

1 実施事項名	人材育成の推進			2 担当課	総務課									
3 現状・問題点・必要性(なぜやるのか)	人材育成基本方針に基づき、人事制度、能力開発の見直しを行う。													
4 対象等(なにを・だれを)	職員													
5 実施内容(何をどのよう にやるのか)	総合的な人事システムを構築し、研修を充実し、職員の資質を引き上げ、岩美町役場のパフォーマンスを高める。													
6 成果(どうなるのか)	より質の高い職員の育成													
7 活動指標(何をどれだけやるのか)	指標名	目標値	定義・算定式	8 工程表(いつ完了するのか) 上段:計画 下段:実績										
				17年度		18年度		19年度		20年度		21年度～		
	人事制度の見直し				4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月
		→												
		→												
研修方針の策定				4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	
	→													
OJTマニュアルの作成				4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	
	→													
9 効果額(いくら節減できるのか)	(単位:万円)													
10 達成率(いくら達成できたのか)	(単位:%)			100										
11 実施状況(どうやったのか)	平成18年度研修計画策定済み。 給与構造改革にあわせて自動主任、自動主幹制度を廃止し、平成18年度からの昇任試験制度導入へ向けて検討中。													
(未達成の場合)原因及び今後の対策(これからどうするのか)														

OJT.....職場における人材育成