

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和4年7月公表)

<女性職員の採用割合>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全体	0.0%	100.0%	50.0%	25.0%	75.0%

<正職員の女性割合>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全体	46.9%	48.6%	47.3%	47.6%	47.2%

<管理職の状況>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
課長級職員	19人	19人	20人	21人	17人
うち女性	5人	5人	6人	7人	6人
女性の割合	26.3%	26.3%	30.0%	33.3%	35.3%

<超過勤務の状況>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
月平均時間/人	9.7h	8.9h	7.1h	9.7h

<年次有給休暇取得状況>

	H30年	R1年	R2年	R3年
平均取得日数	9.8日	9.6日	9.1日	10.0日

<男性の配偶者出産休暇取得率>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
取得対象者数	4人	5人	6人	4人
取得者数	3人	4人	6人	4人
取得率	75%	80%	100%	100%

<男性の育児休業取得率>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
取得対象者数	4人	5人	6人	4人
取得者数	1人	0人	0人	1人
取得率	25%	0%	0%	25%

<女性の育児休業取得率>

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
取得対象者数	2人	3人	4人	2人
取得者数	2人	3人	4人	2人
取得率	100%	100%	100%	100%