

1 実施事項名	職員定数の適正化			2 担当課	総務課									
3 現状・問題点・必要性(なぜやるのか)	近年の市町村合併により、全国的に職員定数の削減が急速に進み、本町における定員モデルの数値も下がってきており、適正な職員数について常に見直しをするため													
4 対象等(なにを・だれを)	職員													
5 実施内容(何をどのようにやるのか)	類似団体等の比較により本町の定員適正化計画の見直しを行う													
6 成果(どうなるのか)	人件費の削減													
7 活動指標(何をどれだけやるのか)	指標名	目標値	定義・算定式	8 工程表(いつ完了するのか) 上段:計画 下段:実績										
				17年度		18年度		19年度		20年度		21年度～		
	職員定数の削減	137人			4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月	4月	10月
	定員適正化計画の策定													
	職員定数の見直し	127人	平成23年度末目標 一般行政 110人 特別行政(教育) 17人 (病院除く)											
定員適正化計画の進捗管理														
9 効果額(いくら節減できるのか)	(単位:万円)			4,000										
10 達成率(いくら達成できたのか)	(単位:%)			100	100									
11 実施状況(どうやったのか)	17年度	平成17年度9人の退職者に対し、平成18年度採用者を2人とし人員削減を図った。(平成17年4月142人 平成18年4月135人)												
	18年度	平成23年度を目標とする定員適正化計画を策定した。												
	19年度													
	20年度													
	21年度													