

1 実施事項名	人事評価システム			2 担当課	総務課									
3 現状・問題点・必要性(なぜやるのか)	人材育成の一方策として実施													
4 対象等(なにを・だれを)	職員													
5 実施内容(何をどのようにやるのか)	人事評価システムの構築													
6 成果(どうなるのか)	職員の意識改革・行動変革													
7 活動指標(何をどれだけやるのか)	指標名	目標値	定義・算定式	8 工程表(いつ完了するのか) 上段:計画 下段:実績										
				17年度		18年度		19年度		20年度		21年度～		
	能力評価による人事評価の導入			制度	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月
		→												
目標管理による実績評価の導入														
9 効果額(いくら節減できるのか)	(単位:万円)													
10 達成率(いくら達成できたのか)	(単位:%)			100										
11 実施状況(どうやったのか)	能力評価による人事評価制度について平成17年10月から平成18年3月まで試行期間を設け、平成18年4月より本格導入													
(未達成の場合)原因及び今後の対策(これからどうするのか)														