

1 実施事項名	人事評価システム			2 担当課	総務課								
3 現状・問題点・必要性(なぜやるのか)	人材育成の一方策として実施												
4 対象等(なにを・だれを)	職員												
5 実施内容(何をどのようにやるのか)	人事評価システムの構築												
6 成果(どうなるのか)	職員の意識改革・行動変革												
7 活動指標(何をどれだけやるのか)	指標名	目標値	定義・算定式	8 工程表(いつ完了するのか) 上段:計画 下段:実績									
				17年度		18年度		19年度		20年度		21年度～	
	能力評価による人事評価の導入		制度	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月
				→		→		→		→		→	
	目標管理による実績評価の導入			4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月
				→		→		→		→		→	
			4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	
			4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	
9 効果額(いくら節減できるのか)	(単位:万円)												
10 達成率(いくら達成できたのか)	(単位:%)			100	100								
11 実施状況(どうやったのか)	17年度	能力評価による人事評価制度について平成17年度10月から平成18年度3月まで試行期間を設け、平成18年度より導入することとした。											
	18年度	目標管理の研修会を実施。実績評価のマニュアル案作成 能力評価を本格導入した。(4月～)											
	19年度												
	20年度												
	21年度												