

|                         |   |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
|-------------------------|---|---|--------|-----------------------------|------|------|------|------|-----|----|
| 1 実施事項名                 | 人材育成の推進   |   |        | 2 担当課                       | 総務課  |      |      |      |     |    |
| 3 現状・問題点・必要性(なぜやるのか)    | 人材育成基本方針に基づき、人事制度、能力開発の見直しを行う。                      |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
| 4 対象等(なにを・だれを)          | 職員  |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
| 5 実施内容(何をどのよう<br>にやるのか) | 総合的な人事システムを構築し、研修を充実し、職員の資質を引き上げ、岩美町役場のパフォーマンスを高める。 |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
| 6 成果(どうなるのか)            | より質の高い職員の育成   |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
| 7 活動指標(何をどれだけやるのか)      | 指標名   | 目標値   | 定義・算定式 | 8 工程表(いつ完了するのか) 上段:計画 下段:実績 |      |      |      |      |     |    |
|                         |   |   |        | 17年度                        | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | ~   |    |
|                         |   |   |        | 4月                          | 10月  | 4月   | 10月  | 4月   | 10月 | 4月 |
|                         | 人事制度の見直し  |   |        | →                           |      |      |      |      |     |    |
|                         | 研修方針の策定   |   |        | →                           |      | →    |      |      |     |    |
| OJTマニュアルの作成             |   |   | →      |                             | →    |      |      |      |     |    |
| 9 効果額(いくら節減できるのか)       | (単位:万円)   |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
| 10 達成率(いくら達成できたのか)      | (単位:%)  |   |        | 100                         | 50   |      |      |      |     |    |
| 11 実施状況(どうやったのか)        | 17年度  | 平成18年度研修計画策定した。給与構造改革に併せて自動主任、自動主幹制度を廃止し、平成18年度から昇給試験制度導入に向けて検討中。 |        |                             |      |      |      |      |     |    |
|                         | 18年度  | OJTマニュアル未実施。昇給試験制度を導入した。(10月)                                     |        |                             |      |      |      |      |     |    |
|                         | 19年度  |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
|                         | 20年度  |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |
|                         | 21年度  |   |        |                             |      |      |      |      |     |    |

OJT.....職場における人材育成