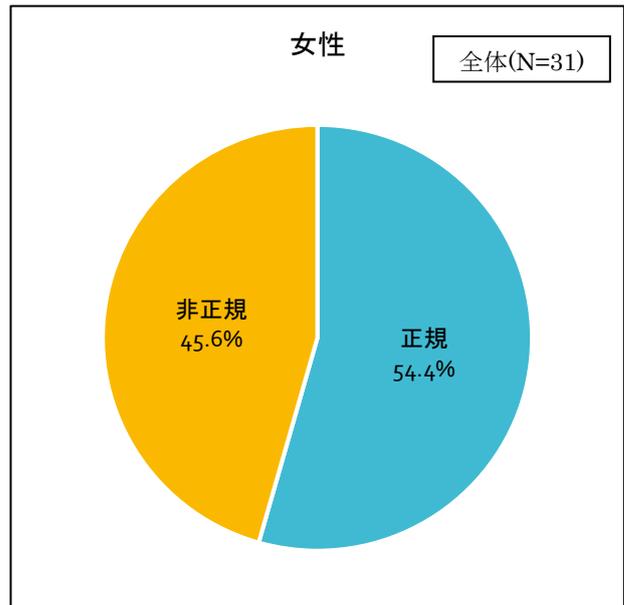
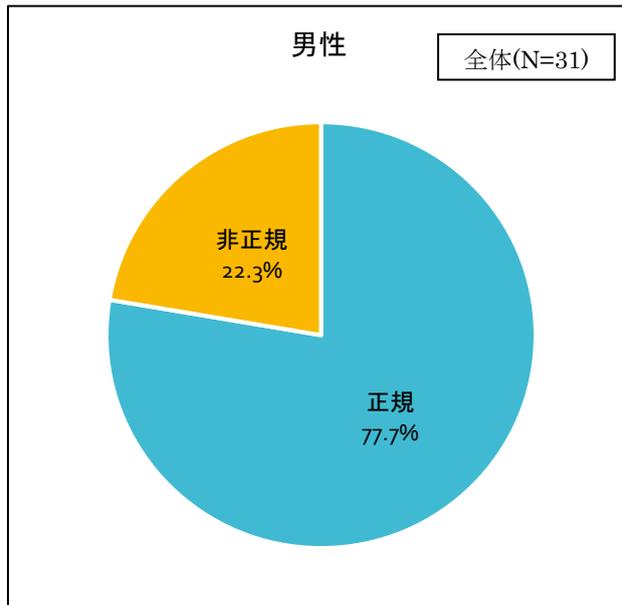




F 5 過去3年間の新規採用者数

正規従業員では、男性が倍近く採用されています。反対に、正規以外の従業員は、女性の方が多く採用されています。

種 別	男性	女性	男女計
正規従業員(正社員・正職員)	73人	37人	110人
正規以外の従業員(パートタイマー、アルバイト、派遣労働、嘱託、契約社員など)	21人	31人	52人
計	94人	68人	162人

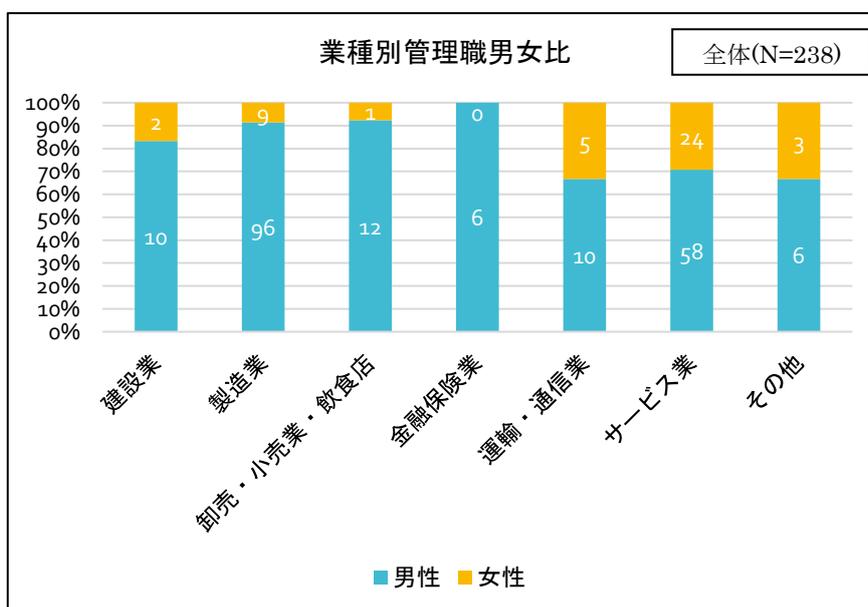
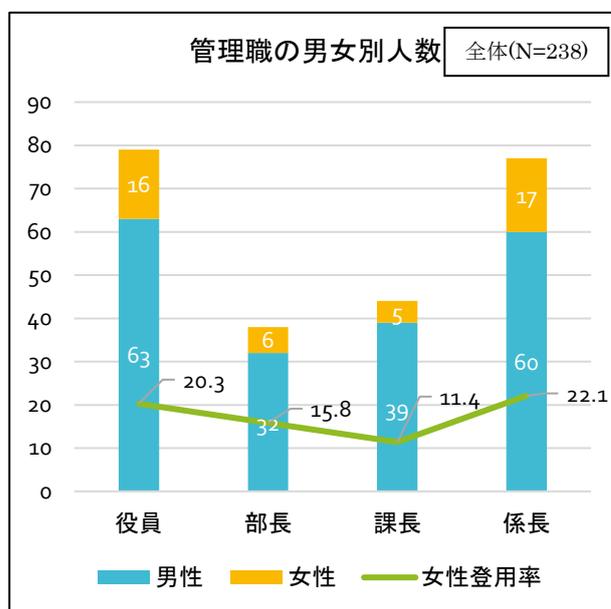
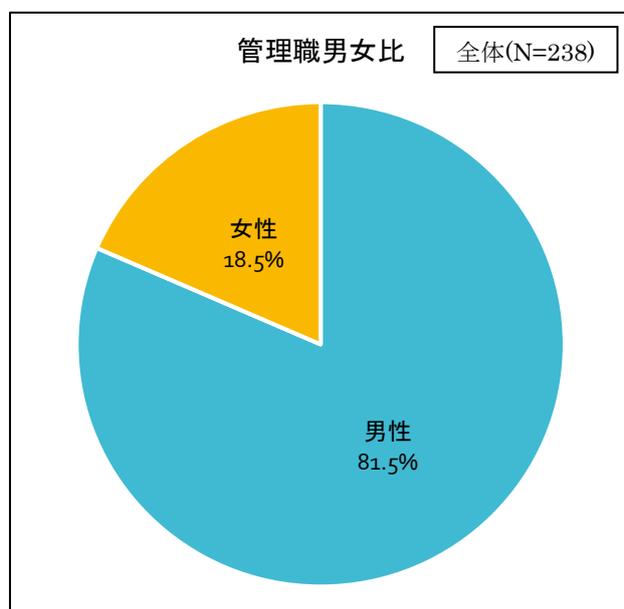


2 女性の雇用管理状況について

問1 貴事業所の現在の管理職の男女別人数をご記入ください。

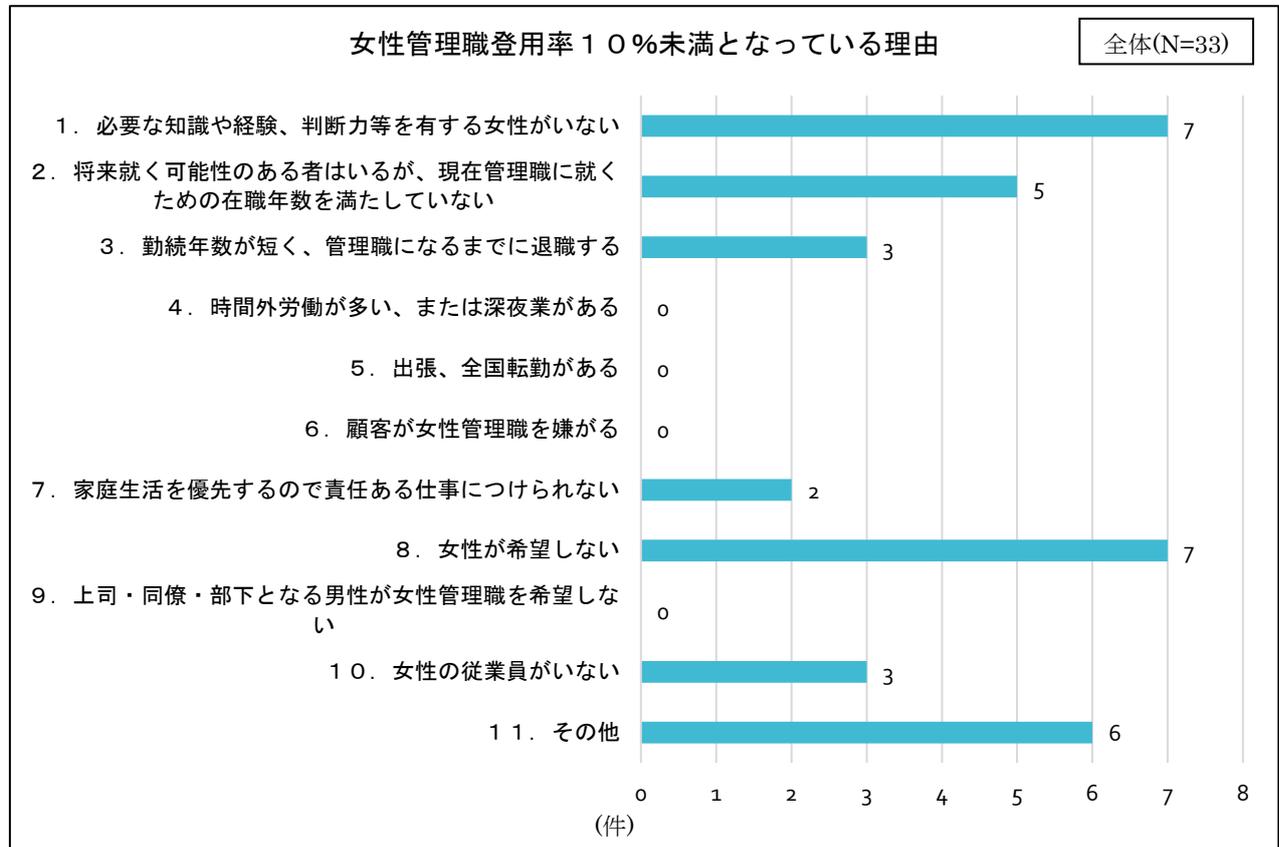
女性管理職の登用率は、どの事業所においても約20%以下となっています。

登用状況 役 職	総数 (A)	管理職		女性管理職登用率 (B/A)
		うち女性(B)	うち男性	
役 員	79人	16人	63人	20.3%
部長相当職	38人	6人	32人	15.8%
課長相当職	44人	5人	39人	11.4%
係長相当職	77人	17人	60人	22.1%



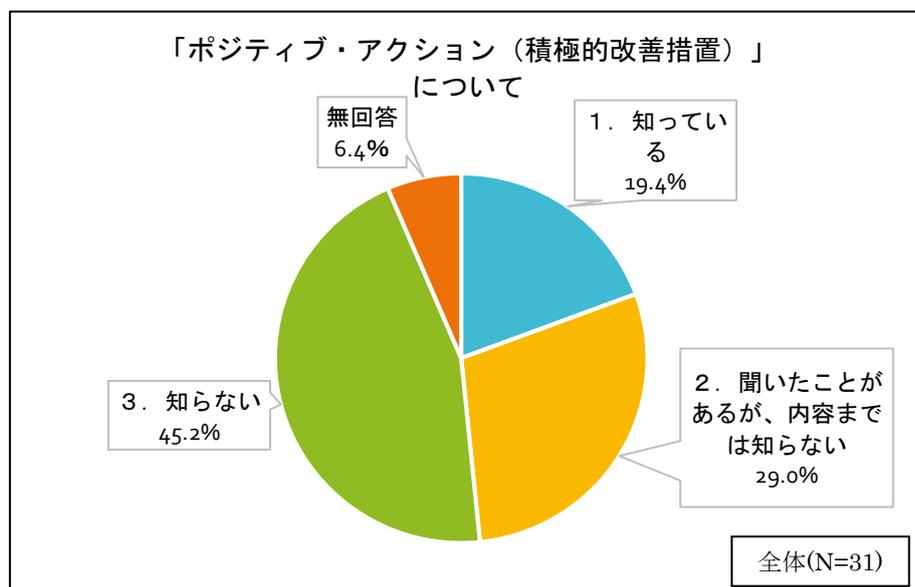
問2 問1で役職ごとの女性管理職登用率で10%未満が1つでもある場合におたずねします。それはどのような理由からですか。(あてはまるものすべてに○)

理由について、「1. 必要な知識や経験、判断力等を有する女性がない」「8. 女性が希望しない」が7件と最も多く、次いで、「11. その他」が6件、「2. 将来就く可能性のある者はいるが、現在管理職に就くための在職年数を満たしていない」が5件でした。



問3 「ポジティブ・アクション（積極的改善措置）」についてご存知でしたか。(1つに○)

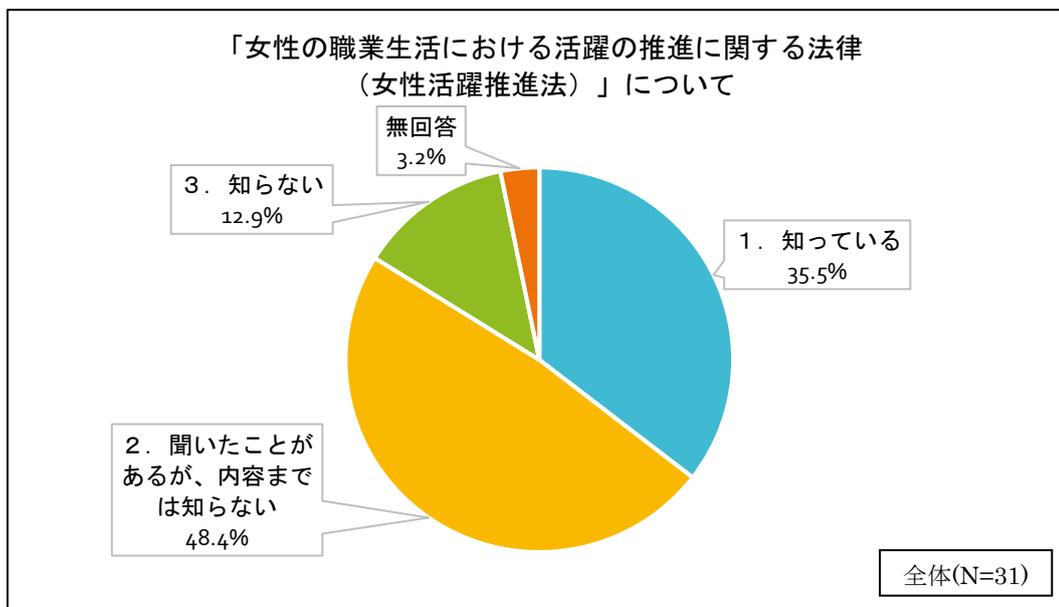
「3. 知らない」が45.2%と最も多く、次いで、「2. 聞いたことがあるが、内容までは知らない」が29.0%、「知っている」が19.4%でした。



3 女性活躍推進について

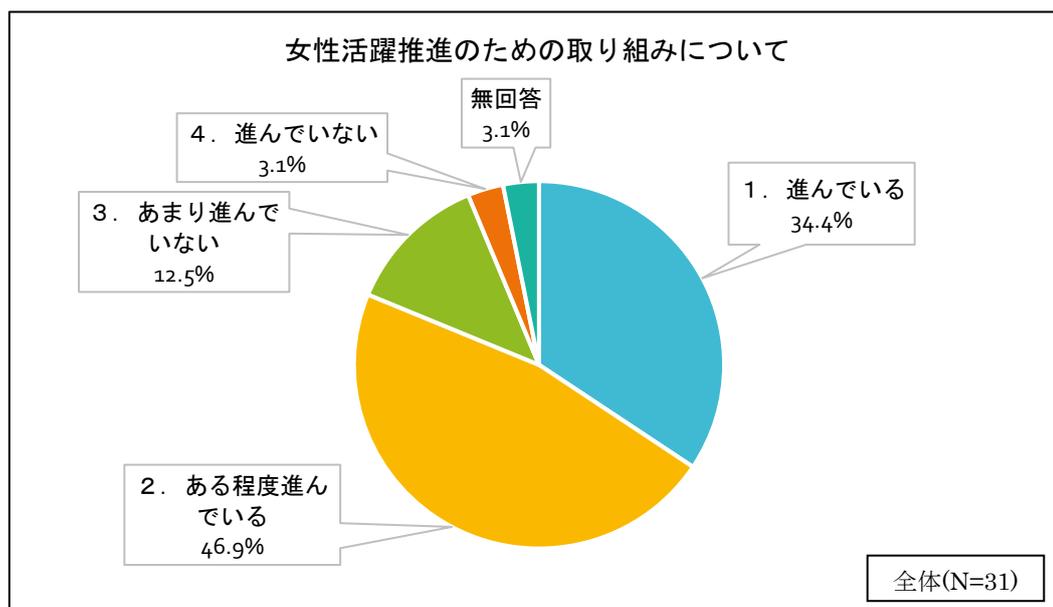
問4 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」について、ご存じでしたか。（1つに○）

「2. 聞いたことがあるが、内容までは知らない」が48.4%と最も多く、次いで「1. 知っている」が35.5%、「3. 知らない」が12.9%でした。



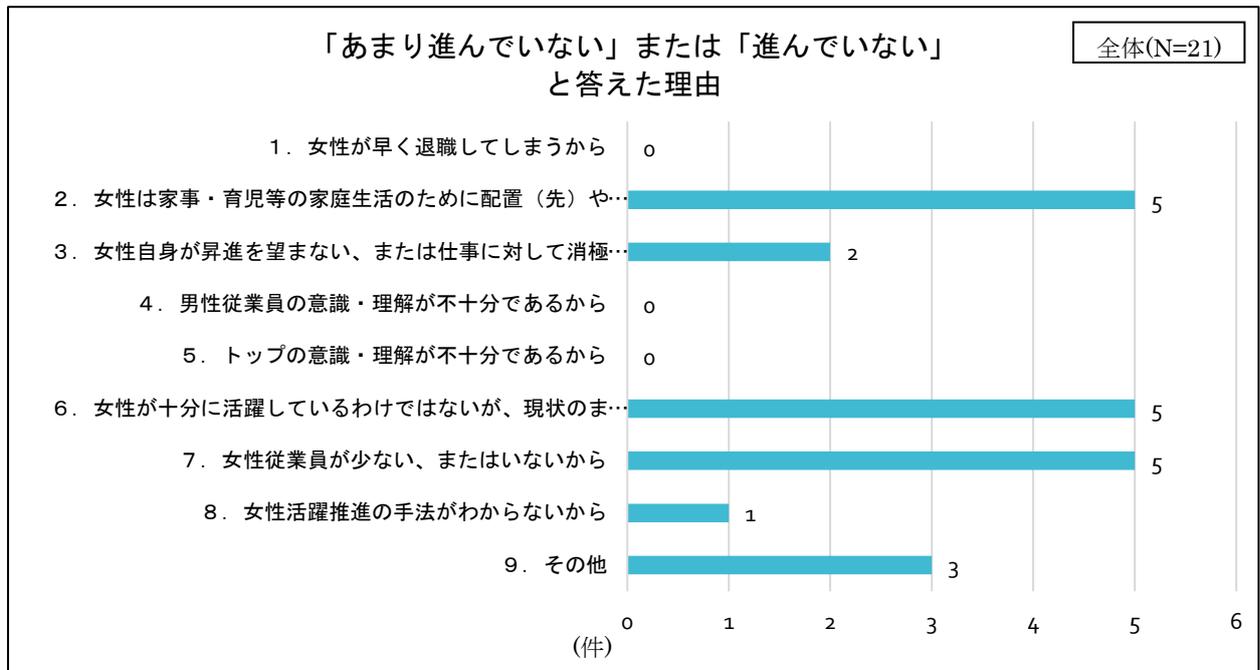
問5 貴事業所では、女性活躍推進のための取り組みが進んでいると思いますか。（1つに○）

「2. ある程度進んでいる」が46.9%と最も多く、次いで「進んでいる」が34.4%、「3. あまり進んでいない」が12.5%でした。



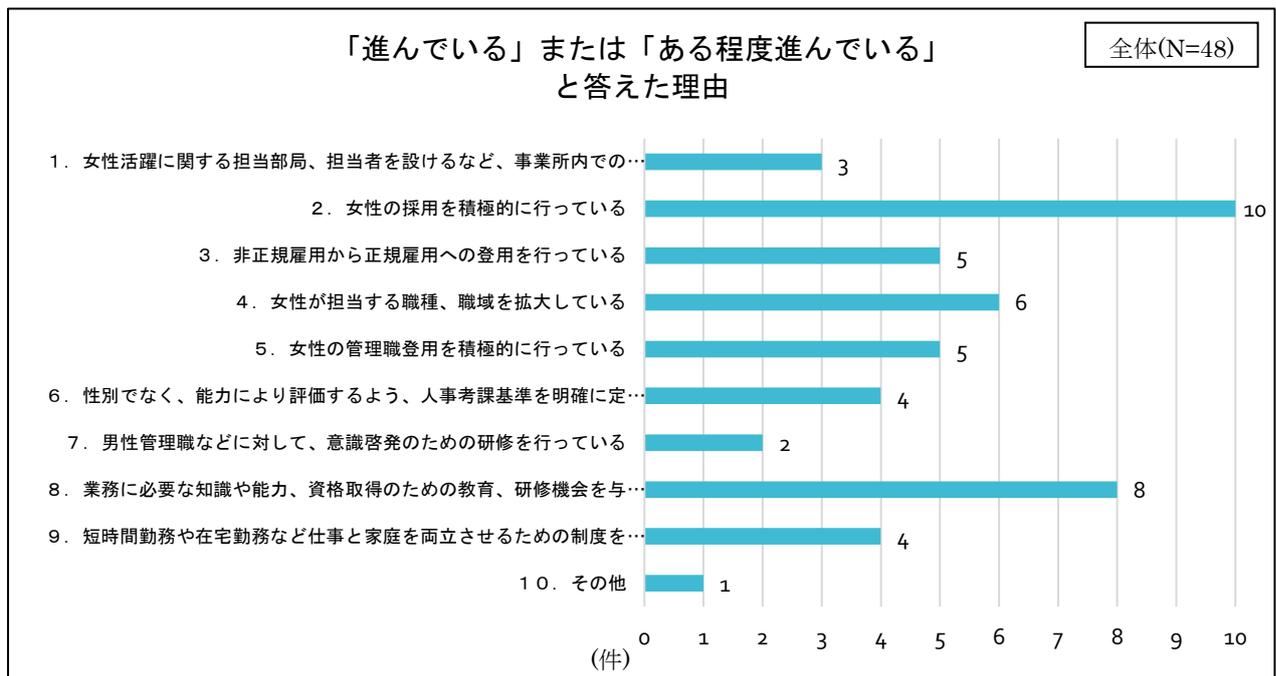
問6 問5で「3. あまり進んでいない」または「4. 進んでいない」と答えた方におたずねします。その理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

理由について、「2. 女性は家事・育児等の家庭生活のために配置(先)や時間外労働に制約があるから」「6. 女性が十分に活躍しているわけではないが、現状のままでも問題がないから」「7. 女性従業員が少ない、またはいないから」が5件と最も多く、次いで、「9. その他」が3件、「3. 女性自身が昇進を望まない、または仕事に対して消極的であるから」が2件でした。



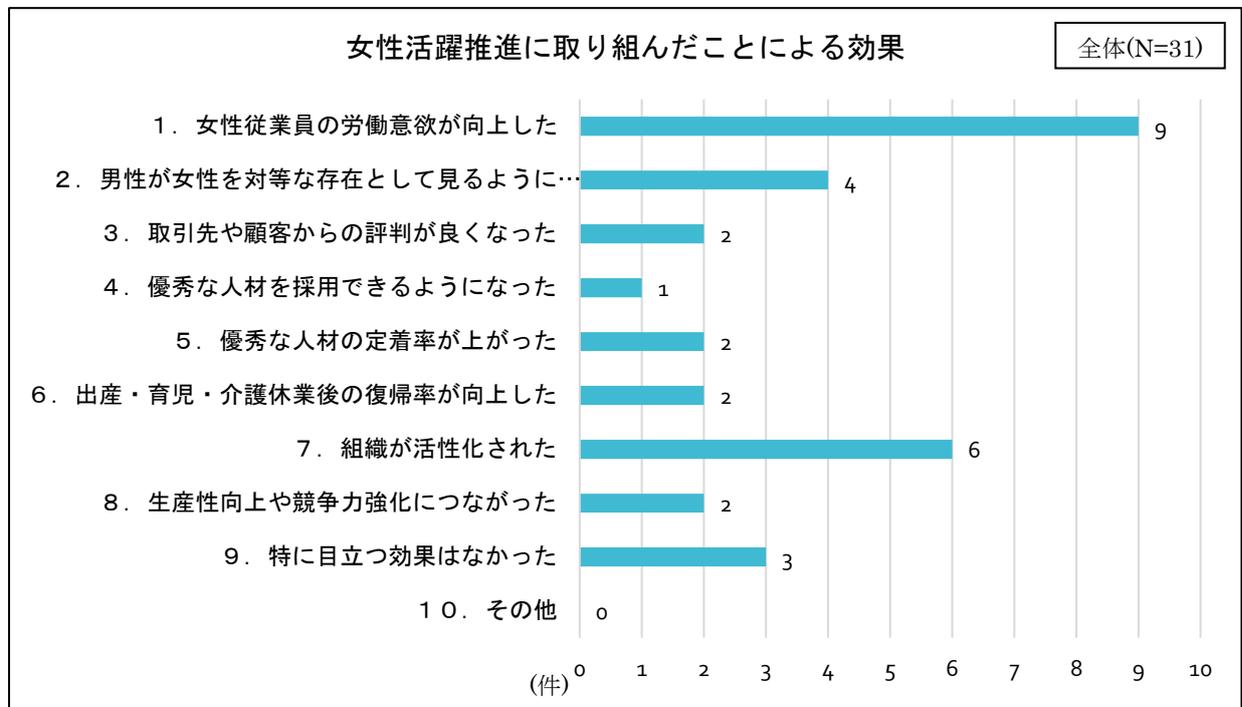
問7 問5で「1. 進んでいる」または「2. ある程度進んでいる」と答えた方におたずねします。その取り組み内容はどのようなものですか。(あてはまるものすべてに○)

理由について、「2. 女性の採用を積極的に行っている」が10件と最も多く、次いで、「8. 業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育、研修機会を与えている」が8件、「4. 女性が担当する職種、職域を拡大している」が8件でした。



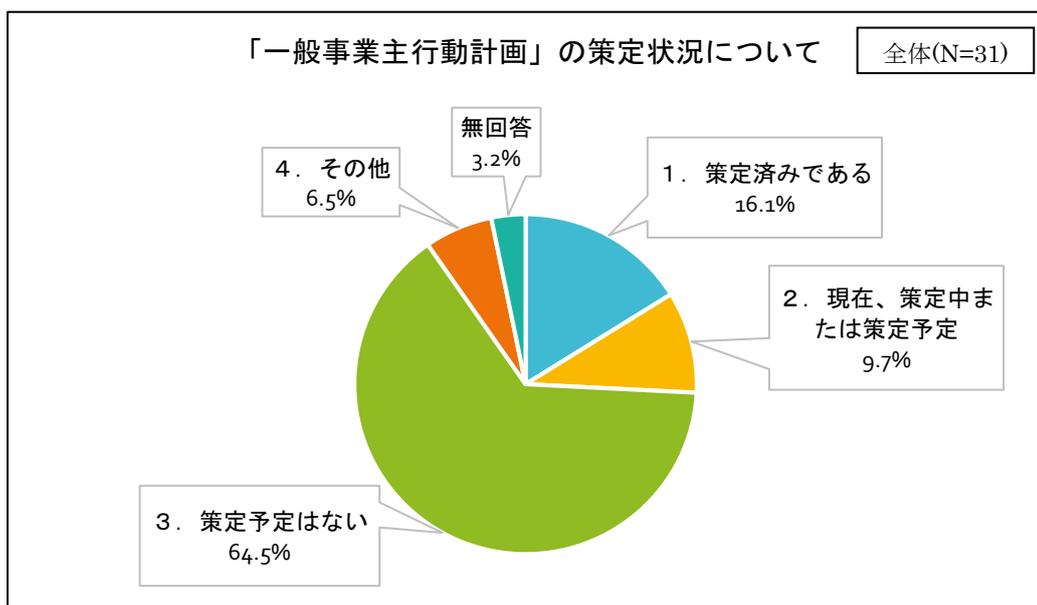
問8 問5で「1. 進んでいる」または「2. ある程度進んでいる」と答えた方におたずねします。女性活躍推進に取り組んで、どのような効果がありましたか。(あてはまるものすべてに○)

効果について、「1. 女性従業員の労働意欲が向上した」が9件と最も多く、次いで、「7. 組織が活性化された」が6件、「2. 男性が女性を対等な存在として見るようになった」が4件でした。



問9 貴事業所での女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく「一般事業主行動計画」の策定状況についてお答えください。(1つに○)

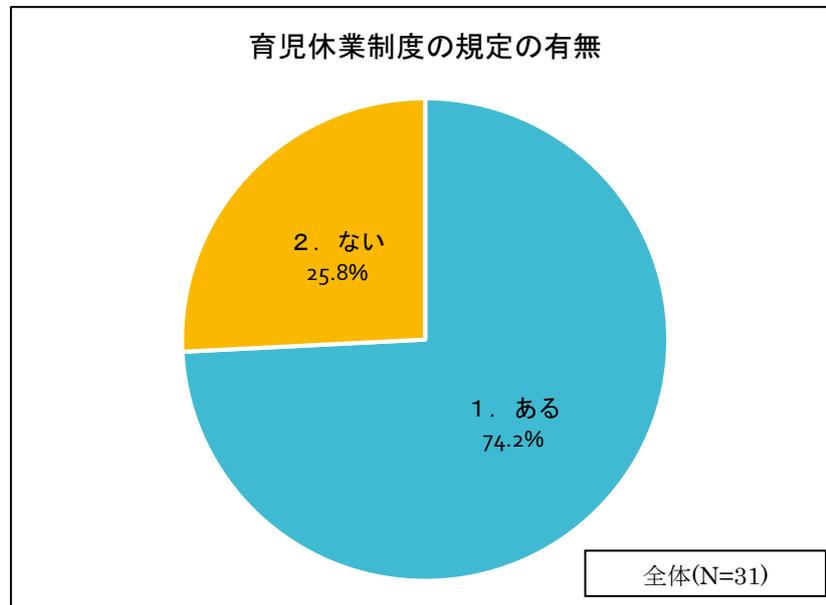
「3. 策定予定はない」が64.5%と最も多く、次いで「1. 策定済みである」が16.1%、「2. 現在、策定中または策定予定」が9.7%でした。



4 育児・介護支援制度について

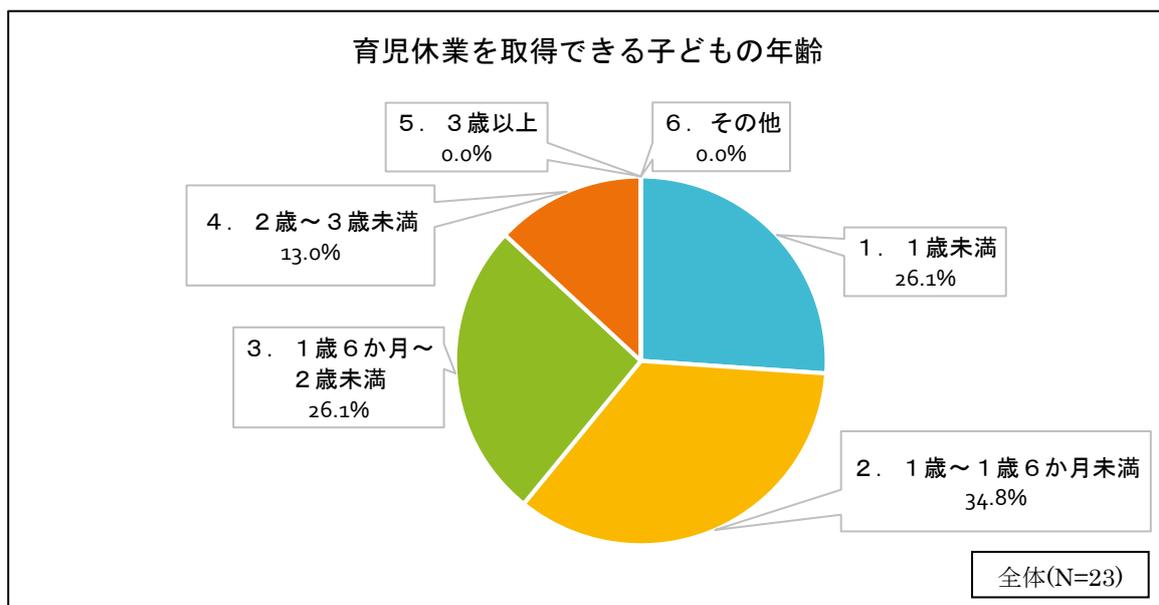
問10 貴事業所では、育児休業制度の規定はありますか。(1つに○)

育児休業制度の規定は、「1. ある」が71.9%、「2. ない」が28.1%でした。



問11 問10で「1. ある」と答えた方におたずねします。子どもが何歳になるまで育児休業を取得することができますか。(1つに○)

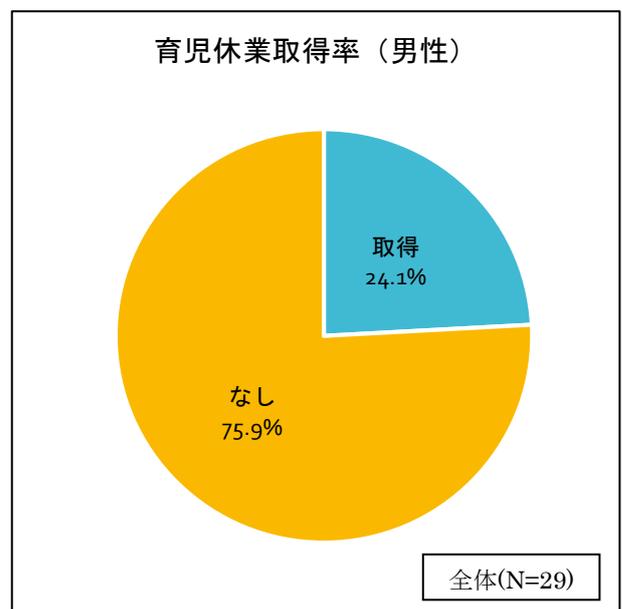
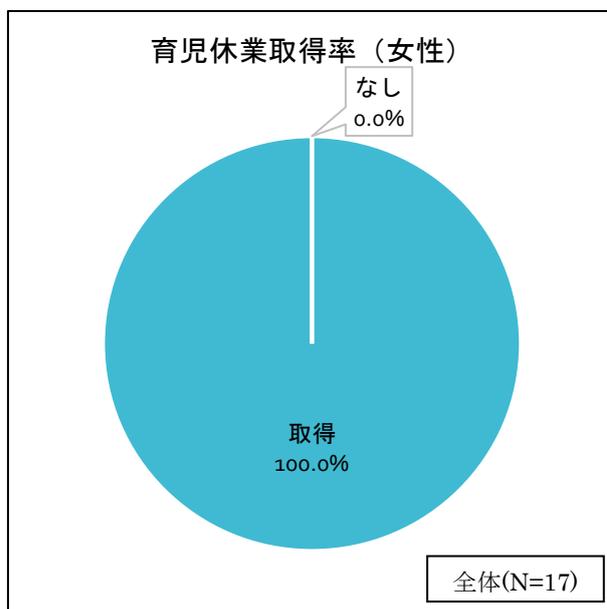
「2. 1歳から1歳6か月未満」が34.8%と最も多く、次いで「1. 1歳未満」「3. 1歳6か月～2歳未満」が26.1%、「4. 2歳から3歳未満」が13.0%でした。



問12 過去2年間（平成30年4月1日～令和2年1月31日の間）に、出産した従業員（男性の場合は配偶者が出産した方）は何人でしたか。そのうち育児休業を取得、または取得の申し出をしている人数をご記入ください。

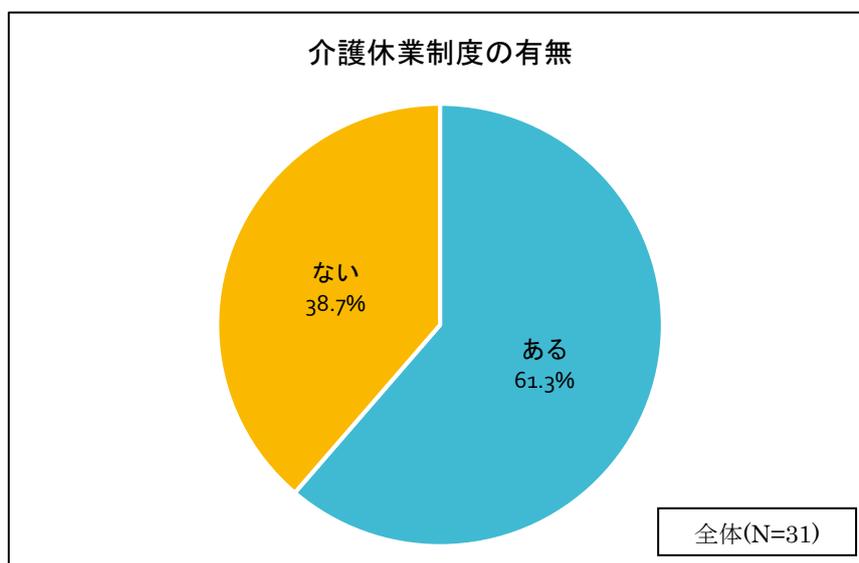
育児休業の取得率は、男性が24.1%、女性は100%でした。

①出産した従業員数 (平成30年4月1日～令和2年1月31日)	男性	女性
	29人	17人
①のうち育児休業を取得、または取得の申し出をしている人数	7人	17人



問13 貴事業所では、介護休業制度の規定はありますか。（1つに○）

介護休業制度の規定は、「1. ある」が61.3%、「2. ない」が38.7%でした。

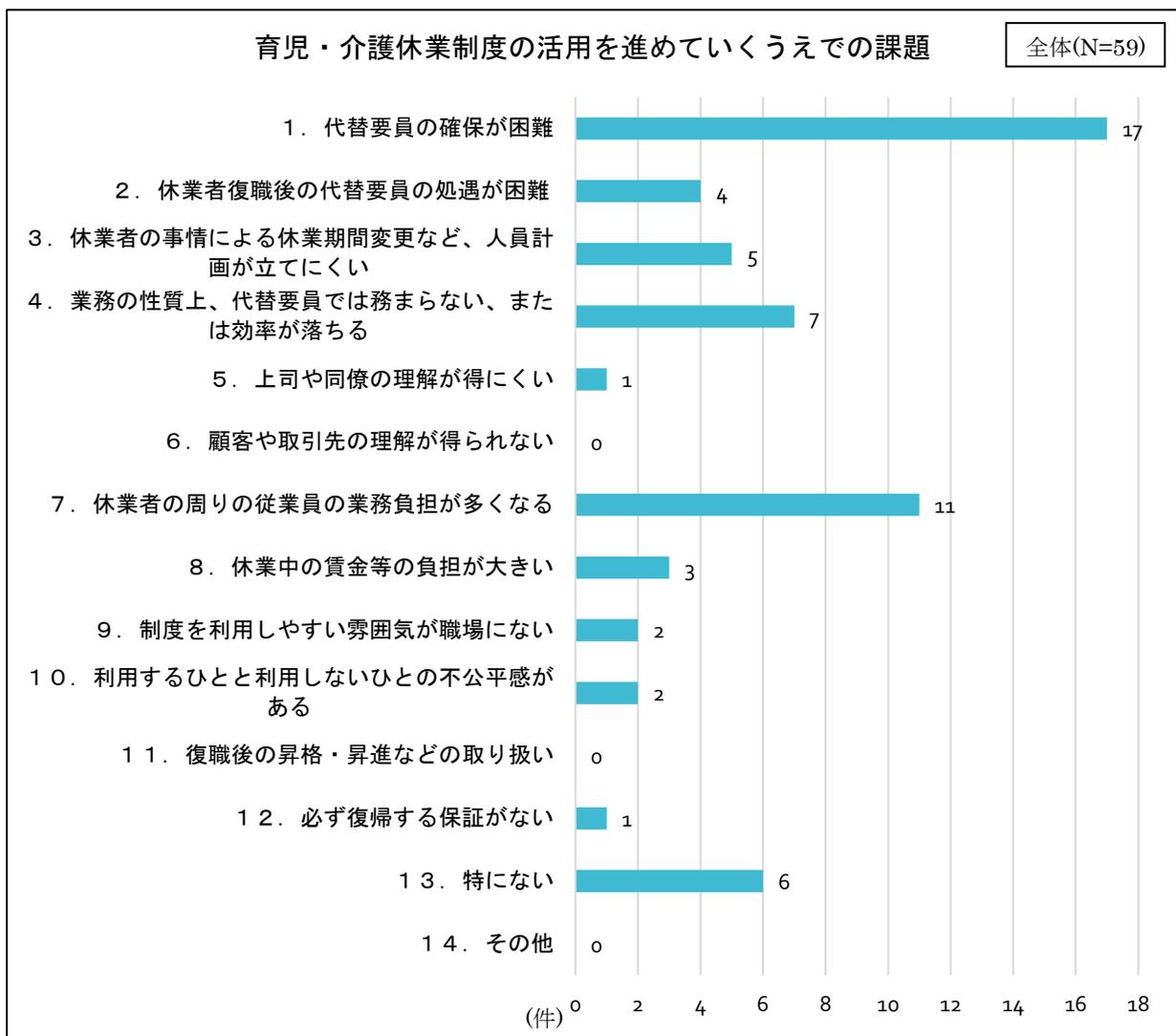


問14 過去2年間(平成30年4月1日～令和2年3月31日の間)に介護休業を取得した従業員数をご記入ください。

女 性	1 人
男 性	1 人

問15 貴事業所では、育児・介護休業制度の活用を進めていくうえで、どのような課題があると思いますか。(〇は3つまで)

課題について、「1. 代替要員の確保が困難」が17件と最も多く、次いで、「7. 休業者の周りの従業員の負担が多くなる」が11件、「4. 業務の性質上、代替要員では務まらない、または効率が落ちる」が7件でした。

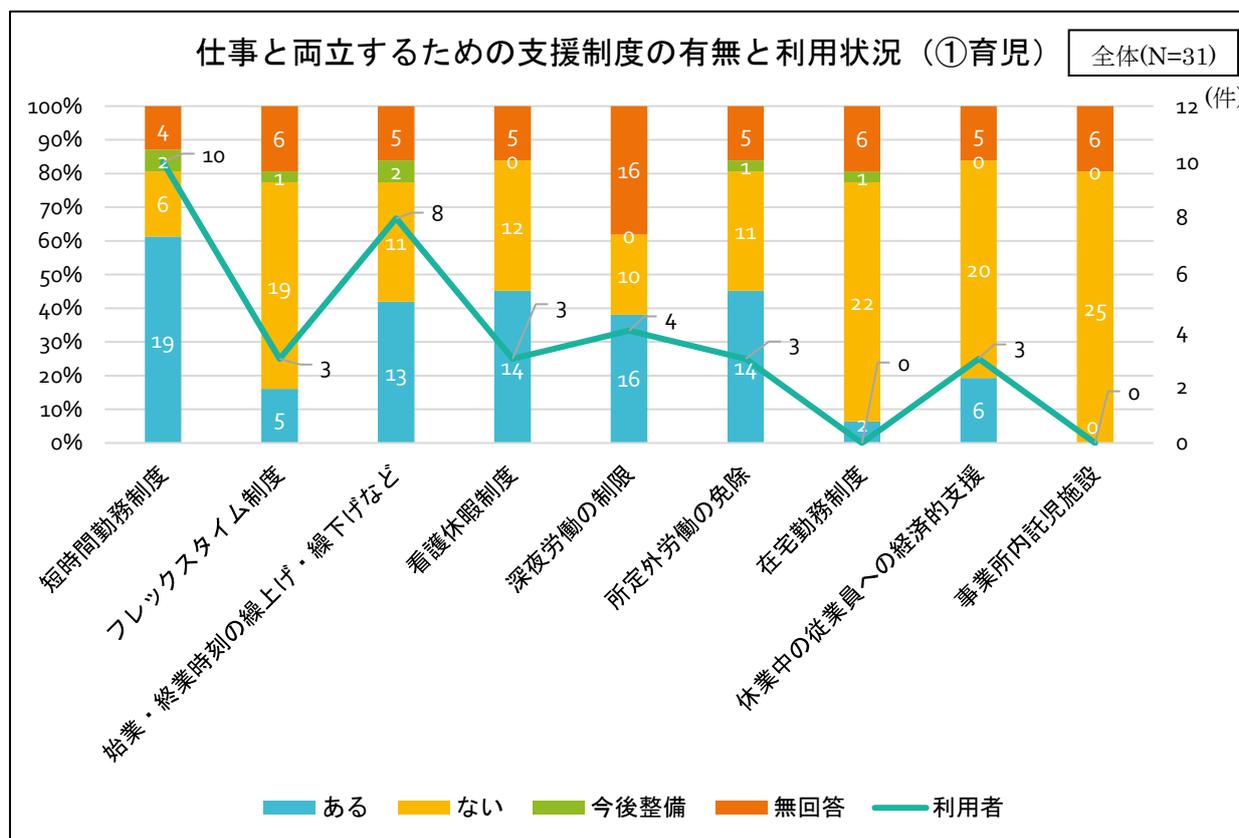


5 従業員に対する両立支援について

問16 貴事業所における、育児や介護と仕事を両立するための支援制度の整備と利用状況について、それぞれあてはまるものはどれですか。(制度のなかで1つと、利用状況のなかで1つに○)

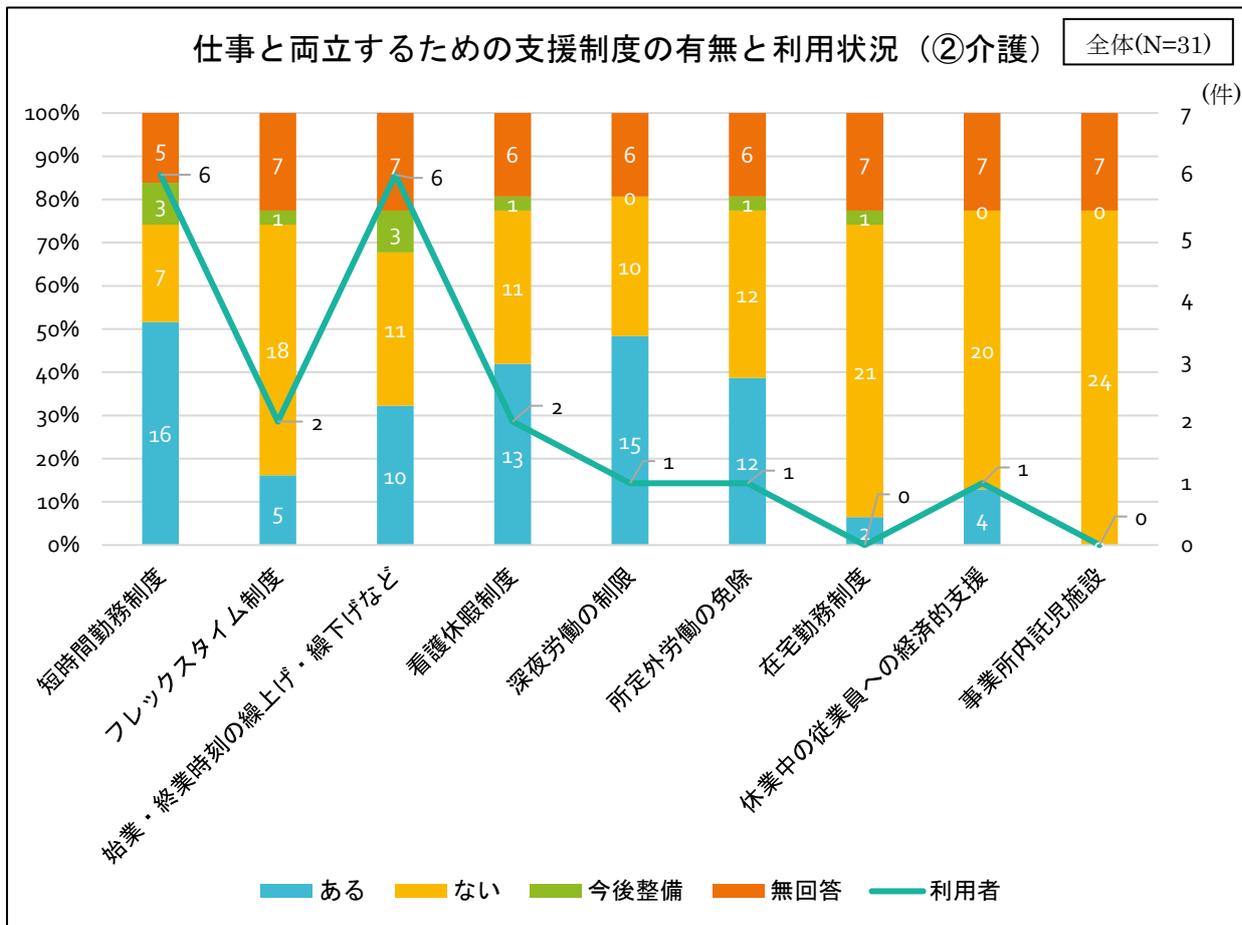
①育児

	制 度			利用状況	
	ある	ない	制度はないが、 今後整備する	利用者が いる	利用者は いない
ア 短時間勤務制度	19	6	2	10	15
イ フレックスタイム制度	5	19	1	3	15
ウ 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げなど	13	11	2	8	14
エ 看護休暇制度	14	12	0	3	19
オ 深夜労働の制限	16	10	0	4	18
カ 所定外労働の免除	14	11	1	3	19
キ 在宅勤務制度	2	22	1	0	17
ク 休業中の従業員への経済的支援	6	20	0	3	14
ケ 事業所内託児施設	0	25	0	0	15



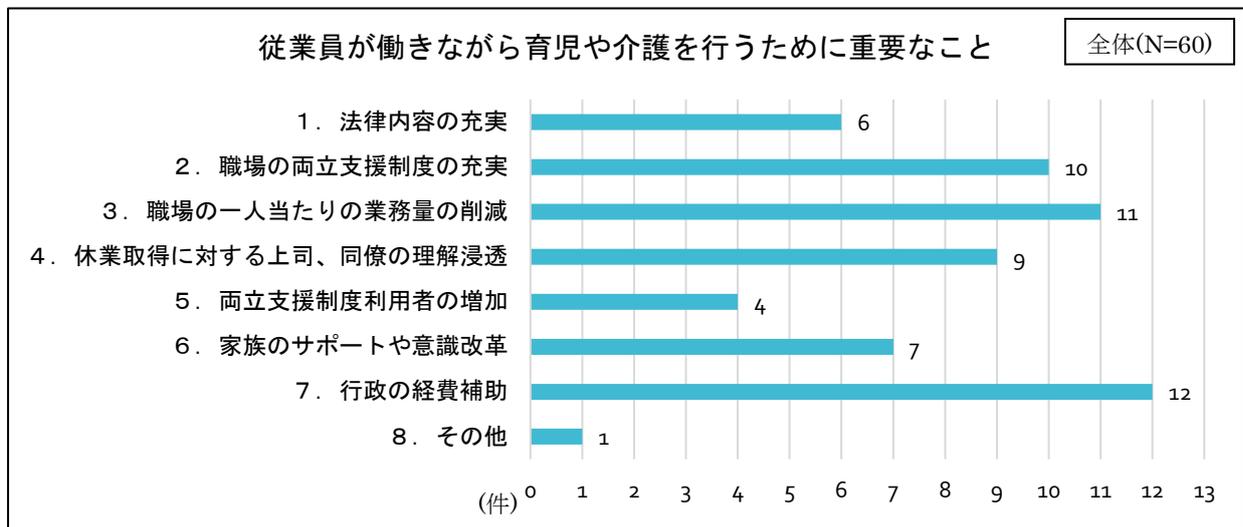
②介護

	制 度			利用状況	
	ある	ない	制度はないが、 今後整備する	利用者が いる	利用者は いない
ア 短時間勤務制度	16	7	3	6	17
イ フレックスタイム制度	5	18	1	2	16
ウ 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げなど	10	11	3	6	14
エ 看護休暇制度	13	11	1	2	19
オ 深夜労働の制限	15	10	0	1	20
カ 所定外労働の免除	12	12	1	1	20
キ 在宅勤務制度	2	21	1	0	17
ク 休業中の従業員への経済的支援	4	20	0	1	15
ケ 事業所内託児施設	0	24	0	0	15



問17 貴事業所において、従業員が働きながら育児や介護を行うには、何が重要だとお考えですか。
(あてはまるものすべてに○)

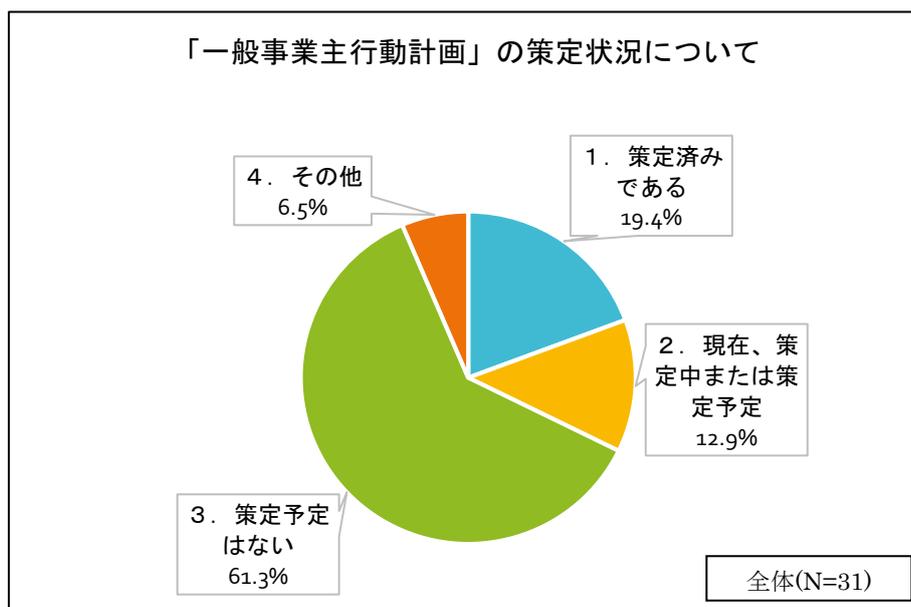
従業員が働きながら育児や介護を行うために重要なことについて、「7. 行政の経費補助」が12件と最も多く、次いで、「3. 職場一人当たりの業務量の削減」が11件、「2. 職場の両立支援制度の充実」が10件でした。



6 一般事業主行動計画の策定状況について

問18 貴事業所での次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定状況について、あてはまるものはどれですか。(1つに○)

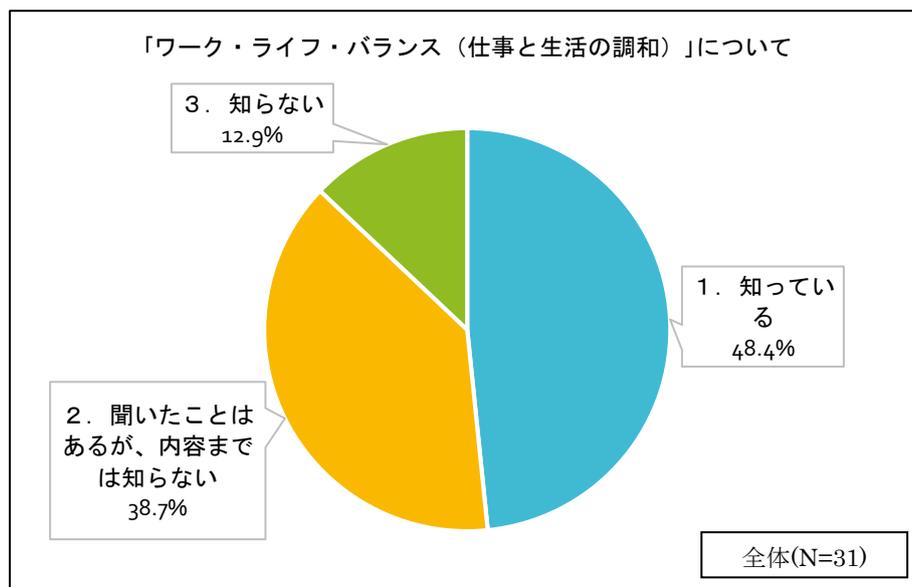
策定状況について、「3. 策定予定はない」が61.3%と最も多く、次いで、「1. 策定済みである」が19.4%、「2. 現在、策定中または策定予定」が12.9%でした。



7 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について

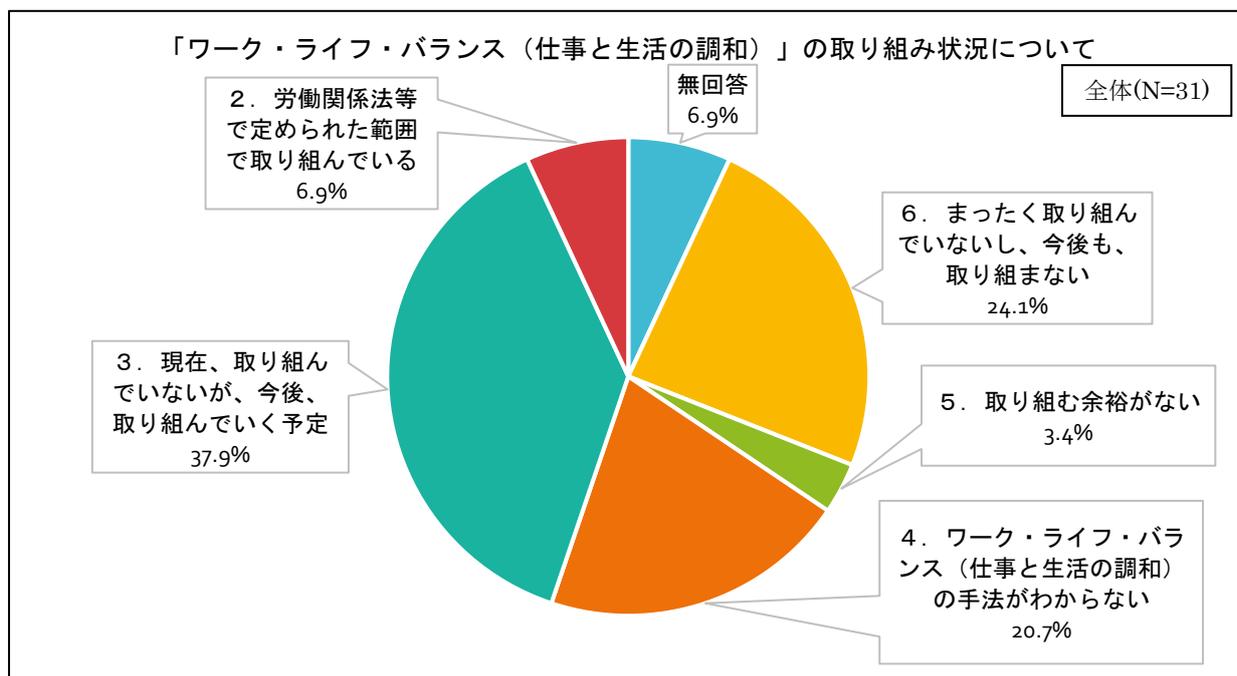
問19 貴事業所では、「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」についてご存知でしたか。
(1つに○)

「1. 知っている」が48.4%と最も多く、次いで、「2. 聞いたことはあるが、内容までは知らない」が38.7%、「3. 知らない」が12.9%でした。



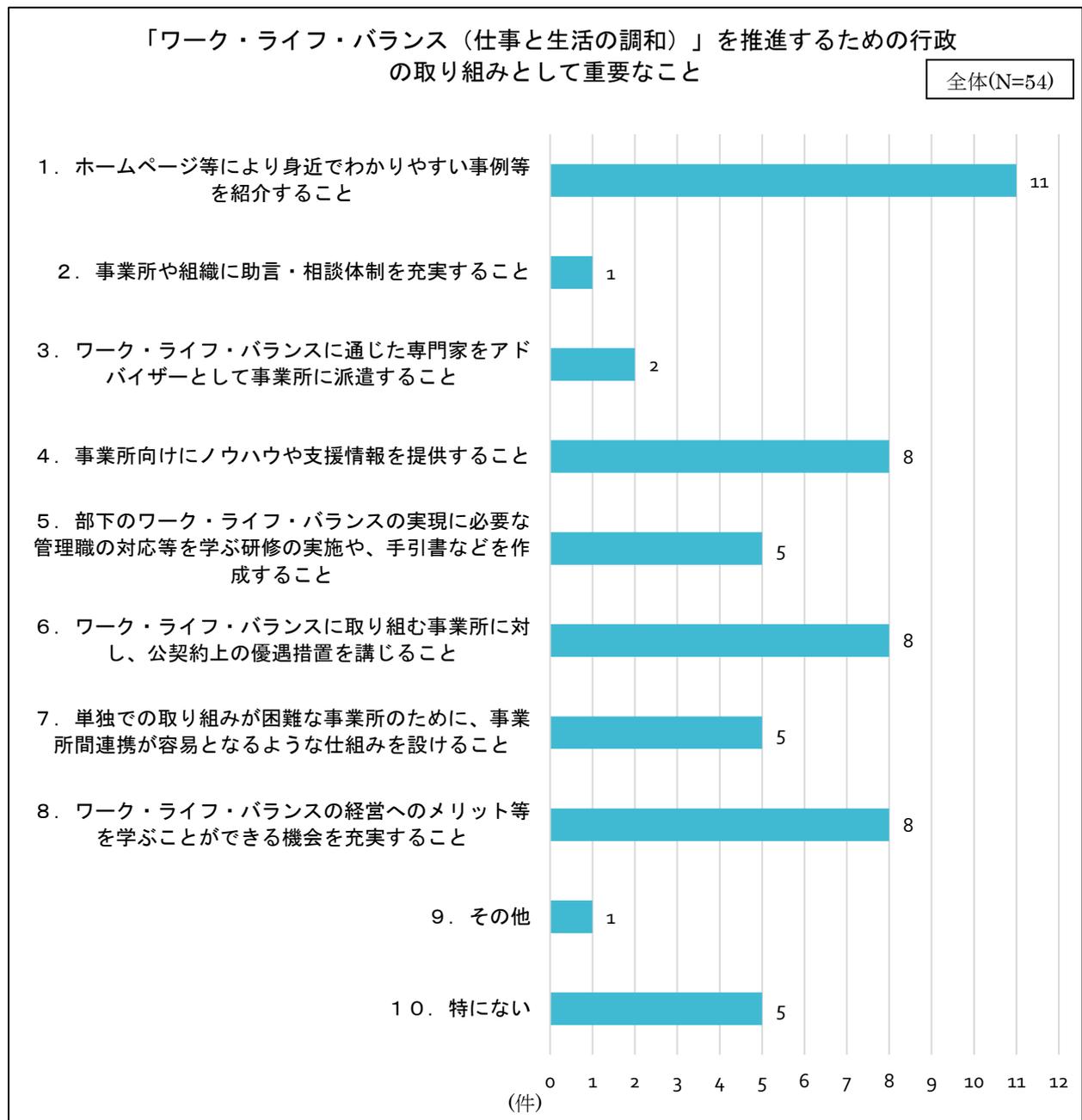
問20 貴事業所での、「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」の取り組み状況について、あてはまるものはどれですか。(1つに○)

取り組み状況について、「3. 現在取り組んでいないが、今後、取り組んでいく予定」が37.9%と最も多く、次いで、「6. まったく取り組んでいないし、今後も、取り組まない」が24.1%、「4. ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の手法が分からない」が20.7%でした。



問2 1 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」を推進するための行政の取り組みとして、何が重要だと思いますか。（〇は3つまで）

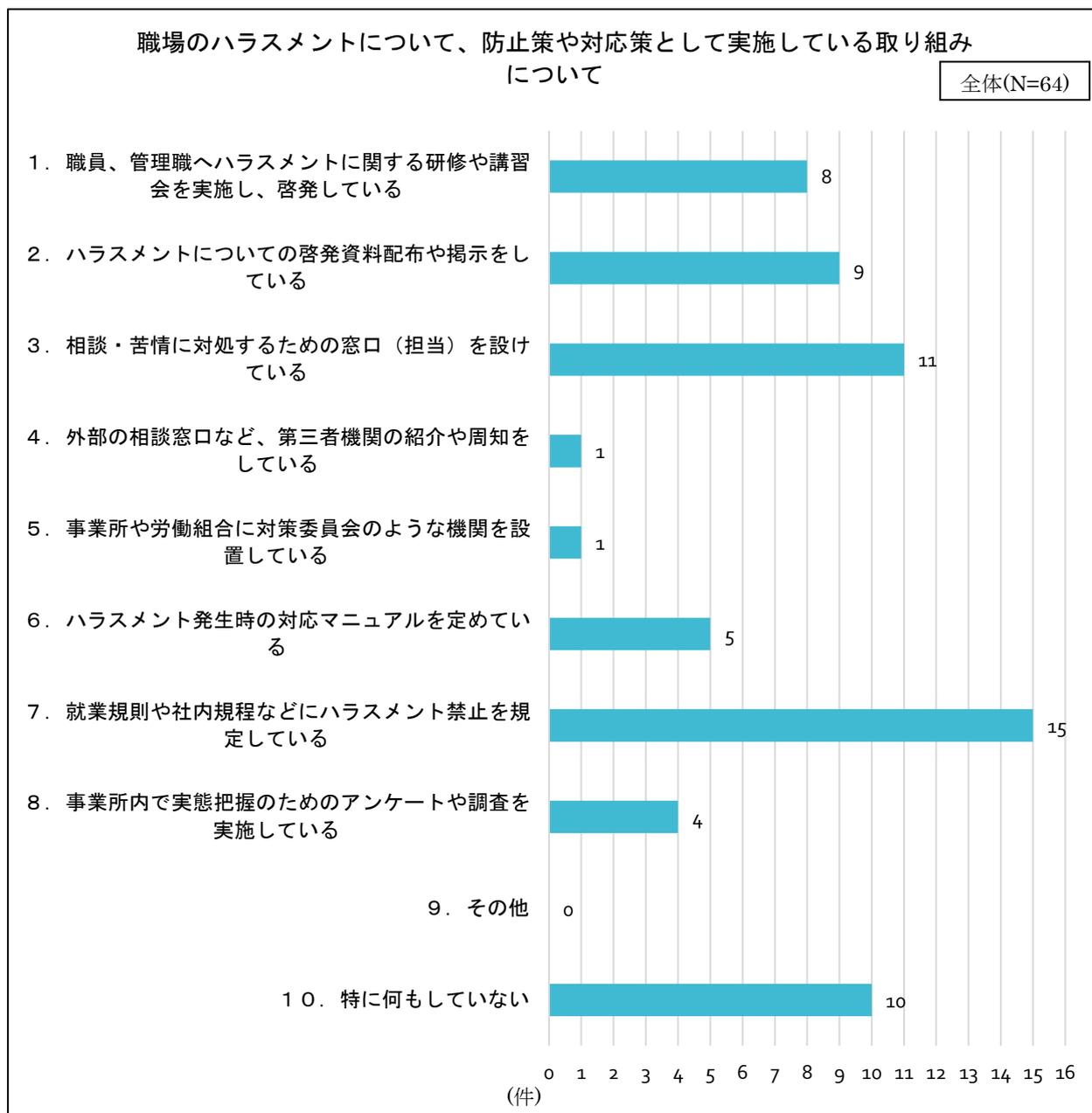
行政の取り組みとして重要なことについて、「1. ホームページ等により身近でわかりやすい事例等を紹介すること」が11件と最も多く、次いで、「4. 事業所向けにノウハウや支援情報を提供すること」「6. ワーク・ライフ・バランスに取り組む事業所に対し、公契約上の優遇措置を講じること」「8. ワーク・ライフ・バランスの経営へのメリット等を学ぶことができる機会を充実すること」が8件でした。



8 職場でのハラスメント防止の取り組み状況について

問22 貴事業所では、セクシャル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメントなどの職場のハラスメントについて、防止策や対応策として実施している取り組みはどのようなものですか。(あてはまるものすべてに○)

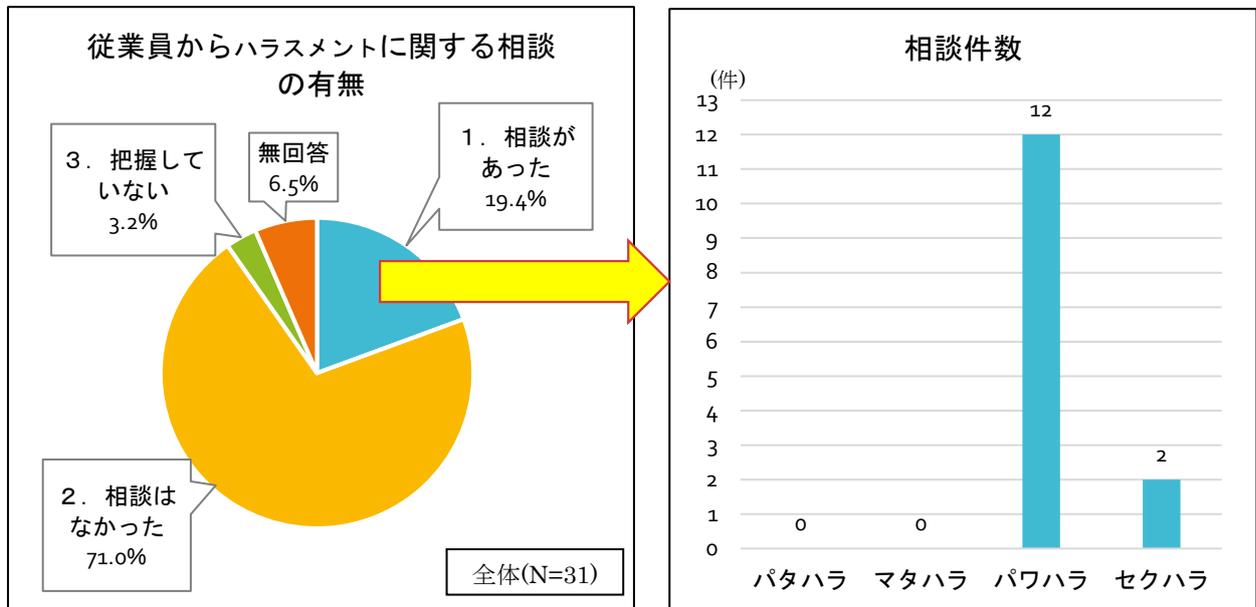
取り組みについて、「7. 就業規則や社内規程などにハラスメント禁止を規定している」が15件と最も多く、次いで、「3. 相談・苦情に対処するための窓口(担当)を設けている」が11件、「10. 特に何もしていない」が10件でした。



問23 過去3年間（平成29年4月1日～令和2年3月31日まで）において、従業員からハラスメントに関する相談はありましたか。（1つに○）

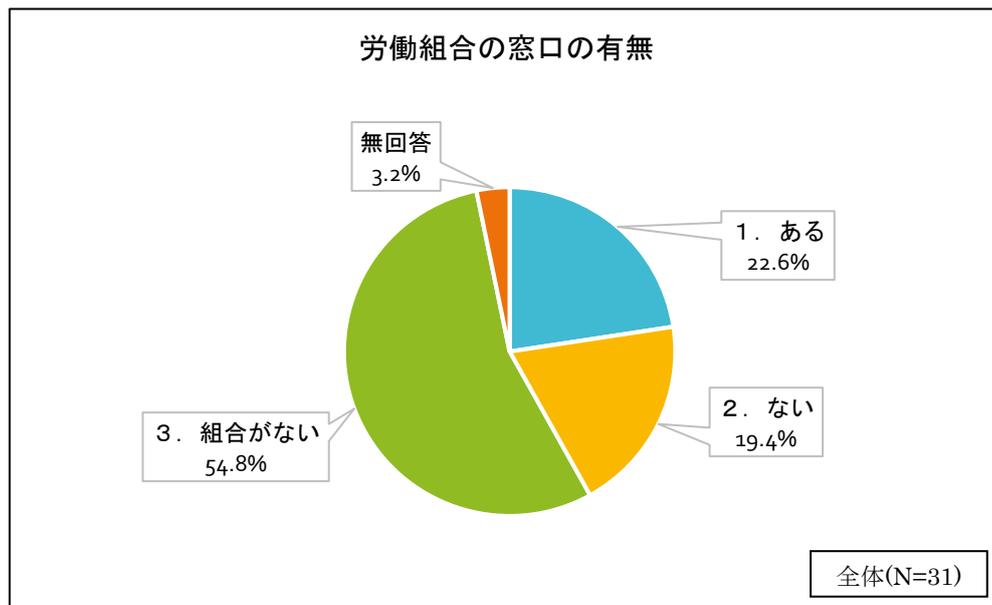
「1. 相談があった」と答えた方は、相談件数の記入もお願いします。

「2. 相談はなかった」が71.0%と最も多く、次いで、「1. 相談があった」が19.4%、「無回答」が6.5%でした。



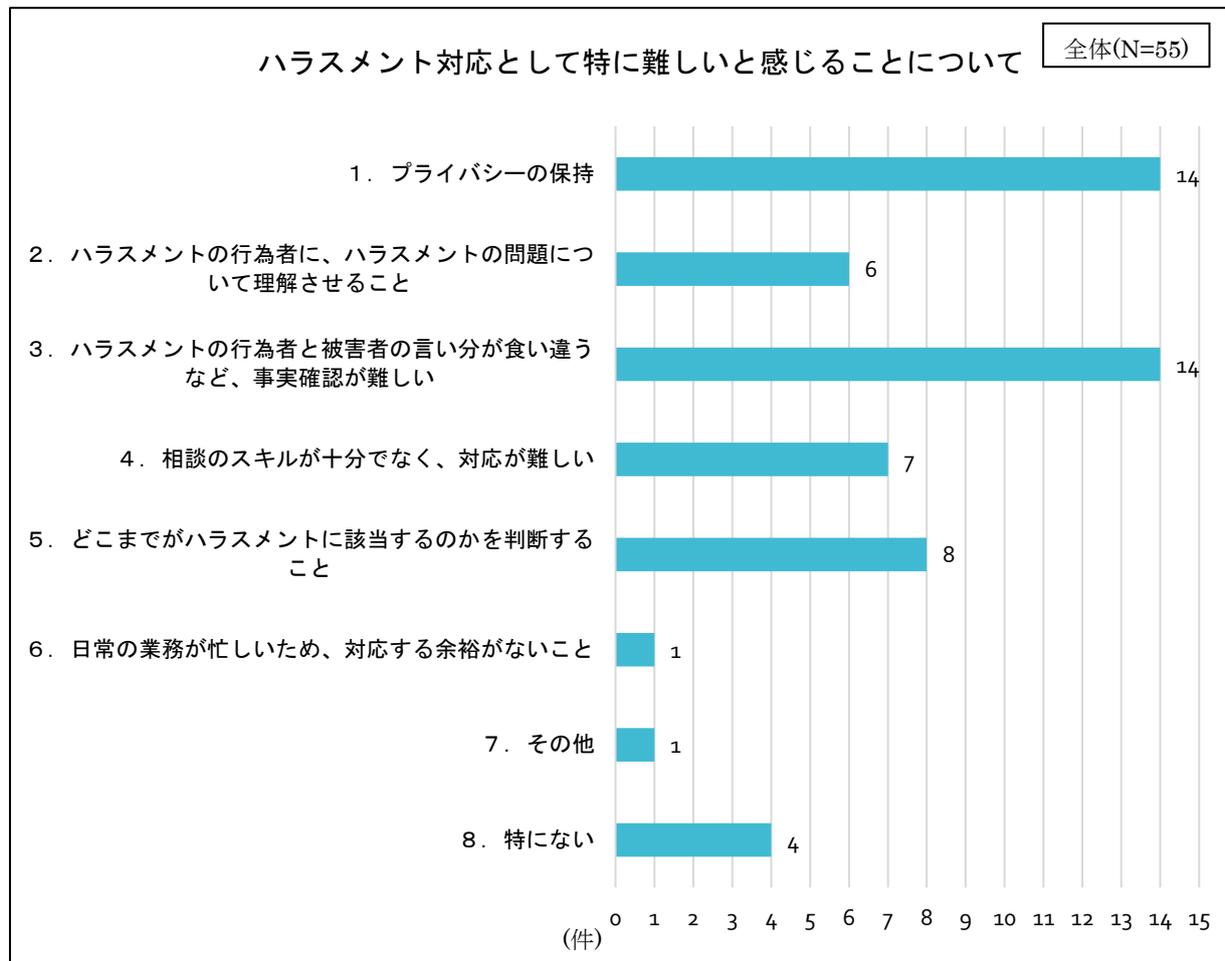
問24 職場でのハラスメントが起こった場合、相談機関の一つとして貴事業所の労働組合に窓口がありますか。（1つに○）

「3. 組合がない」が54.8%と最も多く、次いで、「1. ある」が22.6%、「2. ない」が19.4%でした。



問25 貴事業所において、職場でのハラスメントが起こった場合、対応として特に難しいと感じるのはどのようなことですか。(〇は3つまで)

対応として特に難しいと感じることについて、「1. プライバシーの保持」「3. ハラスメントの行為者と被害者の言い分が食い違うなど、事実確認が難しい」が14件と最も多く、次いで、「5. どこまでがハラスメントに該当するのかを判断すること」が8件、「4. 相談のスキルが十分でなく、対応が難しい」が7件でした。



9 自由記載意見

○就労の場での男女共同参画(女性の登用を含む)やワーク・ライフ・バランスの推進などについて、事業者としてのご意見や、町の施策に対する要望、または事業所での取り組み・活動などで参考にしてもらいたいことがございましたら、ご自由にご記入ください。

2件の回答がありました。個人等が特定されるような記載については、一部編集しています。

■ ワーク・ライフ・バランスの推進について

・ワーク・ライフ・バランス(時短、勤務形態を個々の家庭環境に合わせる、介護休暇等)を職員から申し出しやすいよ

う日頃からコミュニケーションを図っているが、どの職員も働きやすいシフトは難しく、人員不足が課題です。(サービス業)

・「企業」だけでなく、いかに楽しいイメージで取り組んでいけるか、官民にしても、もっとそのように活動できれば。推進にあっては、いかに経営者をその気にさせるか。取組をしていても形骸化してしまう。(その他)

岩美町 男女共同参画に関する
町民意識調査・事業所調査報告書

発行年月:令和2年10月

発行:岩美町教育委員会事務局

〒681-8501 鳥取県岩美郡岩美町浦富681番地1

TEL:0857-73-1302 FAX:0857-73-1533

E-mail:jinkendouwataisaku@iwami.gr.jp